

國新

GAMASOT

About This Report

본 보고서는 동아쏘시오그룹이 2019년 성과를 담은 최초 발행 이후 일곱 번째로 발행하는 2025년 통합보고서(Integrated Report)입니다. 동아쏘시오그룹은 회사의 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 위한 노력, 재무 및 비재무 성과를 다양한 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 매년 통합보고서를 발행하고 있습니다.

보고서 작성 기준

동아쏘시오그룹 2025년도 통합보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 '바이오 기술 및 제약', '도로운송', '비알콜 음료' 산업 정보공개 표준을 고려하고, ISSB(국제지속가능성기준위원회)의 IFRS S1·S2의 요구사항을 반영하였습니다. 또한 글로벌 사회책임경영 이니셔티브인 UNGC 10대 원칙과 UN SDGs 목표 연계성을 반영하고 있습니다.

보고 범위와 경계에 관한 사항

본 보고서에서 '동아쏘시오그룹'이라는 명칭은 동아쏘시오홀딩스(주)의 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결대상인 주요 종속회사와 실제로 사업 활동을 수행하며 동아쏘시오홀딩스와 연계된 국내 11개 주요 그룹사를 포함합니다. 성과별로 보고 범위가 상이한 경우에는 상세 범위를 별도로 표기하였고, 그룹사 개별 활동에 대해서는 그룹사명을 명시하였습니다. 일반적인 서술과 정보에 대해 별도의 표기가 없는 경우, 동아쏘시오그룹의 해외지사, 손자회사, 투자회사 등의 정보는 제외되었습니다. 보고 정보의 지리적 경계는 매출의 99% 이상이 발생하는 사업장이 위치한 대한민국이며, 시간적 경계는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지입니다. 정보의 적시성을 고려하여 일부 성과의 경우 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 데이터는 추세 변화를 파악할 수 있도록 2023년부터 2025년까지의 3개년 데이터를 'Factbook'에 공개하였습니다.

제3자 검증 및 예측정보에 관한 사항

본 보고서에 공개된 재무 정보는 독립 감사법인의 회계감사를 거친 데이터입니다. 동아쏘시오그룹은 보고서에 공개된 비재무 정보의 신뢰성 확보를 위해 DNV Business Assurance Korea로부터 AA1000AS v3 검증 표준의 Type2에 해당하는 제3자 검증을 받았습니다. 검증기준 및 검증기관의 의견사항 등 검증 결과에 대한 상세 내용은 본 보고서 'Factbook'에 수록하였습니다. 본 보고서는 동아쏘시오홀딩스와 그룹사들의 재정 상황, 운영, 영업 성과, 회사 경영진의 계획, 목표와 관련된 예측 진술을 포함하고 있으며, 제3자의 검증에도 불구하고 예측 진술을 통해 기재되거나 암시된 미래 실적과 회사의 실제 실적 간에는 차이가 있을 수 있습니다.

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 제작되었습니다.

-  첫 페이지로
-  검색
-  목차

ADDITIONAL INFORMATION



동아쏘시오홀딩스(주)
홈페이지



동아쏘시오그룹
정도경영 홈페이지



위드동아
홈페이지

Contents

CONTACT INFORMATION

본 보고서는 동아쏘시오그룹 정도경영 홈페이지에서 PDF 형식으로 다운로드할 수 있습니다. 또한 보고서에 대한 이해관계자의 의견은 전화, 우편 등 다양한 경로를 통해 접수됩니다.

법인명: 동아쏘시오홀딩스(주)

주소: 서울시 동대문구 천호대로 64 동아쏘시오홀딩스
윤리경영실 정도경영팀(Sustainability)

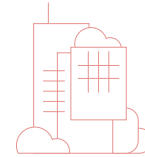
전화: 02-920-8422

팩스: 02-920-8032

발행일: 2026년 5월

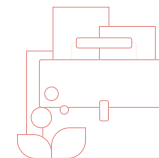
Introduction

- 004 Letter to Stakeholders
- 005 Dong-A Socio Group
- 008 Group Affiliates



Our Foundation

- 020 2025 Highlights
- 026 사회책임경영
- 028 기업지배구조
- 034 통합리스크 관리
- 037 이해관계자 참여



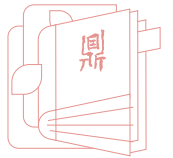
Our Shared Value

- 039 2025 at a Glance
- 040 Group Impact Story
- 046 People & Talent
- 055 Safety & Culture



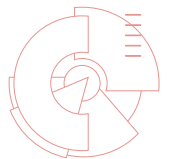
Jeong-Do Management Value

- 057 중대성 평가
- 059 인권경영
인권경영 관리 · 인재육성 체계 · 안전보건 관리
- 082 환경경영
환경성과 관리 · 기후변화 대응 체계
- 097 준법경영
윤리 · 컴플라이언스 체계
- 106 소비자중심경영
소비자 가치 관리 · 정보보안 체계
- 123 CSR
지역사회 공헌 체계
- 131 공급망 관리



Factbook

- 138 동아쏘시오홀딩스 재무·비재무 성과 요약표
재무 성과 / 환경, 안전 성과 / 사회 성과
- 142 GRI Content / SASB / UNGC / UN SDGs / ISSB Index
- 155 CHRB Index / ISO 30414 Index
- 157 제3자 검증의견서 / 온실가스 배출량 검증의견서
- 161 참여협회 및 단체
- 161 사시(社是)
- 162 그룹사 재무·비재무 성과 요약표 / 온실가스 배출량 검증의견서





Introduction

004 Letter to Stakeholders

005 Dong-A Socio Group

008 Group Affiliates

 **DONG-A SOCIO HOLDINGS**

Letter to Stakeholders

대표이사 메시지

“ 올해 새롭게 공개한 그룹 CI와 CI에 담긴 의미인
'무궁(無窮)의 건강, 100년의 신뢰'를
기치(旗幟)로 삼아, 고객과 이해관계자에게
변치 않는 가치를 전달하겠습니다. ”



존경하는 이해관계자 여러분,
동아쏘시오그룹에 보내주시는 변함없는 신뢰와 성원에 깊은 감사의 인사를 드립니다.

우리 그룹은 인류의 건강과 행복을 최우선 가치로 삼고 지속가능한 미래를 열어가며, 창립 100주년을 향한 중요한 여정을 이어가고 있습니다.

2025년은 동아쏘시오그룹이 창립 93주년을 맞이하는 해이자, 다가올 '백 년 기업'의 청사진을 완성하는 뜻깊은 전환점입니다. 우리는 지난 시간 쌓아온 신뢰의 자산을 바탕으로, 이제 국내를 넘어 인류의 건강에 기여하는 '글로벌 헬스케어 기업'으로 도약하고자 합니다. 또한 올해 새롭게 공개한 그룹 CI와 CI에 담긴 의미인 '무궁(無窮)의 건강, 100년의 신뢰'를 기치(旗幟)로 삼아, 고객과 이해관계자에게 변치 않는 가치를 전달하겠습니다.

현재 세계 경제는 보호무역주의 강화와 지정학적 긴장 등 복합적인 불확실성에 직면해 있습니다. 동아쏘시오그룹은 이러한 변동성에도 안정적인 의약품 공급망 확보와 철저한 리스크 관리 외에도, 실질적인

성과의 창출을 위해 계획의 실행부터 결과의 개선까지 일하는 조직문화의 정착을 통해서 위기를 도약의 기회로 바꾸는 경영 내실화에 매진하고 있습니다.

우리 그룹은 본원적 사업 경쟁력 강화를 위해 R&D 투자와 신제품 개발을 중점 전략 방향으로 설정했습니다. 특히 동아ST와 동아제약을 중심으로 혁신적인 신제품 개발 및 출시에 주력하여 시장 내 지속적인 성장을 견인할 것입니다. 아울러 기존에 추진해온 전사적 리스크 관리(ERM) 체계를 2025년 내 전 그룹사로 확대 완료함으로써 불확실한 경영 환경 속에서도 흔들림 없는 지속가능한 성장 기반을 더욱 공고히 마련하였습니다.

그리고 지속가능경영의 핵심인 데이터 신뢰성을 확보하기 위해 2025년 12월, 그룹 통합 ESG 데이터 관리 시스템인 'GAMASOT(가마솥) 시스템' 구축을 완료했습니다. 이를 통해 비재무 공시 데이터의

신뢰성과 관리 체계를 강화하고 투자자를 비롯한 모든 이해관계자에게 신뢰도 높은 정보를 투명하게 제공할 것입니다. 또한 글로벌 공시 의무화에 선제적으로 대응하기 위해, IFRS S1-S2를 단계적으로 도입하여 국제적 정합성을 확보한 보고 체계를 구축해 나가겠습니다. 글로벌 기준 부합에 대한 준비로 자본시장 내 잠재적 법적 리스크와 불이익을 사전에 해소하고, 그룹의 사회책임경영 활동을 재무적 성과와 체계적으로 연계하여 비재무적 활동이 실질적인 기업 가치 제고로 이어지는 선순환 구조를 확립하겠습니다.

아울러 기업의 사회적 책임 이행을 위해 분야별 로드맵을 체계적으로 추진 중입니다. 환경 영역에서는 2026년까지 그룹 통합 탄소중립 로드맵을 수립하여 글로벌 기후 규제와 ISSB 공시 표준에 능동적으로 대응하겠습니다. 또한, 인권경영 실사 체계를 UNGC

및 SDGs 수준으로 강화하는 한편, 2025년 중 '인권침해구제지침' 수립을 완료하여 제도적 기반을 마련했습니다. 향후 원칙에 기반한 즉각적인 대응 프로세스를 운영하며 상호 존중의 기업 문화를 공고히 하겠습니다.

앞으로도 동아쏘시오그룹은 변화를 기회 삼아 흔들림 없는 성장을 실현하고, 모든 이해관계자의 가치가 빛날 수 있는 상생의 길을 열어하겠습니다. 동아쏘시오그룹의 미래를 향한 여정에 변함없는 신뢰와 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.



동아쏘시오홀딩스 대표이사 사장
김민영

Dong-A Socio Group

회사 개요

동아쏘시오그룹 소개

사회적 책임을 다한다는 의미의 라틴어 'Socio'를 사명에 포함한 Dong-A Socio Group은 '인류의 건강과 행복을 위한 끝없는 도전'이라는 미션을 영위하기 위해 동아쏘시오홀딩스를 중심으로 Medical & Digital Healthcare, Consumer, Logistics, IT Service, Engineering 등의 영역에서 헬스케어 전문 그룹으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

그룹 Mission

인류의 건강과 행복을 위한 끝없는 도전

그룹 Vision

전 사업 영역의 차별적 경쟁력 확보를 통한
Global Healthcare Player 도약

그룹 Slogan

무궁(無窮)의 건강, 100년의 신뢰



1) 2026년 5월 1일, 에스티젠바이오에서 비티젠으로 사명 변경

동아쏘시오그룹의 발자취와 지속가능한 도약

동아쏘시오그룹은 1932년 창업주 강중희 회장의 '가마솥 정신'을 바탕으로 성장해 왔습니다. 인류의 건강 증진을 핵심 사명으로 삼아 오늘날까지 사회책임경영의 근간이 되고 있습니다. 이러한 철학을 바탕으로 변화하는 경영환경과 미래사회의 요구에 대응하고 있습니다. 새로운 CI와 슬로건 '무궁(無窮)의 건강, 100년의 신뢰(Continued Health, Centurial Trust)'를 통해 글로벌 기업으로서의 방향성을 재정립하였습니다. 또한 글로벌 헬스케어 그룹으로의 도약을 추진하며 앞으로도 지속가능한 성장과 사회적 책임을 실현하기 위해 최선을 다하겠습니다.



1932



1949

동아제약주식회사로
사명 변경



박카스D

종합 자양강장제
'박카스D' 생산

1963



1980



안양에 국내 최초
GMP(Good Manufacturing
Practice, 우수약품 제조 및
품질관리 기준) 공장 건립

2005

자사개발 2호 신약
발기부전치료제
'자이데나' 출시

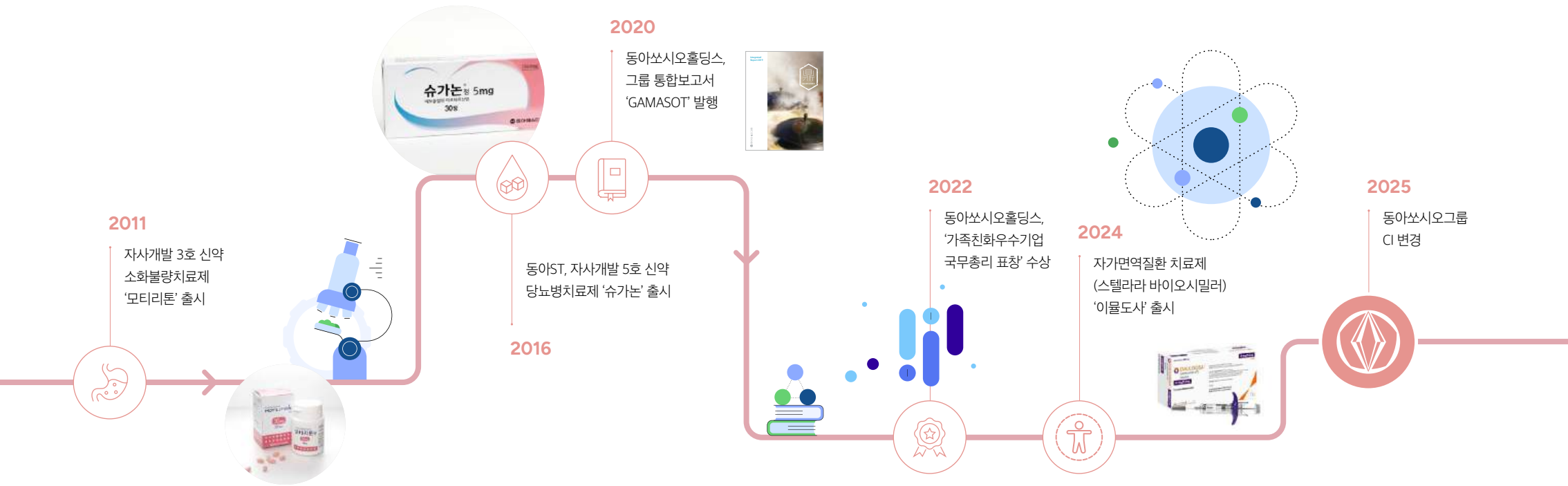


1932

- 1932 • 서울시 종로구 중학동에서 의약품 및 위생재료 도매업으로 창업
- 1949 • 동아제약주식회사로 사명 변경
- 1963 • 종합 자양강장제 '박카스D' 생산
- 1967 • 국내 제약업계 매출액 1위 부상
- 1970 • 기업공개(IPO)
- 1977 • 연구소 발족
- 1980 • 안양에 국내 최초 GMP(Good Manufacturing Practice, 우수약품 제조 및 품질관리 기준) 공장 건립
- 1985 • 업계최초 KGMP(Korea Good Manufacturing Practice, 한국 우수약품 제조 및 품질관리 기준) 업체 1호 지정
- 1987 • 국내 AIDS 진단시약 개발



- 1990 • 동아아메리카(미국법인) 설립
- 1995 • 박카스 매출 1,000억 원 돌파
- 1998 • 동아제약 대학생 국토대장정 시작
- 2000 • 천안공장 KGMP 취득 및 준공
- 2002 • 자사개발 1호 신약 천연물 위염치료제 '스티렌' 출시
• 제약업계 최초 매출 5,000억 원 돌파
- 2005 • 자사개발 2호 신약 발기부전치료제 '자이데나' 출시



- 2011** • 자사개발 3호 신약 소화불량치료제 '모티리톤' 출시
• 제약업계 최초 매출 9,000억 원 돌파
- 2013** • 지주회사 체제 전환으로 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 동아ST로 3사 분할
• 국내 최초 치매연구센터 설립
- 2015** • 동아ST, 자사개발 4호 신약 슈퍼박테리아 타겟 항생제 '시벡스트로' 출시
- 2016** • 동아ST, 자사개발 5호 신약 당뇨병치료제 '슈가논' 출시

- 2020** • 동아쏘시오홀딩스, 그룹 통합보고서 'GAMASOT' 발행
• 동아쏘시오홀딩스, UNGC 가입
- 2021** • 동아쏘시오홀딩스, 한국거래소 선정 '2021 기업지배구조보고서 공시우수법인' 수상
- 2022** • 동아쏘시오그룹 창립 90주년
• 동아쏘시오홀딩스, '가족친화우수기업 국무총리 표창' 수상
- 2023** • 동아쏘시오홀딩스, 제30회 기업혁신대상 '산업통상자원부장관상' 수상
• 동아쏘시오그룹 디지털 헬스케어 사업 추진단 출범
• 에스티팜, 제2올리고동 기공식 및 전시설 美 FDA cGMP 정기실사 통과
• 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약 3개사 분사영역 국제표준 환경경영시스템 'ISO 14001' 인증 획득
• 동아ST, 항체-약물 접합체 개발사 애플티스 인수

- 2024** • 동아쏘시오그룹, 국내 최초 인적자본보고시스템 'ISO 30414' 제3차 검증 획득
• 동아쏘시오홀딩스/동아ST/에스티팜(반월공장)/용마로지스, EcoVadis 지속가능성 평가 메달/벤티 획득
• 동아쏘시오홀딩스, 국제표준 준법경영시스템 'ISO 37301' 인증 획득
• 동아제약, 소비자중심경영(CCM) 8회 연속 인증
• 자가면역질환 치료제(스텔라라 바이오시밀러) '이물도사' 출시
- 2025** • 동아에코팩 출범(수석, 동천수 합병)
• 동아제약, 'ISO 37301' 인증 획득
• 동아쏘시오그룹만의 사회책임경영 지표 관리를 위한 'GAMASOT 시스템' 구축
• 동아쏘시오그룹 CI 변경

Group Affiliates

동아쏘시오홀딩스

동아쏘시오홀딩스는 그룹의 중장기 비전과 전략을 수립하고, 그룹사 간의 협력과 상호 작용을 촉진시켜 글로벌 경쟁력을 강화하며 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.



동아쏘시오홀딩스는 2025년 연결재무제표 기준 매출액 1조 4,298억 원, 영업이익 978억 원을 기록하며, 전년 대비 각각 7.2%, 19.1% 증가한 견조한 성장세를 달성하였으며, 제약·바이오 중심의 핵심 사업 경쟁력을 바탕으로 한 안정적인 실적 성장을 이뤄냈습니다. 2025년 동아쏘시오홀딩스는 재무적 성과와 더불어, 기업의 지속가능한 성장과 사회적 책임 강화를 위해 그룹 차원의 지속가능경영 체계를 한층 고도화 하였습니다. 아울러 그룹 고유의 사회책임경영 지표를 체계적으로 관리하기 위해 'GAMASOT 시스템'을 최초로 구축하여, ESG 공시 의무화에 체계적으로 대응하고 있습니다. 2025년 8월, 임직원 대상 부패방지 준수 서약서를 신규 도입하고, 협력사에 대해서는 부패방지 준수 서약서 작성 및 그룹 제보채널 안내를 포함한 관리 체계를 마련하는 등 그룹 차원의 부패방지 적용방침 이행 프로세스를 고도화하여 전 이해관계자를 대상으로 한 부패 리스크 예방과 윤리경영 강화를 추진하였습니다. 또한 환경 관련 표시·광고에 대한 사회적·규제적 요구에 적극 대응하고 그린워싱 리스크를 예방하기 위해 그룹 공통의 '그린워싱 예방 가이드라인'을 수립하였습니다. 동아쏘시오홀딩스는 앞으로도 안정적인 재무 성과를 기반으로, 사회책임경영 체계를 지속적으로 강화함으로써 그룹의 중장기 경쟁력과 사회적 책임을 동시에 강화하고, 지속가능한 기업가치 창출을 실현해 나갈 것입니다.

시장 전망 및 미래 전략

2026년 제약·바이오 산업은 정부의 신약개발 지원 확대, 규제 완화, AI 및 R&D 투자 강화 정책에 힘입어 전반적인 성장 환경이 개선될 것으로 전망되며, 글로벌 차원에서는 Biosecure Act 등 정책 변화에 따라 중국 CDMO(Contract Development and Manufacturing Organization, 위탁개발생산 기업) 의존도가 완화될 경우 글로벌 CDMO 및 수출 시장에서 새로운 사업 기회가 확대될 가능성이 있습니다. 또한 유통 채널 다변화와 기후·소비 트렌드 변화는 OTC(Over-The-Counter, 일반의약품), 헬스, 뷰티 제품을 중심으로 한 신시장 개척을 가속화하는 한편, ESG 기반의 브랜드 경쟁력이 중요한 차별화 요소로 부각될 것으로 예상됩니다. 이러한 환경 속에서 동아쏘시오그룹은 기존 제약사업의 안정적 성장을 기반으로 바이오 및 헬스케어 분야를 중심으로 한 신성장 동력 확보에 주력하며, 고령화 심화와 바이오헬스케어 시장 확대에 대응하여 신약개발 및 제네릭 중심의 사업 기반을 국내외 시장에서 더욱 공고히 할 계획입니다. 동시에 정부의 AI 대전환 정책과 인프라 확충에 발맞춰 AI 신약개발 플랫폼 투자와 데이터 자산화를 통해 연구개발

혁신과 규제 대응 역량을 강화하고, 재무 건전성, 지배구조 투명성, 리스크 관리 체계를 고도화 함으로써 내실 있는 질적 성장을 추진하고자 합니다. 아울러 자회사 성장 지원과 효율적인 지배구조 운영을 통해 그룹 시너지를 극대화하고, 바이오·헬스케어·AI 기반 R&D 등 미래 성장 분야에 대한 전략적 투자를 지속할 계획입니다.

매출액
(전년 대비 7.2% ↑) **1조 4,298억 원**

영업이익
(전년 대비 19.1% ↑) **978억 원**

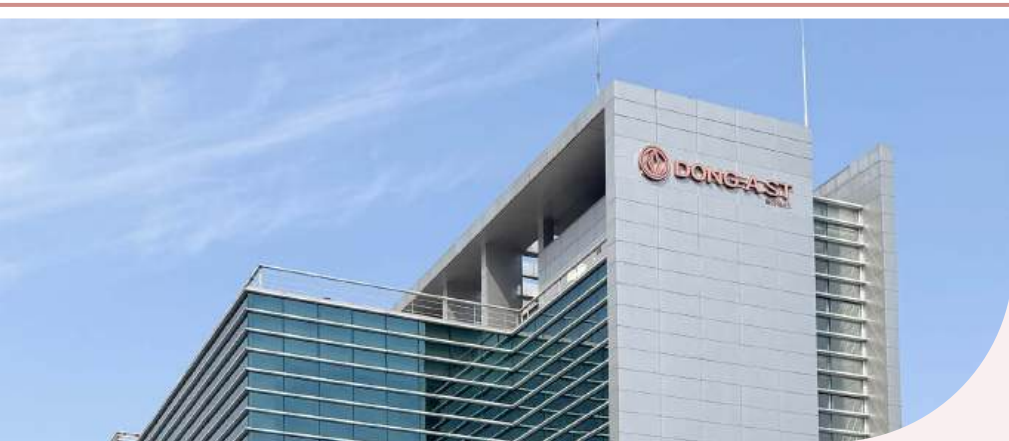
그룹 ESG 데이터
시스템 **GAMASOT 구축**

LACP **스포츠라이트어워드
대상**



동아ST

동아ST는 전문의약품(ETC) 분야의 선도 기업으로서, 최적의 연구 인프라를 구축·운영 하고 있으며, 혁신적인 신약 개발을 통해 인류의 건강과 행복에 기여하고 있습니다.



동아ST는 지속가능한 성장동력을 창출하기 위해 성장사업 부문과 디지털 헬스케어 부문의 사업 경쟁력 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년 동아ST는 전문의약품 부문의 성장 잠재력을 한층 강화하기 위해 성장사업부를 신설했습니다. 이는 성장호르몬제 그로트로핀, 성조숙증·전립선암 치료제 디페렐린을 중심으로 한 성장 치료 분야를 체계적으로 확대하기 위한 전략적 조치입니다. 이러한 전략을 바탕으로 국내 ETC(Ethical The Counter, 전문의약품) 시장에서 성장호르몬제 그로트로핀, 소화불량 치료제 모티리톤 등의 안정적인 성장과 함께 위식도역류질환 치료제 자큐보, 말초순환 개선제 타나민 등의 판매 확대가 이어지며, 별도 기준 매출액은 7,451억 원으로 전년 대비 16.3% 증가해 역대 최대 실적을 기록했습니다. 사업 부문별로는 ETC 부문에서 5,278억 원(전년 대비 19% 증가), 해외 부문에서 1,704억 원(전년 대비 12.6% 증가)의 실적을 달성하며 전반적인 사업 성장을 견인했습니다. 한편, 디지털 헬스케어 사업을 차세대 성장 동력으로 설정하고, 역량 있는 제조사들과 협력체계를 구축해 사업 기반을 확대하고 있습니다. ‘하이카디(HiCardi)’, ‘닥터눈(Dr.Noon)’, ‘케어센스에어(CareSensAir)’ 등 주요 제품을 중심으로 사업 영역을 점진적으로 확장하며 디지털 헬스케어 종합 솔루션 기업으로 도약하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

시장 전망 및 미래 전략

동아ST는 제약산업의 대내외 환경 변화에 선제적으로 대응하고 글로벌 헬스케어 기업으로 도약하고자, 핵심 사업 성장과 신약 R&D, 글로벌 수준의 품질 고도화를 바탕으로 한 지속가능한 성장을 이루기 위해 노력하고 있습니다.

2025년에는 핵심 질환 제품군을 중심으로 국내 ETC 사업의 매출 확대를 지속적으로 추진하였습니다.

특히, 성장호르몬제 ‘그로트로핀’은 1,315억 원의 매출을 기록하며 전년 대비 10.6%의 성장세를 보였으며, 타나민과 자큐보 등 신규 제품도 시장에 성공적으로 안착하였습니다.

해외 사업 부문에서는 스텔라라 바이오시밀러인 ‘이물도사(DMB-3115)’를 미국 및 유럽 등지에 출시하여 전문의약품 매출 확대를 이끌고 있습니다.

이러한 주력 품목과 도입 품목의 성장을 기반으로, 혁신 신약 개발을 통한 글로벌 경쟁력 확보를 위한 신약 R&D 전략을 수립하였습니다. 글로벌 과제와 국내 과제를 병행하는 투트랙 R&D 전략과 오픈

이노베이션 전략 운영을 통해 국내 시장점유율 확대 및 글로벌 시장 가치 획득을 목표로 하고 있습니다.

또한, cGMP¹⁾ 기반 품질관리체계 확립을 위해 전사 DI²⁾ Governance 체계 구축, QMS³⁾ 재정비, SMR⁴⁾ 및 Shop floor 운영, 공급망 신뢰성 확보, 일탈 재발 방지 표준 집중 강화 등 의약품 품질 고도화를 추진할 예정이며, GMP 전문 인력 양성과 QCI⁵⁾ 활동 중심의 품질 문화 내재화를 통해 지속적으로 품질 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

매출액(별도 기준)
(전년 대비 16.3% ↑)

7,451억 원

혁신형 제약기업

보건복지부 장관상

에코바디스
(EcoVadis)

골드 등급 획득

- 1) cGMP : Current Good Manufacturing Practice (현행 완제의약품 제조 및 품질관리기준)
- 2) DI : Data Integrity(데이터 완전성)
- 3) QMS : Quality Management System(품질경영시스템)
- 4) SMR : Site Management Review(사업장 품질경영 검토)
- 5) QCI : Quality Circle Improvement(품질분임조 개선활동)



동아제약

동아제약은 '좋은 의약품을 생산하여 국민 건강에 이바지한다'는 창립정신을 계승하여, 컨슈머 헬스케어 토탈 솔루션을 제공하는 글로벌 헬스케어 전문기업으로 성장하고 있습니다.



동아제약은 박카스, 일반의약품 OTC(Over The Counter, 일반의약품), 건강기능식품, 화장품 사업을 주요 부문으로 영위하며, 2025년 매출 7,263억 원(전년 대비 7% 증가), 영업이익 869억 원(전년 대비 2% 증가)을 기록하여, 전반적인 소비 둔화와 원가 부담이 지속되는 경영 환경 속에서도 안정적인 성장세를 이어갔습니다. 국민 피로회복제 브랜드 '박카스'는 원자재 가격 상승과 소비 위축이라는 불리한 여건에도 불구하고 전년 대비 2.1% 매출 성장을 달성하였으며, 특히 MZ세대를 타깃으로 출시한 '얼박사'는 출시 첫해 매출 198억 원을 기록하며 이른바 '메가히트' 제품으로 자리매김했습니다. OTC 부문은 동아제약의 성장을 견인한 핵심 동력으로, 전년 대비 26.4%라는 괄목할 만한 성장률을 기록했습니다. 피부 외용제인 '노스카나', '애크논', '멜라토닝'을 중심으로 한 제품군의 성장과 더불어, 퇴행성 관절염 치료제 '맥스콘드로이틴 1200'의 매출 확대, '베나치오', '판피린' 등 기존 스테디셀러의 라인업 확장이 성과를 뒷받침했습니다. 생활건강 부문에서는 글로벌 프리미엄 비타민 브랜드 '오쏘몰'의 라인업을 세분화하고, 편의점과의 협업을 통해 '셀파렉스 바로'를 선보이며 유통 채널을 다각화했습니다. 또한 1인 가구 확대와 간편 소비 트렌드에 맞춰 소포장 건강기능식품을 출시하는 등 변화하는 시장 환경에 대응했습니다. K-뷰티를 대표하는 화장품 브랜드 '파티온'은 다이소, 국군복지단 등 가성비와 접근성을 중시하는 채널을 적극 공략하며 246억 원의 매출을 달성, 합리적인 가격과 높은 품질을 기반으로 브랜드 경쟁력을 강화했습니다.

시장 전망 및 미래 전략

동아제약은 지속적인 경영 혁신, 사회적 책임 이행, 고객 중심 경영 체제 확립을 통해 일반의약품 전문기업으로서의 위상과 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다. 박카스 부문에서는 '얼박사'의 유통 채널을 대폭 확대하고, 기능성을 보완한 신제품을 순차적으로 출시하여 연평균 5%의 성장을 도모하고 있으며, 이를 통해 박카스 브랜드의 세대 확장과 제품 포트폴리오 확장을 동시에 추진할 예정입니다. OTC 부문에서는 건조·보습 라인 의약품인 '노드라나액'을 출시하여 피부 외용제 라인업을 확장하고, 제품 특성과 브랜드 신뢰도를 기반으로 시장 내 입지를 확대해 나갈 계획입니다. 한편, 이종제형 비타민 시장의 경쟁 심화 속에서도 '오쏘몰'은 제품 라인업 세분화와 마케팅 활동을 통해 시장 내 경쟁력을 유지해 나갈 계획이며, 화장품 브랜드 '파티온'은 중국과 미국을 중심으로 인플루언서 마케팅을 강화해 글로벌 인지도 확대를 추진하고 있습니다. 동아제약은 앞으로도 변화하는 시장 환경과 소비자 니즈에 능동적으로 대응하며, 건강한 삶의 가치를 제공하는 헬스케어 파트너로서 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

매출액
(전년 대비 7% ↑) **7,263억 원**

영업이익
(전년 대비 2% ↑) **869억 원**

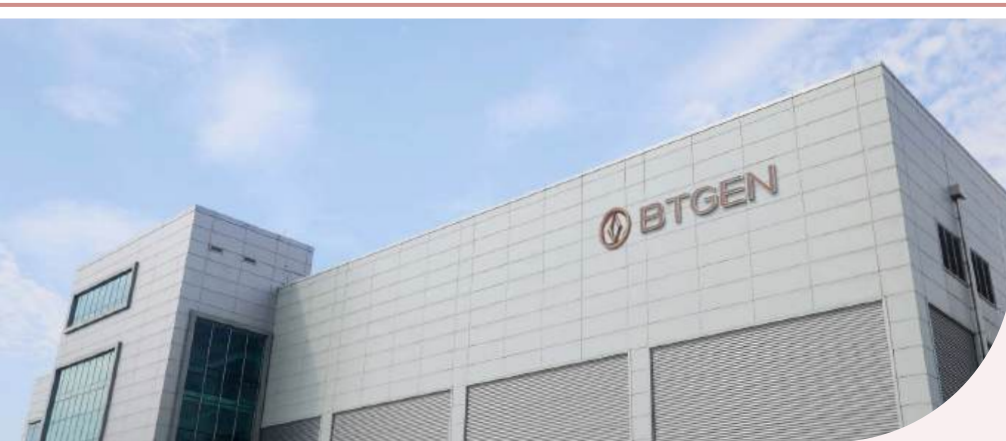
국가품질혁신경진대회 **금상**

제5회 대한민국 착한기부대상 **국무총리 표창**



비티젠

비티젠은 바이오의약품 제조 및 글로벌 진출을 통해 축적한 경험과 노하우를 바탕으로, 국내 유수의 바이오벤처 및 기업과 협업하며 K-바이오의 글로벌 시장 확대에 기여하고 있습니다.



2026년 5월 1일자로 사명을 변경한 비티젠은 바이오의약품 위탁생산(CMO, Contract Manufacturing Organization) 전문 기업으로, 글로벌 시장 진출을 목표로 지속적인 투자와 함께 글로벌 규제 요건에 부합하는 cGMP(Current Good Manufacturing Practice, 현행 의약품 제조 및 품질관리 기준) 역량의 내재화 및 고도화를 추진해 오고 있으며, 2026년 1분기까지 비티젠은 미국, 유럽, 일본, 사우디아라비아, 영국, 튀르키예, 태국, 한국, 브라질 등 총 15개 국가·지역에서 GMP 인증을 획득하였습니다.

비티젠은 생산능력 가용성 최적화, cGMP 품질 시스템 고도화, 글로벌 트랙 레코드를 기반으로 한 고객사 다변화, 재무 건전성 강화를 핵심 과제로 설정하고, 중장기적 관점에서 안정적인 수익 구조를 구축해 나가고 있으며, 2025년 매출액은 전년 대비 약 449억 원 증가(76.3%)한 1,037억 원을 기록하였으며, 영업이익은 약 54억 원 증가(308.6%)한 71억 원을 달성하여 글로벌 CMO로서의 성장세를 이어가고 있습니다. 아울러 2025년 APBCEA(Asia-Pacific Biologics CDMO Excellence Awards)에서 성장 잠재력과 글로벌 GMP 기반 기술력을 인정받아 'Emerging CDMO of the Year(올해의 싹튼 CDMO)', 'Best Biologics CDMO Award : Fill-Finish(최고 바이오의약품 CDMO - 무균 충전)' 등 2개 부문을 수상하며, 아시아태평양 지역 CDMO 업계에서 성과와 혁신을 공식적으로 인정받았습니다. 이번 수상을 통해 비티젠의 품질 관리 역량과 무균 충전 분야 경쟁력이 글로벌 수준에 부합함을 대외적으로 입증하였습니다.

시장 전망 및 미래 전략

글로벌 바이오 CDMO(Contract Development and Manufacturing Organization, 위탁개발생산 기업) 시장 규모는 2026년 약 235억 달러(약 31조 원)를 기록할 것으로 전망되며, 이후 연평균 15.8%의 가파른 성장세를 보이며 2034년에는 약 703억 달러(약 93조 원) 규모로 확대될 것으로 예상됩니다. 또한, 항체의약품과 바이오시밀러를 중심으로 한 바이오의약품 수요 증가는 중장기적으로 CDMO 시장의 성장을 견인할 핵심 요인으로 평가되고 있습니다. 비티젠은 이러한 시장 환경 속에서 단일 사이트 내 cGMP 인증 제조시설을 기반으로 DS(Drug Substance)부터 Pre-Filled Syringe(PFS) 포장까지 제공하는 원스톱 서비스 체계를 구축하고 있습니다. 이는 국내 CMO 업체 중에서도 경쟁력 있는 차별화 요소이며, 글로벌 시장을 대상으로 한 상업용 cGMP 생산이 가능한 통합 역량으로 Fill-Finish 역량을 포함한 엔드투엔드(End-to-End) CDMO 서비스 고도화, 글로벌 파트너십 다변화 및 장기 계약 확대 등 글로벌 바이오 CDMO 시장의 주요 플레이어로 도약해 나갈 계획입니다.

매출액
(전년 대비 76.3%↑) **1,037**억 원

영업이익
(전년 대비 308.6%↑) **71**억 원

2025 아시아-태평양 바이오의약품 CDMO 어워즈
(APBCEA) 수상

올해의 싹튼 CDMO
(Emerging CDMO of the Year) 부문
최고 바이오의약품 CDMO - 무균 충전(Best
Biologics CDMO: Fill-Finish) 부문



에스티팜

에스티팜은 엄격한 cGMP 기준을 바탕으로 신약 개발부터 상업화까지 전 주기를 지원하는 글로벌 CDMO(위탁개발생산) 기업으로 성장해 왔습니다.



에스티팜은 글로벌 제약사의 신약 개발 단계부터 상업 생산에 이르기까지 의약품 원료(API, Active Pharmaceutical Ingredient)의 개발과 생산을 지원하는 CDMO(Contract Development and Manufacturing Organization, 위탁개발생산 기업)입니다. cGMP 기준에 부합하는 품질 관리 체계를 기반으로 의약품 원료를 생산하고 있으며, 축적된 연구개발 역량과 생산 기술을 토대로 글로벌 제약·바이오들의 신뢰를 얻으며 중요한 파트너로 자리매김하고 있습니다. 특히 올리고(Oligonucleotide) 기반 치료제 생산 분야에서 경쟁력을 확보하며 글로벌 시장에서 핵심적 역할을 수행하고 있습니다. 독자적인 공정 기술과 대량 생산 역량을 기반으로 빠르게 성장하고 있는 올리고핵산치료제 시장의 수요에 대응하기 위해 생산 및 기술을 지속적으로 강화하고 있습니다.

에스티팜은 글로벌에서 유일하게 Nucleoside Amidites 생산 설비와 올리고(Oligonucleotide) 연속 GMP 생산 시스템을 동시에 보유하고 있습니다. 이러한 혁신 인프라는 고품질 의약품 원료의 안정적인 공급을 가능하게 하며, 고객사의 개발 단계와 요구에 맞춘 맞춤형 CDMO 서비스를 제공하는 기반이 되고 있습니다. mRNA 사업 부문에서는 플랫폼 역량을 강화하는 한편, mRNA 전달 시스템에 활용되는 LNP(Lipid Nanoparticle)의 핵심 원료인 지질의 GMP 대량생산 기술을 확보하여 mRNA 기반 치료제와 백신 개발을 진행하고 있습니다. 향후 mRNA 시장의 성장에 대응할 수 있는 기술적 기반을 단계적으로 구축하고 있습니다. 에스티팜은 연구개발과 생산 공정의 고도화를 지속적으로 추진하고 있으며 글로벌 제약사와의 협력을 통해 올리고 및 RNA 치료제 분야에서 신뢰받는 CDMO 기업으로서 입지를 강화하고 있습니다.

시장 전망 및 미래 전략

올리고핵산치료제 전달물질(DDS) 플랫폼의 발전과 유전자 기반 치료 접근법 확대에 힘입어 올리고핵산치료제 CDMO 사업 영역을 지속적으로 확장해 나아갈 계획입니다. 특히 올리고핵산치료제는 기존의 희귀질환 영역을 넘어 다양한 만성질환 분야로 적용 범위가 확대되고 있으며, 글로벌 제약사들의 연구개발 투자 역시 증가하고 있는 추세입니다. 이러한 흐름 속에서 올리고 의약품 원료(API)에 대한 수요 또한 중장기적으로 성장이 예상됩니다. 에스티팜은 2025년 제2올리고동을 준공하여 글로벌 수요 증가에 대응할 수 있는 생산 기반을 확보하였고, 고객사의 초기 개발 단계부터 상업 생산까지 전 주기를 지원할 수 있는 역량을 강화하여 올리고 CDMO 세계 1위를 향한 발판을 마련하였습니다.

자체개발신약 HIV/AIDS 치료제 STP-0404의 글로벌 임상2a 진행, 올리고 신약 CDMO를 위한 효소합성법 공정 기술 개발 등 신약 파이프라인을 확대하고 mRNA 및 RNA 치료제 분야에서도 플랫폼 기술과 공정 개발 역량을 고도화하여 미래 성장 동력을 확보하고 있습니다.

다양한 임상 단계의 파이프라인을 기반으로 상업화 프로젝트 비중을 점진적으로 확대하고 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하여 글로벌 CDMO 기업으로 지속적인 성장을 이어갈 계획입니다.

매출액
(전년 대비 21.2%↑) **3,317억 원**

영업이익
(전년 대비 98.4%↑) **549억 원**

반월캠퍼스 제2올리고동 준공
(2025년 9월)

올리고뉴클레오타이드 생산동



동아오츠카

동아오츠카는 기능성 이온음료 포카리스웨트를 비롯하여 맛과 기능을 함께 제공하는 다양한 기능성 음료를 선보이며 꾸준히 성장해 왔습니다.



동아오츠카는 스포츠·기능성 음료를 중심으로 한 음료 전문 기업으로, 건강한 제품과 혁신적인 유통·영업 방식을 통해 안정적인 성장을 이어가고 있습니다. 2025년 기준 동아오츠카는 매출 3,824억 원, 영업이익 283억 원을 기록하며 견조한 실적을 달성했습니다. 대표 브랜드인 포카리스웨트는 연간 매출 2,216억 원을 기록하며 전년 대비 74억 원 성장했고, 나랑드사이다는 500억 원을 돌파하며 전년 대비 24억 원 증가하는 등 주요 브랜드가 안정적인 성장세를 보였습니다. 특히 온라인 채널 매출은 전년 대비 100억 원 증가한 978억 원으로 확대되며, 디지털 유통 경쟁력을 한층 강화했습니다. 아울러 APEC 공식 음료 '마신다' 선정을 통해 브랜드 신뢰도를 제고하였으며, QR 영업(스룩페이 애플리케이션) 도입을 통해 영업 현장의 구매 절차를 간소화하고, 거래 효율성과 현장 대응력을 높이며 영업 프로세스의 디지털 전환을 가속화하고 있습니다.

비재무적 측면에서도 동아오츠카는 사회적 책임과 환경 가치를 동시에 실현하고 있습니다. 동아오츠카는 고용노동부와 협력하여 온열질환 예방수칙을 홍보하고, 건설현장을 중심으로 온열질환 예방 캠페인을 전개하였습니다. 이를 통해 여름철 근로자를 대상으로 예방 수칙 안내와 건강관리 인식 제고 활동을 실시함으로써 작업 현장의 건강 위험을 낮추고 근로자 보호에 기여했습니다. 또한 무라벨 재생 페트병을 활용한 제품 개발을 추진하고 있으며, 2025년 생수 제품에 재생원료 100% 시험 생산을 진행하였습니다.

시장 전망 및 미래 전략

기능성·친환경 제품에 대한 수요는 중장기적으로 지속 확대될 것으로 전망됩니다. 동아오츠카는 이러한 시장 변화에 대응해 생산 혁신과 친환경 전환을 핵심 성장 전략으로 설정하고 있습니다. 우선 플라스틱 사용량 저감 어셉틱(상온 충전) 생산 라인 도입을 추진하고 있으며, 2026년 설비 설치 후 2027년 본격 생산을 목표로 하고 있습니다. 기존 핫-필링 방식이 액체를 가열해 충전하는 구조였다면 어셉틱 방식은 상온 충전이 가능해 플라스틱 사용량 자체를 감축할 수 있는 공정이라는 장점이 있습니다. 이를 통해 플라스틱 사용량 저감, 제조 원가 절감 효과를 동시에 기대하고 있으며, 향후 포카리스웨트를 포함한 주요 제품의 R-PET(Recycled Polyethylene Terephthalate, 재생페트) 생산 라인을 단계적으로 확대해 전 제품에 대한 R-PET 적용을 추진할 계획입니다. 또한, 단기적으로는 2026년 3월부터 재생 PET 100%를 적용한 마신다 제품을 생산하여 소비자에게 제공되고 있으며, 중장기 탄소중립 로드맵 수립으로 2030년까지 재생 PET 원료 사용 비율 50%, 2050년까지 100% 달성을 목표로 하고 있습니다. 에너지 측면에서는 태양광 발전 설비 확장을 통해 에너지 전환을 가속화하고 있습니다.

2025년에는 광주·칠서 사업장에 태양광 설비를 도입했으며, 2026년에는 청주·음성 사업장으로 확대할 예정입니다. 이후 2028년까지 총 7개 사업장 및 지점에 태양광 설비 구축을 완료할 계획으로, 전체 설비가 구축될 경우 연간 약 10억 원 수준의 비용 절감 효과가 기대됩니다. 동아오츠카는 앞으로도 친환경 생산 기술, 디지털 영업 혁신, 에너지 전환 전략을 유기적으로 연계해, 환경과 수익성을 동시에 고려한 지속가능한 성장 모델을 구축해 나갈 계획입니다.

대표 브랜드 포카리스웨트 연간 매출
(전년 대비 74억 원↑)

2,216억 원

나랑드사이다 연간 매출
(전년 대비 24억 원↑)

500억 원 돌파

제32회 기업혁신대상 국무총리상 수상



용마로지스

용마로지스는 3PL(Third-Party Logistics) 전문 기업으로, 오랜 경험과 노하우를 바탕으로 고객에게 최상의 물류 서비스를 제공하고 있습니다.



용마로지스는 글로벌 품질관리 역량과 헬스케어 콜드체인 인프라를 바탕으로 의약품 및 바이오의약품 유통 분야에서 차별화된 경쟁력을 확보하고 있습니다. 국토교통부가 선정한 13년 연속 우수녹색물류실천기업으로서 친환경 물류 운영과 ESG 경영을 실천하고 있으며, 물류 및 자동화 시스템 기술 기업인 '트위니'와의 협력을 통해 스마트 물류 기술을 적극 도입하고 있습니다. 이를 통해 물류센터 작업자의 업무 효율성과 정확도를 높이고, 안전하고 지속가능한 물류 환경을 구축하고 있습니다. 2025년에는 전년 대비 5.8% 증가한 4,238억 원의 매출을 달성하며 안정적인 성장세를 이어갔으며, 최초로 영업이익 200억 원을 돌파하는 성과를 거두며 수익성과 성장성을 동시에 입증했습니다.

또한, 2025년에는 남양주 자사 물류센터 신규 오픈을 통해 수도권 물류 대응 역량을 강화했습니다. 용마로지스는 ESG 경영의 일환으로 폐의약품 및 폐마약류 수거 시범사업을 추진하고 있으며, 2025년 기준 8개 지역, 1,125개 기관과 협력하여 공공 보건과 환경 보호에 기여하고 있습니다. 아울러 전기차 및 전동 지게차 도입, 환경영향 저감 부자재 활용, 스마트 조명 교체 등을 통해 환경 보호와 운영 비용 절감 효과를 동시에 달성하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 용마로지스는 13년 연속 우수녹색물류실천기업 선정, 한국로지스틱스대상 중견기업 부문 대상 수상, 택배서비스평가 5년 연속 A+ 등급 유지 등 다수의 수상 성과를 통해 물류 서비스 품질과 ESG 경영 성과를 대외적으로 인정받았습니다. 또한 ISO 9001(품질), ISO 14001(환경), ISO 45001(안전보건), ISO 27001(정보보안), ISO 13485(의료기기 품질) 등 주요 국제 표준에 대한 사후심사를 모두 통과하며 품질·환경·안전·정보보안·의료기기 물류 전반에 걸친 관리 체계를 안정적으로 운영하고 있습니다. 특히, 2025년에는 FSC CoC(Forest Stewardship Council Chain of Custody, 국제산림관리협의회 공급망 관리 인증)을 획득하여, 책임 있는 산림 경영에서 생산된 원자재가 공급망 전반에서 적절하게 관리·유통되고 있음을 공식적으로 인정받았습니다.

시장 전망 및 미래 전략

글로벌 공급망 확대와 이커머스 시장 성장에 따라 빠르고 정확한 배송 서비스에 대한 수요는 지속적으로 증가할 것으로 전망됩니다. 특히 바이오의약품과 같이 온도에 민감한 제품의 유통 중요성이 커짐에 따라, 고도화된 콜드체인 물류 역량을 보유한 물류 기업의 역할은 더욱 확대될 것으로 예상됩니다. 이러한 시장 변화에 대응하여 헬스케어 콜드체인 역량을 강화하고 있으며, 의약품 유통품질 관리기준(KGSP) 인증을 기반으로 차별화된 의약품 물류 서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 제지 분야 등 신규 산업군으로의 물류 서비스 확대를 통해 사업 포트폴리오를 다각화하고 있습니다. 아울러 용마로지스는 경기도 안성시 신허브 물류센터 구축을 추진하고 있으며, 2025년 12월 17일 '스마트 물류센터 예비 인증'을 획득한 후 본격적인 운영을 준비하고 있습니다. 신허브 물류센터는 AI 기반 자동화 물류 운영 시스템을 적용해 물류 처리 효율성과 정확도를 획기적으로 개선하고, 중장기적으로 물류 운영의 디지털 전환을 가속화하는 핵심 거점으로 활용될 계획이며, 스마트·자동화 물류 기술 고도화, 콜드체인

및 헬스케어 물류 경쟁력 강화, 저탄소 물류 체계 확산, ESG 기반의 지속가능한 성장 전략 등을 통해 고객과 사회에 신뢰받는 종합 물류 기업으로서의 역할과 입지를 명확히 해 나갈 것입니다.

매출액
(전년 대비 5.8% ↑) **4,238억 원**

영업이익
(전년 대비 10.6% ↑) **210억 원**

13년 연속
우수녹색물류실천기업 선정

글로벌 FSC CoC
(Forest Stewardship Council Chain of Custody)

인증 획득(국제산림관리협의회 공급망 관리)



동아에코팩

동아에코팩은 수석과 동천수의 합병을 통해 새롭게 출범한 기업으로 포장재부터 생수·음료 제품까지 ONE-STOP 생산이 가능한 토탈 솔루션 체계를 구축하고 있습니다.



동아에코팩의 'Eco'는 Excellence(탁월함), Economy(경제성), Ecology(친환경)의 의미를 담고 있으며, 2025년 5월 수석과 동천수의 합병을 통해 새롭게 출범한 기업입니다. 동아에코팩은 기존 수석이 수행하던 유리병, 프리폼, 캡, 박스 등 다양한 포장재 패키징 사업을 계승하여 전문성을 강화하는 한편, 상주 공장을 중심으로 속리산·가야산 공장에서 식음료 제조 사업을 함께 운영하고 있습니다. 2025년 기준 매출액은 1,600억 원, 영업이익은 -22억 원을 기록하였으며, 합병 초기 통합 과정 및 운영 안정화 비용 등의 영향으로 영업 손실을 기록하였으나, 포장재부터 생수·음료 제품까지 ONE-STOP 생산이 가능한 토탈 솔루션 체계를 구축함으로써 동아에코팩만의 고유한 경쟁력 기반을 확보하였습니다. 이를 기반으로 2026년에는 흑자 전환을 목표로 안정적인 성장 전략을 추진하고 있습니다.

시장 전망 및 미래 전략

동아에코팩은 국내외 환경 규제 강화와 기업의 지속가능성 요구 증가에 적극적으로 대응하고자 R-PET(Recycled Polyethylene Terephthalate, 재생페트) 및 무라벨 제품 확대, PET 경량화 등 지속가능한 패키징 솔루션 개발에 집중하고 있습니다. 이를 통해 친환경 패키징 시장에서의 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다. 또한 검증된 수원지에서 얻은 고품질 원수에 플라스틱 사용 저감 패키징 공정을 적용하여 고객 신뢰도를 높이고, 신설비 도입과 자동화 기술을 기반으로 음료 및 패키징 산업의 미래를 선도하기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

특히, 수석과 동천수의 합병을 통해 음료와 패키징의 결합 시너지를 극대화할 수 있게 되었으며, 이를 바탕으로 동아에코팩의 운영 시스템을 고도화하고 시장 경쟁력을 강화하여 지속가능한 성장의 선순환 구조를 실현할 계획입니다.

매출액

1,600억 원

자원순환형 생산체계 강화

R-PET 적용 테스트 완료

환경공개시스템 자발적 공개



아벤종합건설

아벤종합건설은 산업시설 특화 건설 역량과 지속가능한 성장 파트너로서 고객의 성공을 짓는 헬스케어 전문 건설사로 성장하고 있습니다.



아벤종합건설은 제약·바이오(cGMP·GMP), 식품(HACCP), 첨단 물류센터(GSP), R&D 및 업무시설 등 엄격한 품질·안전 기준과 전문적인 설계·시공 역량이 요구되는 고도화된 산업시설에 특화된 헬스케어 전문 건설사입니다. 엄격한 규제와 품질 기준이 요구되는 산업 환경에 대한 깊은 이해를 바탕으로 설계부터 시공, 운영 지원에 이르기까지 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고 있습니다. 2025년에는 GST-동곤지암 물류센터 신축공사(GSP), 동아제약 천안캠퍼스 품질혁신센터(QC/QA), 에스티팜 반월캠퍼스 제2올리고당 신축공사(cGMP) 등 주요 프로젝트를 성공적으로 수행하며, 공정·품질·안전을 종합적으로 관리하는 시공 역량을 한층 강화했습니다. 특히 클린룸 및 연구시설 구축, 산업시설 유지보수, Space Identity 기반 인테리어까지 아우르는 원스톱 서비스 체계를 통해 고객의 운영 연속성과 생산 안정성을 효과적으로 지원하고 있습니다. 이러한 전문성과 실행력을 바탕으로, 아벤종합건설은 2025년 매출 약 1,370억 원, 영업이익 83억 원을 기록하며 안정적인 경영 성과를 달성하였습니다.

시장 전망 및 미래 전략

바이오·식품·물류 등 필수 산업시설에 대한 투자는 중장기적으로 견조한 수요를 유지할 것으로 전망됩니다. 특히 의약품 품질 고도화, 식품 안전 강화, 물류 효율성 제고에 대한 요구가 확대되면서 인증 기반 산업시설의 중요성은 더욱 부각되고 있습니다. 아벤종합건설은 이러한 시장 환경에 대응하여 cGMP·GMP·HACCP·GLP 등 인증형 공정을 중심으로 한 산업시설 전문성을 강화해 나갈 계획이며, 방폭 설계, 고청정 클린룸 등 고난도 설계·시공 경험을 축적함으로써 기술 역량을 지속적으로 제고할 방침입니다. 또한 BIM 기반 사전 검토 및 리스크 관리 체계를 통해 공정·원가·품질의 예측 가능성과 안정성을 높이고, 친환경 설계 요소의 확대 적용을 통해 환경 부담을 최소화한 건설 솔루션을 제공할 계획입니다. 더불어 헬스케어 분야의 경험을 기반으로 2차전지와 반도체 소자 등 첨단 산업 분야로 사업을 확대하며 미래 성장 산업의 파트너로 나아가겠습니다.

매출액

1,370억 원

영업이익

83억 원

GST-동곤지암 물류센터

신축공사(GSP) 완료

동아제약 천안캠퍼스

품질혁신센터(QC/QA) 완료

에스티팜 반월캠퍼스

제2올리고당 신축공사(cGMP) 완료



한국신동공업

한국신동공업은 50여 년간 주조, 표면처리, 공해방지, 산업 플랜트 설비 분야의 선두기업으로서, 다양한 산업 분야에서 맞춤형 설비 개발과 솔루션을 제공하고 있습니다.



한국신동공업은 2025년 총 255억 원(기계 132억 원, 투자재 123억 원)의 매출을 달성하고, 영업이익 8억 원을 기록하며 흑자전환에 성공하였습니다. 특히 고객사의 품질 향상과 비용 절감을 목표로 자동화 설비 구축 제안 활동에 집중하였고, 해외 진출 기업을 대상으로 한 수주 확대, 타사 설비 개선 프로젝트 등 적극적인 영업 활동을 통해 초과 목표를 달성하였습니다. 또한 주요 고객사를 대상으로 정기적인 설비 점검과 고객만족 활동을 강화하여 신뢰 기반을 확고히 했으며, 신규 고객사 확보와 판매단가 관리 등을 통해 수익성 향상에도 기여했습니다. 이러한 성과를 바탕으로 2025년 12월, 제62회 무역의 날 '300만불 수출의 탑'을 수상하며 글로벌 경쟁력을 인정받았습니다. 한국신동공업은 환경경영시스템(ISO 14001)을 유지하며 체계적인 환경경영을 실천하고 있으며, ERM(전사 리스크 관리체계)를 도입하여 전사적으로 발생 가능한 리스크를 사전에 식별·예방·관리함으로써 지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다.

시장 전망 및 미래 전략

한국신동공업은 2026년 목표 달성을 위하여 각 사업 영역별 전략을 고도화 하고 있습니다. 그 일환으로 주조 분야에서는 자경성 설비 및 주물사 성분 측정기 홍보·판매를 강화하고, 정부 지원 확대가 예상되는 안전·환경·스마트 자동화 분야와의 연계를 통해 수주 확대를 추진할 예정입니다. 표면처리 분야는 고부가가치 시장을 공략하기 위해 전자강판용 철판 블라스트, 노후 설비 갱신용 선재 블라스트 수주 활동에 집중하여 경쟁력을 강화할 계획입니다. Maintenance 사업은 주요 40개 핵심 고객사에 대한 집중 관리와 타사 표면처리기 원격제어시스템 제안 활동을 확대하고, 해외 진출 고객사의 공사 수주, 부품 견적·납기 단축을 통해 안정적인 매출 기반을 확보할 예정입니다. 투자재 부문에서는 주요 거래처별 전담 관리 체계를 운영하여 핵심 거래처를 집중 관리하고, 대형 입찰업체 및 AIR ROOM 고객에 대한 전략적 대응을 통해 고정 매출 확보와 시장 점유율 확대를 목표로 하고 있습니다.

매출액

255억 원

영업이익

8억 원

제62회 무역의 날

'300만불 수출의 탑' 수상



DA인포메이션

DA인포메이션은 IT 서비스를 담당하는 전문 기업으로 SM(Service Management), SI(System Integration), IT 자산관리, GMP(Good Manufacturing Practice) 및 DI(Data Integrity) 컨설팅 등을 제공하며, 다양한 산업의 고객에게 IT 서비스를 제공하고 있습니다.



DA인포메이션은 그룹 내 축적된 디지털 역량을 기반으로 사업 확장을 지속하고 있으며, 2025년 매출 276억 원, 영업이익 4.9억 원을 기록하며 안정적인 성장을 이어갔습니다. 2025년에는 공급망 관리 역량 강화를 위해 회계·구매파트 내 구매담당자를 신규 선임하였으며, 이를 통해 프로젝트 품질 및 납기 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 또한 전사적 리스크 관리 필요성에 따라 기존 부패방지경영시스템(ABMS)을 확대·발전시켜 ERM(전사 리스크 관리 체계)를 구축하였습니다. 조직문화 측면에서는 타운홀 미팅을 분기 1회 정례화하여 경영진과 임직원 간의 투명한 소통을 강화하고 회사의 비전 및 전략을 공유하고 있습니다.

시장 전망 및 미래 전략

DA인포메이션은 변화하는 디지털 환경 속에서 그룹 내 IT 역량을 한층 고도화하고, 이를 다양한 산업군에 접목하여 외부 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2025년에는 AI를 활용한 일하는 방식 혁신, 창의적 비즈니스 창출, 탁월함과 효율의 공존, 표준화 기반 확립을 핵심 전략으로 설정하였으며, 이러한 전략을 기반으로 디지털 헬스케어를 포함한 신규 사업 영역으로의 확장을 추진하고 있습니다. 특히 2025년 새롭게 도입된 그룹통합구매 포털 시스템은 그룹사의 구매 시스템을 단일 플랫폼으로 통합해 전사 차원의 원가 절감과 공급망 관리 효율성을 크게 강화하였습니다. IT부문에서 우선 적용된 본 시스템은 향후 시약·의약 관련 물품 등 주요 자재군으로도 확대될 예정으로, 그룹 전체의 운영 효율성과 구매 투명성을 제고하는 핵심 인프라로 자리 잡고 있습니다. DA인포메이션은 앞으로도 그룹의 디지털 혁신을 주도하는 동시에 외부 시장에서의 IT 컨설팅 및 솔루션 경쟁력을 확보하여 모든 파트너사와 함께 지속가능한 성장을 이어갈 것입니다.

매출액
(전년 대비 7.3%↑) **276억 원**

영업이익 **4.9억 원**

전사 리스크 관리 체계(ERM) 구축





Introduction

Our Foundation

Our Shared Values

Jeong-Do Management Values

Factbook

019

Our Foundation

020 2025 Highlights

026 사회책임경영

028 기업지배구조

034 통합리스크 관리

037 이해관계자 참여

2025 HIGHLIGHTS

GAMASOT

동아쏘시오그룹의 창업정신인 '가마솥 정신'은 정도, 성실, 배려의 가치를 바탕으로 합니다.
이는 1932년 창립 이래 90여 년간 이어져 온 동아쏘시오그룹의 경영철학으로,
100년 기업을 향한 지속가능한 성장의 원동력이 되고 있습니다.



GUIDING PRINCIPLE

동아쏘시오그룹은 창업정신에서 비롯된 고유한 경영철학인 '정도경영(鼎道經營)'을 바탕으로 지속가능한 사회책임경영을 실천하고 있습니다. '정도경영'은 일반적으로 통용되는 '바를 정(正)'이 아닌, 창업정신을 상징하는 '술 정(鼎)'에서 출발한 개념으로, 윤리적 기준 준수를 넘어 올바른 성장과 사회적 책임을 함께 추구하는 동아쏘시오그룹의 근본적인 경영 원칙을 담고 있습니다.

이러한 철학을 토대로 동아쏘시오그룹은 사회적 책임에 관한 국제 표준인 ISO 26000을 준용하여, 이해관계자와의 신뢰를 중심에 둔 진정성 있고 일관된 사회책임경영을 추진하며 책임 있는 기업으로서의 역할을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 특히 2025년에는 사회책임경영 체계를 한 단계 고도화하기 위해 그룹 통합 데이터 관리 기반인 'GAMASOT 시스템'을 도입하였습니다. 동아쏘시오홀딩스는 이 시스템을 통해 ESG 비재무 성과의 신뢰성을 강화하고, 그룹 차원의 지속가능경영 성과를 일관된 기준으로 관리해 나갈 계획입니다.

동아쏘시오그룹은 사회책임경영 활동의 투명성을 높이는 동시에, 중장기 전략 수립과 의사결정에 활용 가능한 데이터 기반을 한층 공고히 해 나갈 계획입니다.



ALWAYS RESPECT HUMAN RIGHT

동아쏘시오그룹은 '인권헌장'을 근간으로 인권경영 체계를 운영하며, 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 및 노동관행 관련 위험을 신속히 파악하고 예방·완화함으로써 인권 존중의 경영 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 최고경영진으로 구성된 사회책임협의회를 통해 주요 인권 이슈를 정기적으로 보고하고 이행 현황과 성과를 점검하는 한편, 정기적인 인권영향평가를 통해 잠재적 리스크를 진단하고 개선을 위한 후속 조치를 단계적으로 추진하며 인권 존중의 가치를 경영 전반에 반영하고 있습니다.

인권침해 사안이 발생할 경우에는 '무관용 원칙'에 따라 객관적 사실에 기반한 공정하고 신속한 대응을 원칙으로 합니다. 이를 뒷받침하기 위해 내부 신고 채널과 고충처리 시스템을 운영하고, 임직원을 대상으로 인권교육을 정기적으로 실시하여 인권 존중 문화를 내재화하고 있습니다.

2025년에는 사건 유형별 대응 기준과 처리 기한을 구체적으로 설정하고, 조사·심의 단계에서의 공정성·독립성·비밀보장 원칙을 명확히 규정한 구제절차지침을 새롭게 제정하였습니다. 아울러 그룹사 전반의 구제절차 프로세스 개선 방안을 마련하는 등 인권경영 프로세스 전반을 점검·보완함으로써, 인권침해 발생 시 실효성 있는 구제와 재발 방지가 이루어질 수 있도록 관리 체계를 한층 강화하였습니다.

동아쏘시오그룹은 근로자의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 다양성과 포용의 확대, 차별 없는 근무 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

2025년에는 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약이 한국장애인고용공단과 장애인 고용증진을 위한 업무협약(MOU)을 체결하고, 장애인 8명을 신규 고용하였습니다. 아울러 고용 과정과 근무 환경 전반에 걸친 인권 리스크를 식별·진단하고 개선 활동을 병행함으로써 포용적 고용 기반을 한층 강화하였습니다.

또한 전 그룹사 안전보건협의체인 'D-SHIELD'를 최초로 개최하여 사고 사례와 우수 사례를 공유하고, 중대재해 예방을 위한 공동 대응 체계를 마련하였습니다. 이를 통해 그룹 내 안전보건 관리 수준을 제고하는 한편, 안전 문화 확산을 위한 지속적인 소통의 장을 구축하였습니다.

MORE & BETTER LABOUR PRACTICES





ACT GREEN

동아쏘시오그룹은 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 기후변화와 대기오염 등 주요 환경 이슈에 체계적으로 대응하고 있으며, 임직원의 환경 인식 제고를 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 동아쏘시오홀딩스는 ESG위원회를 중심으로 온실가스, 에너지, 용수, 화학물질, 폐기물, 생물다양성 등 핵심 환경 이슈에 대한 정책과 목표를 검토·심의하고, 환경경영 전략의 이행 현황을 정기적으로 점검함으로써 실행력을 강화하고 있습니다.

또한, 2025년에는 Scope 3 관리 항목을 기존 4개에서 6개 카테고리로 확대하여, 전 그룹사를 대상으로 온실가스 인벤토리 고도화를 단계적으로 추진하고, 가치사슬 전반에서의 온실가스 배출을 폭넓게 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 아울러, 그린워싱 가이드라인을 제정·배포하여, 환경 관련 정보의 투명성과 신뢰성을 제고하고 책임 있는 환경 커뮤니케이션을 강화함으로써 기후변화 대응 역량을 한층 강화하고 있습니다.



SUSTAINABILITY FAIR

동아쏘시오그룹은 공정성과 투명성을 기반으로 한 기업 문화를 정착시키기 위해 공정거래 및 반부패 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 매년 전사 차원의 공정거래·반부패 교육을 실시하며, 관련 제도와 내부 기준을 체계적으로 정비함으로써 임직원의 준법 의식을 강화하고 있습니다. 특히 2025년에는 동아쏘시오홀딩스의 준법경영시스템 (ISO 37301)에 적용되는 기존 6개 법률에서 산업안전보건법을 추가한 7개 법률로 범위를 확대함으로써, 준법 관리의 범위와 실효성을 한층 강화하였습니다.

또한, 그룹사인 동아제약은 기존 부패방지경영의 범위를 확대함에 따라 ISO 37301 인증을 취득함으로써 준법경영 체계를 구축하였습니다. 아울러, 그룹 공급망 ESG 프로세스를 바탕으로 주요 협력사 관리 범위 및 적용 대상을 확대하였으며, 그룹 주요 Tier-1 협력사를 대상으로 현장 실사와 공급망 ESG 교육을 실시하여 공급망 전반의 ESG 역량을 강화하고 있습니다.





OPEN COMMUNICATION

동아쏘시오그룹은 제품의 기획·개발 단계부터 생산과 판매에 이르기까지 모든 경영 활동을 고객의 시각에서 설계·운영하며, 고객 만족도 강화를 위해 노력하고 있습니다. 소비자가 제품의 기능, 성능, 안전성과 관련된 정보를 쉽고 명확하게 확인할 수 있도록 홈페이지를 통해 제공하고, 마케팅 활동과 제품 라벨링 전반에서 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다.

또한 모든 광고 콘텐츠는 사전 내부 검토 절차를 거쳐 허위·과장 표현을 예방합니다. 아울러 고객과 거래처의 다양한 요구와 의견에 신속히 대응하기 위해 전화, 온라인, 현장 등 다양한 접점에서 VOC(Voice of Customer)를 수집하고, 이를 통해 품질 개선과 함께 서비스를 고도화하고 있습니다. 특히 그룹사인 동아제약은 2024년까지 8회 연속 소비자중심경영(CCM) 재인증을 획득하며, 소비자 권익을 최우선에 두는 고객 중심 경영을 추진하고 있습니다.

2025년에는 기존 점검 항목에 더해 IT 인프라의 EOS(End of Support) 현황을 체계적으로 관리하여 노후 시스템 및 지원 종료 장비로 인한 잠재적 보안 리스크를 선제적으로 식별·관리하였습니다. 또한 악성메일 대응 훈련 결과를 분석하고, 훈련 과정에서 타겟팅 된 임직원들을 대상으로 추가 교육을 실시함으로써 개인별 취약 요인을 보완하고 전사적인 보안 인식 수준을 강화하였습니다.





TOGETHER WITH COMMUNITY

동아쏘시오그룹은 ‘함께 성장’이라는 사회공헌 철학을 바탕으로 건강, 환경, 사람, 사회 전반을 아우르는 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 그룹사들은 각자의 업(業) 특성과 연계된 활동을 중심으로 인류의 건강과 행복 증진이라는 본연의 가치를 실천하는 한편, 미래세대 육성과 환경과의 조화로운 공존을 위한 다양한 노력을 이어가고 있습니다. 특히 의약품 기부와 약제비 지원, 폐의약품 수거 캠페인 등 보건의료 분야를 중심으로 한 사회공헌 활동에 적극적으로 참여하며, 의료 접근성이 낮은 지역과 취약 계층을 지원하고 있습니다. 2025년에는 에티오피아 MCM 병원 내 디지털 헬스케어 의료기기 및 전문의약품 기부하였으며, 캄보디아 헤브론의료원을 대상으로 한 신규 기부 사업을 추진하는 등 의료 환경 개선을 위한 지원 범위를 해외까지 확대하였습니다.

아울러 동아쏘시오그룹은 지역사회와의 상생을 중요한 사회적 책임으로 인식하고, 다양한 봉사과 지원 활동을 통해 지역사회와의 협력을 지속하고 있습니다. 대표적으로 매년 동대문구 동아쏘시오그룹 본사에서 개최하는 ‘사랑나눔바자회’를 통해 지역 주민이 함께 참여하는 기부 문화를 조성하고 있으며, 행사 수익금은 전액 지역 내 저소득층 및 소외계층 지원에 사용되고 있습니다.

동아제약 사랑나눔 바자회

**피로는
덜어내고
마음은
채워가요**

26.05.14 (목)

1인1병제공

**대한민국
피로회복제**

사회책임경영

사회책임경영 체계

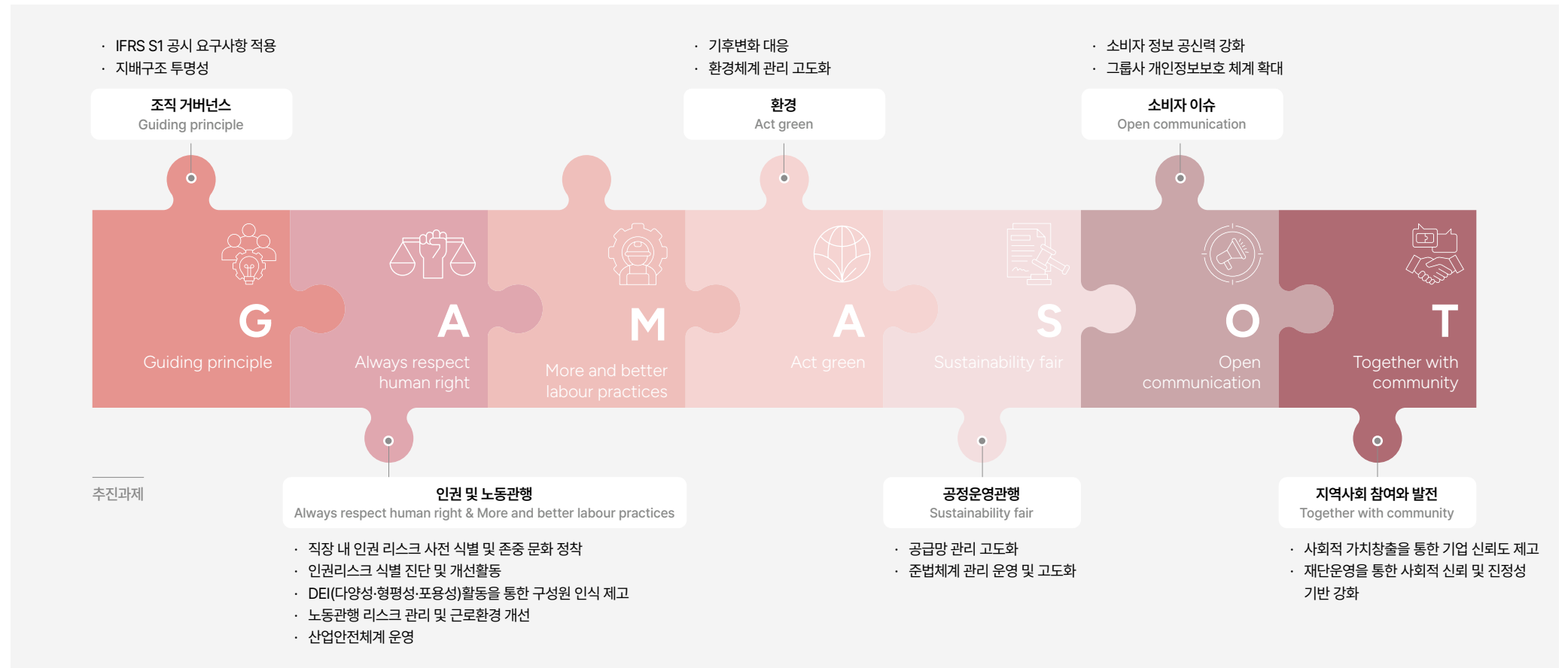
사회책임경영 비전

동아쏘시오그룹은 전 그룹사의 ISO 26000 내재화를 통해 사회책임경영을 그룹 경영 전반에 통합하고, 이를 기반으로 사회책임경영의 중점 추진과 지속적인 발전을 도모합니다.

사회책임경영 전략

동아쏘시오그룹은 '가마술(GAMASOT)'이라는 그룹의 정도경영(鼎道經營) 정신을 바탕으로, 기업의 사회적 책임 이행과 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

이를 위해 사회책임경영 비전을 수립하고, ISO 26000의 7대 주제와 'GAMASOT' 철자를 연계한 사회책임경영 목표를 설정하고 달성을 위해 노력하고 있습니다.



사회책임경영

사회책임경영 추진 조직

사회책임협의회

동아쏘시오그룹은 사회책임경영을 체계적으로 추진하기 위해 사회책임협의회를 연 1회 정기적으로 개최하고 있습니다. 사회책임협의회는 사회적 책임 활동의 전략, 목표 및 성과와 ESG 현황 및 대응 방향 등 사회책임경영 전반에 관한 주요 사안을 심의하고 의사결정을 수행하는 협의체입니다. 2025년 8월에 개최된 제11차 사회책임협의회에서는 사회책임기획국(동아쏘시오홀딩스 정도경영팀, HR전략팀, 동아제약 CSR팀)이 상반기 사회책임경영 성과와 하반기 추진 계획을 보고하였습니다. 또한 주주환원 정책의 수립 및 이행을 통한 지배구조 투명성 제고, DEI(다양성·형평성·포용성) 관점에서의 장애인 고용 확대, 그룹 윤리헌장 및 행동강령 개정을 통한 준법체계 관리 고도화, 그룹사 개인정보보호 체계 확대 등 주요 사회책임경영 이슈를 중심으로 추진 현황을 점검하고 향후 이행 방향을 논의하였습니다.

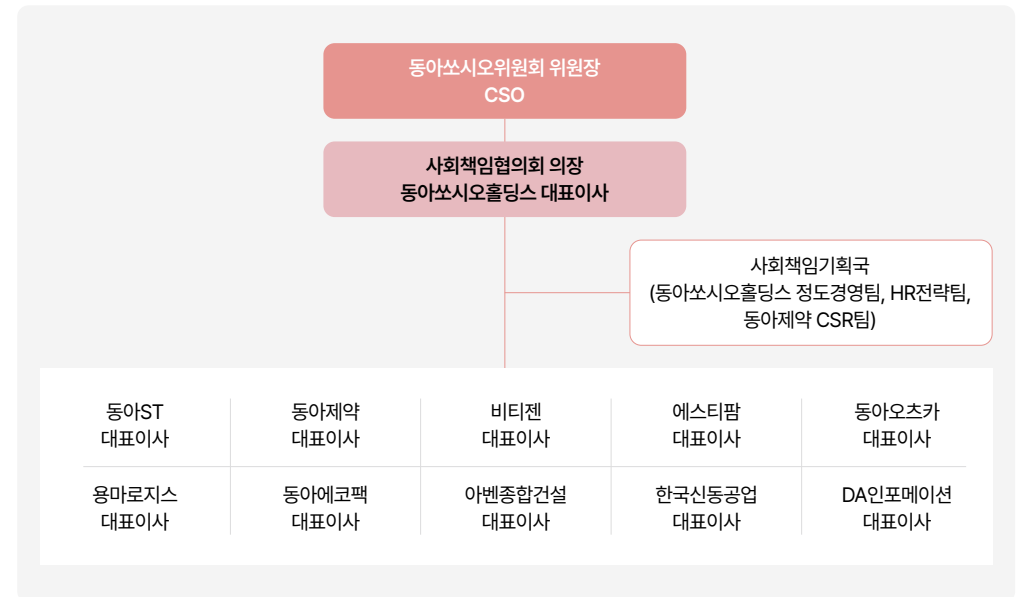
사회책임기획국

사회책임기획국은 동아쏘시오그룹의 사회책임경영에 따라, 그룹 차원의 사회적 가치 창출과 지속가능한 경영을 실현하기 위해 다양한 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 2025년에는 제1회 그룹 안전보건협의체(D-SHIELD)를 개최하여 재해 발생 시 관련 정보를 즉시 공유할 수 있는 그룹 차원의 대응 체계를 마련하였으며, 공급망 ESG 관리의 주요 협력사 범위를 확대하고 생물다양성 지표를 신규로 도입하는 등 공급망 관리 체계를 보완하였습니다. 이를 통해 사회책임경영 전반에 대한 관리 범위를 확장하고, 그룹 차원의 이행 기반을 강화하였습니다.

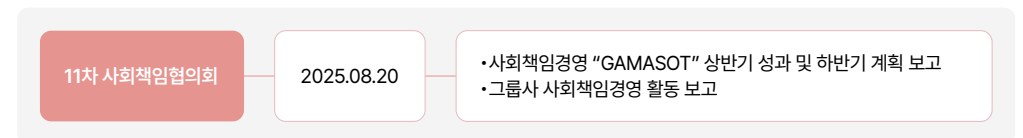
추진 조직 및 활동

동아쏘시오홀딩스 정도경영팀은 사회책임경영의 주관 부서로서 동아쏘시오홀딩스 및 그룹 차원의 사회적 책임과 ESG 경영 활동을 총괄하고 있습니다. 그룹의 재무 성과 외 비재무 성과를 체계적으로 평가하기 위해 2025년에는 그룹사를 3개 평가 그룹(IPO 그룹, Emerging 그룹, Challenge 그룹)으로 구분하고, 각 그룹의 특성을 반영한 사회책임경영 성과지표를 구성하였습니다. 이에 따라 IPO 그룹은 9개 지표, Emerging 그룹과 Challenge 그룹은 각각 8개 지표로 운영하고 있으며, 해당 지표를 회사 평가 KPI에 반영하여 실질적인 개선과 발전을 도모하고 있습니다. 또한, 전 그룹사의 ERM 구축 운영, 환경정보공개시스템 대응 및 Scope 3 관리 확대를 신규 성과지표로 추가하였으며, 기존 성과지표 역시 단기적인 평가에 그치지 않고 지속적인 운영과 개선이 가능하도록 설계하였습니다. 정도경영팀은 연 3회에 걸쳐 그룹사 성과지표 담당자와 이행 현황을 점검하고 개선 사항에 대한 피드백을 제공하는 등의 역할을 수행하고 있으며, 이를 통해 성과지표의 실효성을 제고하고 있습니다.

사회책임협의회 조직도



2025년 사회책임협의회 주요 안건



기업지배구조

이사회 구성과 운영

이사회 구성

동아쏘시오홀딩스 이사회는 기업의 지속성장을 목표로 법령 및 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 업무 집행에 관한 중요한 사항 등을 결의하고 이사 및 경영진의 직무 집행을 감독하고 있습니다. 2026년 3월 말 기준, 이사회는 대표이사를 포함한 사내이사 3명(42.9%), 사외이사 4명(57.1%), 총 7명으로 구성되어 있습니다.

이사회 운영

동아쏘시오홀딩스 이사회는 연 4회 정기 이사회 개최를 원칙으로 하며, 이사의 구성, 회의 등에 관한 사항은 이사회 규정에 따라 운영됩니다. 2025년 동아쏘시오홀딩스 이사회는 총 15회 개최되었으며, 경영진의 직무집행 감독을 위해 분기별로 회사 영업실적 및 경영 현안을 검토하였습니다. 또한 중장기 주주환원 정책에 따른 분기배당 승인 등 지속가능성 관점에서 기업가치 제고를 위한 다수의 의안을 심의 및 의결하였습니다. 아울러, 동아쏘시오홀딩스는 투명하고 건실한 지배구조 확립을 위해 이사회 활동 및 개별 사외이사에 대한 평가를 실시하고 있으며, 그 결과를 사업보고서 또는 기업지배구조보고서를 통해 공시하고 있습니다.

이사회 구성 현황

※ 2026년 3월 말 기준

구분	성명	성별	직책	전문 분야	최초 선임일	주요 경력
사내이사	김민영	남	대표이사	경영총괄	2024.08	-
	고승현	남	경영지원실장	재무/회계	2021.03	-
	이대우	남	경영기획실장	경영기획	2026.03	-
사외이사	권경배	남	이사회 의장 감사위원회 위원 ESG위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원	회계/감사 (회계사)	2021.03	(현) 회계법인 세진 감사본부 상무이사
	권세원	남	감사위원회 위원장 ESG위원회 위원장 평가보상위원회 위원	회계/ESG (회계사, 교수)	2022.03	(현) 이화여자대학교 경영학부 교수 (현) 미원상사(주) 사외이사
	정영진	남	평가보상위원회 위원장 감사위원회 위원 ESG위원회 위원	법률 (변호사)	2024.03	(현) 법무법인 현 파트너 변호사
	진영원	남	ESG위원회 위원 평가보상위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원	계약 (교수)	2026.03	(현) 서울대학교 약학대학 교수

기업지배구조

이사회 구성과 운영

이사회 평가 개요

이사회는 운영의 효율성과 적정성을 점검하기 위해, 이사회 구성원 전원을 대상으로 매년 익명 설문조사 방식의 이사회 활동 평가를 실시하고 그 결과를 공개하고 있습니다. 평가는 5점 만점의 정량적 척도로 이루어지며, 주요 평가 항목은 이사회의 역할과 책임 수행, 이사회 운영의 효율성, 이사회 내 위원회 구성 및 운영의 적정성 등을 포함합니다.

구분	내용
평가자	이사 전원
평가대상	이사회 활동
평가주기	연 1회
평가항목	이사회의 역할과 책임 이사회의 효율성 이사회 내 위원회의 적정성
평가방식	익명 설문조사 (5점 척도)
평가일시	2026년 1월 5일~9일
평가결과 공개	사업보고서 내 공시

이사회 평가 결과

2025년 이사회 평가 결과, 전년 대비 0.03점 상승한 4.87점을 기록하였습니다. 평가 과정에서 이사회가 독립적이고 체계적으로 운영되고 있다는 긍정적인 의견이 제시되었으며, 이사회 기능의 지속적인 향상을 위해 체계적인 교육과정이 마련될 필요가 있다는 개선 의견도 함께 도출되었습니다. 회사는 이사회 평가 결과를 바탕으로 모든 주주의 이익을 고려한 의사결정 체계 강화를 추진하고, 체계적인 경영승계 정책을 마련하는 한편, 이사회 내 활발한 토론 문화 정착과 이사 대상 교육 기회 확대 등 실질적인 후속 조치를 단계적으로 이행해 나갈 계획입니다.

구분	NO	평가 항목	2025년 평점	2024년 평점	증감
이사회의 역할과 책임	1	중장기 전략 수립	4.83	4.67	▲
	2	경영진 견제	5	4.83	▲
	3	재무성과 점검	5	5	-
	4	주주의 장기적 이익을 반영한 의사결정	4.83	5	▼
	5	CEO 발굴, 육성 및 승계	4.67	4.83	▼
이사회의 효율성	6	이사회 구성의 적절성	5	5	-
	7	이사회 회수 및 상정안건의 적절성	4.83	4.67	▲
	8	자료의 충실성과 충분한 설명	4.83	4.83	-
	9	충분한 자료 검토 시간 제공	4.83	4.83	-
	10	활발한 토론 문화	4.67	4.83	▼
	11	후속조치 이행 점검	5	4.83	▲
이사회 내 위원회의 적정성	12	위원회 구성의 전문성	5	5	-
	13	위원회 구성의 적절성	5	5	-
	14	위원회로의 권한 위임	4.67	4.67	-
	15	위원회의 효율적 진행	4.83	4.67	▲
총 평점			4.87	4.84	0.03

긍정 의견

독립적이고 체계적으로 운영 중

개선 의견

이사회 기능 향상을 위한 교육과정 필요

기업지배구조

이사회 구성과 운영

이사회 독립성·전문성·다양성

동아쏘시오홀딩스는 이사회가 경영진 및 지배주주로부터 독립성을 유지할 수 있도록 이사회 의장직과 대표이사직을 분리하여 운영하고 있으며, 사외이사의 비율을 과반수 이상으로 유지함으로써 이사회의 독립적 의사결정 체계를 강화하고 있습니다. 또한 이사회의 전문성과 다양성을 제고하기 위해 사외이사후보추천위원회 규정에 경영 관련 전문 분야를 명시하고, 법률, 회계, 감사, 제약, ESG 등 다양한 분야의 전문성을 갖춘 인사를 사외이사로 선임함으로써, 경영 전반에 대한 균형 있는 검토와 심도 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

Board Skill Matrix

※ 2026년 3월 말 기준

성명	연령	성별	*재임 기간	지위	직책	소속 위원회	기업경영	산업기술	재무·회계	법률·규제	리스크 관리	ESG
김민영	53세	남	1년 7개월	사내이사	대표이사	사외이사후보추천위원회	●	●			●	
고승현	50세	남	5년 0개월	사내이사	-	-	●		●		●	
이대우	53세	남	0년 0개월	사내이사	-	-	●		●		●	
권경배	55세	남	5년 0개월	사외이사	이사회 의장	감사위원회 사외이사후보추천위원회 ESG위원회			●		●	●
권세원	46세	남	4년 0개월	사외이사	감사위원회 위원장 ESG위원회 위원장	감사위원회 평가보상위원회 ESG위원회			●		●	●
정영진	52세	남	2년 0개월	사외이사	평가보상위원회 위원장	평가보상위원회 감사위원회 ESG위원회				●	●	●
진영원	54세	남	0년 0개월	사외이사	-	사외이사후보추천위원회 평가보상위원회 ESG위원회		●			●	

기업지배구조

이사회 구성과 운영

이사회 전문성 제고를 위한 교육

동아쏘시오홀딩스는 이사회 규정에 의거, 사외이사의 원활한 직무 수행을 위해 회사 비용으로 외부 전문가의 조력을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 이사회 소집 통지를 7일 전에 발송하여 이사회 개최 전 충분한 안건 검토 시간을 제공하고 있습니다. 아울러, 이사회 구성원에게 ACF 감사위원회포럼, 삼일PwC 거버넌스센터 등에서 진행하는 기업지배구조, 내부회계관리제도, 재무보고를 위한 이사회의 역할 등에 대한 외부 세미나 일정을 공유하여 관련 정보를 제공받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

사외이사 교육 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	불참사 사유	주요 교육내용
2025.04.24	자체교육	정연석	-	그룹사 현황에 대한 신규 사외이사 교육
2025.09.05	한영회계법인	권세원	-	EY한영 제6회 회계투명성 세미나
2025.11.27	(주)휴넷	권경배, 권세원, 정영진, 정연석	-	[ESG 아카데미] 중대재해처벌법 이해와 대응전략

최고경영자 승계 정책

동아쏘시오홀딩스는 대표이사 변경에 따른 경영 공백을 최소화하고 안정적인 경영 연속성을 유지하기 위해 체계적인 대표이사 승계계획을 수립·운영하고 있습니다. 이를 위해 그룹사 경영진을 대상으로 그룹사 간 전환배치, 그룹사 내 직무 전환 및 연수 기회 등을 제공함으로써, 장기적인 관점에서 대표이사 후보군을 지속적으로 육성하고 있습니다. 신규 선임 시 대표이사 임기 만료 3개월 전 또는 직무 수행이 불가능한 사유가 발생한 경우, 동아쏘시오홀딩스는 3일 이내에 대표이사 후보추천위원회를 구성합니다. 후보추천위원회는 최대주주 또는 최대주주가 지명한 인물 1명과 재임 기간이 가장 긴 사외이사 2명으로 구성되며, 경영승계 절차 개시일로부터 1개월 이내에 대표이사 후보자 선정을 완료해야 합니다. 위원회는 후보자에 대한 평가를 거쳐 이사회에 추천하고, 사내이사 후보로 확정합니다. 이후 주주총회에서 사내이사로 선임된 경우, 후속 이사회에서 최종 심의를 거쳐 대표이사로 선임됩니다. 대표이사 재선임의 경우에도 동일한 원칙을 적용하여, 기존 대표이사를 사전에 수립된 평가 기준에 따라 후보추천위원회에서 평가한 후 대표이사 후보자로 선정하며, 주주총회에서 사내이사로 선임된 경우, 이사회의 최종 심의를 거쳐 대표이사로 선임함으로써 경영 성과와 책임에 기반한 합리적이고 투명한 승계 절차를 운영하고 있습니다.

이사회 내 위원회

동아쏘시오홀딩스는 이사회의 전문성을 효과적으로 활용하고 운영 효율성을 제고하기 위해 이사회 내 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 평가보상위원회, ESG위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 소관 분야별 주요 안건에 대한 심의·검토 기능을 수행함으로써 이사회의 합리적이고 독립적인 의사결정을 지원하고 있습니다. 특히, ESG위원회에서는 중대성 평가 결과 보고, 중대성 평가 계획 승인, 통합보고서 공시 승인 등을 검토·승인하고, ESG 경영실적 보고 및 경영계획을 승인함으로써 그룹 차원의 지속가능경영 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년 말 기준 동아쏘시오홀딩스는 자산총액 2조 원 미만의 기업으로, 상법상 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회 설치 의무 대상에는 해당하지 않으나, 경영 및 회계 투명성 강화와 경영진에 대한 감독 기능 제고를 위해 해당 위원회를 선제적으로 설치·운영하고 있습니다. 이를 통해 법적 요구 수준을 넘어서는 지배구조 체계를 구축하고자 합니다. 한편, 동아쏘시오홀딩스는 이사회의 독립성, 전문성 및 다양성을 지속적으로 강화하기 위해 사외이사 후보군을 체계적으로 발굴·관리하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 경영 환경 변화와 회사의 중장기 전략을 고려하여 법률, 회계, 감사, 제약·바이오, ESG 등 다양한 전문 분야의 외부 인재를 후보군으로 상시 검토하고 있으며, 후보자의 전문성, 독립성, 윤리성 및 이사회 구성의 균형 등을 종합적으로 평가하여 사외이사 후보를 선정합니다. 이러한 프로세스를 통해 동아쏘시오홀딩스는 이사회의 역량과 다양성을 지속적으로 제고하고, 장기적인 기업가치 제고에 기여할 수 있는 지배구조를 유지하고자 합니다.

이사회 내 위원회 구성 현황

위원회	역할 및 기능	● 위원장 ○ 위원				
		사내이사 김민영	권경배	사외이사 권세원	정영진	진영원
감사위원회	·이사의 업무 감독 ·회사 및 자회사 감사 ·외부감사인 선정 및 해임 승인 ·그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항	-	○	●	○	-
사외이사후보추천위원회	·사외이사 후보 자적심사 ·정기주주총회 상정 안건으로 사외이사 후보자 추천	○	○	-	-	○
평가보상위원회	·성과평가 및 보상 기준 수립 ·회사 및 대표이사 성과 평가 ·기타 보상체계와 관련된 사항	-	-	○	●	○
ESG위원회	·ESG 관련 전략 및 정책의 수립 ·ESG 비재무 리스크 검토 ·특수관계인과의 내부거래 승인 ·내부거래 집행내역의 관리·감독 ·기타 이사회에서 위임받거나 위원회가 필요하다고 인정한 사항	-	○	●	○	○

기업지배구조

이사회 평가 및 보상

동아쏘시오홀딩스 이사진 보수체계는 내부 규정에 따라 운영되며, 시장 보상 수준을 검토하고 주주총회에서 승인한 기준에 따라 급여 및 상여를 지급하고 있습니다.

사외이사 보수는 독립성과 투명성을 고려하여 고정 보수로 지급합니다. 이사회 활동, 위원회 참여, 의안 검토 등 업무량과 법적 책임을 반영하여 연간 보수 지급 규정에 따라 월 정액으로 책정되며, 이사회 산하 위원회 참여 시 별도 수당이 지급됩니다.

사내이사 보수는 기본급과 성과급으로 구성됩니다. 평가보상위원회에서 회사 성과 및 개인별 업적을 반영하여 기본급을 차등 인상하고, 기본급의 15%를 목표로 성과급을 지급합니다. 특히 회사 성과 평가 항목 중 10%는 ESG 개별 지표를 포함한 사회책임경영 평가지표로 구성됩니다.

2025년 주주총회에서 승인된 이사회 보수 총액은 20억 원이며, 같은 해 12월 말 기준 이사 6명에게 지급된 실지급 총액은 약 13.04억 원입니다.

이사회 보수

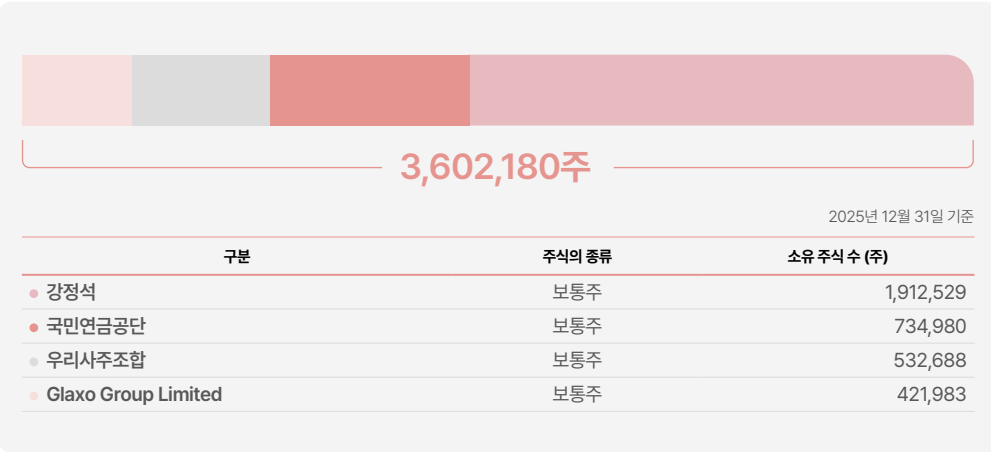
(단위: 백만 원)

구분	인원수	보수 총액	1인당 평균보수액
사내이사	2	1,069	534
감사위원	3	180	60
감사위원 아닌 사외이사	1	56	56

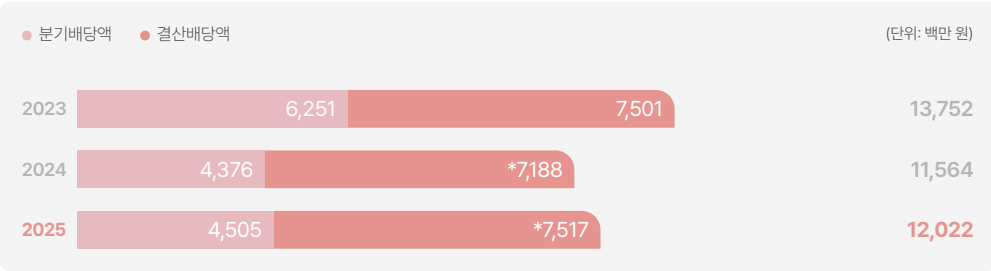
주주 구성

동아쏘시오홀딩스 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 30,000,000주(1주당 액면금액: 5,000원)입니다. 2025년 12월 말 기준, 발행 주식은 6,536,434주이며, 모두 보통주로 보유 주식 수에 비례하여 동등한 의결권이 부여되어 있습니다.

주주 구성



배당 현황



*24년~25년 결산배당 내 현금배당과 주식배당 포함(주식배당 주당 0.03주)

기업지배구조

주주권리 보호 활동

주주권리 보호

동아쏘시오홀딩스는 주주의 권리 보호와 의결권 행사 지원을 위해 전자투표 및 전자위임장 제도를 운영하고 있습니다. 또한 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통해 의결권 대리행사 권유 참고서류를 공시함으로써 주주들이 충분한 정보를 바탕으로 주주총회 안건을 판단할 수 있도록 지원하고 있습니다. 주주총회 접근성 제고를 위해 매년 주주총회 분산 자율준수 프로그램에 참여하고 있으며, 주주제안 행사 방법 및 처리 절차를 회사 홈페이지에 명확히 안내하여 주주 제안권의 실질적인 행사를 보장하고 있습니다. 이를 통해 주주의 의견이 경영에 합리적으로 반영될 수 있는 기반을 마련하고, 주주와의 신뢰를 바탕으로 한 책임 있는 지배구조를 강화해 나가고 있습니다.

주주환원 정책

동아쏘시오홀딩스는 주주 가치 제고를 핵심 경영 과제로 인식하고, 2024년 3월 향후 3개년(2024~2026년)에 대한 주주 환원 정책을 수립·공시하였습니다. 본 정책에 따라 별도재무제표 기준 잉여현금흐름의 50% 이상을 주주 환원 재원으로 활용하여 3년간 총 300억 원 이상의 배당금 지급을 목표로 하고 있으며, 매년 3%의 주식배당을 실시하고 있습니다. 또한 분기배당 정책을 유지하여 주주들에게 안정적이고 예측 가능한 현금흐름을 제공하는 한편, 배당 후 잔여 재원은 자기주식 매입 및 소각에 활용하여 주주가치 제고 효과를 극대화할 계획입니다. 앞으로도 일관된 주주 환원 정책을 통해 주주와의 신뢰를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

주주 커뮤니케이션

동아쏘시오홀딩스는 정보 투명성 제고와 투자자 신뢰 강화를 위해 다양한 IR(Investor Relations) 활동을 지속적으로 확대·운영하고 있습니다. 경영실적 발표 이후 기관투자자 등을 대상으로 정기 기업설명회를 실시하고, 수시 기업탐방 미팅, NDR(Non-Deal Roadshow), Corporate Day 등을 통해 국내외 투자자 및 시장과의 소통을 강화하고 있습니다. 국·영문 홈페이지 내 'PR Center'를 통해 그룹 뉴스, 미디어 콘텐츠(동영상), CSR 활동 등 주요 경영 현황과 최신 정보를 제공하는 한편, IR 관련 정보와 담당 부서 연락처를 공개하여 소액주주 및 해외 투자자 등 다양한 이해관계자의 접근성과 편의성을 높이고 있습니다. 아울러 재무·비재무 정보를 담은 국·영문 그룹 통합보고서를 홈페이지에 공개하여 기업 성과와 지속가능경영 활동에 대한 종합적인 정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 앞으로도 효과적인 주주 커뮤니케이션을 통해 주주와의 신뢰를 기반으로 한 책임 있는 경영을 강화해 나갈 것입니다.

배당절차 개선

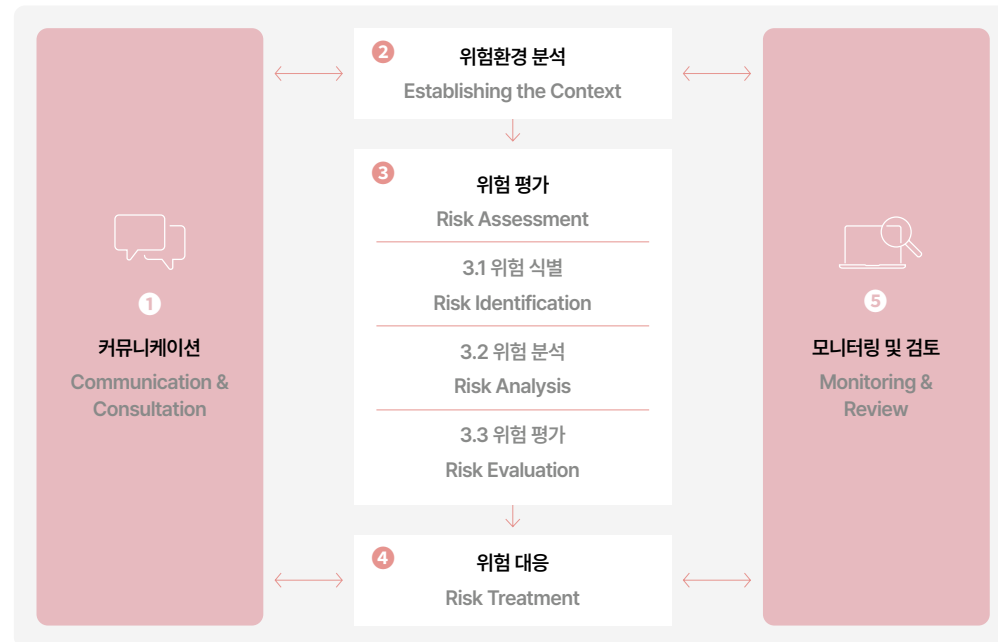
동아쏘시오홀딩스는 2024년, 2025년 정기주주총회에서 각각 결산배당과 분기배당에 대하여 배당 기준일을 이사회 결의로 정할 수 있도록 정관을 변경하였습니다. 이후 배당 기준일을 결산일, 분기말일이 아닌 날짜로 설정하고 있으며, 이에 앞서 배당을 결정하고 공시함으로써 주주의 배당관련 예측가능성을 제공하고 있습니다. 앞으로도 동아쏘시오홀딩스는 주주 친화적인 배당 정책을 정착시키고, 투명하고 책임 있는 지배구조를 강화해 나갈 것입니다.

통합리스크 관리

전사 리스크 관리 체계

동아쏘시오홀딩스는 대내·외 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 전사적 리스크 관리(ERM: Enterprise Risk Management) 체계를 구축 운영하고 있습니다. 대내·외 환경 분석을 바탕으로 주요 리스크를 선제적으로 도출하고, 각 리스크의 특성과 영향도를 고려한 대응 방안을 마련하여 경영 활동 전반에 내재화함으로써 사업 부문별 대응 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 정기적인 모니터링과 점검을 통해 관리 체계를 지속적으로 고도화하여 변화하는 경영 환경에 대한 대응력을 높이고 있습니다. 동아쏘시오홀딩스는 이러한 ERM 체계를 기반으로 안정적인 경영 환경을 구축하고, 중장기적 기업가치 제고와 지속가능한 성장 기반을 공고히 해 나갈 것입니다.

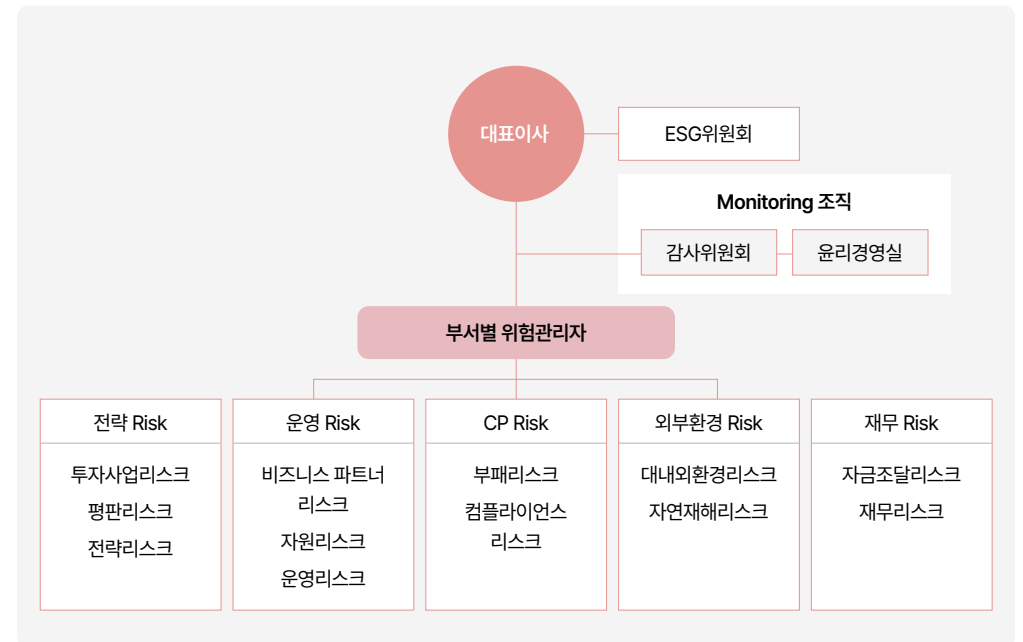
전사 리스크 관리 프로세스



리스크 관리 조직 운영

동아쏘시오홀딩스는 효과적인 리스크 대응을 위해 부서별 위험관리자로 구성된 리스크 관리조직을 운영하고 있습니다. 각 부서는 리스크 관리 절차에 기반하여 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 체계적으로 식별·대응할 수 있도록 상시 관리 체계를 구축하고 있으며, 이러한 활동은 윤리경영실의 지원과 모니터링 하에 이루어집니다. 전사적 리스크 관리 운영 결과는 정기적으로 경영진 및 ESG위원회에 보고되며, 이를 통해 주요 리스크 현황과 대응 수준을 점검하고 필요한 개선 사항과 대응 전략을 수립합니다. 동아쏘시오홀딩스는 부서 단위의 리스크 관리와 전사 차원의 통합 관리를 유기적으로 연계하여 경영 환경 변화에 대한 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다.

Risk Management 조직도



통합리스크 관리

리스크 관리 영역

동아쏘시오홀딩스는 기업 경영 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 전략, 운영, CP(Compliance Program), 외부환경, 재무의 5대 리스크 관리 영역을 설정하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 리스크 유형에 따른 주요 관리 내용을 일부 개편하고, 핵심 리스크 중심의 관리 체계로 재정비하였습니다.

전략리스크 영역에서는 중장기 경영 전략과 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 주요 리스크를 식별하고, 경영 환경 변화에 따른 영향을 점검하고 있습니다. 운영리스크 영역에서는 사업 운영 과정에서의 내부 통제 수준과 현업 대응 체계를 중심으로 리스크를 관리하고 있습니다. CP리스크 영역은 부패 리스크로 인한 재무적 손실 가능성을 관리 항목으로 추가하여 부패 발생 시 기업 가치와 재무에 미치는 영향을 관리하고 있습니다.

외부환경리스크 영역은 기존 개별 항목 중심의 관리 방식에서 벗어나, 글로벌 경제 불확실성, 정책·제도 변화, 시장 환경 변동 등 기업이 통제하기 어려운 대·내외 환경 변화 전반을 포괄하는 리스크로 관리 범위를 재정의하였습니다. 이에 따라 환경 변화에 대한 실시간 모니터링과 시나리오 수립을 통해 불확실성에 대한 대응 역량을 점검하고 있습니다. 재무리스크 영역에서는 재무 구조와 자금 운용과 관련된 주요 리스크를 중심으로 관리 체계를 운영하고 있습니다.

한편, 리스크 관리의 중복성과 비효율을 해소하기 위해 경영진리스크, 기술리스크, 규제리스크, 윤리리스크, 팬데믹 리스크는 관리 항목에서 제외하고, 핵심 리스크 중심의 관리 체계로 재편하였습니다. 동아쏘시오홀딩스는 이러한 리스크 관리영역 개편을 통해 전사적 리스크 관리 체계를 고도화하고, 변화하는 경영 환경 속에서도 안정적인 경영 기반을 유지하며 지속가능한 성장을 도모하고자 합니다.

주요 리스크 유형 및 대응

리스크 유형	주요 리스크 내용	대응 조치
전략리스크	부적절한 의사결정 및 실행, 사업 특성을 반영하지 못한 전략과제 선정, 채용과정 차별 발생이나 그룹사 전반 HR 이슈 발생*, 비효율적 CSR 활동 예산 소모 발생* 등	최신 트렌드와 동향 모니터링(국내외 규제 동향, 평가 기준, 이해관계자 요구 변화 등), 보고회의체 운영을 통한 통제 관리, 인권경영모니터링과 ISO 30414를 활용한 그룹 통합 모니터링 시스템 구축, 전략적 대상처(CSR 협업 기관, 지역사회 파트너, 공공기관 등) 선정 및 다양한 채널을 통한 대중 관심 유도
운영리스크	부적절한 내부 프로세스 인력, 원재료 공급 및 납기 지연 등으로 인한 매출 하락*, 시스템 미비 등으로 발생하는 손실 등	리스크 영향도와 발생가능성에 따른 수준별 모니터링 체계 구축 및 표준 리스크 관리, 주 원료 공급망 다원화를 통한 공급 안정성 확보, 납품업체 실사 및 사전 점검 실시
CP리스크	공정거래 위반, 내부규제 규제 위반, 경영진 및 임직원의 비윤리 행위로 인한 평판 하락, 개인정보 유출로 인한 법적 제재 및 기업 평판 저하*, 부패/안전보건/환경/기후/인권 등 법규 미준수로 재무적 손실* 등	개별 리스크관리 주관부서에서 관리 및 보고, ISO 27701를 통한 보안 정책 수립 및 관련 법규 준수 점검
외부환경리스크	대내외 환경 변화에 따른 통제 불가능한 환경 변화 등	대내외 환경 변화에 따른 실시간 대응방안 및 시나리오 수립
재무리스크	유가, 환율변동, 금리변동 및 현금 유동성 부족, 규제당국의 세율 변동 등	장단기 자금계획 점검을 통한 재무건전성 제고 통합 금리 상승 리스크 대응

* ERM을 통한 위험관리 항목

통합리스크 관리

리스크 완화 활동

리스크 사전 예방 활동

동아쏘시오홀딩스는 그룹 내 다양한 리스크를 사전에 예방하고 발생 시 영향을 최소화하기 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 경영진단팀은 전사 리스크 관리 체계에 따라 잠재 리스크를 사전에 점검하고, 표준화된 대응 프로세스와 관리 기준을 정립·운영하고 있습니다. 법규, 정부 정책, 제도 등 외부 환경 변화가 발생할 경우 이를 그룹사와 신속하게 공유하여 각 사업 부문이 선제적으로 대응할 수 있도록 지원하며, 리스크 관리 과정에서 도출된 우수·미흡 사례를 그룹 전반에 전파하여 개별 조직의 경험이 그룹 차원의 학습과 개선으로 이어질 수 있도록 하고 있습니다. 동아쏘시오홀딩스는 이러한 사전 예방 중심의 리스크 관리를 통해 대응 역량을 조직 전반에 내재화하고 있습니다.

(1) 리스크 중점 관리 영역 재정비

동아쏘시오홀딩스는 2025년 기존 15개 리스크 유형을 12개 핵심 리스크 유형으로 재정비하여 리스크 관리의 효율성과 대응 우선순위를 명확히 하였습니다. 전사적 리스크 관리 체계를 통해 재무·비재무 전반에서 총 93건의 리스크를 도출하였으며, 이 중 중점 관리가 필요한 12개 리스크에 대해서는 대응 방안을 수립하고 정기적인 모니터링을 통해 발생 가능성과 영향을 지속적으로 점검하며 사전 예방 활동을 이어가고 있습니다.

(2) 전사 그룹사 리스크 관리체계 구축

2025년에는 리스크 관리 체계의 적용 범위를 확대하여 그룹 전반에 걸친 일관된 리스크 관리 기준을 수립하였습니다. 아울러 그룹사를 대상으로 리스크 관리 수준을 점검하고, 필요 시 추가 진단 및 자체 컨설팅을 수행하여 제도와 프로세스가 현업에 안정적으로 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다. 동아쏘시오홀딩스는 앞으로도 사전 예방 중심의 리스크 관리를 통해 잠재적 위험 요인을 선제적으로 관리하고, 그룹 차원의 안정적인 경영 환경과 지속가능한 성장 기반을 공고히 해 나갈 것입니다.

사후 대응 활동

동아쏘시오홀딩스는 식별된 리스크의 효과적인 관리와 통제를 위해 종합감사, 수시감사, 특별감사, 시정지시 이행 점검 등 다양한 정기·비정기 감사 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 이러한 활동은 단순한 점검에 그치지 않고, 식별된 리스크에 대한 진단과 구체적인 대응 방안을 제시하며 개선 이행 여부를 지속적으로 점검하는 데 중점을 두고 있습니다. 2025년에는 리스크 식별·관리 모니터링 결과를 감사 업무와 유기적으로 연계하여 주요 리스크가 실제 업무 프로세스와 제도 개선으로 이어질 수 있도록 운영 방식을 강화하였습니다. 이를 통해 리스크 발생 원인 분석, 개선 과제 도출, 개선 경과 점검 등 실질적인 사후 관리를 수행하고 있습니다. 아울러 사이버 감사실 'CLEAN:D', 헬프라인 '케이휘슬' 운영을 통해 임직원 및 외부 이해관계자의 제보를 기반으로 한 상시 감사 체계를 유지하고, 접수된 제보에 대해서는 내부 규정에 따라 철저한 조사와 적절한 조치를 시행하고 있습니다. 동아쏘시오홀딩스는 이러한 사후 대응 활동을 통해 리스크 관리의 실효성을 높이고 반복 리스크를 예방해 나가고 있습니다.

세무 리스크 관리

세무 관리 원칙

동아쏘시오홀딩스는 세무 관련 법적 의무의 성실한 이행을 중대한 사회적 책무로 인식하고, 관련 법령에 따라 납세 및 신고 의무를 준수하며 적법하고 투명한 세무 관리를 통해 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 세무 관련 업무는 경영지원실 재경팀에서 전담하며, 주요 세무 이슈에 대해서는 재경팀의 1차 검토를 거쳐 CFO 및 CEO의 최종 검토·승인이 이루어집니다. 동아쏘시오홀딩스는 이러한 절차를 통해 세무 리스크 관리의 책임성과 투명성을 강화하고 지속가능한 경영 기반을 안정적으로 유지해 나갈 것입니다.

세무 리스크 최소화

동아쏘시오홀딩스는 신규 사업 추진, 투자 실행, 거래 구조 변경 등 주요 의사결정 단계에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 사전에 검토·분석하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 사업 구조 및 거래 내용 변경 시 세무 영향을 사전에 점검하여 잠재적 리스크를 식별하고 필요 시 대응 방안을 마련하고 있습니다. 아울러 세무 전문가와의 협업을 통해 과세 당국과의 원활한 소통을 유지하고, 외부 전문가와 연간 자문 계약을 체결하여 주요 세무 이슈에 대한 적법하고 효과적인 처리 방안을 자문받고 있습니다. 중대한 세무 이슈가 발생할 경우에는 사내·외 전문가의 심층 분석과 검토를 거쳐 대응 방안을 수립함으로써 세무 리스크가 재무 및 경영 전반에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

이해관계자 참여

동아쏘시오홀딩스는 주주, 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 신뢰를 확보하고 기업의 사회적 책임을 실천하기 위해 적극적으로 소통하고 있습니다. 이를 위해 다양한 채널을 활용하여 경영 활동이 이해관계자에게 미치는 영향을 분석하고, 그들의 관심사항과 요구사항을 파악하여 경영활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자	소통 방식	소통 주기	주요 이슈 및 기대사항	이해관계자	소통 방식	소통 주기	주요 이슈 및 기대사항
 임직원	· 인트라넷 D-Portal · 현대이지웰(온라인복지관) · 위드동아(웹진) · 동아약보 · 수석유니버시티(온라인 연수원) · 노사협의회 · 임직원 간담회 · 고충처리상담실 · 사이버 감사실 'CLEAN:D' 및 헬프라인 '케이휘슬'	· 상시 · 상시 · 상시 · 1회/월 · 상시 · 분기 1회 · 이슈 발생시 · 이슈 발생시 · 상시	노동환경 개선을 통한 임직원의 일과 삶 균형 추구, 인권경영방침 공유 및 인권 침해행위 방지	 협력사	· 동아쏘시오그룹 정도경영 홈페이지 · 이메일, 미팅, 전화, Fax · 주요 협력사 공급망 ESG 교육 · 사이버 감사실 'CLEAN:D' 및 헬프라인 '케이휘슬'	· 상시 · 이슈 발생시 · 1회/년 · 상시	반부패, 투명경영 추진을 통한 공정운영 관행 정착
 그룹사	· 사회책임협의회 · 그룹사 교육 · 동아쏘시오홀딩스 홈페이지 · 동아쏘시오그룹 정도경영 홈페이지	· 1회/년 · 이슈 발생시 · 상시 · 상시	그룹 차원의 정책 수립 및 현황 공유	 정부	· 고용노동부 설명회 및 간담회 · 올바로시스템(환경부 폐기물종합관리시스템) · 산업안전협회 안전점검 · 이메일, 미팅, 전화, Fax · 환경정보공개시스템	· 이슈 발생시 · 폐기물 처리시 · 월 2회 · 이슈 발생시 · 1회/년	정책 및 규제 대응
 주주 및 투자자	· 주주총회 · 이메일, 미팅, 전화, Fax · DART(전자공시시스템)	· 1회/년 · 이슈 발생시 · 상시	경영위험 최소화, 주주 및 투자자의 가치 제고	 지역사회	· 지역사회 공헌 활동 · 상주 인재개발원 교육시설 제공	· 이슈 발생시 · 이슈 발생시	소외계층 지원, 지역사회 발전



Our Shared Value

- 039** 2025 at a Glance
- 040** Group Impact Story
- 046** People & Talent
- 055** Safety & Culture



#1
 #2
 #3
 #4

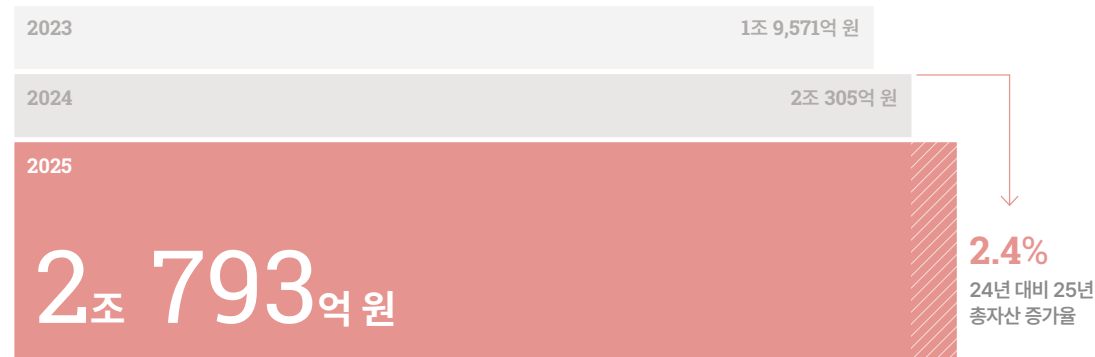
2025 at a Glance

한 눈에 보는 동아쏘시오그룹의 2025년

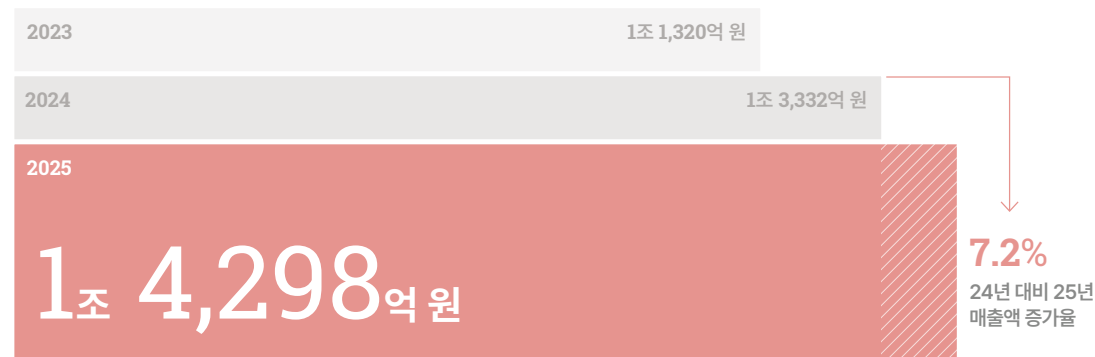
* 동아쏘시오홀딩스 연결재무제표 기준

재무적 성과 하이라이트

총자산



매출액

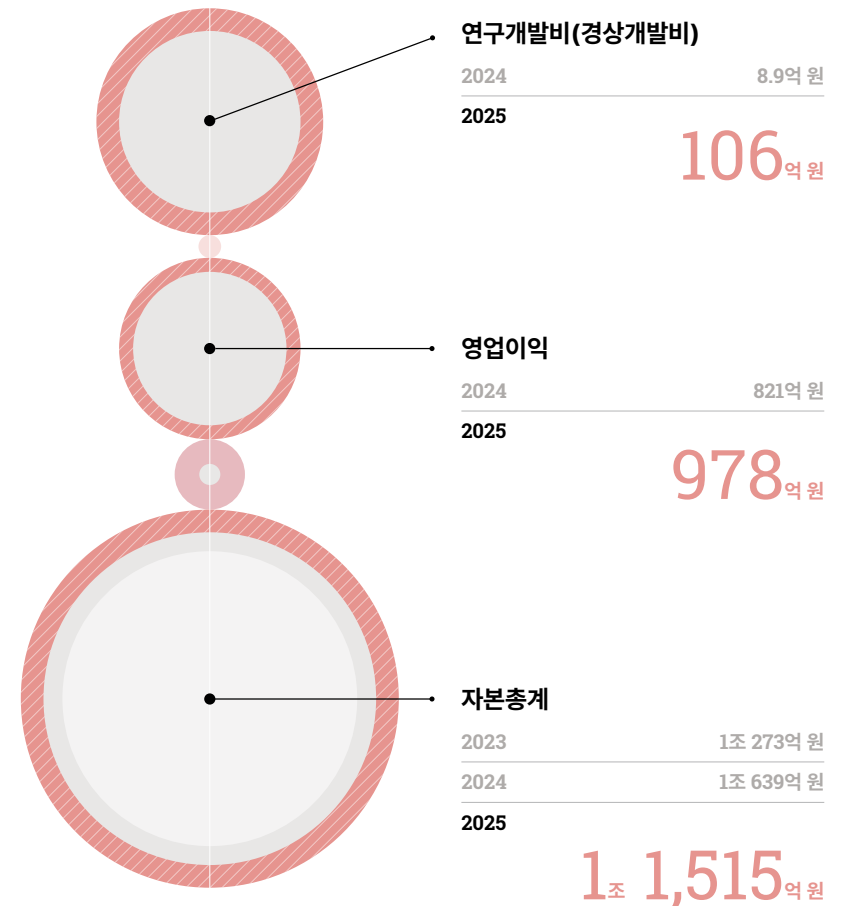


● 매출액 대비 연구개발 투자비율(%)

2024	0.7
2025	0.7

● 전년 대비 영업이익 증가율(%)

2024	6.8
2025	19.1



Group Impact Story

동아쏘시오그룹이 만든 변화

비재무적 성과 하이라이트

4.2%

영업이익 대비
사회공헌 금액 비율

41.2억 원

사회공헌비
(기부금)



그룹 GAMASOT
시스템 구축

동아ST 신약 R&D

R&D 혁신 신약 파이프라인¹⁾

치료 영역	코드	모달리티	파트너	파트너십 가능 권역	발견	전임상	임상1상	임상2상	임상3상	시판
종양 (Oncology)	DA-4505	저분자 화합물		글로벌			P1 (한국)			
	DA-3101	저분자 화합물		글로벌						
	DA-4531	저분자 화합물		글로벌						
	DA-4701 (IN-207039)*	표적 단백질 분해제 (TPD)		글로벌						
염증성·신경퇴행 (Inflammatory & Neuro-degeneration)	DA-7503	저분자 화합물	 한국과학기술연구원 Korea Research Institute of Science and Technology	글로벌			P1 (한국)			
	DA-7505	저분자 화합물		글로벌						
	OA-AAV	AAV		글로벌						
	Inflammation project	Molecular glue degrader		글로벌						
내분비계 및 기타 (Endocrine & Others)	DA-1241	저분자 화합물		글로벌				P2a (미국) 완료		
	DA-1726	펩타이드(Peptide) 기반 치료제		글로벌			P1 (미국)			
	DA-7801	저분자 화합물		글로벌						

1) 2026년 1분기 기준 진행 현황

* inno.N과의 공동 연구로 전환됨

그룹사별 임팩트 스토리

동아쏘시오홀딩스

그룹 GAMASOT 시스템 구축

동아쏘시오홀딩스는 2025년 그룹 통합 ESG 데이터 관리 'GAMASOT 시스템'을 구축하여 그룹 전반의 정량데이터 관리 체계를 고도화하고 데이터 신뢰성을 강화하였습니다. 기존에 그룹사별로 분산 관리되던 ESG 정량데이터를 단일 시스템으로 통합함으로써 데이터 수집·관리·검증 전 과정의 일관성을 확보하고, 그룹 차원의 ESG 성과를 보다 정확하고 투명하게 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 특히 지표별 입력 기준을 명확히 하고 증적 자료 첨부 및 이력 관리 체계를 함께 운영함으로써 데이터의 객관성과 검증 가능성을 높였으며, 이는 향후 그룹 통합보고서 및 ESG 관련 공시의 정확성과 신뢰도를 제고하는 핵심 기반으로 활용될 예정입니다. 동아쏘시오그룹은 앞으로도 ESG 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 이해관계자에게 투명하고 신뢰할 수 있는 정보를 제공해 나갈 것입니다.



동아ST

의료 사각지대를 허무는 '디지털 혁신'

동아ST는 디지털 헬스케어 기술을 활용하여 의료 인프라가 제한된 지역의 의료 서비스 접근성을 높이기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 실시간 원격 심전도 모니터링 솔루션 '하이카디(HiCardi)'를 기반으로 에티오피아와 캄보디아 등 의료 취약 지역에 원격 모니터링 환경 구축을 지원하며 지역 간 의료 격차 완화에 기여하고 있습니다. 2025년 4월에는 에티오피아 수도 아디스아바바에 위치한 MCM병원(Myungsung Christian Medical Center) 산하 은파기초진료소에 약 3천만 원 규모의 전문의약품을 기부하였습니다. 기부 품목은 현지 의료진과의 협의를 통해 실제 치료 수요가 높은 B형간염 치료제, 당뇨병 치료제, 고지혈증 치료제, 해열·진통·소염제 등으로 구성되었으며, 경제적 여건으로 인해 적절한 치료를 받기 어려운 현지 주민들의 의약품 접근성 개선에 기여하였습니다. 아울러 현지 의료진의 진료 효율성과 환자 모니터링 역량 강화를 위해 '하이카디 플러스' 및 라이브 스튜디오 등 원격 환자 모니터링 플랫폼을 MCM병원에 지원하고, 연 1회 현지 방문을 통한 의료진 교육을 실시하고 있습니다.

동아제약

제5회 대한민국 착한기부대상 국무총리 표창 수상

동아제약은 '사회정의에 따라 사회적 책임을 다한다'는 기업 이념을 바탕으로 포용적이고 지속가능한 사회공헌 활동을 전개한 공로를 인정받아, 2025년 12월 행정안전부 주최·한국자선단체협의회 주관의 제5회 대한민국 착한기부대상에서 국무총리 표창을 수상하였습니다. 이번 수상은 저소득층, 지역사회, 사회적 약자 등 다양한 이해관계자를 대상으로 장기간에 걸쳐 사회적 책임을 성실히 이행해온 점이 높이 평가된 결과입니다.

대표적인 활동으로는 저소득층 여아를 위한 여성용품 지원 캠페인 '한 템포 더 따뜻하게'를 통해 기본적인 위생권과 건강권 보장을 지원하고 있으며 이동약자의 삶의 질 향상을 위한 '편평한 세상 만들기' 캠페인을 통해 약국, 편의점 등에 경사로를 설치하여 이동약자들의 접근성 향상에 기여했습니다. 또한, 2025년 올해로 14회째를 맞이한 '사랑나눔 바자회'는 동아제약의 대표적인 참여형 사회공헌 활동으로, 수익금 전액을 지역 내 저소득층과 소외계층에 후원하며 임직원과 지역사회가 함께하는 나눔의 장으로 자리 잡고 있습니다. 동아제약은 앞으로도 사회문제의 본질을 함께 고민하며 도움이 필요한 이웃과 지역사회에 지속가능한 긍정적 영향을 확산해 나갈 것입니다.



비티젠

패밀리 그린데이 개최

2025년 4월 28일, 비티젠은 임직원과 가족이 함께하는 친환경 체험 행사 '패밀리 그린데이'를 개최하였습니다. 친환경 교육과 실천 활동을 통해 환경보전의 중요성을 공유하기 위해 마련된 이번 행사에는 임직원 22명과 자녀 28명, 총 50명이 참여하였습니다.

행사에서는 일상 속 환경보호 실천을 중심으로 다양한 체험 프로그램이 운영되었습니다. 폐현수막을 재활용한 환경포스터 드로잉을 통해 자원 순환의 의미를 직접 체험하고, 플라스틱 사용 저감을 고려한 재료를 활용하여 고체치약 만들기 등 다양한 실천 방법을 공유하였습니다. 또한 천연 에센셜 오일을 활용한 아로마 향수 만들기를 통해 환경영향을 줄이기 위한 소비의 가치를 함께 나누었습니다.

에스티팜

지역사회 협력 업무 협약 체결

에스티팜은 2025년 12월 3일, 안산시 소재 사단법인 희망365와 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 희망365는 안산 지역 외국인 주민과 다문화 가정을 지원하는 비영리 단체로, 센터 및 무료급식 운영, 무료 의료 진료, 문화체험 프로그램 등 다양한 복지사업을 수행하고 있습니다. 이번 협약은 지역사회 이해관계자와의 협력 구조를 명확히 하고, 지역의 사회적 수요에 대응하는 사회공헌 활동을 체계적으로 추진하기 위한 것으로, 향후 양 기관은 협약을 기반으로 실질적인 기여 활동을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

협약 이후 첫 번째 공동 활동으로 에스티팜은 '관리자 김장봉사'를 실시하였습니다. 팀장급 이상 관리자 약 60명이 참여하여 약 400포기의 김치를 담가 지역사회에 전달하였으며, 이를 통해 취약계층 지원과 함께 임직원에게 지역사회 참여 문화를 확산하는 계기를 마련하였습니다. 에스티팜은 향후 참여 대상을 확대하고 활동 내용을 다양화하여 지역사회와의 협력을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.



동아오츠카

동해바다 Blue CPR 프로젝트

동아오츠카는 2025년 동해지방해양경찰청과 협업해 새롭게 추진한 '동해바다 Blue CPR(Clean·Protect·Revive) 프로젝트'를 통해 속초 청초호 일대에서 시민 참여형 해양 폐기물 수거 활동을 실시했습니다. 2025년 9월 국제 연안정화의 날을 맞아 진행된 Blue CPR 활동은 수중 정화와 연안 플로깅을 병행해 수중에서 3톤, 연안에서 1.5톤, 총 4.5톤의 해양 폐기물을 수거하는 환경 개선 성과를 거두었습니다. 해당 활동에는 동아오츠카 ESSG팀을 비롯한 임직원 약 20명이 직접 참여했으며, 동해해경청 특공대, 지자체, 민간단체 등 총 16개 기관·단체 170여 명이 참여한 대표적인 민관 협업 사례로 자리매김했습니다. 본 프로젝트를 통해 동아오츠카는 동해지방해양경찰청과 해양환경보전 및 국민인식 개선을 위한 업무협약(MOU)을 체결하였으며, 향후 민·관 협력 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다. 아울러, 2026년에는 바다의 날과 국제 연안정화의 날을 맞아 수중 및 연안 정화 활동과 SNS 홍보 등을 통해 대국민 인식 개선 캠페인을 진행할 계획입니다.



용마로지스

지속가능한 공급망 인증 획득

용마로지스는 FSC CoC(Forest Stewardship Council Chain of Custody) 인증을 획득하며 지속가능한 공급망 관리와 책임 있는 원자재 유통 역량을 국제적으로 공식 인정받았습니다.

FSC CoC 인증은 목재 및 비목재 임산물에 산림에서 최종 소비자에게 전달되기까지 공급망 전 과정에서 합법적이고 지속가능한 방식으로 관리되었음을 보장하는 글로벌 인증 제도입니다. 용마로지스는 종이 포장재, 인쇄물 등 FSC 인증 제품의 입고·보관·출하 전 과정에 대한 유통 관리 체계를 구축하고, 공급망 내 원자재 흐름을 투명하게 추적·관리함으로써 글로벌 ESG 기준을 충족하는 책임 있는 물류 운영 체계를 확립하였습니다. 이번 인증을 계기로 용마로지스는 단순 운송을 넘어 공급망 전반의 투명성과 환경·사회적 책임을 함께 관리하는 물류 파트너로서의 역할을 강화해 나갈 것입니다.



동아에코팩

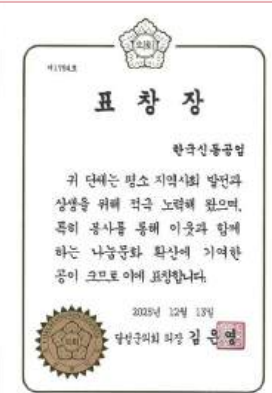
지역사회 농수산물 이용 캠페인 추진

동아에코팩은 지역사회와의 상생을 위해 2025년 한 해 동안 지역 농수산물 이용 캠페인을 추진하였습니다. 본 캠페인은 지역 농가의 안정적 판로 확대와 지역경제 활성화를 지원하기 위한 것으로, 식음료 제조에 사용되는 쌀 전량을 지역 생산분으로 대체하며 지역 농업 생태계 강화에 기여하였습니다. 아울러 원재료 운송 거리 단축을 통해 물류 과정에서 발생하는 탄소배출을 줄인 결과, 2024년 대비 약 0.07tCO₂eq의 운송 관련 탄소배출 저감 효과를 확인하였습니다. 이번 활동은 단순한 원료 조달의 효율화를 넘어 지역사회와의 지속가능한 공급망 구축을 통해 환경적·사회적 가치를 동시에 실현한 사례로, 동아에코팩은 앞으로도 지역사회 기반의 상생 전략을 확대해 나갈 계획입니다.

아벤종합건설

건설 현장 중심 공급망 ESG 리스크 관리 체계 운영

아벤종합건설은 건설 현장에서 발생할 수 있는 안전사고, 노무비 체불, 협력업체 재무 불안정 등 ESG 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 2025년 공급망 현장실사 기반의 ESG 관리 체계를 구축했습니다. 협력업체의 안전관리 수준, 노무비 체불 여부, 건설안전평가, 신용평가 등급 등을 점검해 잠재 리스크를 사전에 확인하고 있으며, 2025년 하반기부터 건설안전평가 SA6 등급 미달 업체의 공사 참여를 제한하고 있습니다. 이를 통해 현장 안전을 강화하고 공정 지연 가능성을 줄이는 한편, 협력업체의 자율적인 안전·노무 관리 역량 향상을 유도하고 있습니다.



한국신동공업

김장 담그기 봉사활동 및 표창 수상

한국신동공업은 지역사회 나눔 문화 확산을 위해 매년 김장 담그기 봉사활동을 이어오고 있습니다. 2024년 임직원 15명이 참여한 데 이어 2025년에는 24명으로 참여 규모를 확대하였으며, 이러한 꾸준한 지역사회 기여 활동을 인정받아 2025년 12월 달성군의회 의장으로부터 봉사 표창장을 수상하였습니다. 한국신동공업은 앞으로도 지역사회와 함께 성장하는 기업으로서 취약계층 지원과 지역사회 연대 활동을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다.

DA인포메이션

노트북 기부 활동을 통한 자원순환 실천

2025년 4월, DA인포메이션은 정보 접근성이 취약한 이웃을 지원하고 디지털 격차 해소에 기여하기 위해 노트북 10대를 한국IT복지진흥원에 기부하였습니다. 폐기 예정이었던 노트북을 재정비해 재사용함으로써 자원순환을 실천하는 동시에, 정보 사회에서 소외된 이웃들이 다양한 복지·교육 서비스를 이용할 수 있도록 지원하였습니다. DA인포메이션은 이러한 활동을 일회성에 그치지 않고 정기적인 기부를 통해 지역사회와의 상생, 디지털 접근성 향상, 자원순환 체계 구축 등 지속가능한 사회적 가치 창출을 이어나갈 계획입니다.



다양성 존중과 포용

고용상 차별 해소, 성평등 실현, 장애인 권리 보장, 일·가정 양립 지원 등 포용적 노동환경 조성에 대한 사회적 요구와 제도적 기반이 강화되고 있습니다. 저출생·고령화에 따른 인구구조 변화와 정년연장에 관한 사회적 논의가 가속화되는 가운데, 연령·성별·장애 여부를 아우르는 다양성 관리는 단순한 사회적 책임을 넘어 기업의 핵심 경영 과제로 부상하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 이러한 사회적 변화를 적극적으로 수용하여, 구성원 모두가 차별 없이 동등한 기회를 바탕으로 역량을 발휘할 수 있는 포용적 조직문화를 구축하고 있습니다. 연령·성별·국적·장애 여부에 관계없이 다양한 배경을 가진 인재가 함께 성장하는 근무환경은 조직의 창의성과 혁신을 이끄는 지속가능한 성장의 기반임을 인식하고, 이를 실현하기 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

연령대 다양성 | 임직원의 나이대별 분포

구분	단위	2023	2024	2025
만 30세 미만	%	23.0	21.0	20.1
만 30세 이상 ~ 50세 미만	%	63.1	64.3	65.2
만 50세 이상	%	13.9	14.7	14.7

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 비티젠, 에스티팜, 동아오츠카, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤트종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션, 동아참메드)

최근 3개년 동아쏘시오그룹의 연령대 분포를 살펴보면, 만 30세 이상 50세 미만 직원의 비율이 2023년 63.1%에서 2025년 65.2%로 꾸준히 증가하고 있으며, 만 50세 이상 직원 비율은 14.7%로 전년대 동일한 수준을 유지하고 있습니다. 반면, 만 30세 미만 직원의 비율은 2023년 23.0%에서 2025년 20.1%로 지속적인 감소 추세를 보이고 있습니다. 이러한 변화는 국내의 고령화 추세와 더불어, 사회 전반적으로 첫 취업 연령이 늦어지고 정기 공채 중심이었던 채용 방식이 수시 채용으로 전환되는 흐름이 맞물린 결과로 판단됩니다.

특히 경력직 채용 비중이 높아지면서 핵심 연령대(30~50세) 구성원의 비중이 확대되고 있습니다. 채용 측면에서 경력 인원은 신속한 전문성 보강이, 신입 인원은 조직 안정성 및 장기적 성장이라는 각각의 강점이 있는 만큼, 그룹사별 비즈니스 니즈를 고려한 채용 전략의 정교화를 지속적으로 추진할 예정입니다. 큰 틀에서 동아쏘시오그룹은 다양한 세대가 함께 성장하는 조직을 지향하고 있습니다.

이를 위해 결혼·출산 지원, 주택 자금, 자녀 학자금에서 은퇴 이후 삶의 설계까지 아우르는 생애주기별 복지제도와 생애주기 설계 프로그램을 운영하며, 모든 구성원이 조직 내에서 소속감을 느낄 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

장애인, 보훈대상자 및 외국인 비율 | 장애인, 보훈대상자, 외국인 분포

구분	단위	2023	2024	2025
장애인 임직원	%	1.2	1.2	1.3
국가보훈대상자 임직원	%	1.3	1.0	1.2
외국인 임직원	%	0.6	1.3	0.9

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

동아쏘시오그룹은 사회적 다양성을 존중하고 포용하는 고용 환경 조성을 위해 장애인, 국가보훈대상자, 외국인 임직원의 고용 현황을 투명하게 관리하고 공시합니다. 2025년 기준 장애인 임직원 비율은 1.3%이며, 장애인 임직원이 실질적으로 역량을 발휘할 수 있도록 적합 직무 발굴과 고용 확대 노력을 이어오고 있습니다.

그 일환으로 동아쏘시오홀딩스와 동아ST가 협업하여 장애인 적합 직무를 발굴하고, '행복세차소'를 운영하고 있습니다. 이는 그룹 차원의 장애인 고용 모델을 그룹사로 확산하는 시도로, 향후 유사 직무 개발을 지속적으로 추진하여 장애인 고용 확대를 위한 중장기 기반을 마련해 나갈 것입니다.

국가보훈대상자 임직원 비율은 2023년 1.3%에서 2025년 1.2%로 감소하는 추세를 보이고 있어, 국가유공자 예우 및 지원에 관한 사회적 책임을 다하기 위한 채용 노력을 지속적으로 강화할 계획입니다. 외국인 임직원 비율은 2023년 0.6%에서 2025년 0.9%로 소폭 증가하였습니다. 이는 글로벌 사업 역량 강화 및 다국적 인재 확보를 위한 채용 다양화 노력의 결과로, 향후에도 국적에 관계없이 우수 인재가 역량을 발휘할 수 있는 포용적 근무환경을 조성해 나갈 것입니다.

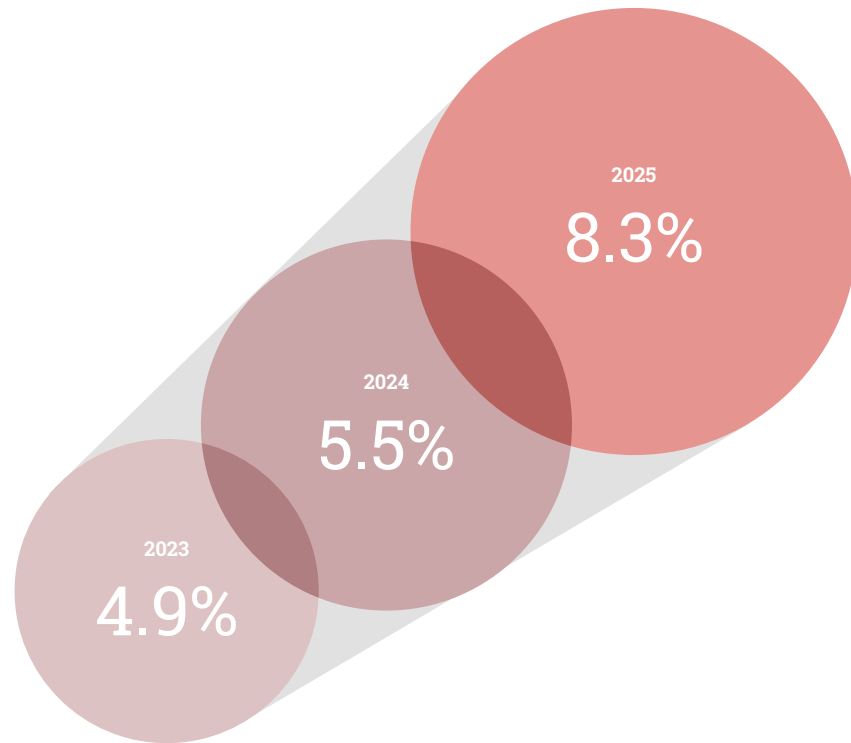
성별 다양성 | 임직원의 성별 분포

구분	단위	2023	2024	2025
남성	%	79.3	78.7	78.4
여성	%	20.7	21.3	21.6

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

2025년 기준 임직원의 성별 분포는 남성 78.4%, 여성 21.6%로, 제조·영업 중심의 사업 구조에서 비롯된 업종 특성이 반영된 결과입니다. 여성 임직원 비율은 2024년 21.3%에서 2025년 21.6%로 소폭 증가하였습니다. 동아쏘시오그룹은 이를 성별 다양성 측면에서의 주요한 지표로 인식하고 있으며, 여성 인재의 채용 및 육성 기회를 확대하고, 경력 단절 없이 지속적으로 성장할 수 있는 근무환경 조성을 위한 제도적 지원을 강화해 나갈 것입니다.

임원 여성 비율 증감



임원 및 관리자의 여성 비율

구분	단위	2023	2024	2025
임원 여성 비율	%	4.9	5.5	8.3
관리자 여성 비율	%	5.8	7.3	6.2

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사, 관리자: 팀장 이상 직책자

주요 그룹사의 임원 및 관리자의 여성 비율

임원 여성 비율			관리자 여성 비율		
구분	단위	2025	구분	단위	2025
동아ST	%	17.6	동아쏘시오홀딩스	%	10.0
동아제약	%	11.8	동아제약	%	10.9
아벤종합건설	%	20.0	에스티팜	%	26.0
DA인포메이션	%	33.3	동아참메드	%	9.1

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

대한민국 노동시장은 여성의 고등교육 수준 향상, 여성 경제활동 참여 확대, 저출생·고령화에 따른 노동공급 구조 변화, 그리고 성평등 및 포용적 조직문화에 대한 사회적 요구 증대라는 특징을 보이고 있습니다. 이러한 변화는 기업이 여성 인재의 유입과 유지, 공정한 승진 기회 보장, 일·가정 양립 지원, 세대 간 협업 촉진 등 보다 체계적인 인적자본 관리를 강화해야 함을 시사합니다.

연령과 성별을 아우르는 다양성 관리는 단순한 사회적 책임을 넘어 우수 인재 확보와 조직의 지속가능한 성장에 직결되는 핵심 과제로, 동아쏘시오그룹은 이러한 외부환경 변화에 선제적으로 대응하고자 의사결정 직위에서의 성별 다양성 확대를 중요한 경영 과제로 추진하고 있습니다.

그룹 전체 임원 여성 비율은 2023년 4.9%에서 2025년 8.3%로 3년 연속 꾸준히 증가하고 있으며, 이는 여성 인재의 경력 성장 경로를 확대하고자 하는 그룹 차원의 노력이 반영된 결과입니다. 그룹사별로 살펴보면, DA인포메이션이 33.3%로 가장 높은 임원 여성 비율을 기록하였으며, 아벤종합건설(20.0%), 동아ST(17.6%), 동아제약(11.8%)이 뒤를 이었습니다. 관리자 여성 비율은 2024년 7.3%에서 2025년 6.2%로 소폭 감소하였으며, 당사는 이를 지속적으로 모니터링해야 할 지표로 인식하고 있습니다. 그룹사별로는 에스티팜이 26.0%로 가장 높은 수준을 유지하고 있습니다. 당사는 임원 여성 비율의 개선 흐름을 관리자 직급으로도 확산시키기 위해 여성 핵심인재의 발굴·육성 및 경력 단절 방지를 위한 제도적 지원을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

인력 확보 및 유지관리

저출생·고령화에 따른 생산가능인구 감소와 청년 노동인구 축소로 우수 인재 확보 경쟁이 심화되고 있으며, 경력직 중심의 채용 구조 재편과 능동적 인재 유치 전략의 확산 등 노동시장의 구조적 변화가 가속화되고 있습니다. 특히 제약·바이오 산업은 고도의 전문성을 요구하는 업종 특성상 핵심 인재의 선제적 확보와 장기 재직 유도가 조직의 지속가능한 성장과 직결되는 과제로 부상하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 이러한 노동시장 변화에 선제적으로 대응하여 다양한 채용 경로를 통한 우수 인재 확보와 함께, 구성원이 조직 내에서 지속적으로 성장하고 몰입할 수 있는 환경을 조성하는 데 주력하고 있습니다. 인재의 유입과 유지를 아우르는 통합적 인력관리 체계를 구축하여, 그룹의 지속가능한 성장을 뒷받침하는 인적자본 기반을 강화해 나갈 것입니다.

신규 채용 및 이직 | 신규 채용 인원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 인원 수	명	964	913	960

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

신규 채용 인원은 2023년 964명, 2024년 913명, 2025년 960명으로, 2024년 소폭 감소하였던 채용 인원이 2025년 회복세로 전환되며 연평균 940명대의 안정적인 채용 기조를 유지하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 변화하는 노동시장 환경에 선제적으로 대응하여 다양한 채용 경로를 확대하고, 우수 인재가 조직 내에서 지속적으로 성장할 수 있는 환경을 조성해 나갈 것입니다.

이직자 대비 신규입사자 비율

구분	단위	2023	2024	2025
인원 수 변동 비율	%	1.3	1.2	1.4
상위 그룹사 비율	%	아벤트종합건설(2.4) 비티젠(2.4) 동천수(2.0) ¹⁾ 용마로지스(1.6) DA인포메이션(1.6)	동천수(2.0) ¹⁾ 동아참메드(1.5) 동아제약(1.5) 비티젠(1.4) 용마로지스(1.4)	DA인포메이션(4.1) 에스티팜(2.1) 용마로지스(1.8) 동아참메드(1.5) 비티젠(1.4)

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

1) 2025년 3월, 수석과 동천수는 동아에코팩으로 합병하였으나, 상위 그룹사를 공개하는 해당 지표에서는 동천수로 표기함

이직자 대비 신규입사자 비율은 조직의 인적자본 순유입 수준을 나타내는 지표로, 비율이 1을 초과할수록 입사자가 이직자보다 많아 조직이 순성장하고 있음을 의미합니다. 인원 수 변동 비율은 2023년 1.3%, 2024년 1.2%, 2025년 1.4%로, 3년 연속 1%를 상회하며 안정적인 인적자본 순유입 기조를 유지하고 있습니다.

특히 2025년에는 3년 중 가장 높은 수치를 기록하며 조직 성장세가 가속화되는 흐름을 보이고 있습니다. 그룹사별로 살펴보면, DA인포메이션이 4.1%로 가장 높은 비율을 기록하였는데 이는 그룹사 디지털전환 프로젝트와 AI 기반 신약개발 플랫폼 구축 태스크포스 추진 등 IT 운영 및 프로젝트 역량 강화 수요가 확대된 점이 반영된 결과로 해석됩니다. 에스티팜은 2.1%를 기록하였으며, 올리고뉴클레오타이드 제조 CDMO 부문에서 아시아 1위, 글로벌 3위 수준의 경쟁력을 확보하고 임상 파이프라인들의 상업화 단계 진입으로 매출 성장세가 가시화되면서 연구·생산 전문 인력 확보가 지속적으로 확대되고 있습니다.

용마로지스는 1.8%를 기록하였으며, 951억원 규모의 안성 신허브센터 건설을 추진하는 등 사업 확장에 따른 인력 수요가 증가하고 있습니다. 비티젠은 1.4%를 기록하였으며, 바이오시밀러 '이물도사'의 상업화 물량 증가와 신규 수주 확대에 힘입어 매출이 전년 대비 76.2% 성장하고, 약 1,100억 원을 투입한 바이오의약품 생산설비 증설을 본격 추진하면서 인력 확보를 강화하고 있습니다.

이직률 현황

구분	단위	2023	2024	2025
이직률	%	12.2	13.8	12.6

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

이직률은 2023년 12.2%에서 2024년 13.8%로 소폭 증가하였으나, 2025년에는 12.6%로 감소하는 개선세로 전환되었습니다. 이는 노동시장 유동성 확대라는 외부환경의 영향을 받으면서도, 구성원의 몰입과 성장을 지원하는 조직문화 및 제도적 노력이 점진적으로 효과를 발휘하고 있는 것으로 해석됩니다. 동아쏘시오그룹은 이직률의 개선 흐름을 이어가기 위해 구성원의 경력 성장 기회 확대와 일·생활 균형을 지원하는 근무환경 조성을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

임직원의 고용 형태 분포 | 고용 형태별 인원 비율

구분	단위	2023	2024	2025
정규직	%	95.2	94.9	94.7
계약직	%	4.8	5.1	5.3
합계	%	100	100	100

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

고용 형태별 인원 수

구분	단위	2023	2024	2025
정규직	명	5,820	6,028	6,235
계약직	명	291	321	349
합계	명	6,111	6,349	6,584

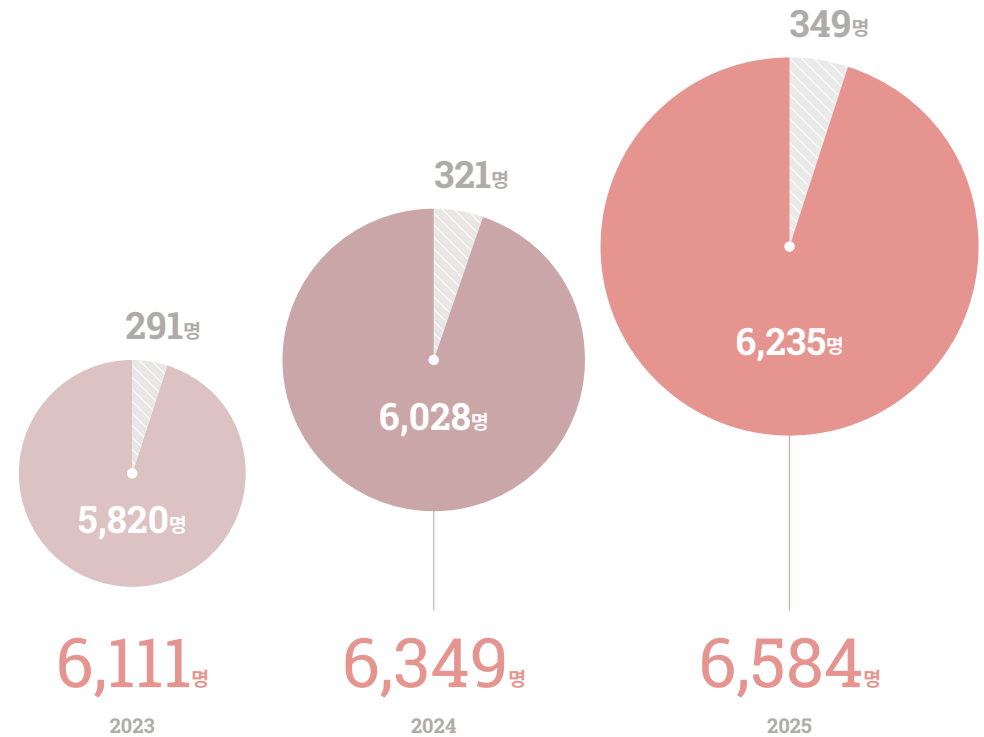
* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

동아쏘시오그룹의 전체 임직원 수는 2023년 6,111명에서 2025년 6,584명으로 3년간 473명 증가하며 지속적인 고용 확대 기초를 유지하고 있습니다. 고용 형태별로 살펴보면, 정규직 임직원은 2023년 5,820명에서 2025년 6,235명으로 절대 인원이 꾸준히 증가하고 있습니다. 정규직 비율은 같은 기간 95.2%에서 94.7%로 소폭 하락하였으며, 이는 일부 그룹사에서 수습 평가를 거쳐 정규직으로 전환하는 채용 방식을 도입함에 따라 전환 대기 인력이 일시적으로 계약직으로 분류된 데 따른 결과입니다.

실제로 이직률은 2024년 13.8%에서 2025년 12.6%로 개선세를 보이고 있어, 정규직 중심의 안정적 고용 기반이 구성원의 조직 몰입도 제고에 긍정적으로 작용하고 있는 것으로 해석됩니다. 동아쏘시오그룹은 고용의 양적 성장과 질적 안정성을 균형 있게 유지하면서, 사업 환경 변화에 탄력적으로 대응하는 인력 운영 체계를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

전체 임직원 수 증가

● ● 정규직
 ● 비정규직



안전과 건강

임직원의 안전과 건강은 사회 전반에 영향을 미치는 중요한 지속가능경영 과제입니다. 동아쏘시오그룹은 '인류의 건강과 행복을 위한 끝없는 도전'이라는 미션 아래, 산업안전보건법과 중대재해처벌법을 근간으로 안전관리 체계를 확립하고, 일부 그룹사의 경우 안전보건경영시스템 국제표준을 도입하여 운영하고 있습니다. 주요 연구에 따르면, 기업의 예방 중심 안전보건 투자는 생산성 손실을 50% 이상 줄일 수 있습니다¹⁾.

상실노동률 관리 | 산업재해 건수 및 상실노동률

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해 건수 (부상)	건	28	33	32
산업재해 건수 (사망)	건	0	1	1
상실노동률**	%	0.002	0.002	0.001

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

** 상실노동률 : 산업재해 발생으로 손실된 노동시간의 비율 (병가 및 질병휴직으로 손실된 근무시간/해당년도 총 근무시간)

동아쏘시오그룹은 구성원의 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 산업재해 현황을 체계적으로 관리하고 공시합니다. 산업재해 건수는 산업재해조사표에 의한 신고 기준으로 집계되며, 상실노동률은 2023년 0.002%에서 2025년 0.001%로 개선되었습니다. 부상으로 인한 산업재해 건수는 2024년 33건에서 2025년 32건으로 소폭 감소하였습니다.

동아쏘시오그룹은 일반적인 재해 관리 외에도, 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 기준한 사업장 안전 보건 정책을 시행하고 있습니다. 그룹사 규모별로 전담 팀 혹은 사업장 안전담당자를 선임하고, ISO 45001(안전보건 경영시스템) 국제 표준에 부합하도록 안전보건경영시스템을 일부 도입하여 구축, 관리하고 있습니다. 이와 관련한 데이터는 이사회에 정기 보고되며, 이슈 발생 시 안전관리 공백의 발생 근본원인을 추적하고 명확한 책임 하에 개선 활동을 추진합니다.

안전교육 이수 현황

구분	단위	2023	2024	2025
안전교육 총 소요시간	시간	80,665	87,427	88,549
인당 평균 교육시간	시간	13.2	13.8	13.4
총 임직원 수	명	6,111	6,349	6,584

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

또한, 동아쏘시오그룹은 전 임직원을 대상으로 매년 산업안전보건교육을 실시하고 있습니다. 교육은 심폐소생술 교육 등 주제별로 분류되어 온라인과 오프라인 방식을 병행하는 블렌디드 러닝 방식으로 진행됩니다. 사내 클라우드 기반 학습관리시스템(LMS)를 통하여 교육 대상자와 실제 수료자를 추적 관리하고 있으며, 매년 수료 인원과 수료율을 그룹 통합보고서 및 별도 지속가능경영보고서에 수록하여 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 인당 평균 안전교육 이수 시간은 2025년 13.4시간으로 전년 대비 소폭 감소하였습니다.

직원 건강 관리 | 건강검진 수검율

구분	단위	2023	2024	2025
동아쏘시오홀딩스	%	98	100	100
동아ST	%	98	100	100
동아제약	%	99	100	100

그룹 내 1,000인 미만 사업장의 경우 1명, 1,000인 이상의 경우 사업장별 2명의 간호사가 상주하고 있습니다. 상주간호사는 건강검진 수검·결과 관리, 보건 교육(손씻기 캠페인 등), 직무 스트레스 및 근골격계 질환을 포함한 근로자 건강 관리를 수행하며, 산업안전보건위원회 관리 등을 포함한 사업장에서 발생하는 건강 관련 응급상황에 대응하고 있습니다.

1) ISSA & DGUV. (2010). The return on prevention: Costs and benefits of investments in occupational safety and health in companies.

인재 육성 시스템

인류의 건강과 행복을 위한 도전을 실현해 나갈, 전문성과 주도성을 갖춘 인재는 지속가능한 성장을 위한 중요한 자산입니다. AI·디지털 전환이 산업 전반을 재편하는 환경 속에서, 구성원의 역량 개발은 단순한 지원을 넘어 조직 경쟁력의 핵심 기반으로 그 중요성이 더욱 높아지고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 직무별·직급별 맞춤 교육 및 리더십 육성 체계를 운영하는 한편, 변화하는 사업환경에 대응하기 위한 디지털·AI 역량 교육을 강화하고 있습니다. 아울러 교육 프로그램의 실효성을 지속적으로 검증하고 고도화하기 위해 데이터 기반의 교육성과 측정 체계를 운영하며, 구성원 모두가 성장할 수 있는 학습 조직문화를 구축해 나가고 있습니다.

교육 프로그램 | 총 교육 시간

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	196,932	199,879	292,558
인당 교육 시간	시간	32.2	31.5	44.4
총 교육비	천 원	2,367,637	1,702,228	3,099,836

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

직무역량프로그램 성과

구분	단위	2024	2025
과정 만족도	환산점수	4.46	4.42
현업 적용 의지	환산점수	4.41	4.39

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

동아쏘시오그룹은 5개 직군에 대해 다양한 레벨로 나누어 총 28개의 직무능력개발 프로그램을 운영하고 있으며, AI·디지털 전환이 가속화되는 사업환경 변화에 대응하여 구성원의 신규 역량 습득과 기존 역량의 심화 개발에 중점을 두고 있습니다. 학습자를 대상으로 직무역량 프로그램 운영 후 과정 만족도와 현업 적용 의지를 측정·모니터링하고 있으며, 2025년 두 지표는 각각 4.42와 4.39로 높은 수준을 유지하고 있습니다.

그룹 전체 총 교육 시간은 2025년 292,558시간으로 전년 대비 약 46% 증가하였으며, 1인당 교육 시간 역시 31.5시간에서 44.4시간, 총 교육비도 82%로 크게 확대되었습니다. 이는 클라우드 기반 학습관리시스템(LMS) '수석유니버시티테'를 통한 온·오프라인 교육 접근성 강화와 함께, 디지털·AI 역량 교육 수요 증가가 복합적으로 작용한 결과입니다. 시스템 내 약 1만 개 이상의 온라인 교육 콘텐츠는 주제 및 역량별로 분류되어 있으며, 임직원은 시간과 장소에 구애받지 않고 자율적으로 학습할 수 있습니다. 교육 현황은 데이터 기반으로 체계적으로 관리되며, 경영진에게 정기적으로 보고되고 있습니다.

리더십 다면진단 현황

구분	단위	2024	2025
진단 대상 리더 (13개 그룹사 전체 관리자 및 승진 후보자)	명	1,062	1,117
진단 참여율	%	85.0	83.8

* 대상: 동아쏘시오그룹 13개사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 비티젠, 에스티팜, 동아오츠카, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤트합건설, 한국신동공업, DA인포메이션, 동아참메드, 엠피스) 전체 관리자 및 승진 후보자

동아쏘시오그룹은 총 4단계의 계층별 리더 정의를 기반으로 리더 파이프라인을 구성합니다. SL¹⁾은 실무 담당자로, 배움의 자세와 자기 완결성 업무 수행이 특징입니다. EL²⁾은 실무 책임자로, 후배 팀원의 롤 모델이자 해당 분야 전문가로 성장하는 단계입니다. 또한, TL³⁾은 성과 책임자로서, 단위 조직과 인력을 관리하고 성과창출을 극대화하는 단계입니다. BL⁴⁾은 사업과 기능의 총 책임자로서 조직의 지속 성장을 이끄는 단계입니다. 계층별 리더를 대상으로 리더십 육성 트랙(AC⁵⁾, BC⁶⁾, DC⁷⁾), 신입 직책자 트랙(입문과정, 집체교육과정, 후속과정 등), 리더십 강화 트랙(다면진단 등)이 설계되어 있으며, 역량을 진단·평가·개발할 수 있도록 체계적으로 운영되고 있습니다. 리더십 역량 강화를 위해 그룹 리더십 역량모델을 기반으로 현업에서 리더들이 교육 콘텐츠를 활용할 수 있는 '리더십 플레이 과정'을 새롭게 설계·운영하고 있습니다.

1) SL: Self Leader
2) EL: Emerging Leader
3) TL: Team Leader
4) BL: Business Leader
5) AC: Assessment Center
6) DC: Development Center
7) BC: Basic Course

인적자본 투자 및 가치창출

동아쏘시오그룹은 인적자본 투자를 단순한 비용이 아닌, 인적 자산의 가치를 증대시키는 자본적 지출로 보고 있습니다. 이에 급여뿐 아니라 복리후생과 외주용역까지 아우르는 총 인력비용을 세밀히 분석·관리하며, 안정적인 인적 기반을 통해 지속적인 생산성 향상과 기업 가치를 높이고자 합니다. 실제로 OECD의 연구 결과에 따르면, 인적자본에 전략적으로 투자하는 기업은 평균 생산성이 10~15% 향상되는 것으로 나타났습니다.¹⁾

인력비용 | 총 인력비

구분	단위	2023	2024	2025
급여**	천 원	369,420,842	404,616,208	422,161,545
복리후생비	천 원	68,363,477	77,585,283	86,269,684
외부 용역비	천 원	249,432,180	317,857,750	302,647,128
총 비용	천 원	687,216,499	800,059,241	811,078,357

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사

** 과거 2개년 데이터에서 동아ST의 급여 비용은 비용별 분류 합계로 집계된 데이터였으나 2025년부터 그룹 공통의 편관비 기준을 적용함

동아쏘시오그룹의 총 인력비용은 2023년 687,216,499천원에서 2024년 800,059,241천원, 2025년 811,078,357천원으로 3년 연속 증가하며 구성원에 대한 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 항목별로 살펴보면, 급여는 2023년 369,420,842천원에서 2025년 422,161,545천원으로 3년 연속 증가하였으며, 복리후생비 역시 2023년 68,363,477천원에서 2025년 86,269,684천원으로 꾸준히 확대되고 있습니다. 이는 구성원의 처우 개선과 생활 안정을 지원하기 위한 그룹 차원의 지속적인 투자 기조를 반영한 결과입니다. 외부 용역비는 2024년 317,857,750천원에서 2025년 302,647,128천원으로 소폭 감소하였으며, 이는 핵심 역량의 내부화 기조를 강화하는 방향으로의 인력 운영 전환을 의미합니다.

전체 인력비용 대비 외주용역비 비율

구분	해당 그룹사
50% 이상	용마로지스, 아벤종합건설, DA인포메이션
30% 이상 ~ 50% 미만	동아제약
10% 이상 ~ 30% 미만	동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 비티젠, 동아오츠카, 한국신동공업
10% 미만	에스티팜, 동아에코팩, 동아참메드

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사, 별도 기준

1) McKinsey & Company. (2022). Organizing for the future: The value of people-centric strategies.

동아쏘시오그룹은 핵심 역량의 내부화를 원칙으로 하되, 전략적 가치가 낮은 분야에 한해 외주 용역을 효율적으로 활용하고 있습니다. 이를 통해 구성원이 고부가가치 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성하고, 조직 전체의 역량과 자원을 핵심 사업 영역에 집중시키는 인력 운영 전략을 추구하고 있습니다.

전체 인력비용 대비 외주용역비 비율은 그룹사별 사업 특성에 따라 차별화된 분포를 보입니다. 건설·물류·IT 사업을 영위하는 아벤종합건설, 용마로지스, DA인포메이션은 업종 특성상 비핵심 영역의 외주 활용 비중이 50% 이상으로 상대적으로 높습니다. 동아제약은 30~50% 수준이며, R&D 및 제조 전문성을 핵심 경쟁력으로 하는 동아ST, 비티젠, 한국신동공업을 포함한 동아쏘시오홀딩스, 동아오츠카는 10~30% 수준으로 내부 역량 중심의 운영 구조를 유지하고 있습니다. 에스티팜, 동아에코팩, 동아참메드는 10% 미만으로 외주 의존도가 가장 낮은 수준입니다.

동아쏘시오그룹은 외주용역비 비중 변화를 핵심 역량의 내부화 수준을 점검하는 주요 지표로 지속적으로 모니터링하며, 전략적 가치가 높은 영역에 대한 내부 역량 강화를 지속해 나갈 것입니다.

인적자본 투자수익률(HCROI) | 인당 매출

구분	단위	2023	2024	2025
인당매출액	천 원	437,871	455,636	483,083

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사, 별도 기준

인적자본 투자수익률

구분	단위	2023	2024	2025
동아쏘시오홀딩스(지주사업)	%	3.99	3.25	4.23
그룹사 평균	%	1.28	1.38	1.51

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사, 별도 기준

인적자본 투자수익률(HCROI)은 인력비용 대비 창출되는 수익의 효율성을 나타내는 지표로, 인적자본 투자의 실질적 성과를 측정하는 핵심 인적자본 지표입니다. 1인당 매출액은 2023년 437,871천 원에서 2025년 483,083천 원으로 3년 연속 증가하며, 구성원 1인당 창출 가치가 지속적으로 확대되고 있습니다. 그룹사 평균 HCROI 역시 2023년 1.28에서 2025년 1.51로 꾸준한 상승세를 기록하고 있어, 인적자본 투자 효율성이 그룹 전반에 걸쳐 개선되고 있음을 보여줍니다. 동아쏘시오그룹은 인적자본 투자수익률을 인재 육성 및 보상 체계의 실효성을 점검하는 핵심 지표로 활용하며, 구성원의 역량 개발과 조직 성과 간의 선순환 구조를 강화해 나갈 것입니다.

동아쏘시오그룹은 윤리·컴플라이언스를 단순한 규제 준수가 아닌, 기업 신뢰와 장기 경쟁력의 핵심 축으로 통합하고 있습니다. 내부 감사, 부패 시스템, 내부회계 통제, 전사적 리스크 관리를 통해 리스크를 조기에 포착하고, 고충상담 및 익명 제보체계로 이를 실행과제까지 연결하고 있습니다. 준법경영과 리스크 관리는 기업 가치관을 넘어 비용 문제에도 연결됩니다. 예를 들어, 최근 글로벌 연구에 따르면 법규 미준수 비용은 준수 비용의 약 2.7배에 달하며, 평균 1,480만 달러(약 186억 원)의 벌금·소송·평판·사업 중단 등의 직접 손실이 발생합니다.¹⁾

HR 이슈관리 | HR이슈 접수 및 조치 건수

구분		2023	2024	2025
부정부패행위	부정청탁, 금품/향응 수수, 부당예산 집행, 불공정거래행위, 내부 정보 유출 등	8(8)	17(17)	19(19)
갑질 및 직장 내 괴롭힘	직장 내 우월적 지위를 이용한 부당한 지시, 정신적·육체적 압박 및 불안감 조성 행위, 부조리 관련 행위	17(17)	20(20)	28(28)
인사채용 및 발령 비리	인사채용 및 발령 등 공정성을 위반하는 모든 행위	6(6)	6(6)	9(9)
기타 비윤리적 행위	위 분류에 해당하지 않는 모든 행위	58(58)	13(13)	115(115)
합계		89(89)	56(56)	171(171)

* 대상: 동아쏘시오그룹 12개사 / 고충상담실 접수, 조치 현황 (Source: 사이버 감사실 'CLEAN:D', 헬프라인 '케이휘슬')

동아쏘시오그룹은 지주회사 산하 감사, 회계·재무, 지속가능경영 조직을 통해 컴플라이언스에 대한 명확한 역할과 책임을 보유하고 있으며, 부패경영시스템, 내부회계관리, 전사적 위험관리, 준법경영시스템 등을 통해 정기적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 부패경영시스템은 2023년을 기점으로 전 그룹사에 도입되었으며, 이 중 4개사는 글로벌 인증기관으로부터 ISO 37001 인증을 획득했습니다. 회계·재무 부문에서는 내부회계관리시스템을 통해 재무정보의 신뢰성을 지속적으로 검증·관리하고 있으며, 전사적 위험관리 체계는 2024년 기준 11개 그룹사가 도입을 완료하였습니다. 준법경영시스템 역시 일부 그룹사에서 ISO 37301 인증을 취득·유지하고 있습니다. 기업의 지속가능성에 영향을 미칠 수 있는 다양한 이슈들은 고충상담실, 사이버 감사실 'CLEAN:D', 익명제보시스템 헬프라인 '케이휘슬' 등 여러 채널을 통해 접수되며, 각 그룹사별로 직원들이 안심하고 제보할 수 있도록 고충상담위원을 선임하고 있습니다. 특히 헬프라인 '케이휘슬'은 제3자가 운영하는 그룹 단위의 별도 시스템으로, 보이지 않는 조직 리스크를 조기에 탐지하고 해결하는 역할을 수행합니다. 임직원의 인권 침해 사안은 '무관용의 원칙' 아래 철저히 다루어지며, 각 그룹사는 별도로 설치된 인권침해 구제위원회를 통해 피해자 구제 여부를 판단하고 최고경영자에게 직접 조치를 권고할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 2025년 HR 이슈 접수 건수는 총 171건으로 전년 대비 증가하였습니다. 이는 그룹 차원의 지속적인 컴플라이언스 인식 개선 활동을 통해 임직원의 제보 문화가 성숙하고, 잠재된 리스크를 사전에 조기 진단하는 체계가 실질적으로 작동하고 있음을 보여주는 결과로 해석됩니다. 동아쏘시오그룹은 접수 건수 자체보다 문제 해결에 초점을 맞춰 데이터를 관리하며, 접수된 모든 사안에 대해 면밀하게 조치를 취하고 있습니다. 실제로 접수 건수 대비 조치 비율은 2023년부터 2025년까지 3년 연속 100%를 기록하며, 작은 리스크까지도 선제적으로 관리하는 기조를 유지하고 있습니다. 이처럼 발생한 이슈에 대한 철저한 사후 관리와 함께, 동아쏘시오그룹은 리스크의 사전 예방에도 역점을 두고 있습니다. 임직원의 준법의식과 윤리적 판단 역량을 높이기 위한 윤리교육 프로그램을 지속적으로 운영하고 있으며, 2025년 교육이수율은 90.2%를 기록하였습니다. 이는 컴플라이언스를 사후 대응에 그치지 않고, 구성원 개개인의 윤리 역량 강화를 통해 근본적으로 내재화하려는 그룹의 방향성을 반영합니다.

1) Ponemon Institute, & GlobalScape. (2017) The true cost of non-compliance with data protection regulations.

Safety & Culture

산업재해 예방에 따른 경제적 효과

경제적 가치 측정 프로젝트 결과



2.5_건

산업재해 감소 건수

*업종 평균 대비 감소 건수 기준



0.3%

안전설비 및 운영 투자 비율

*매출액 대비 투자 기준



3_억 5,837_{만원}

산업재해 예방 경제적 효과

*동아쏘시오그룹 8개사

산업재해 예방 효과

동아쏘시오그룹은 사회책임경영 활동의 가치를 보다 객관적으로 관리하기 위해 비재무 활동 성과에 대한 정량화 작업을 단계적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 비재무 성과를 재무적 언어로 전환하고, 경제적 가치 기반의 지속가능경영 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

동아쏘시오그룹의 경제적 가치 측정 지표는 비재무 영역에서 실제로 발생하거나 예방된 비용을 기반으로 설계된 그룹 고유의 재무 연계형 지표이며, 재무 성과와 직접적으로 연계 가능한 구조를 갖추고 있어, 비재무 활동이 기업의 재무 건전성과 장기적 가치 창출에 미치는 영향을 정량적으로 파악하는 데 목적이 있습니다.

2025년, 동아쏘시오그룹은 산업재해 예방을 통한 경제적 가치 측정 지표를 개발하여 다음과 같이 정량화하였습니다.

그룹 안전보건협의체인 D-SHIELD 활동을 중심으로 그룹 차원의 안전보건 전략(미션, 비전, 핵심가치)을 수립하였으며, 그룹사 간 안전보건 역량 강화를 목적으로 정기 협의체를 운영하고 있습니다. 또한 위험성평가 전산 시스템 도입, 고소작업 시설 강화, 중대재해 대응 모의훈련 등 그룹사별 특성에 맞는 안전관리 강화 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이와 같은 체계적인 안전관리 활동의 결과, 2025년 동아쏘시오그룹의 산업재해 발생 건수는 업종 평균 대비 총 2.5건 감소하였으며, 이를 기준으로 산정한 산업재해 예방에 따른 경제적 효과는 약 3억 5,837만 원으로 평가되었습니다. 이는 산업재해 발생으로 인한 자·간접적 손실을 사전에 예방함으로써 창출한 그룹 차원의 재무 성과입니다. 또한, 매출액 대비 안전설비 및 운영 투자 비율은 0.3%이며 산업재해 예방을 위해 안전관련 투자 비율을 매년 확대해 나갈 계획입니다.

* 대상: 동아쏘시오그룹 8개사(동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤트종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션)

Jeong-Do Management Value

057 중대성 평가

059 인권경영

인권경영 관리 · 인재육성 체계 · 안전보건 관리

082 환경경영

환경성과 관리 · 기후변화 대응 체계

097 준법경영

윤리·컴플라이언스 체계

106 소비자중심경영

소비자 가치 관리 · 정보보안 체계

123 CSR

지역사회 공헌 체계

131 공급망 관리

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

동아쏘시오그룹은 기업의 지속가능성과 비즈니스에 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위해 이중중대성평가를 실시하였습니다. 이중중대성평가는 기업의 경영 활동으로 발생한 이슈가 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 기업에 영향을 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 모두 고려하는 개념입니다. 동아쏘시오그룹은 도출된 중요이슈를 중심으로 환경·사회·이해관계자에 미치는 영향과 외부 환경이 재무적 위험 및 기회에 미치는 영향을 식별하고, 내·외부 이해관계자를 대상으로 영향 분석을 실시하여 핵심 중요이슈를 확정하였습니다. 확정된 핵심 중요이슈는 조직의 리스크 관리 프로세스에 활용되며, 그룹 통합보고서를 통해 이해관계자에게 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.



중대성 평가

중대성 평가 결과

동아쏘시오그룹은 사회환경적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 평가하여 총 6개의 중요이슈를 선정하였습니다. 그룹의 전략과 방향성에 부합하는 '경제적 가치 창출', '연구개발(R&D) 및 기술혁신', '제품(의약품) 안전성'을 핵심 중요이슈로 도출하였으며, 해당 이슈에 대해서는 보고서 내 구성 비중을 확대하여 상세히 공개하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 평가 결과를 바탕으로 중요이슈의 리스크와 기회를 체계적으로 관리하며, 성과와 추진 현황을 그룹 통합보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 정기적인 중대성평가를 통해 동아쏘시오그룹이 지속가능성에 영향을 미치는 요인을 식별하고, 이에 대한 체계적인 대응과 관리를 지속해 나갈 예정입니다.

동아쏘시오그룹 중요이슈

NO.	분류		중대이슈명	GRI	보고페이지	대응 현황
1	경제		경제적 가치 창출	조직고유지표: 매출액, 영업이익	p.138, 163, 167, 171, 175, 179, 183, 187	• 철저한 시장 분석·리스크 평가 기반 사업 확장 추진 • 지속가능경영 전략으로 글로벌 경쟁력 확보 • 지역사회 협력을 통한 상호 이익 창출 및 고용 확대
2	경제		연구개발(R&D) 및 기술혁신	조직고유지표: 연구개발비	p.106, 141, 166, 170, 174, 178, 182, 186, 190	• 지속적 R&D 투자와 기술 혁신으로 신제품·신서비스 창출 및 경쟁우위 확보 • 투자 우선순위·자원 배분 계획 수립 및 단계별 검토·모니터링으로 개발 리스크 최소화
3	사회		제품(의약품) 안전성	416~1~2	p.106~113	• GMP·cGMP 준수 및 국제 기준 부합 품질관리 시스템 운영 • 지속적 모니터링과 R&D 기반 예방적 접근으로 의약품 안전성 강화 • 소비자 신뢰 및 브랜드 가치 제고
4	사회		산업 안전 및 보건 관리	403~1~10	p.73~81, 139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	• 동아ST·동아제약·비티젠·용마로지스 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 취득 및 지속적 개선 • 사업장별 전담 안전조직 운영 및 정기 안전점검 시행 • 잠재 위험 요인 발굴 및 개선 활동 이행
5	거버넌스		윤리 및 준법경영	205~1~3, 206~1	p.97~105	• 동아쏘시오홀딩스·동아제약 ISO 37301(준법경영시스템) 인증 취득 및 법적 리스크 체계적 관리 • 동아ST·비티젠 ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 취득 및 운영 • 전 그룹사 반부패 활동 강화 및 투명 경영 실현
6	환경		탄소 중립	102, 103	p.91~96, 139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	• 에너지 효율 기술 도입 및 전략적 투자로 탄소 중립 추진 • 동아쏘시오홀딩스·동아제약·동아오츠카·동아에코팩 태양광 발전 설비 도입 • 탄소 중립 성과 대외 홍보 및 지속가능한 소비 유도 캠페인 전개

인권경영 관리



1.



Governance

동아쏘시오그룹은 인권경영을 포함한 ESG 관련 사안과 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 이사회 산하 ESG위원회와 CSO 산하 사회책임협의회를 중심으로 한 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 인권 전문성을 갖춘 이사 선임과 규정상 책임·권한 명시를 통해 책임 있는 의사결정을 수행하고 있습니다. 인권경영 전담 부서인 동아쏘시오홀딩스 HR전략팀은 연 1회 인권 관련 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하고, 사회책임 협의회에는 인권 리스크와 관리 현황을 공유함으로써 경영진 차원의 감독을 지원하고 있습니다.

2.



Strategy

동아쏘시오그룹은 차별금지 원칙과 인권경영 원칙을 기반으로 인권교육, 직장 내 괴롭힘 및 차별 모니터링, 인권침해 대응체계 및 구제절차 정비 등을 포함한 인권경영 전략을 추진하며 인권 리스크 예방과 관리 체계 고도화에 힘쓰고 있습니다.

보고기간 동안 인권 이슈로 인한 중대한 재무적 비용이나 재무제표에 대한 유의적인 부정적 영향은 발생하지 않았습니다. 다만 향후 인권 이슈 발생 시 단기적으로는 법률·조사·개선 비용, 중기적으로는 평판 훼손과 매출 감소, 장기적으로는 기업가치 및 자본조달 비용에 영향을 미칠 수 있는 잠재적 리스크가 존재하는 만큼, 관련 위험을 상시 모니터링하고 있습니다.

한편 인권경영 체계의 고도화는 ESG 평가 개선과 이해관계자 신뢰 제고를 통해 중·장기적인 거래 기회 확대와 재무 안정성 강화로 이어질 수 있는 기회 요인으로도 인식하고 있습니다. 그룹은 정기 인권영향평가와 표준화된 대응·구제 절차 운영을 통해 계획되지 않은 비용과 현금 유출 가능성을 낮추고, 지속가능한 재무성과와 현금흐름의 안정성을 확보해 나갈 것입니다.

3.



Risk Management

동아쏘시오그룹은 정기적인 인권영향평가를 통해 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 체계적으로 식별·관리하고 있습니다. 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인과 체크리스트, 국제 인권규범 및 그룹 인권헌장을 기준으로 전 그룹사를 대상으로 연 1회 자가평가를 실시하며, 정책 수립 여부 뿐만 아니라 실제 운영 및 이행 수준까지 점검합니다. 이를 통해 아동노동, 강제노동, 인신매매 등 중대한 인권침해 리스크를 사전에 예방하고 잠재적 위험요소를 식별하고 있습니다.

평가 결과를 바탕으로 인권 이슈의 발생 가능성, 위반 수준, 기업에 미치는 영향도를 종합적으로 분석하여 우선 관리가 필요한 리스크를 도출하고, 고위험으로 분류된 이슈에 대해서는 사업장별 특성을 반영한 개선 과제와 리스크 완화 활동계획을 수립·이행함으로써 인권 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다.

4.



Targets & Metrics

동아쏘시오그룹은 인권 및 노동 리스크를 기업가치에 영향을 미치는 핵심 요소로 인식하고, 전체 그룹사 대비 인권영향평가 실시 비율과 인권·노동 관련 법규 위반 건수를 핵심 지표로 설정하여 관리하고 있습니다.

2026년까지는 그룹 공통 인권영향평가 지표를 정비하고 전 그룹사 인권영향평가 실시를 유지하는 한편, 평가 결과에 따른 개선 과제 관리와 주요 사업장 대상 시범 인권 실사를 추진할 계획입니다. 2028년까지는 산업 특성과 노동 관행을 반영한 평가 지표를 개발하고 평가 결과 분석을 통해 인권 및 노동 리스크 관리 체계를 한층 강화할 예정입니다. 나아가 2030년까지 전 그룹사를 대상으로 인권 실사를 확대하고, 평가 및 실사 결과에 기반한 개선 관리 체계를 운영함으로써 인권경영을 그룹 차원의 리스크 관리 체계로 내재화하고 지속가능한 가치 창출 기반을 강화해 나갈 것입니다.

인권경영 관리

거버넌스

이사회 및 위원회

동아쏘시오홀딩스 이사회 산하 ESG위원회는 인권경영을 포함한 ESG 관련 사안과 리스크 관리 이슈를 심의하고 관리·감독합니다. ESG위원회는 BSM¹⁾의 ESG 항목을 통해 인권 전문성을 갖춘 이사를 선임하고, 인권경영에 대한 이사회와 위원회의 책임·권한을 ESG위원회 규정에 명시하여 책임 있는 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 인권경영 전담 부서인 HR전략팀은 연 1회 인권 관련 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하여 의사결정을 지원하고 있습니다.

2025년에는 동아쏘시오그룹(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약)과 한국장애인고용공단 간 장애인 고용증진 업무협약(MOU) 체결을 통해 장애인 8명을 고용하고, 인권 리스크를 식별·진단하여 개선 활동을 추진하였습니다. 아울러 구제절차지침 제정, 그룹사 구제절차 프로세스 개선(안) 마련 등 인권경영 프로세스 전반을 점검·개선하여 부서별 목표 이행 현황을 모니터링하였습니다.

1) 이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)

경영진

동아쏘시오그룹은 지속가능성 관련 위험 및 기회를 경영진 수준에서 효과적으로 관리하기 위해 CSO 산하 각 그룹사 대표이사로 구성된 사회책임협의회에 해당 책임과 역할을 위임하고 있습니다. 이를 통해 인권을 포함한 주요 지속가능성 사안을 직접 논의하고 신속하며 책임 있는 결정을 내릴 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.

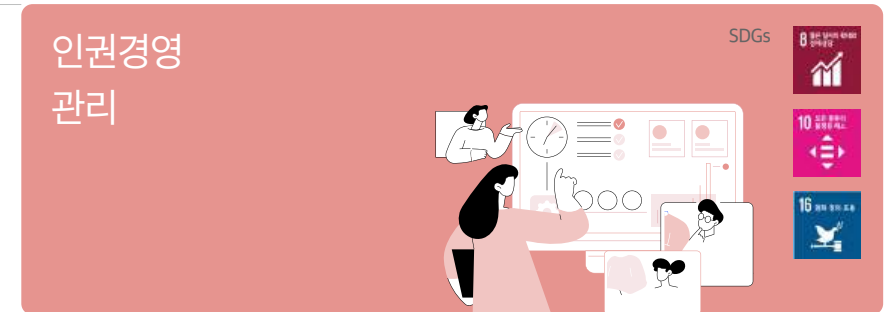
사회책임협의회는 인권경영 강화를 위한 활동 계획을 제안하고 내부 관리체계의 적정성을 주기적으로 점검하며, 인권 관련 위험요인을 직접 검토하고 정책 수립 과정에 참여함으로써 이사회의 의사결정을 지원합니다.

사회책임기획국인 HR전략팀은 인권경영 관련 위험요인을 사회책임협의회에 연 1회 보고하여 지속가능성 관련 리스크가 조직 내 의사결정 구조에 체계적으로 반영되도록 하고 있습니다. HR전략팀과 각 그룹사 인권경영 실무부서는 이러한 통제·절차와 연계하여 잠재적·실제적 인권 리스크를 체계적으로 관리함으로써 경영진 감독 체계가 다른 내부 기능과 유기적으로 통합되도록 운영하고 있습니다.

전략

이슈의 위험과 기회

중대이슈



주요 영향

1 예방·구제 절차의 미흡으로 인한 운영 및 평판 리스크, 인권 침해 발생 가능성 등 부정적인 영향을 초래할 수 있음

2 체계적인 인권영향평가 및 인권경영 관리체계 구축을 통해 운영 안정성, 장기적 가치 창출 기회를 확보하는데 기여함

영향의 성격

영향특성	영향시점	영향유형	발생가능시점*
부정	실재	리스크	중기
영향범위	임직원, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사, 정부		
긍정	잠재	기회	중기
영향범위	임직원, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사, 정부		

대응 활동 및 전략

- 구제절차지침 제정 및 구제절차 프로세스 개선 등을 통한 예방·구제 체계 강화로 인권 침해 발생 가능성을 최소화함
- 인권경영시스템 체계 구축 및 인증을 통해 운영 리스크와 평판 리스크를 예방하고, 중·장기적인 기업가치 창출 기반을 강화함

* 단기(1년), 중기(1~5년), 장기(5년 이상)

인권경영 관리

이슈의 위험과 기회 대응 활동

동아쏘시오그룹 차별금지 원칙

동아쏘시오그룹은 성별, 학력, 인종, 종교 등에 따른 이유로 채용, 승진, 평가 및 보상, 복리후생, 퇴직 및 해고 등에 차별하지 않으며, 구성원의 다양성을 존중하고 있습니다.

동아쏘시오그룹 인권현장



채용

면접관 사전교육을 통하여
구직자의 권익을 보호하고,
채용절차의 투명성과 공정성을
높이고자 합니다.



승진

명확한 승진 기준에 따른 대상자에
대하여 객관적인 성과와 역량을
기반으로 승진기회를 제공하고,
공정한 승진 프로세스를 준수하고
있습니다.



교육

전 구성원에게 균등한 교육 기회를
제공하며, 수립된 IDP(Individual
Development Plan)에 따라
역량개발 및 교육을 실행하고
있습니다.



성과평가 및 보상

공정하고 투명한 성과평가 프로세스를 통해 모든
구성원들을 공정하게 평가하며, 목표의 타당성 및 평가의
신뢰도를 제고하기 위한 상호 피드백 및 평가세션을
운영하고 있습니다. 이에 따라 공정한 보상정책을 통해
성과와 역량에 따른 보상을 제공합니다.



퇴직 및 해고

취업규칙에 따라 정년 퇴직 및 해고에서 구성원을
차별하지 않습니다. 여성 근로자의 결혼, 임신, 출산을
이유로 차별하지 않습니다.

인권경영 원칙 세부 구성요소

1

차별금지

2

근로 조건 준수

3

인도적 대우

4

결사 및 단체교섭의 자유 보장

5

강제노동 및 아동노동 금지

6

산업안전 보장

7

지역주민 인권 보호

8

고객인권 보호

인권교육

인권 및 다양성에 대한 구성원들의 인권 감수성 향상과 인권존중 문화 내재화를 위해 인권교육을 실시하고 있습니다. 법정 의무 교육인 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선 교육의 경우, 전 그룹사 임직원을 대상으로 연 1회, 1시간 이상 제공됩니다.

직장 내 괴롭힘 및 차별 모니터링

동아쏘시오홀딩스는 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별 행위로 인권침해 사례 모니터링 및 피해 예방 조치 수립을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 설문조사를 실시하고 있습니다.

설문 조사의 경우 신분 노출 방지를 위해 비공개 설문 방식으로 진행되며 설문 종료 후 조사 결과에 따른 보완 및 조치 계획 수립 등과 같은 결과 보고를 진행합니다.

- 설문일정: 2025년 12월 12일~19일
- 설문내용: 직장 내 괴롭힘 및 차별경험, 괴롭힘 및 차별 대응과 인식, 인권침해 신고채널, 기타 의견 및 건의사항 등

인권경영 관리

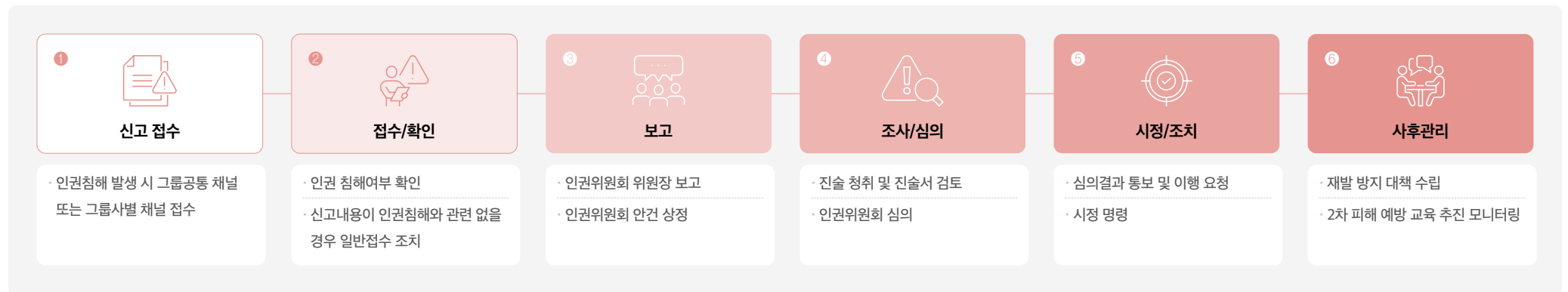
이슈의 위험과 기회 대응 활동

인권침해 대응체계 고도화 및 구제절차 정비

동아쏘시오홀딩스는 2024년 인권경영시스템 인증 획득 이후, 인증 심사 과정에서 도출된 권고사항을 반영하여 그룹 차원의 인권경영체계를 지속적으로 체계화하고 있습니다. 2025년에는 그룹사 인권침해 사안에 대한 대응체계 정비와 구제절차 고도화를 핵심 개선과제로 설정하고, 제도·프로세스·보고체계 전반에 걸친 개선 활동을 중점 추진하였습니다. 2025년 2월에는 인권침해 구제절차를 전면 재정비하고 그룹 공통 가이드를 수립·배포하였습니다. 인권침해 사안 발생 시 각 사가 준수해야 할 대응 프로세스를 명확히 정리하여 공문으로 안내함으로써 제도의 실행력을 강화하고, 모든 그룹사가 동일한 기준과 체계에 따라 인권 이슈를 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

2025년 9월에는 세부 절차와 표준 양식을 포함한 '인권침해 구제 지침'을 제정하였습니다. 해당 지침에는 접수, 조사, 심의, 조치, 재발방지에 이르는 전 과정의 표준 프로세스를 명문화하고, 사건 유형별 대응 기준과 처리 기한을 구체적으로 설정하였습니다. 아울러 조사·심의 단계에서의 공정성, 독립성, 비밀보장 원칙을 명확히 규정하여 피해자 보호와 절차적 정당성을 강화하였습니다. 제정된 지침은 전 그룹사에 즉시 배포·적용되어 그룹사 간 대응 수준의 편차를 최소화하고 인권침해 대응 역량을 그룹 전반에서 상향 평준화하였습니다. 동아쏘시오홀딩스는 앞으로도 인권 리스크의 사전 예방과 체계적 대응을 강화하여 이해관계자의 권리가 존중받는 지속가능한 경영 환경을 구축해 나가겠습니다.

인권침해 접수 채널 및 구제 절차



인권경영 관리

보고기간 내 재무적 영향

보고기간 내 인권 관련 이슈로 인해 회사의 재무제표에 중대한 직접 비용(벌금·과징금·손해배상·대규모 소송비용 등)이 인식된 사례는 없었으며, 이에 따라 인권 이슈가 보고기간의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미친 유의적인 부정적 영향도 확인되지 않았습니다. 다만, 인권 이슈가 발생할 경우 이슈의 성격과 규모에 따라 법률비용, 조사·개선 비용, 교육·시스템 보완 비용 등이 발생하여 비용 구조와 현금 유출에 영향을 줄 수 있으므로 그룹은 관련 리스크를 상시 모니터링하고 있습니다.

단·중·장기 예상 영향

인권 이슈 관리가 미흡할 경우 예상되는 재무적 영향은 다음과 같습니다.

단기	벌금·과징금, 손해배상, 소송 대응비용 및 긴급 재발방지 조치 비용 발생 가능
중기	평판 훼손에 따른 거래선 이탈, 수주 제한, 고객 신뢰 저하로 인한 매출 감소 및 판관비 증가 가능
장기	브랜드 가치 훼손, 인재 확보 경쟁력 약화, 투자자 신뢰 저하로 자본조달 비용 상승 및 기업가치 하락 가능

반면, 인권경영 체계 고도화는 대외 ESG 평가 및 이해관계자 신뢰 제고를 통해 거래 기회 확대, 고객/투자자 관계 안정화 등 중장기적 기회 요인으로 작용할 수 있습니다.

차기 회계연도에 영향을 줄 수 있는 위험 및 기회

현재 시점에서 회사는 다음 회계연도에 관련 재무제표의 자산과 부채 장부금액에 대한 중요한 조정을 유발할 것으로 합리적으로 예상되는 인권 관련 유의적인 위험을 식별하지 못했습니다. 다만, 향후 중대한 인권 이슈가 발생하여 법적 분쟁 또는 규제 제재 가능성이 현실화되는 경우에는 충당부채 인식, 우발부채 공시, 또는 관련 자산의 회수가능성 평가 등 재무제표에 영향을 미칠 수 있어, 그룹은 관련 사건·징후를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

지속가능성 전략 관점의 재무 영향 전망

동아쏘시오그룹은 인권이슈로 인한 부정적 재무 영향을 최소화하기 위해 정기 인권영향평가, 인권침해 구제절차 표준화 및 그룹 공통 기준 운영, 대응 프로세스 안내 및 실행력 강화 등 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 전략은 단기적으로 교육·점검·프로세스 운영 등 관리 비용이 수반될 수 있으나, 중·장기적으로는 법적 리스크 및 평판 리스크를 완화하여 계획되지 않은 비용과 현금 유출 가능성을 낮추고, 이해관계자 신뢰를 기반으로 매출·현금흐름 변동성을 축소하는 방향으로 재무상태, 재무성과 및 현금흐름의 안정성에 기여할 것으로 전망하고 있습니다.

위험관리

리스크 식별

인권영향평가

동아쏘시오그룹은 정기적인 인권영향평가를 통해 경영활동으로 발생 가능한 부정적 인권 리스크를 식별하고 관리하고 있습니다. 인권영향평가는 국가인권위원회의 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 기반으로 기업 여건을 고려하여 이슈별 유관부서에서 자가평가 방식으로 전 그룹사를 대상으로 연 1회 실시합니다. 이를 통해 인권 이슈에 대한 회사의 정책과 시스템을 체계적으로 검토하고 개선이 필요한 리스크를 파악하여 효과적인 개선 방안을 마련하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 지속적인 개선 활동을 통해 인권 리스크를 관리함으로써 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 인권 보호와 경영 안정성 유지에 기여하고 있습니다.

인권영향평가 프로세스



인권경영 관리

리스크 식별

인권 리스크 점검 항목

구분	핵심 이해관계자			세부 점검 항목
	임직원	고객	지역사회	
인권경영체제	●			인권경영 제도화를 위한 필요조치, 인권영향평가 실시, 인권경영 성과, 구체절차 마련
차별 금지	●			고용상의 비차별, 비정규직 근로자 비차별, 고용상 남녀 비차별
결사의 자유	●			결사·단체교섭의 자유, 단체교섭 보장 및 성실한 이행, 노동조합 활동 불이익 처우 금지
강제노동 금지	●			강제 노동 금지
아동노동 금지	●			연소자 고용 금지, 연소자 보호 조치
안전 및 보건	●			안전보건, 산업재해 피해 근로자 지원, 임산부 및 장애인 보호
책임 있는 공급망 관리	●			협력회사 등의 인권침해 예방
지역사회 인권보호	●		●	사업활동과 관련한 지역주민의 인권 존중·보호, 지역재산권 보호
환경권 보장	●	●	●	환경경영체계 수립 및 유지, 환경정보의 공개, 비상계획 수립
소비자 인권보호	●	●		소비자 보호를 위한 법령준수, 제품 결함 시 조치, 소비자 사생활 보호
직장 내 인권보호	●			직장 내 괴롭힘·성희롱 방지, 장애인 근로자 보호

중대한 인권 침해 리스크 예방

동아쏘시오그룹은 아동노동, 강제노동 및 인신매매와 같은 중대한 인권침해 리스크를 사전에 예방하고 잠재적 위험요인을 식별하기 위하여 매년 정기적으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 인권영향평가는 정책 수립 여부뿐만 아니라 실제 운영 및 이행 수준까지 점검하는 방식으로 진행됩니다.



인권경영 관리

리스크 평가 및 모니터링

인권 리스크 평가

동아쏘시오그룹은 인권영향평가 결과를 바탕으로 잠재적 인권 이슈를 선별하고 관리하고 있습니다. 인권 이슈의 발생 가능성, 위반 사항, 기업 이미지 하락 등 이슈 발생 시 기업에 미치는 영향도를 종합적으로 분석하여 우선 관리가 필요한 인권 리스크를 파악합니다. 영향력 식별 이후에는 고위험으로 분류된 인권 이슈에 대해 개선 과제를 설정하고, 각 사업장의 상황에 맞는 리스크 완화 활동계획을 수립·이행하고 있습니다.



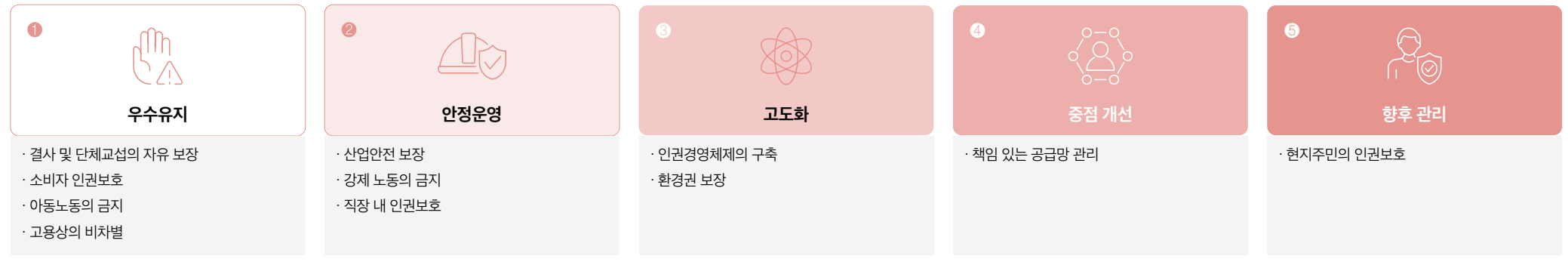
인권경영 관리

리스크 평가 및 모니터링

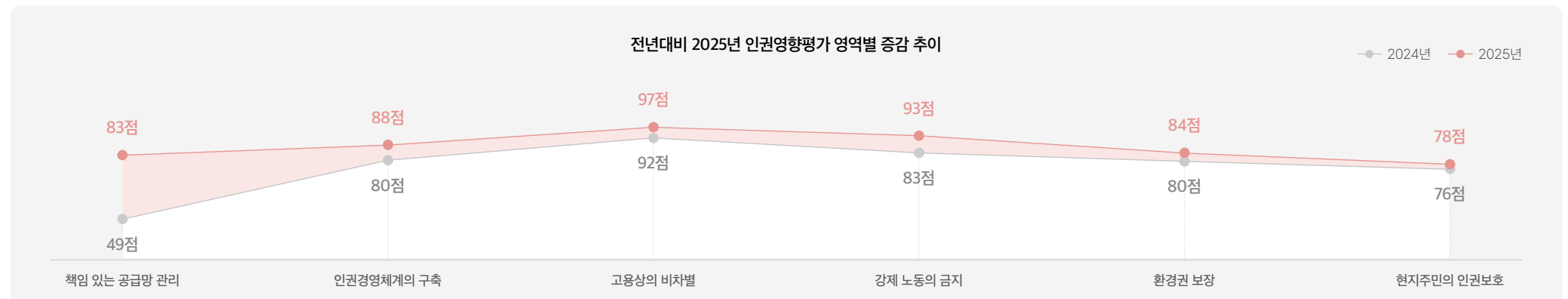
인권영향평가 주요 결과

동아쏘시오그룹¹⁾은 인권경영 체계의 이행 수준을 점검하고 잠재적 인권 리스크를 식별하기 위해 2025년 그룹사를 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 평가는 인권경영체계 구축, 고용상의 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 책임 있는 공급망 관리, 소비자 인권보호, 직장 내 인권보호 등 주요 인권 영역을 중심으로 진행되었습니다. 2025년 평가 결과, 동아쏘시오그룹은 전반적으로 높은 수준의 인권경영 이행 기반을 유지하고 있는 것으로 확인되었으며, 특히 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 소비자 인권보호, 아동노동의 금지, 고용상의 비차별 등 주요 인권 영역은 전년도에 이어 우수한 수준을 유지하였습니다. 동아쏘시오그룹은 정기적인 인권영향평가와 개선과제 이행 점검을 통해 인권 리스크를 사전에 예방하고, 임직원과 협력사, 소비자, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권이 존중받는 인권경영 체계를 지속적으로 발전시켜 나가겠습니다.

2025년 인권영향평가 주요 결과



전년대비 증감 영역



1) 대상: 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 비티젠, 에스티팜, 동아참메드, 동아오츠카, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션

인권경영 관리

전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

동아쏘시오그룹은 재무 및 비재무 리스크를 통합 관리하는 전사 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 리스크 관리 규정 내 인권경영 리스크를 비재무 리스크로 정의하고 있으며, ERM 관리 시스템을 통하여 매년 리스크를 식별하고 평가하여 ESG위원회에 보고합니다.

지표 및 목표

관리 지표

구분	단위	2023	2024	2025
전체 그룹사 대비 인권영향평가 그룹사 비율	%	100	100	100
인권 및 노동관련 법규 위반 건수	건	0	0	1

* 대상: 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤중합건설, 한국신동공업, DA인포메이션(2025년 데이터부터 적용)

** 산업안전보건법 위반으로 과태료 1건 부과(행정처분에는 미포함)

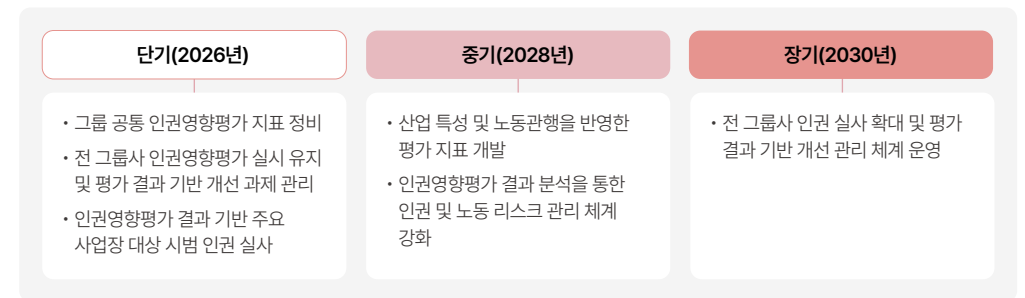
목표

동아쏘시오그룹은 인권 및 노동 관련 리스크가 적절히 관리되지 않을 경우 운영 안정성 저하, 법적 분쟁 및 평판 훼손으로 이어져 중·장기적 기업가치에 부정적인 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 인권영향평가 체계 고도화와 인권 리스크 최소화를 주요 목표로 설정하고 있습니다.

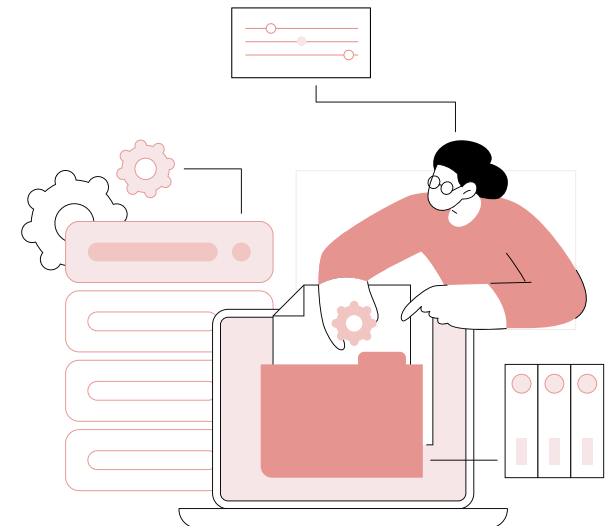
단기적으로는 그룹 공통 인권영향평가 지표를 정비하고 전 그룹사 인권영향평가 실시 체계를 안정적으로 유지하는 한편, 평가 결과를 기반으로 개선 과제를 체계적으로 관리하고 주요 사업장을 대상으로 한 시범 인권 실사를 단계적으로 도입하고 있습니다.

중기적으로는 산업 특성과 노동관행을 반영한 인권영향평가 지표를 고도화하고 평가 결과 분석을 통해 인권 및 노동 리스크 관리 체계를 강화함으로써 인권경영의 실효성을 높일 계획입니다. 장기적으로는 전 그룹사를 대상으로 인권 실사를 확대하고, 평가 및 실사 결과에 기반한 개선 관리 체계를 운영함으로써 인권경영을 그룹 차원의 리스크 관리 체계로 내재화하고 이해관계자 신뢰 확보와 지속가능한 가치 창출 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

인권영향평가 체계 고도화 및 인권 리스크 최소화



* 진척도가 측정되는 기준 기간은 매 회계연도로 설정



인재육성 체계

인재육성 전략

동아쏘시오그룹은 약 90년간 축적한 성공 DNA를 기반으로, 리더십 파이프라인과 연계된 체계적인 리더 검증·육성·선발을 위해 리더십센터를 운영하고 있습니다. 리더십센터를 통해 전 임직원의 교육 참여와 성장을 지원하는 한편, '함께 성장'의 기업가치를 실현하고 조직과 개인의 경쟁력을 강화하기 위해 문제 해결 중심의 학습조직을 지속적으로 운영하고 있습니다. 아울러 사내강사와 직무 전문가 중심의 교육 체계를 고도화하여 현업·현장 중심의 실질적인 직무역량 개발을 지원하고 있습니다.

직급	리더십 아카데미			직무 아카데미			커리어 아카데미	밸류 아카데미
	역량인식 Basic Course (상위역할 인식기초과정)	역량개발 Development Center (역량강화 프로그램)	역량검증 Assessment Center (상위역할 역량검증평가)	직무 역량 강화 프로그램	직무 핵심 역량	자기 개발	경력개발 프로그램	조직개발 프로그램
임원		온라인 CEO 신임 임원		경영 관리 영업 마케팅 생산 품질 R & D	임원 어학 DT 마인드셋 SI 플러스	사외 교육 학습 조직 :D SSEM	생애설계지원 프로그램	
수석	BC 3	학습 DC 기반 리더십 신입팀장	평가 기반 DC 3 AC 3	전문(자격인증) 심화	사내 어학 DT 전문가 과정 직무현신교육	사외 교육 제도 도란도란 & 튜터링 전문 디딤	건강 가족 여가 재무 은퇴	조직 단위 워크 연구소 동아 멘토링 경력 주임급 인사 교육
책임	BC 2	학습 DC	평가 기반 DC 2 AC 2	기본				
선임	BC 1		평가 기반 DC 3 AC 1	공통				
주임						디딤		신입사원 교육

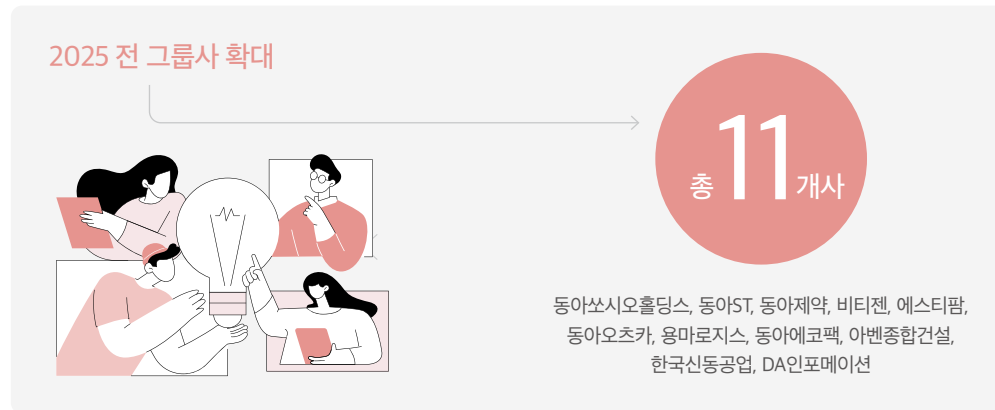
인재육성 체계

인재육성 주요 활동 및 성과

자기주도 역량개발 프로그램 'IDP'

동아쏘시오그룹은 구성원이 자기주도적으로 경력 개발 방향을 설정하고 리더십 파이프라인 단계별 체계에 맞춰 역량 개발 계획을 수립·실행할 수 있도록 IDP(Individual Development Plan, 자기개발계획) 제도를 운영하고 있습니다. IDP 제도는 개인의 성장 목표와 조직의 인재 육성 전략을 연계하는 핵심 제도로, 구성원의 자발적 학습과 지속적인 역량 강화를 지원합니다. 2025년에는 IDP 운영을 한층 고도화하여 전 그룹사(총 11개사)로 제도를 전면 확대하였습니다. 기존 연간 단위의 계획 수립 방식을 개선하여 IDP 계획 수립 시점을 연초로 조정하고 분기별 학습 계획 수립을 지원함으로써, 업무 환경과 개인의 학습 필요에 따라 학습 내용을 유연하게 조정·보완할 수 있는 체계를 정착시켰습니다. 2026년에는 계획 수립 중심의 운영을 넘어 실제 교육 이수율과 학습 성과 창출에 초점을 맞춘 IDP 운영을 추진하여 임직원의 전문성 제고와 실질적인 역량 향상을 강화해 나갈 계획입니다.

동아쏘시오그룹 IDP 제도 운영 현황



동아형 리더 육성 프로그램

리더십 역량모델

동아쏘시오그룹은 미래를 이끌어갈 리더를 선발·육성하기 위해 그룹 표준 리더십 역량 모델을 기반으로 리더십 교육을 운영하고 있습니다. 해당 모델은 그룹의 사업 방향성과 전략을 반영하여 역할별 리더십 역량을 정의하고 있으며, 이를 토대로 리더십 교육 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2026년에는 AI 등 경영환경 변화에 따라 중요성이 높아지는 요소들을 리더십 역량에 반영하여 역량 기반 리더십 교육의 실행력과 효과성을 강화하고, 이를 통해 조직 전반의 경쟁력 제고를 도모할 계획입니다.

리더십 다면 진단

그룹 표준 리더십 역량을 기반으로 관리자 및 승진 후보자를 대상으로 리더십 다면진단을 운영하고 있으며, 현재 전체 임직원의 84%가 참여하는 높은 참여율을 보이고 있습니다. 축적된 진단 데이터를 조직 내 다양한 데이터와 연계하여 통계적 분석을 수행하고, 도출된 인사이트를 바탕으로 개인별 역량 진단을 정교화하고 있습니다. 향후에는 현업·현장 중심의 맞춤형 학습과 코칭을 연계하여 리더십 역량 개발의 실행력과 효과성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

신임직책자 리더십 육성 트랙

동아쏘시오그룹의 신임 직책자 리더십 육성 트랙은 신임 팀장과 임원이 각자의 역할을 명확히 인식하고 조직과 팀을 효과적으로 이끌 수 있도록 지원하는 프로그램입니다. 신임 팀장 과정은 팀장 역할 수행 가이드북인 '리더십 플레이북'을 활용하여 팀 운영과 성과 관리, 구성원 소통 및 코칭 등 핵심 역할을 체계적으로 학습할 수 있도록 설계되었습니다. 신임 임원 과정은 변화하는 경영환경 속에서 요구되는 리더의 관점을 강화하고, 중장기적 시각에서 미래 전략을 수립하고 실행할 수 있도록 구성되어 있습니다.

인재육성 체계

동아형 리더 육성 프로그램

리더십 파이프라인 기반 ‘동아 리더십 센터’

동아쏘시오그룹은 BC(Basic Course), DC(Development Center), AC(Assessment Center)로 구성된 리더십 파이프라인을 운영하며, 리더의 성장 단계에 맞춘 체계적인 육성 체계를 마련하였습니다. 각 과정은 그룹 표준 리더십 역량을 기반으로 육성·진단·검증이 유기적으로 연계되도록 설계되어 있습니다.

2026년에는 역할별 리더십 코스를 개발하여 교육 과정 전반의 흐름과 연계성을 강화하고, 리더십 육성 과정을 보다 체계적이고 일관성 있게 운영할 계획입니다. 이를 통해 그룹의 미래 리더를 단계적으로 육성하고 변화하는 경영환경에 대응할 수 있는 리더십 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

신규입사자 On-Boarding Track

동아쏘시오그룹은 채용 환경 변화와 인력 구성의 다양성 확대에 대응하고, 신규 입사자가 조직에 빠르게 적응하여 업무 역량을 조기에 확보할 수 있도록 체계적인 On-Boarding Track을 구축·운영하고 있습니다. 기존 대졸 공채 신입 중심의 단기 집체 교육 방식에서 벗어나, 온라인 교육·집체 교육·멘토링·스킬 온보딩으로 이어지는 약 6개월간의 단계적 On-Boarding Track을 통해 신규 입사자의 안정적인 조직 정착과 실무 역량 강화를 지원하고 있습니다.

2025년에는 경력직 선호 확대 추세를 반영하여 경력직 및 주임급 신규 입사자를 대상으로 한 집체 교육을 매 분기 정기 운영하였으며, 대졸 신입·경력직·주임급 입사자를 포함한 전 신규 입사자를 대상으로 On-Boarding Track을 통합 운영하였습니다. 집체 교육 과정에서는 그룹의 비전과 핵심 가치 교육을 비롯해 다양한 프로그램, 사회공헌 활동, 팀 프로젝트 등을 통해 신규 입사자가 함께 성장하는 구성원으로서의 마인드셋을 형성할 수 있도록 지원하고 있습니다.

현업 적응을 지원하는 스킬 On-Boarding Track은 정보 가공 및 데이터 활용, 기획 및 보고 역량 중심의 교육으로 구성되며, 2025년에는 상·하반기 각 4차수 운영을 통해 총 122명이 수료하였습니다. 아울러 AI를 활용한 브랜딩 영상 제작 등 AI 기반 교육 콘텐츠를 신규 도입하여 프로그램을 한층 강화하였습니다. 동아쏘시오그룹은 앞으로도 On-Boarding Track을 지속적으로 고도화하여 변화하는 인재 환경에 유연하게 대응해 나갈 계획입니다.

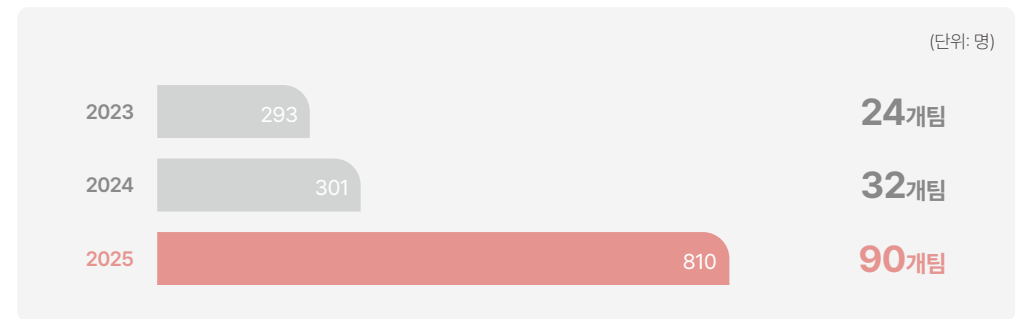
조직 개발 워크숍 팀워크연구소(TEAM:LAB)

‘팀워크연구소(TEAM:LAB)’는 협업·소통·성과와 관련된 조직의 고민을 바탕으로, 팀 구성원 간의 대화를 통해 합의된 실행 방향과 실질적인 결과를 도출하도록 지원하는 소통 기반 워크숍 프로그램입니다.

2025년에는 총 90개 팀, 약 810여 명이 참여하여 팀 간 소통 활성화라는 핵심 목적을 효과적으로 달성하였습니다.

2026년에는 사전 진단 기반 모듈 추천, 그룹사 단독 차수 확대, 사내 강의 비율 증대를 통해 단발성 체험을 넘어 팀이 스스로 문제를 정의하고 해결해 나가는 조직 변화 경험을 확산하는 대표 조직개발 프로그램으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

조직 개발 워크숍 ‘팀워크연구소(TEAM:LAB)’ 운영 성과



인재육성 체계

직무역량강화프로그램

동아쏘시오그룹은 사업 영역별 차별화된 경쟁력 확보를 위해 직무교육 체계를 수립하고 사내 자체과정(In-House) 중심의 직무역량강화프로그램을 운영하고 있습니다. 외부 위탁 교육 중심의 방식에서 벗어나 그룹의 사업 특성과 실무 환경을 반영한 내부 교육 과정을 기획하였으며, 2025년에는 직무 공통 역량 강화를 핵심 방향으로 총 63개 과정의 직무 교육을 운영하였습니다. 경영관리 10개, 생산·품질 10개, R&D 14개, 영업·마케팅 10개, 해외 비즈니스 8개, AI 전문교육 6개 과정으로 구성되어 직무 특성과 수준에 맞는 체계적인 학습을 제공하고 있습니다.

아울러 2025년에는 AI를 활용한 직무 교육 프로그램을 신규 도입하여 실제 업무에 적용 가능한 AI 활용 역량을 강화하였습니다.

2026년에는 핵심 직군인 R&D 및 생산·품질 분야를 중심으로 교육 과정을 표준화하고, 다양한 근무 환경에서도 교육에 참여할 수 있는 방안을 추진하여 직무 교육의 접근성과 실효성을 높여 나갈 계획입니다.

맞춤형 학습 플랫폼 '수석우니버시티'

동아쏘시오그룹은 임직원의 학습 편의성과 교육 접근성을 강화하기 위해 교육 통합 플랫폼 '수석우니버시티'를 운영하고 있습니다. 해당 플랫폼은 시간과 장소에 구애받지 않는 학습 환경을 제공하며, 학습 이력 관리 시스템을 기반으로 IDP(자기개발계획) 작성과 실행을 지원하는 그룹 차원의 핵심 학습 인프라입니다. 아울러 법정 교육과 사내 필수 교육을 안정적으로 운영하고, 생산본부를 중심으로 작업 지침(SOP) 교육용 영상 콘텐츠를 제공하여 현장 중심의 실무 적용도를 높이고 있습니다.

2025년에는 수석우니버시티를 전면 리뉴얼하여 플랫폼의 경쟁력과 활용도를 한층 강화하였습니다. 리뉴얼을 통해 총 3만 개 이상의 이러닝 콘텐츠를 제공하게 되었으며, 최신 트렌드를 반영한 교육 콘텐츠와 개인별 직무·역량 수준에 맞춘 개인화 학습 추천 기능을 도입하여 보다 효율적인 교육 환경을 구현하였습니다. 동아쏘시오그룹은 앞으로도 디지털 학습 인프라를 지속적으로 고도화하여 임직원의 자발적 학습 문화를 확산하고 교육 성과가 실제 업무 역량과 조직 경쟁력 강화로 이어질 수 있도록 지원해 나갈 계획입니다.



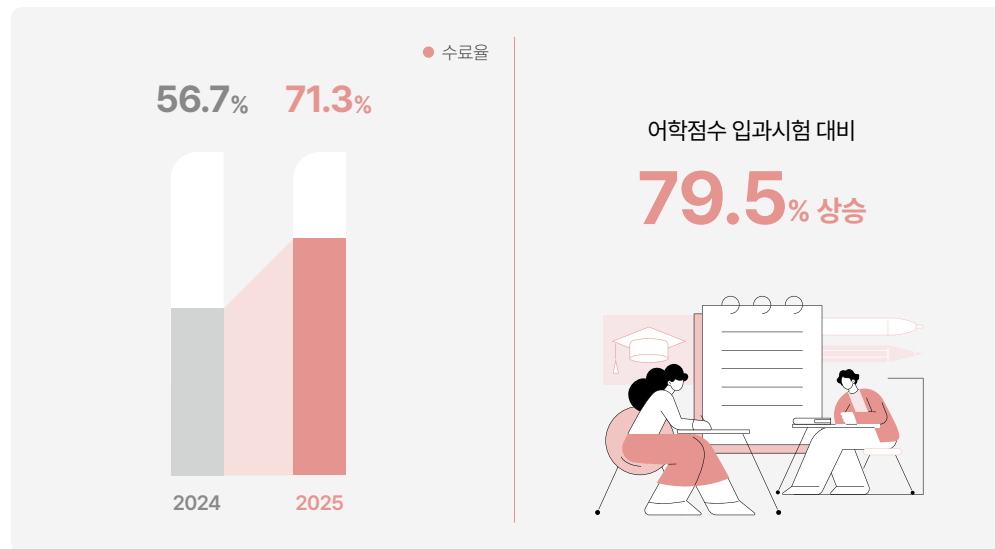
인재육성 체계

글로벌 어학 프로그램

동아쏘시오그룹은 글로벌 사업 환경에 대응하기 위해 사내 어학 프로그램을 전 그룹사 단위로 운영하며 임직원의 글로벌 커뮤니케이션 역량 강화를 지원하고 있습니다. 학습자는 AI 스피킹 트랙과 전·화·상 외국어 트랙 중 원하는 방식을 선택할 수 있어 개인의 학습 목적과 수준에 맞는 유연한 학습 환경을 제공하고 있습니다. 2025년에는 다양한 학습 독려 활동과 체계적인 운영 관리를 통해 프로그램 수료율이 2024년 56.7%에서 71.3%로 크게 상승하였으며, 어학 성적은 입과 시험 대비 79.5% 향상되는 등 긍정적인 학습 효과를 확인하였습니다.

동아쏘시오그룹은 앞으로도 학습 성과와 참여 데이터를 기반으로 글로벌 어학 프로그램을 지속적으로 고도화하여 임직원의 글로벌 경쟁력을 체계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

사내 어학 프로그램 현황



AI/DT 교육 프로그램 체계

동아쏘시오그룹은 디지털 전환 가속화와 업무 방식의 혁신을 위해 2025년 현장 중심의 AI/DT(Digital Transformation) 교육체계를 신규로 운영하였습니다. 본 프로그램은 현장에서 반복적으로 발생하는 비효율적인 루틴 업무 개선에 초점을 맞추어 설계되었으며, 현업 과제 기반의 실습 중심 교육을 통해 즉각적인 업무 개선 효과를 창출하였습니다. 교육 참여자들의 높은 만족도와 함께, 습득한 DT 프로그램 활용 역량이 조직 내부로 자발적으로 전파되면서 AI·DT의 중요성과 효율성에 대한 인식이 그룹 전반으로 확산되는 성과를 거두었습니다. 동아쏘시오그룹은 이러한 성과를 바탕으로 2026년에는 직급·역할별 AI/DT 교육을 표준화하고, 문제 해결이 필요한 부서에 직접 방문하여 AI 기반 솔루션을 도출하는 방식으로 AI·DT 문화를 선도해 나갈 계획입니다.

상생의 조직문화

동아쏘시오그룹은 각 그룹사별 노동조합을 설립하여 운영하고 있습니다. 동아쏘시오홀딩스를 비롯해 노동조합이 미설립된 그룹사의 경우에는 연 4회 노사협의회 운영을 통해 근로자 대표와의 사회적 대화 체계 및 노사 간 소통 구조를 투명하게 공개하고 있습니다.

사회적 대화 그룹사 현황

구분	노동조합 가입 대상(명)	노동조합 가입 수(명)	노동조합 가입 비율(%)	구분	노동조합 가입 대상(명)	노동조합 가입 수(명)	노동조합 가입 비율(%)
동아쏘시오홀딩스		미설립		동아에코팩	196	109	55.6
동아제약	246	232	94.3	아벤종합건설		미설립	
비티젠		미설립		한국신동공업	80	39	48.8
용마로지스		미설립		DA인포메이션		미설립	

* 동아ST, 에스티팜, 동아오츠카의 사회적 대화 현황은 각 사 지속가능경영보고서에 포함되어 있습니다.

안전보건 관리



1.



Governance

동아쏘시오그룹은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 근로자 건강관리, 사업장 안전문화 구축, 산업재해 예방 등 안전·보건 관련 정책과 전략을 심의·감독하고 있으며, 안전·보건 이슈에 전문성을 갖춘 이사를 선임하여 책임 있는 의사결정 체계를 운영하고 있습니다.

2025년에는 전 그룹사 대상 안전보건협의체(D-SHIELD)를 최초로 개최하여 사고 및 우수사례를 공유하고 중대재해 예방을 위한 그룹 차원의 관리 기반을 마련하였으며, 중대재해 점검 로드맵을 통해 그룹사별 이행 현황을 점검·모니터링하고 있습니다. 안전·보건 관리 전담 부서인 정도경영팀은 그룹사 안전·보건 계획과 성과를 취합하여 ESG위원회와 사회책임협의회에 정기적으로 보고함으로써, 안전·보건 리스크와 기회가 경영 전략과 내부 의사결정 과정에 체계적으로 반영되도록 하고 있습니다. 이를 통해 경영진과 실무 조직 간 협업을 강화하고 그룹 전반의 안전·보건 관리 수준을 지속적으로 높여 나가고 있습니다.

2.



Strategy

동아쏘시오그룹은 정기 점검과 위험성 평가를 중심으로 한 예방적 안전보건 관리 전략을 통해 유해·위험요인을 체계적으로 식별·개선하고 있습니다. 주기적인 순회점검, 안전보건협의체 운영, 합동점검 등을 통해 유해·위험요인을 도출하고 개선 활동을 수행하는 한편, 그룹 안전보건협의체(D-SHIELD)를 중심으로 미션·비전·핵심가치를 포함한 그룹 안전보건 전략을 수립하여 그룹 전반의 안전 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 수급업체 평가 기준 통합과 적격수급업체 평가 체계 고도화를 통해 협력사까지 포함한 안전관리 역량을 제고하고 있습니다. 그룹사 및 수급사를 포함한 중대재해 대응 모의훈련, VR 기반 체험형 안전훈련, 비상대응 훈련 등을 통해 임직원의 안전 인식과 대응 역량을 강화하고, 전 사업장을 대상으로 위험성 평가와 예방 활동을 지속함으로써 중대재해 예방과 안전보건 문화의 정착을 추진하고 있습니다.

3.



Risk Management

동아쏘시오그룹은 연 1회 실시하는 위험성평가를 통해 전 근로자를 대상으로 유해·위험요인을 체계적으로 식별하고 개선 활동을 수행하고 있습니다. 특히, 동아쏘시오홀딩스의 위험성평가는 유해·위험요인별로 빈도·강도법을 적용하여 발생 가능성과 영향의 심각도를 기준으로 위험수준을 산정하며, 사전 준비부터 유해·위험요인 파악, 위험성 추정·결정, 감소대책 수립 및 실행에 이르는 5단계의 표준 절차로 운영됩니다. 산정된 위험수준에 따라 '즉시 개선', '개선', '현 상태 유지' 등 관리 기준을 적용하여 위험을 우선순위화하고 자원을 집중 관리하고 있습니다. 아울러 감소대책의 이행 여부와 개선 효과를 지속적으로 점검하고, 평가 완료 후에는 결과를 근로자와 공유하여 현장의 인지 수준과 예방 활동이 유지되도록 하고 있습니다. 반복 이슈나 환경 변화 등을 반영하여 평가 항목과 관리 기준을 필요 시 보완·개선함으로써 위험관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

4.



Targets & Metrics

동아쏘시오그룹은 중대재해 발생 건수와 산업재해 부상자 수를 핵심 안전보건 지표로 설정하고, 산업재해 및 중대재해가 법적 비용, 치료·복구 비용, 생산성 저하 및 기업 이미지 훼손으로 이어질 수 있는 중대한 재무적 리스크임을 인식하여 중대재해 'Zero' 유지와 산업재해 부상자 수의 중·장기적 감소를 핵심 목표로 관리하고 있습니다.

2026년까지는 전 사업장 위험성평가 100% 실시와 연간 산업재해 예방 교육 이수율 100% 유지, 그룹 안전보건 협의체(D-SHIELD)를 통한 사고 사례 및 개선 방안 공유를 추진할 계획입니다. 2028년까지는 고위험 작업 대상 분류와 작업 절차 강화, 중대재해 예방 중심의 점검과 교육을 확대하고, 2030년까지는 사고 유형별 원인 분석과 개선조치 이행, 중대위험 공정·설비의 식별 및 집중 관리를 통해 안전보건 리스크를 체계적으로 저감할 방침입니다. 이를 통해 근로자 안전 확보와 사업 연속성 강화를 실현하고, 재무 안정성과 지속가능한 경영 기반을 강화해 나갈 것입니다.

안전보건 관리

거버넌스

이사회 및 위원회

동아쏘시오그룹은 동아쏘시오홀딩스 이사회 산하 ESG위원회를 통해 근로자 건강 관리 및 예방, 사업장 안전문화 구축, 산업재해 예방 등 안전경영 관련 정책과 목표를 검토·심의하고 이행사항을 관리·감독하고 있습니다. ESG위원회는 BSM¹⁾의 ESG 항목을 통해 안전·보건 이슈에 전문성을 갖춘 이사를 선임하고, 안전·보건 관리에 대한 이사회와 책임과 권한을 ESG위원회 규정에 명시하여 책임 있는 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.

2025년에는 전 그룹사 대상 안전보건협의체(D-SHIELD)를 최초로 개최하여 사고 사례 및 우수사례 공유를 통한 중대재해 예방 체계를 확립하고 그룹 내 안전문화 확산을 위한 소통 창구를 마련하였습니다. 아울러 그룹 중대재해 점검 로드맵을 수립하여 그룹사별 목표 이행 현황을 점검·모니터링하고 있습니다. 안전·보건 관리 전담 부서인 정도경영팀은 연 1회 안전·보건 관련 활동과 성과를 ESG위원회에 정기 보고하여 책임 있는 의사결정을 지원하고 있습니다.

1) 이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)

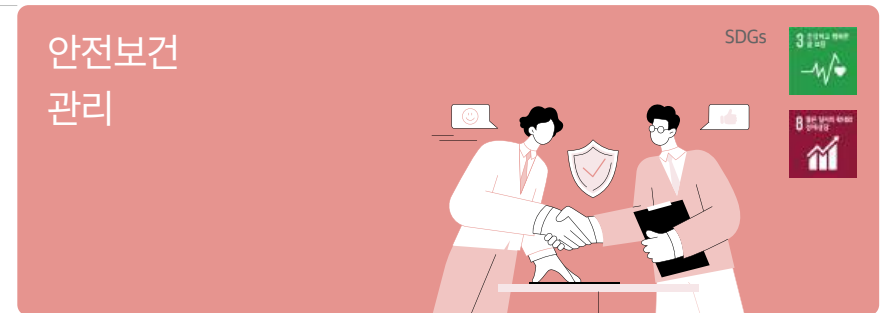
경영진

동아쏘시오그룹은 지속가능성 관련 위험 및 기회를 경영진 수준에서 체계적으로 관리하기 위해 CSO 산하 각 그룹사 대표이사로 구성된 사회책임협의회를 운영하고 있습니다. 연 1회 협의회를 통해 안전·보건 관련 주요 사안을 직접 검토하고 책임 있는 경영진 의사결정을 지원하며, 협의회에서 논의된 그룹 사회책임경영 안건과 실행 계획은 각 그룹사 안전보건 관련 부서로 공유되어 실무 활동으로 이어집니다. 이를 통해 경영진과 안전보건 관리 조직 간 협업을 강화하고 안전보건 리스크 대응과 지속가능경영 이행 수준을 높여 나가고 있습니다.

전략

이슈의 위험과 기회

중대이슈



주요 영향

1 안전사고 발생 시 법적 소송 비용, 치료 및 복구비용, 사고로 인한 생산성 감소 등이 발생할 수 있으며 기업 이미지에 부정적인 영향을 초래함

2 산업안전 및 보건 관리 시스템의 강화는 노동자의 안전을 보장하고, 근로자들의 생산성을 제고함

영향의 성격

영향특성	영향시점	영향유형	발생가능시점*
부정	실재	리스크	중기

영향범위 임직원, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사, 정부

긍정	실재	기회	중기
----	----	----	----

영향범위 임직원, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사

대응 활동 및 전략

- 동아쏘시오홀딩스는 자체 관리 기준(안전보건경영매뉴얼, 안전보건관리규정 등)을 수립하여 관리함
- 동아ST, 동아제약, 비티젠, 용마로지스는 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하고 지속적으로 개선함
- 사업장별 전담 안전관리 조직 운영 및 정기 안전점검 및 예방활동을 시행함
- 사업장 내 잠재 위해/위험 요인 파악, 개선 활동을 이행함
- 그룹 안전보건협의체(D-SHIELD)를 통한 그룹 안전보건 전략 수립(미션, 비전, 핵심가치) 및 사례를 공유함

* 단기 (1년), 중기 (1~5년), 장기(5년 이상)

안전보건 관리

그룹사 현황

동아쏘시오홀딩스

동아쏘시오홀딩스는 주 1회 순회점검, 월 1회 안전보건협의체, 분기 1회 합동점검, 연 1회 위험성 평가 등을 통해 총 101건의 유해·위험요인을 도출하고 개선 활동을 수행하였습니다.

2025년 8월에는 본사 지역 내 3개사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약)의 수급업체 평가 기준을 통합하고 적격수급업체 평가 가이드라인을 고도화하여, 수급업체의 안전관리 역량을 실질적으로 육성하는 '선순환형 적격수급업체 평가 체계'를 구축하였습니다. 아울러 본사 지역 통합(그룹사·수급사) 중대재해 대응 모의훈련(전기차 화재훈련, VR 기반 사고 시뮬레이션, 응급훈련)을 실시하여 안전 역량 강화와 임직원 인식 제고에 기여하였습니다.

그룹 안전보건협의체(D-SHIELD)는 2025년 6월 최초 구성되어 그룹 안전보건 전략(미션·비전·핵심가치)을 수립하고, 사고 및 우수사례 공유를 통한 그룹사 안전보건 역량 강화를 목적으로 분기 정기 협의체를 운영하고 있습니다.

또한 '그룹사 통합 안전보건 소통채널'을 구축하여 근로자가 직접 유해·위험요인을 발굴하고 개선하는 참여형 안전문화를 정착시켰습니다. QR 코드 기반의 소통 채널을 신설하여 사무직(디포탈 팝업)과 현장직(회의실·차량 내 QR 부착) 모두가 언제 어디서든 의견을 개진할 수 있는 환경을 조성하고, 분기별 우수 제안자 포상(동아쏘시오홀딩스 한정)과 안전보건 콘텐츠(위드동아 시리즈) 제작을 통해 임직원의 안전문화 확산과 인식 제고를 이어가고 있습니다.

동아제약

동아제약은 안전보건에 대한 경영 의지를 명확히 하고 임직원 및 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 2025년부터 회사 홈페이지에 안전보건 방침을 공개하고 있습니다. 이를 통해 안전하고 건강한 사업장 조성을 최우선 가치로 삼는 회사의 원칙과 책임을 대외적으로 공개하고 있습니다.

안전보건 문화 형성

사업장 전반의 안전보건 수준 향상을 위해 예방 중심의 안전관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 생산본부장, 노조위원장, 안전보건팀이 공동 참여하여 당진·천안·이천 3개 사업장을 대상으로 연 1회 정기 점검을 완료하였습니다. 점검 결과 총 36건의 개선과제가 도출되었으며, 이 중 특별관리물질 관리, 보호구 개선 등 26건을 완료하여 2025년 12월 말 기준 72%의 개선율을 달성하였습니다.

위험성 평가

2025년에는 전 사업장을 대상으로 위험성 평가를 실시하여 총 875건의 위험요인을 도출하였으며, 이 중 703건(80%)의 개선을 완료하였습니다. 미완료 과제에 대해서는 추가 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 아울러 위험성 평가 담당자 교육을 실시하여 총 80명이 이수함으로써 담당자의 전문성과 현장 대응 역량을 강화하였습니다.

중대재해 대응을 위한 교육·훈련

중대재해 예방과 대응 역량 강화를 위해 2025년 VR 기기를 활용한 간접 체험형 안전훈련을 최초로 도입하였습니다. 이를 통해 임직원의 참여도를 높이고 중대재해 발생 상황에 대한 이해와 경각심을 제고하고 있습니다.

안전보건 관리

그룹사 현황

동아제약

생산본부 신규 입사자 On-Boarding Track 운영

2025년 11월, 생산본부 소속 신규 입사자 14명을 대상으로 안전 의식 함양과 실무 적응력 강화를 위한 On-Boarding Track을 실시하였습니다. 노조위원장과 안전보건팀이 함께 참여한 이번 교육에서는 안전서약서 작성, 산업안전보건 이슈·동향 이해, 위험성 평가 및 TBM 교육·실습 등이 진행되었습니다.

공장별 안전보건 활동 사례

- 천안공장 : 제조팀을 중심으로 행동기반안전(BBS) 활동을 도입하여 주 2~3회 불안정한 행동과 상태를 수시로 발굴·제거하고, 이를 안전한 행동으로 전환하는 활동을 추진하였습니다.
- 이천공장 : 임직원 참여형 안전제안 개선활동과 근로자 의견 청취를 활성화 하여 사업장 전반의 안전 수준을 지속적으로 향상시켰습니다.
- 당진공장 : 비상사태 발생 시 신속한 대피를 유도하기 위해 대피 경로 시각화와 지게차 충돌방지 시스템을 설치·운영하여 임직원 사고 예방에 힘쓰고 있습니다.

비티젠

비티젠은 바이오의약품 생산 환경의 특성을 고려한 선제적·체계적인 안전보건 관리체계를 구축하고, 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼아 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 2024년까지 축적한 무재해 기반의 관리 성과를 토대로, 2025년에는 위험성 관리의 정교화와 임직원 건강 보호 범위 확대에 중점을 두고 안전보건경영을 한 단계 고도화하였습니다.

산업재해 관리 및 무재해 성과

정기적인 위험성 평가와 교육을 통해 산업재해 예방 활동을 지속적으로 강화해 왔으며, 산업재해 발생 건수는 2022년 2건, 2023년 1건, 2024년 0건으로 지속적인 감소 추세를 보였습니다. 이러한 관리 성과를 바탕으로 2025년에도 산업재해 발생 건수 0건을 유지했습니다.

위험성 평가 및 예방 활동 고도화

2025년에는 총 22개 팀, 75개 공정을 대상으로 정기 위험성 평가를 실시하였습니다. 이를 통해 총 15건의 유해·위험요인을 식별했으며, 2025년 12월 말 기준, 모든 개선 조치를 완료하여 해당 위험 요인을 제거하였습니다.

비상 대응 및 훈련 체계

비상 상황 대응 역량 강화를 위해 연 1회 소방대피훈련을 정례화하고 있습니다. 2025년에는 4월 송도소방서와 합동 소방대피훈련을 실시하여, 실제 상황을 가정한 대응 절차 점검과 임직원 행동 요령 숙지를 강화했습니다. 또한 냉장실 등 작업장 내 밀폐공간에 대한 비상 탈출 방법을 전사에 공유하여, 바이오 생산 환경에서 발생할 수 있는 특수 위험 요소에 대한 대응력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

산업안전보건위원회

산업안전보건위원회를 분기 1회 정기적으로 개최하여 현장 안전 이슈와 개선 과제를 공유하고 있습니다. 이를 통해 노사 간 소통을 기반으로 한 안전보건 의사결정 체계를 유지하며 지속적인 현장 개선 활동을 추진하고 있습니다.

안전보건 관리

그룹사 현황

비티젠

작업환경 관리 및 보호구 운영

연 2회 작업환경 측정을 통해 공정별 유해 요인을 점검하고, 측정 결과를 바탕으로 유해요인별 적합한 보호구를 선정·지급하고 있습니다. 특히 고소작업 환경에서는 안전난간, 사다리 안전 펜스 등 보호 시설을 강화하여 추락 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.

멘탈 헬스케어 프로그램

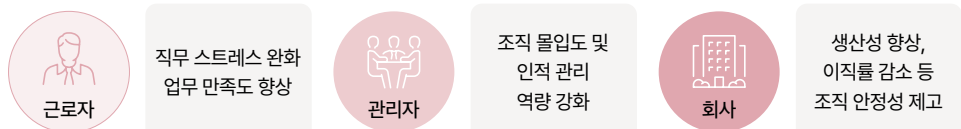
임직원의 신체적 건강뿐만 아니라 정신적 건강까지 포괄하는 통합 건강관리 체계 구축을 위해 2025년, 임직원 심리상담 프로그램 '멘탈 헬스케어 프로그램'을 신규 도입했습니다. 본 프로그램은 업무 또는 개인 사유로 인한 스트레스로부터 임직원을 보호하고, 건강한 근무 환경 조성과 지속가능한 조직 성장을 지원하기 위한 목적으로 도입되었습니다. 비티젠은 앞으로도 무재해 사업장 유지, 위험성 관리 고도화, 임직원 신체·정신 건강 보호를 핵심 축으로 안전보건경영을 지속적으로 강화해 나가며, 글로벌 수준의 바이오의약품 생산 환경에 부합하는 안전한 사업장 운영을 실현해 나갈 계획입니다.

운영 방식

- 1 심리 상담 전문가와 연계하여 임직원 1인당 연간 2회 대면·비대면·화상 상담 제공 (회당 약 50분)
- 2 SMI* 직장인 마음건강 통합검사를 통해 스트레스 반응, 직무 경험, 관계 경험, 정신건강 보호 및 회복 지원
- 3 진단상담 내용에 대한 익명성 보장 진행

* 직장인 마음건강 통합검사(SMI, State of Mind Inventory for Employees)

기대 효과



용마로지스

용마로지스는 물류 현장의 특성을 반영한 예방 중심의 안전보건 관리 체계를 구축하고, 전사 차원의 표준화된 안전 활동을 통해 임직원과 협력사의 안전을 최우선으로 보호하고 있습니다. 2025년에는 기존 관리 체계를 한 단계 발전시켜 현장 실천력 강화, 법규 준수 고도화, 참여형 안전문화 확산을 중심으로 신규 안전보건 활동을 추진했습니다.

안전보건 캐릭터 네이밍 공모전 시행

2025년에는 안전보건 정보를 보다 효과적으로 전달하고 임직원의 참여를 확대하기 위해 안전보건 캐릭터 네이밍 공모전을 실시하였습니다. 무사고의 의미와 용마의 '용'을 형상화한 캐릭터 '무사곤'이 선정되었으며, 안전보건 홍보물, 교육 자료, 캠페인 콘텐츠 등에 활용되어 안전 메시지의 전달력과 현장 공감도를 높이는 데 기여하고 있습니다. 이는 안전보건을 일상 속 문화로 정착시키기 위한 참여형 안전 활동의 일환입니다.

전 사업장 지게차 시동키 관리 체계 구축

산업안전보건기준에 관한 규칙 제99조 제1항 제3조(운전석 이탈 시 시동키 분리)에 근거하여 2025년 3월, 전 사업장을 대상으로 지게차 시동키 이탈 운영 규정을 제정하고, 지게차 키 보관함을 일괄 배포·운영했습니다.

- 지게차 운전석 이탈 시 시동키 분리 의무화
- 전 사업장 동일 기준 적용
- 안전보건 순회점검 시 시동키 분리 여부 및 키 보관함 운영 상태 확인

전사 안전보건 평가 프로세스 구축

2025년 7월, 전 사업장을 대상으로 한 안전보건 평가 프로세스를 구축·운영했습니다. 해당 프로세스는 3개 부문, 6개 항목(산업안전보건법, 중대재해처벌법, 안전, 소방 등)으로 구성된 총 31개 체크리스트를 기반으로 운영되며, 각 사업장별 이행 현황 및 법규 준수 여부를 자체 평가하는 방식으로 진행하였으며, 총 75개 사업장 평가 완료하였습니다. 이를 통해 법규 준수 수준을 체계적으로 점검하고, 사업장별 개선이 필요한 사항을 선제적으로 관리할 수 있는 기반을 마련했습니다.

안전보건 관리

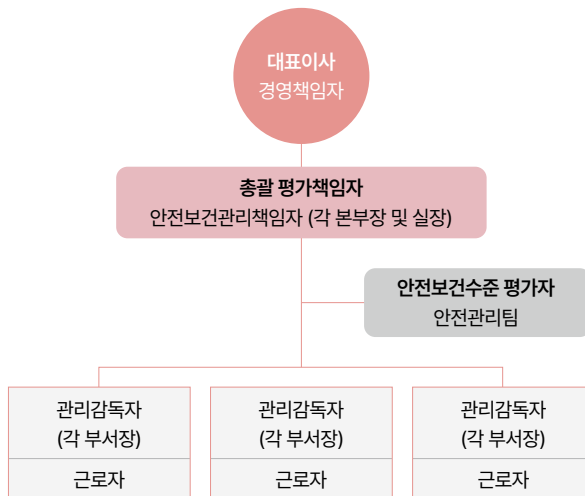
그룹사 현황

용마로지스

하절기 온열질환 예방 프로그램 운영

기후변화로 인한 폭염 위험에 대응하기 위해 2025년 7월 하절기 온열질환 예방 프로그램을 시행하였습니다. 본 프로그램은 산업안전보건기준에 관한 규칙 제560조(온도·습도 조절 등) 및 제562조(고열·폭염 장해 예방 조치)에 근거하여 전 사업장에서 공통으로 운영되었습니다. 전 사업장 식음포도당 및 식수 제공, 온열질환 예방 교육 실시, 작업장 온·습도계 설치, 체감온도 측정 및 조치사항 기록·관리 등을 통해 폭염으로 인한 건강 위험을 예방하고 하절기 작업 환경에서도 임직원의 안전과 건강을 체계적으로 보호하였습니다.

안전보건 수준평가 평가 조직



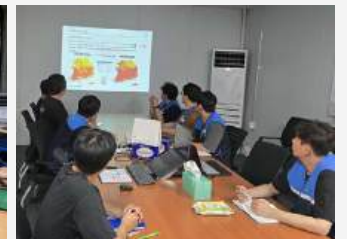
무사곤



지게차 시동키



온·습도계 설치



온열질환 예방교육



안전보건경영 선포식

안전보건 관리

그룹사 현황

동아에코팩

안전관리 체계 강화 및 근로자 건강 보호 활동

동아에코팩은 2025년 5월 합병을 계기로 안전관리 운영체제와 프로세스를 전사적으로 통합하여 보다 효율적이고 체계적인 안전관리 기반을 구축하였습니다. 이를 통해 안전관리 조직과 보고체계, 사고보고 절차, 도급사 관리 프로세스, 안전 관련 규정 등 전반적인 안전관리 요소를 일원화하고 현장 중심의 관리 역량을 강화하였습니다. 또한 2025년 대한산업보건협회와 건강업무 제휴를 통해 근로자 직업건강 보호를 위한 산업간호 서비스, 임직원 정기 건강검진, 작업환경 측정 등을 실시하며 근로환경의 질적 향상을 도모하고 있습니다. 더불어 한국무브먼트지도자협회와 협력하여 근골격계 질환 예방 프로젝트를 추진하고 있으며, 매월 2회 스트레칭 프로그램과 직무 스트레스 예방 활동을 실시하는 등 근로자의 신체적·정신적 건강 증진을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

온열질환 예방 및 응급 대응 역량 강화

2025년 8월에는 고온 작업자의 온열질환 예방을 위해 메디컬사이언스 프로그램을 운영하며 열 노출 근로자를 대상으로 교육과 체험형 활동(열 측정, 수분섭취 중요성 안내, 온열질환 관리 교육 등)을 진행하였으며, 9월에는 관내 여성의용소방대와 협력하여 근로자를 대상으로 심폐소생술 및 기본 응급처치 교육을 실시하여 현장 응급 대응 능력을 한층 강화했습니다.

고위험 근로자 대상 Reminder 특별 안전교육

사고 고위험군 근로자를 대상으로 연 2회 'Reminder 특별교육'을 실시하고 있습니다. 입사 6개월~3년 미만 근로자를 주요 대상으로 6시간 집중 안전교육과 사례 발표, 간담회 등을 진행하여 안전의식을 제고하고 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다.

외국인 근로자 특별 안전교육 프로그램

외국인 근로자 채용 시점에 맞춰 실시간 안전교육을 제공하고 있으며, 근로자 출신 국가의 언어로 구성된 안전교육 영상을 활용하여 안전 인식을 높이고 있습니다. 교육 이후에는 주요 안전수칙에 대한 이해도를 확인하고, 작업 현장에 적합한 후속 관리 체계를 마련하여 안전한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

아벤종합건설

아벤종합건설은 전 사업장에서의 중대재해 예방과 근로자 안전 확보를 최우선 과제로 설정하고, 2025년 기준 4개 사업장을 대상으로 안전보건 관리체계를 강화했습니다. 안전보건 전문성 강화를 위해, 본사 안전보건 전담조직의 확대개편과 건설 안전 전문 인력을 추가 확보함으로써 관리체계의 실효성과 작동성을 높였습니다. 이를 통해 현장 중심의 안전관리 점검, 개선 조치 이행 여부 확인 등 안전보건 관리 전반에 대한 본사의 관리·감독 기능을 강화했습니다.

아울러 안전보건 관리 강화를 위해 스마트 위험성평가를 9월에 도입하여, 사업장별 위험성평가 이행 현황을 본사에서 실시간으로 모니터링할 수 있는 체계를 구축했습니다. 또한 사업장 안전 및 보건 수준을 표준화하고 현장 적용력을 높이기 위해 안전 및 보건 관련 표준문서 총 5종을 제정하여 안전 리스크 대응 역량을 강화했습니다.

- 위험성평가, 사업장 평가 규정 등 매뉴얼 4개 제정 (10월)
- 사업장 취역시기 안전관리 지침서 1개 제정 (11월)

아벤종합건설은 협력사에 대한 안전보건 관리도 고도화 했습니다. 외부 신용평가사가 평가하는 건설안전평가 등급 기준과 사내 적격 수급인 선정 기준표를 연계한 협력사 안전보건 적격성 검증 제도를 구축해, 협력사의 안전·보건 관리 수준을 사전에 검증하고 기준 미달 시 개선을 요구하는 구조를 마련했습니다.



위험성평가 전산 시스템

안전보건 관리

그룹사 현황

한국신동공업

한국신동공업은 안전·보건경영을 최우선 가치로 삼고 관리감독자 중심의 체계적인 안전보건 관리 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2025년에는 산업재해율 Zero를 달성하였으며, 관리감독자와 현장 작업자의 의견을 상시 수렴하고 타 사업장의 재해·개선 사례를 분석하는 한편, 고용노동부와 의 지속적인 협의를 통해 안전관리 수준을 고도화하고 있습니다. 그 결과 2025년 기준 위험성 평가는 총 107건(기계 60건, 투자재 47건)으로 확대·정밀화되었습니다. 산업안전보건위원회는 분기별 1회 정기 개최하여 재해 발생 현황, 중대재해 사례, 노동부 안전수칙 집중 지도 사항 등을 공유하며 전사 차원의 안전 인식을 강화하고 있습니다.

설비 안전 측면에서는 2026년 1월 기계 조립 및 이동 과정에서 발생할 수 있는 사고 위험을 사전에 차단하기 위해 기계생산 공장동 내 유선 크레인 8대를 무선 리모컨 방식으로 전면 교체하여 작업자의 안전성과 작업 편의성을 향상시켰습니다. 근로자 건강 보호를 위해서는 매년 영남대학교병원이 사업장을 방문하여 일반·특수 건강검진을 실시하고, 2년 주기로 임직원 5대 암검진 비용(3개 항목 선택)을 지원하고 있습니다. 아울러 근로격계 질환 예방관리 프로그램 운영 및 작업환경측정(반기 1회)을 통해 작업환경 개선과 근로자 건강관리에 힘쓰고 있습니다.

한국신동공업은 앞으로도 위험요인 사전 발굴과 설비 개선, 근로자 참여 기반의 안전문화 정착을 통해 무재해 사업장 유지와 지속가능한 안전·보건 경영을 실현해 나갈 것입니다.

DA인포메이션

DA인포메이션은 안전한 근무환경 조성을 최우선 가치로 삼고 있으며, 임직원의 신체적·정신적 건강 보호를 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

- DA인포메이션은 2022년부터 2025년까지 4년 연속 산업재해 0건을 달성했으며, 2026년에도 동일하게 산업재해 Zero를 목표로 정기적인 위험성 평가와 점검 절차를 통해 안전 리스크를 최소화해 힘쓰겠습니다.
- 정기적인 안전문화 정착을 위해 2025년에도 상·하반기 안전보건교육을 실시하여 임직원 스스로 안전수칙을 숙지하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

보고기간 내 재무적 영향

보고기간 내 산업안전 사고로 인한 유의적인 직접 재무 손실(대규모 소송비용, 손해배상, 중대한 복구비용 등)은 발생하지 않았습니다. 안전보건 관리 강화를 위한 교육·점검·예방활동 관련 비용은 안전보건교육, 위험성평가, 점검 및 유지보수, 보호구 지급 등 일상적인 안전보건 관리활동에 따른 통상적인 운영비용 범위 내에서 인식되었습니다. 이에 따라 안전보건 이슈가 보고기간의 재무상태(자산·부채), 재무성과(손익), 현금흐름에 미친 유의적인 부정적 영향은 확인되지 않았습니다. 다만 향후 사고 발생 시에는 사건의 성격과 규모에 따라 법률비용, 치료·복구비용, 조사·개선비용 및 대체 인력·생산 차질 비용 등이 발생할 수 있어 상시 모니터링하고 있습니다.

단·중·장기 예상 영향

안전보건 이슈 관리가 미흡할 경우 예상되는 재무적 영향은 다음과 같습니다.

단기	치료·복구·사고 대응 및 법적 분쟁 대응 비용과 생산 차질로 인한 비용 증가·현금 유출 발생 가능
중기	인력 유지·채용 및 교육 비용 증가, 공정 안정성 저하에 따른 운영 비효율, 평판 영향에 따른 거래 기회 축소
장기	중대 사고의 반복이 기업 신뢰도 저하 및 기업 가치 하방 압력으로 이어져 자본비용 상승과 같은 간접적 재무 부담으로 연결될 가능성

반면, 안전보건 관리 시스템을 체계적으로 강화할 경우 사고 발생 가능성과 사고당 손실 규모를 낮추고, 근로자의 안전·건강 개선을 통해 생산성과 운영 효율성을 높여 중·장기적으로 비용 구조 안정화와 재무적 변동성 완화에 기여할 수 있습니다.

차기 회계연도에 영향을 줄 수 있는 위험 및 기회

현재 시점에서 회사는 다음 회계연도에 관련 재무제표의 자산과 부채 장부금액에 중요한 조정을 유발할 것으로 합리적으로 예상되는 산업안전·보건 관련 유의적인 위험을 식별하지 못했습니다. 다만, 향후 중대한 사고 발생 또는 규제·감독 환경 변화로 추가 대응이 요구되는 경우, 사고 대응 비용 또는 예방 투자 확대 등으로 재무제표에 영향이 발생할 수 있어 관련 위험 요인을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

지속가능성 전략 관점의 재무 영향 전망

동아쏘시오그룹은 안전사고로 인한 잠재 손실을 최소화하기 위해 ISO 45001 기반 관리체계의 유지·개선, 사업장별 전담 조직 운영 및 정기 점검·예방활동, 잠재 위험요인 선제 개선, 그룹 안전보건협의체(D-SHIELD)를 통한 그룹 차원의 전략 수립 및 우수·사고 사례 공유를 지속 추진하고 있습니다. 이러한 전략은 단기적으로 교육·점검·개선 활동에 따른 계획된 운영비가 수반될 수 있으나, 중·장기적으로는 사고 발생 가능성과 손실 규모를 낮춰 비계획 비용과 현금 유출 위험을 축소하고, 생산성 제고를 통해 매출·현금흐름 변동성을 완화하며 기업가치의 하방 리스크를 제한하는 방향으로 재무상태·재무성과·현금흐름의 안정성에 기여할 것으로 전망됩니다.

안전보건 관리

위험관리

리스크 식별

동아쏘시오홀딩스는 연 1회 위험성평가를 통해 전 근로자를 대상으로 유해·위험요인을 파악하고 개선활동을 실시하고 있습니다. 빈도·강도법을 활용하여 위험성을 추정·결정하고, 그 결과에 따라 '즉시 개선', '개선', '현 상태 유지'로 구분하여 감소대책을 수립·관리하고 있습니다. 또한 위험성평가 완료 후에는 전 임직원을 대상으로 결과를 공유하고 있습니다.

리스크 평가 및 모니터링

동아쏘시오홀딩스의 위험성평가는 총 5단계의 표준 절차로 운영되며, 유해·위험요인별로 빈도·강도법을 적용하여 발생 가능성과 영향의 심각도를 기준으로 위험수준을 산정합니다. 산정된 위험수준에 따라 관리기준을 적용하여 위험을 우선순위화하고 자원을 집중 관리합니다. 감소대책의 이행 여부와 개선 효과를 지속적으로 점검하고, 평가 완료 후에는 결과를 근로자와 공유하여 현장 인지와 예방활동이 유지되도록 하고 있습니다.

아울러 평가 및 모니터링 과정에서 확인되는 유해·위험요인의 변화, 반복 이슈, 개선대책의 효과 등을 반영하여 위험성평가 항목·관리기준·조치 방식을 필요 시 보완·개선함으로써 프로세스가 현장 여건에 맞게 지속적으로 작동하도록 관리하고 있습니다.



전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

동아쏘시오그룹은 재무 및 비재무 리스크를 통합 관리하는 전사 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 리스크 관리 규정 내 안전보건 리스크를 비재무 리스크로 정의하고 있으며, ERM 관리 시스템을 통하여 매년 리스크를 식별하고 평가하여 ESG위원회에 보고합니다.

지표 및 목표

관리 지표

	구분	단위	2023	2024	2025
중대재해발생 건수		건	0	1	1
산업재해부상자 수		명	28	35	22

* 대상: 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션(2025년 데이터부터 적용)

목표

동아쏘시오그룹은 산업재해 및 중대재해가 법적 소송 비용, 치료·복구 비용, 생산성 저하 및 기업 이미지 훼손으로 이어질 수 있는 중대한 재무적 리스크임을 인식하고, 중대재해 'Zero' 유지와 산업재해 부상자 수의 중·장기적 감소 추세 정착을 핵심 안전보건 목표로 설정하고 있습니다. 전 사업장을 대상으로 위험성평가, 예방 중심의 안전관리, 전 임직원 안전보건 교육, 그룹 안전보건협의체(D-SHIELD)를 체계적으로 운영하고 있으며, 이는 단계적으로 사고 예방을 통한 비용 발생 가능성을 최소화하는 동시에 중·장기적으로는 근로자 안전 확보와 생산성 제고를 통해 사업 연속성과 재무 안정성을 강화하는 전략적 기반으로 작용합니다. 아울러 법·제도 강화, 신규 공정 도입 등 외부 환경 변화에 따라 안전보건 관리 기준과 목표를 유연하게 조정함으로써 과도한 이행 리스크를 방지하고 안전문화의 지속적 내재화를 추진하고 있습니다.

구분	산업재해 부상자 수 지속적 감소	중대재해 ZERO
단기(2026년)	• 연간 산업재해 예방 교육 이수율 100% 유지 • 그룹 안전보건협의체(D-SHIELD)를 통한 사고 사례 및 개선 방안 공유	• 전 사업장 연 1회 이상 위험성평가 100% 실시 • 유해위험요인 지속 발굴 및 개선
중기(2028년)	• 고위험 작업 대상 분류 및 작업 절차 강화	• 중대재해 예방 중심 안전보건 점검 및 교육 강화
장기(2030년)	• 사고 유형별 원인 분석 및 개선조치 이행	• 중대위험 공정·설비 식별 및 집중 관리

* 진척도가 측정되는 기준 기간은 매 회계연도로 설정

환경성과 관리

1.



Governance

동아쏘시오그룹은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 온실가스·에너지, 용수, 화학물질, 폐기물, 생물다양성 등 주요 환경경영 정책과 목표를 심의·감독하고 있으며, 환경 이슈에 전문성을 갖춘 이사를 선임하여 책임 있는 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. 환경경영 전담 부서인 정도경영팀은 연 1회 환경 관련 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하고, 환경정보공개시스템 대응, 그룹사 지원, 그린워싱 가이드라인 제정·배포 등 주요 과제의 이행 현황을 점검·모니터링하며 환경경영 전략의 실행을 관리하고 있습니다.

아울러 CSO 산하 사회책임협의회를 통해 각 그룹사 대표이사가 환경경영 관련 주요 사안을 직접 검토하고, 그룹사별 환경경영 계획과 성과를 정기적으로 공유함으로써 환경 리스크와 기회가 경영 전략 수립과 내부 의사결정 과정에 체계적으로 반영되도록 하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 이러한 거버넌스 체계를 통해 그룹 전반의 환경 리스크 대응력과 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.

2.



Strategy

동아쏘시오그룹은 폐기물, 오염물질, 용수, 유해화학물질, 생물다양성 등 주요 환경 이슈를 핵심 관리 영역으로 설정하고, 전 사업장에 표준화된 관리 절차와 강화된 내부 기준을 적용하는 환경경영 전략을 추진하고 있습니다.

폐기물은 발생부터 최종 처리까지 전 과정을 체계적으로 관리하고 데이터 정합성을 강화하여 감축과 자원순환 확대의 기반을 마련하고 있습니다. 대기·수질 오염물질과 유해화학물질은 법적 기준보다 엄격한 내부 기준과 측정·검증 체계를 통해 배출을 최소화하고 사고 예방 중심으로 관리하고 있습니다. 아울러 수자원 리스크를 지속가능성의 핵심 요소로 인식하여 사업장별 물 스트레스 수준을 모니터링하고, 생물다양성 보전과 환경영향 최소화를 위한 자발적 활동을 병행함으로써 환경 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

동아쏘시오그룹은 이러한 전략을 통해 데이터 기반 의사결정과 지속적인 개선을 바탕으로 그룹 전반의 환경경영 수준과 장기적 운영 안정성을 강화해 나갈 것입니다.

3.



Risk Management

동아쏘시오그룹은 연 1회 환경영향평가를 통해 사업 활동으로 인한 환경 리스크와 기회를 체계적으로 식별·관리하고 있습니다. 2025년, 동아쏘시오홀딩스는 대기오염, 폐기물, 빛 공해, 수질오염, 토양오염 등 5개 환경 카테고리, 총 63개 항목에 대해 환경영향평가를 실시하였으며 중대한 환경 리스크나 법규 위반 사항은 발견되지 않았습니다.

환경영향평가는 정상·비정상·비상 상황을 구분하여 발생 가능성과 영향의 심각도를 종합적으로 산정하고, 평가 결과에 따라 중대한 환경영향을 우선순위화하여 완화·제거 조치계획과 환경목표에 반영하고 있습니다. 조치 이행 결과는 환경담당자와 관리감독자가 협업하여 지속적으로 모니터링하고 있으며, 법규 개정, 시설 변경, 이해관계자 요구, 신규 비즈니스 도입 등 환경 전제 조건이 변화하는 경우에는 수시평가를 통해 평가 대상과 관리 기준을 즉시 조정함으로써 환경 리스크 관리 체계가 현장 여건에 맞게 지속적으로 작동하도록 운영하고 있습니다.

4.



Targets & Metrics

동아쏘시오그룹은 폐기물 재활용률을 핵심 환경경영 지표로 설정하고, 지정폐기물 및 일반폐기물의 부적절한 관리가 환경오염, 행정처분, 운영 차질 및 환경정보 공시 신뢰성 저하로 이어질 수 있는 재무적 리스크임을 인식하여 폐기물·재활용 관리 데이터 강화와 재활용률의 지속적 향상을 목표로 관리하고 있습니다.

2026년까지는 재활용 가능 폐기물의 분리배출 및 재활용 확대에 집중하고, 2028년까지는 폐기물 처리 이력과 재활용 데이터에 대한 정기 점검과 정합성 검증을 통해 공시 신뢰성을 강화할 계획입니다. 나아가 2030년까지 그룹사 주요 사업장을 대상으로 폐기물의 분류·보관·운반·처리 전 과정을 체계적으로 관리함으로써 자원순환 구조를 고도화하고 환경 리스크를 지속적으로 저감해 나갈 것입니다.

환경성과 관리

거버넌스

이사회 및 위원회

동아쏘시오그룹은 동아쏘시오홀딩스 이사회 산하 ESG위원회를 통해 온실가스·에너지, 용수, 화학물질, 폐기물, 생물다양성 등 환경경영 관련 정책과 목표를 검토·심의하고 이행사항을 관리·감독하고 있습니다. ESG위원회는 BSM¹⁾의 ESG 항목을 통해 환경 이슈에 전문성을 갖춘 이사를 선임하고, 환경경영에 대한 이사회의 책임과 권한을 ESG위원회 규정에 명시하여 책임 있는 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.

환경경영 전담 부서인 정도경영팀은 연 1회 환경 관련 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하고, 환경방침에 의거한 책임 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 환경정보공개시스템 대응 및 그룹사 지원, 그린워싱 가이드라인 제정·배포 등 주요 활동에 대한 부서별 목표를 점검하고 이행 현황을 모니터링하였습니다.

1) 이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)

경영진

동아쏘시오그룹은 지속가능성 관련 위험 및 기회를 경영진 수준에서 체계적으로 관리하기 위해 CSO 산하 각 그룹사 대표이사로 구성된 사회책임협의회를 운영하며, 연 1회 협의회를 통해 환경경영 관련 주요 사안을 직접 검토하고 책임 있는 의사결정을 지원하고 있습니다. 사회책임기획국인 정도경영팀은 환경경영 관리 전담부서로서 각 그룹사의 환경경영 주요 계획 및 성과를 취합하여 사회책임협의회에 정기적으로 보고하며, 환경 리스크 및 기회가 경영 전략 수립 과정에 반영되도록 내부 통제 및 의사결정 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다.

협의회에서 논의·의결된 안건과 실행 계획은 그룹사 전반에 공유되어 실무 부서의 활동으로 연계되며, 이를 통해 경영진 감독 기능과 환경경영 관리 조직 간의 통합적인 협업 체계를 강화하고 환경 리스크 대응력과 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.

환경경영방침

환경경영 실천

환경경영 성장동력 확보



녹색
환경구축·구매

문화 캠페인

녹색성장
전략수립

녹색성장
투자

1. 환경경영시스템 운영실태를 점검하고 기업경영 활동에서 환경측면을 우선 고려하며, 지주사로서 그룹사의 사업에서 발생하는 환경 리스크를 관리 및 개선함으로써, 지구 환경에 존재하는 모든 생명을 지켜 나가는 것을 최우선적으로 한다.
2. 환경경영을 위한 목표를 설정하여 추진하고, 이를 위한 자원의 투입에 최선을 다한다.
3. 환경 관련 국제 협약 및 국내 법규를 준수하며, 이해관계자와의 합의사항을 준수한다.
4. 임직원들을 본 방침 및 목표 운영에 참여시키고, 주기적인 교육 훈련을 통하여 오염예방과 환경보존 의식 향상을 도모한다.
5. 관련 이해관계자가 언제든지 환경과 관련된 방침 등에 대해서 이용 가능하도록 한다.

환경성과 관리

전략

이슈의 위험과 기회

중대이슈

환경성과
관리

주요 영향

1

제조공정에서 발생하는 지정폐기물 및 일반폐기물의 부적절한 관리 시 환경오염, 행정처분, 운영 차질로 이어질 수 있으며, 데이터 부정확성은 환경정보 공시 신뢰성 저하 및 그린워싱 리스크를 유발함

2

대기·수질·화학물질 관리 수준을 법적 기준 이상으로 유지할 경우 환경사고 발생 가능성을 낮추고, 규제 강화 및 이해관계자 요구 증가에 대한 대응력 확보가 가능함

대응 활동
및 전략

· 울바로시스템을 통한 폐기물 이력 관리(제조사업장) 및 자체 배출량 산정 기준 운영(비제조사업장) 추가함

· 2025년 본사지역 폐기물 배출 기준 신규 수립함

· 대기오염 저감시설(집진시설, 스크러버 등) 운영 및 정기 점검을 실시함

· 사업장별 오염물질 목표 설정 및 지속적 감축 활동을 진행함

· 그룹 그린워싱 가이드라인을 수립 및 공표함

SDGs

12

책임 있는 소비와 생산

14

해양 생태

15

생태계의 보전 및 지속 가능한 이용

영향의 성격			
영향특성	영향시점	영향유형	발생가능시점*
부정	실재	리스크	중기
영향범위			
임직원, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사, 정부, 지역사회			
긍정	잠재	기회	장기
영향범위			
임직원, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사, 정부, 지역사회			

* 단기 (1년), 중기 (1~5년), 장기(5년 이상)

이슈의 위험과 기회 대응 활동

폐기물 관리

사업장에서 발생하는 모든 폐기물을 체계적이고 투명하게 관리하기 위해 분류·보관·운반·처리 전 과정에 대한 표준 절차를 수립하고 있으며, 관련 법규 준수와 환경 영향 최소화를 최우선 원칙으로 삼고 있습니다.

제조공정에서 발생하는 음식물류폐기물, 폐합성수지, 폐유(고상·액상) 등 지정폐기물은 적절한 위탁 처리업체를 통해 안전하게 처리하고 있으며, 재활용 확대를 통한 폐기물 감량 및 원가 절감에도 지속적으로 노력하고 있습니다. 일반폐기물에 대해서도 분리배출 강화, 일회용품 사용 억제, 폐지 재활용, 생활폐기물 전문 수거업체 위탁 처리 등을 통해 전사 차원의 감축 활동을 추진하고 있습니다.

제조시설을 보유한 사업장은 울바로시스템을 활용하여 폐기물 발생부터 최종 처리까지의 이력 전 과정을 투명하게 관리하고 있으며, 제조시설이 없는 동아쏘시오홀딩스, 용마로지스 등은 자체 폐기물 배출량 산정 기준안을 운영하여 동일 수준의 관리체계를 유지하고 있습니다.

2025년에는 본사지역 폐기물 배출 기준을 신규 수립하여 관리 기준을 강화하고, 그룹사 폐기물 인벤토리 전수 파악 및 오류 수정, 정량데이터 점검, 데이터 정합성 강화의 단계별 개선 활동을 수행하였습니다. 이를 통해 폐기물 배출 현황 데이터의 신뢰도를 높이고 향후 감축 목표 설정 및 자원순환 전략 수립의 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 데이터 기반 의사결정과 재활용·폐기물 감축을 통해 자원순환 체계를 구축해 나갈 것입니다.

환경성과 관리

이슈의 위험과 기회 대응 활동

오염물질 관리

모든 사업장은 법적 기준보다 강화된 내부 관리 기준을 적용하여 제품 생산 과정에서 발생할 수 있는 대기·수질 오염물질 및 악취 유발 물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 오염물질 배출 데이터의 정확성·완전성·비교가능성을 확보하기 위해 측정·보고·검증 프로세스를 운영하고, 사업장별 오염물질 관리 목표를 설정하여 배출 감소를 위한 개선 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

대기오염물질 관리

대기오염물질 배출을 최소화하기 위해 다양한 저감시설(집진시설, 스크러버 등)을 구축하여 운영하고 있으며, 다음과 같은 관리 절차를 준수하여 모든 사업장이 안정적으로 법적 기준을 충족하고, 대기오염물질 배출 저감을 위해 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

- 주기적 점검 및 모니터링을 통해 설비의 성능을 검증하고 즉각적인 보완 조치를 시행
- 법적 배출허용기준보다 엄격한 사내 배출 관리 기준을 적용
- 정기적인 대기오염물질 측정 및 결과 분석을 통해 기준 초과 방지
- 측정 결과는 사업장 환경관리 시스템에 기록·관리하여 투명성과 추적 가능성 확보

수질오염물질 관리

사업장에서 발생하는 오·폐수를 법적 기준보다 엄격한 내부 기준에 따라 처리하고 있으며, 수질오염물질 배출 저감을 위해 다음과 같은 관리 체계를 운영하며 이를 통해 전 사업장의 수질오염물질 배출을 지속적으로 감소시키고 있습니다.

- 오·폐수 처리 표준 절차(SOP)에 기반한 운영관리
- 내부 기준을 충족하기 위한 오염방지시설 도입 및 활용
- 정기적인 수질 분석과 성능 점검을 통한 오염물질 배출 통제
- 배출 데이터 기록 및 검증을 통해 환경 리스크 최소화

환경오염물질(화학물질) 관리

화학물질 관리지침을 제정·운영하고 있으며, 화학물질 사용량과 위험성을 기반으로 환경 영향 평가를 수행하는 등 사내 사용 화학물질의 다음 항목을 전 주기적으로 관리합니다.

- 입고 → 사용 → 보관 → 폐기 전 단계 추적 관리
- 모든 화학물질에 대한 취급 위험성 평가 및 안전관리
- 화학물질은 지정된 위험물 보관구역에서 분리 보관
- 화학물질 관련 규제(PRTR, 화학물질등록법 등) 준수 및 관리 정보 문서화

유해화학물질 관리

동아쏘시오그룹은 사업장 내 유해화학물질로 인해 발생할 수 있는 환경·안전사고를 중대한 지속가능성 리스크로 인식하고, 법적 요구 수준을 넘어 작업자·지역사회 보호를 최우선으로 하는 통합 관리체계를 운영하고 있습니다. 화학물질 취급 근로자를 대상으로 정기적인 안전교육을 실시하여 사고 대응 역량을 강화하고 있으며, 안전관리자 주관 하에 사업장에서 사용되는 모든 화학물질 정보를 최신 물질안전보건자료(MSDS)에 기록·관리하고 MSDS함을 비치하여 취급 물질의 유해성·위험성 정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 아울러 입고·사용·보관·폐기에 이르는 전 과정에서 화학물질 관리지침에 따라 체계적으로 관리하고, 위험물 보관시설을 별도 운영함으로써 잠재적 사고 가능성을 원천적으로 차단하며 안전한 작업환경 조성을 위해 지속적으로 관리 수준을 점진·개선하고 있습니다.

생물다양성 관리

동아쏘시오그룹은 국내 사업장이 환경부 국립생태원의 생태자연도 기준상 생태관리지역에 해당하지 않더라도, 생물다양성을 중요한 환경 고려요소로 인식하고 사업장 주변 생태계 보전을 위한 활동을 선제적으로 추진하고 있습니다. 지역사회 환경 질 개선과 생태계 건강성 유지에 기여하기 위해 사업장 인근에서 줍깅 활동, 하천 정화 등 자연환경 보전 활동을 자발적으로 운영하고 있으며, 앞으로도 생물다양성 보호와 생태계 영향 최소화를 위한 노력을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다.

멸종위기종 현황 파악

(<https://species.nibr.go.kr/index.do>)



①
환경부
멸종위기종 282종



②
해양수산부
보호대상
해양생물 91종



③
천연기념물센터
천연기념물 70종



④
산림청 희귀식물·
특산식물 571종

용수관리

동아쏘시오그룹은 사업 운영에 필수적인 수자원의 안정적 확보를 중요한 지속가능성 리스크로 인식하고, 세계자연연구소(WRI)의 Aqueduct 툴을 활용하여 국내·외 사업장의 수자원 리스크 노출도를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 각 사업장의 물 스트레스 수준과 잠재적 공급 불안 가능성을 사전에 파악하고, 해당 정보를 사업계획 및 의사결정 과정에 반영함으로써 물 관련 위험을 줄이고 장기적 운영 회복력(Resilience)을 강화하는 관리 전략을 구축해 나가고 있습니다. 또한, 용수 데이터는 사업장별 수도고지서 기준으로 GAMASOT 시스템을 활용하여 수집·관리하고 있으며, 자체 수질 관리체계를 통해 취수·방류에 대한 모니터링을 운영하고 있습니다.

환경성과 관리

그룹사 현황

동아쏘시오홀딩스

동아쏘시오홀딩스는 환경경영체계에 따라 수립된 목표를 체계적으로 달성해 나가고 있으며, 매년 동아쏘시오홀딩스 본사와 상주 인재개발원을 포함한 전 운영 범위를 대상으로 정기 내부 심사를 연 1회 실시하고 있습니다. 이를 통해 환경경영시스템의 요구사항 준수 여부, 환경영향평가 결과의 적정성, 환경 법규 준수 수준, 환경리스크 저감을 위한 운영통제 이행 여부, 환경목표 달성 현황 등을 종합적으로 검토합니다.

2025년 환경영향평가 결과, 중대한 환경리스크나 법규 위반·부적합 사항은 발견되지 않았습니다. 한편, 총 25개 문항으로 확대된 체크리스트를 바탕으로 자체 내부심사를 실시한 결과, 동아쏘시오홀딩스 본사에서는 25건 전 항목에 대해 적합 판정을 받았으며, 상주 인재개발원에서는 23건 적합, 개선 권고 사항 2건이 확인되었습니다. 해당 개선 권고 사항은 즉시 시정 조치되었으며, 이를 바탕으로 환경성과 개선과 리스크 예방 중심의 경영체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

그린워싱 가이드라인 수립

환경관련 정보 공개 시 발생할 수 있는 그린워싱 리스크를 사전에 예방하고 환경정보의 투명성과 신뢰성을 확보하기 위해 2025년 12월, 전 그룹사 대상 그린워싱 가이드라인을 수립·공표 하였습니다.

그린워싱 가이드라인 주요 내용

- 관련 법 규정 체계
- 표시 광고의 기본 원칙
- 세부 유형별 환경성 표시 광고
- 환경 관련 국/내외 주요 제 3자 인증
- 그린워싱 관리 체계

본사지역 폐기물 정량화 및 배출량 적용 기준 마련

2025년 2월, 본사지역 폐기물 배출량의 신뢰성 있는 데이터 확보를 위해 배출량 적용 기준을 수립하였습니다. 본사지역 내(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 동아오츠카, 용마로지스, DA인포메이션) 위치한 사업장에 대해서는 통일된 기준에 따라 폐기물 배출량을 산정하고 관리 체계를 마련하였습니다.

전 그룹사 환경정보공개 시스템 대응

이해관계자에게 투명한 환경정보 공개를 목적으로, 2025년 전 그룹사¹⁾ 환경정보공개시스템 등록 및 제출을 완료하였습니다.

1) 에스티팜 제외

동아제약

동아제약은 천안·이천·당진 3개 생산공장에서 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 유지하며 환경 관련 법규와 내부 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 각 공장은 사업장 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 환경 관리 절차에 따른 정기 점검과 개선 활동을 수행하고 있으며, 에너지 사용, 폐기물 관리, 오염물질 배출 등 주요 환경 요소를 관리 대상으로 포함하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 실시함으로써 환경 데이터의 신뢰성을 확보하고, 검증 결과를 바탕으로 환경 관리 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다.

특히 당진공장에서는 2025년 대기방지시설인 Bag Filter를 일괄 교체하여 먼지 등 대기오염물질 배출 저감을 위한 노력을 강화하였습니다. 아울러 폐수처리장 후처리 설비를 가동하여 폐수 부하량을 줄이고 방류수 수질을 개선하는 등 에너지·대기·수질 전반에 걸친 환경 관리 활동을 통해 사업장의 환경 영향을 종합적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 환경 관련 법규 및 내부 기준 준수는 물론, 환경 성과 향상과 리스크 저감을 체계적으로 추진해 나가고 있습니다.

천안공장

- 2025년 5월, 천안시 등과 '종이팩 회수 및 재활용 순환체계 프로젝트' 업무 협약을 맺고, 관내에서 수거 및 재가공된 종이팩을 자사 제품 패키징 제작에 재활용하고 있습니다.
- 공장 스크러버 배관 및 배출구 재질을 PVC로 교체하고, 세정수 펌프 고정볼트와 베이스 재질을 FRP로 하여 부식 방지 및 내구성 향상을 통한 유해가스 누출을 예방하고 있습니다.

당진공장

- 대기방지시설 Bag Filter 일괄 교체를 통해 대기오염물질 배출 감소 활동을 강화하였습니다.
- 폐수처리장 후처리 설비를 가동함으로써 폐수 부하량 저감 및 방류수 수질을 개선하였습니다.
- 정제수 RO 농축수를 Cooling Tower 보충수로 재활용하여 유틸리티 비용을 절감하고 있습니다.
- 폐수처리장 후처리 설비를 가동하여 폐수 부하량 저감으로 방류수 수질의 향상을 도모하고 있습니다.

이천공장

- 폐수처리장 오염물질을 반기별로 분석하고, 자체분석기기, 유량계 신규 설치 등 개선 및 수질분석 가능 항목을 증가시켜 환경오염을 방지하고 있습니다.

환경성과 관리

그룹사 현황

용마로지스

용마로지스는 2025년 11월, 전 임직원을 대상으로 환경 교육을 실시하였습니다. 이번 교육은 임직원의 환경 인식을 높이고, 물류 기업으로서의 역할과 책임을 공유하고자 기획되었으며, 「에코라이프 시대: 친환경 컴퍼니를 만나다」를 주제로 2025년 11월 3일부터 12월 31일까지 온라인으로 진행되었습니다. 교육을 통해 임직원들은 환경 경영의 중요성과 기업 활동 전반에서 실천 가능한 환경 보호 방안을 함께 모색하는 시간을 가졌습니다.

한편, 용마로지스는 국토교통부로부터 13년 연속 우수녹색물류실천기업으로 지정되는 성과를 거뒀습니다. 이는 친환경 물류 운영, 온실가스 감축 노력, 환경영향 저감 설비 도입 등 장기적이고 체계적인 녹색물류 실천 활동을 공식적으로 인정받은 결과입니다.

용마로지스는 앞으로도 임직원 교육을 통한 환경 인식 확산과 실질적인 녹색물류 활동을 병행하며, 환경 보호와 물류 경쟁력을 동시에 강화하는 지속가능한 경영을 이어 나갈 계획입니다.

교육 수료 인원

654명



교육 이수율

91.0%



동아에코팩

자원 순환 및 폐기물 저감

동아에코팩은 자원 효율성 향상과 환경 영향 최소화를 위해 다양한 자원 순환 활동을 추진하고 있습니다. 플라스틱 경량화를 통해 원재료 사용량을 줄이는 한편, 탄소 배출량 또한 전년 대비 12.38tCO₂ 수준으로 저감하는 성과를 거두었습니다. 아울러 자원순환형 생산체계 강화를 위해 R-PET 적용 테스트를 완료하였으며, 이를 기반으로 2026년부터 OEM 생산 제품에 재생원료를 적용할 수 있는 생산 기반을 구축하였습니다.

수질 관리 및 환경오염 저감

수질 환경 보호를 위해 엄격한 배출 관리 체계를 운영하고 있습니다. 수질오염물질은 사업장 내 1차 자체 처리를 통해 기준치 이하로 저감한 후 배출하며, 공공처리장에서의 2차 처리를 거쳐 최종 방류 시 수질 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 아울러 폐수 농도 급상승 등 비상상황에 대비해 추가 저장탱크를 설치함으로써 환경오염 가능성을 사전에 차단하고, 안정적인 수질 관리체계를 유지하고 있습니다.

환경경영 체계 강화

유리병 제조 공정에서 발생하는 유리파편(스크랩) 재활용 공정을 자동화하여 재활용률을 향상시키고 폐기물 발생량을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 집진시설을 설치·운영해 기존 5mg/Sm³에서 1mg/Sm³로 미세먼지 배출 수준을 크게 줄이는 성과를 달성했습니다. 더불어, 자발적 환경정보공개 시스템을 운영하여 외부 이해관계자에게 환경성과 및 관리 현황을 투명하게 공개함으로써 책임 있는 환경경영을 실천하고 있습니다.

아벤종합건설

디지털 업무 환경을 통한 자원 절감

아벤종합건설은 전자결재와 Teams 등 디지털 협업 시스템을 적극 활용해 종이 사용을 줄이는 'Paperless' 오피스를 구현하며 자원 사용 절감을 고려한 업무 환경을 조성하고 있습니다. 또한 건설근로자 구인·구직 플랫폼을 기반으로 일용직 인력의 모집, 배치, 서류 관리 과정을 디지털화해 현장, 인력사무소, 근로자 거주지 간 불필요한 이동을 줄이고, 교통 부문 탄소배출 저감에도 기여하고 있습니다. 이와 함께 저탄소제품 인증 유리 및 E0등급 자재를 적용하고, 폐콘크리트, 혼합건설폐기물, 폐합성수지 등의 재활용을 확대한 시공과 자원 순환, 폐기물 저감을 지속적으로 추진하고 있습니다.

환경성과 관리

그룹사 현황

한국신동공업

한국신동공업은 환경경영과 환경보호를 핵심가치로 삼아 자원 효율 향상과 환경 영향 최소화를 위한 체계적인 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 2025년에는 자원 순환·폐기물 저감·대기오염 방지를 중심으로 환경경영 활동을 강화하였습니다. 도장 공정에서 발생하는 페인트를 밀봉·보관 후 재사용함으로써 폐기물 발생량을 줄이고 자원의 효율적 활용을 도모하였으며, 자체 처리가 어려운 폐기물은 외부 전문업체를 통해 적정 처리하고 있습니다. 또한 폐기물 보관 단계에서 생활폐기물과 지정폐기물(폐페인트)을 구분 관리하여 환경오염 가능성을 사전에 차단하고 있습니다.

대기환경 관리를 위해 배출시설에 대한 자가측정을 반기 1회 정기적으로 실시하고, 그 결과를 바탕으로 대기배출시설의 적정 운영과 오염물질 저감 활동을 이어가고 있습니다. 아울러 달성군청과 협력하여 '청소의 날'을 지정·운영하고, 미세먼지 계절관리제 시행에 맞춰 대기배출사업장의 미세먼지 저감을 위한 자발적 환경정화 활동을 전개하며 그 결과를 관할 기관에 제출하는 등 지역사회와의 협력 기반 환경관리 체계를 운영하고 있습니다.

이와 함께 ISO 14001 사후관리심사를 통과하고, 전 임직원을 대상으로 환경 교육을 실시하여 환경경영에 대한 인식을 조직 전반에 내재화하고 있습니다. 또한, 2025년 신규사업으로 한국환경산업기술원 주관의 자발적 환경정보공개 사업에 참여하여 전문 컨설팅을 통해 환경 데이터 관리 체계를 구축 및 환경경영 성과를 대외에 투명하게 공개하고 있습니다.

보고기간 내 재무적 영향

보고기간 동안 폐기물 관리 미흡 또는 오염물질·화학물질 관리와 관련하여 과징금·벌금·손해배상·대규모 복구비용 등 재무제표에 중대한 직접 비용이 발생하지 않았습니다. 이에 따라 해당 환경 이슈가 보고기간의 재무상태(자산·부채), 재무성과(손익), 현금흐름에 미친 유의적인 부정적 영향은 확인되지 않았습니다.

다만, 폐기물·오염물질·화학물질 관리체계 운영, 정기 점검 및 데이터 정합성 확보, 외부 자문 및 검증(ISO 14001, 온실가스 등), 기준 수립, 문서화, 환경 교육 등 일상적인 환경관리 활동에 따른 통상적인 운영비용은 지속적으로 발생하고 있습니다. 향후 규제 강화 또는 외부 검증 요구 확대 시 관련 운영비가 증가할 가능성이 있어 이를 상시 모니터링하고 있습니다.

단·중·장기 예상 영향

환경관련 이슈 관리가 미흡할 경우 예상되는 재무적 영향은 다음과 같습니다.

단기	법규 미준수로 인한 행정 점검 강화 및 운영 비용, 시정명령 이행 비용, 추가적인 처리·운반 비용 증가가 발생 가능
중기	환경오염 및 법규 위반에 따른 행정처분, 시정명령, 처리·복구 비용 증가와 생산·운영 차질 발생으로 인한 매출 지연 또는 비용 증가, 데이터의 부정확성에 따른 공시 신뢰성 저하 및 그린워싱 리스크가 확대되어 규제 대응 비용, 외부 검증·개선 비용이 증가
장기	이해관계자 신뢰 저하와 평판 훼손, 환경 규제 대응 비용의 지속적 증가

반면, 폐기물·오염물질·화학물질 관리 체계를 선제적으로 강화하고 데이터 정합성과 투명성을 높일 경우, 환경 사고 발생 가능성을 구조적으로 낮추고 규제 강화 및 이해관계자 요구 증가에 대한 대응력을 확보할 수 있습니다. 이는 비계획 비용과 운영 중단 리스크를 완화하고 자원 효율성 및 비용 관리 수준을 개선함으로써, 중·장기적으로 재무성과의 변동성을 줄이고 사업 연속성과 기업 가치의 안정적 유지에 긍정적으로 기여할 것으로 전망됩니다.

차기 회계연도에 영향을 줄 수 있는 위험 및 기회

차기 회계연도 재무제표의 자산·부채 장부금액에 중요한 조정을 유발할 수 있는 환경 관련 위험을 검토한 결과, 폐기물 인벤토리 및 환경 데이터의 정합성 저하가 공시 신뢰성 및 규제 대응 측면에서 리스크로 확대될 가능성을 잠재 위험 요인으로 식별하였습니다. 향후 데이터 오류가 확인되거나 공시·검증 요구 수준이 높아질 경우, 데이터 관리 체계 개선, 시스템 보완, 외부 검증 절차 강화 등이 요구될 수 있습니다. 이로 인해 추가적인 시스템 투자(자본적 지출) 또는 운영비 증가가 발생하여 자산·비용 구조에 영향을 미치고, 결과적으로 차기 회계연도 재무제표의 장부금액에 중요한 조정을 유발할 가능성이 있습니다. 이에 그룹은 데이터 품질과 법규·공시 준수를 핵심 관리 항목으로 설정하여 상시 모니터링하고 있습니다.

지속가능성 전략 관점의 재무 영향 전망

동아쏘시오그룹은 환경 리스크와 관련된 잠재 손실을 최소화하고 장기적 운영 회복력을 확보하기 위해 다음과 같은 전략을 지속적으로 추진하고 있습니다. 폐기물 전 과정 표준절차 운영, 올바른시스템 기반 이력관리(제조) 및 자체 산정 기준 운영(비제조), 본사 지역 배출 기준 신규 수립, 그룹사 폐기물 인벤토리 데이터 정합성 강화, 대기·수질·화학물질 전 주기 추적관리 및 규제 준수 문서화, 사업장별 오염물질 감축 목표 운영이 이에 해당합니다. 이러한 전략은 단기적으로 기준 수립·점검·교육·문서화 및 데이터 정합성 강화에 따른 운영비 증가와 일부 설비·시스템 보완 투자로 인한 현금 유출이 발생할 수 있습니다. 그러나 중기적으로는 법규 위반 및 환경 사고에 따른 비경상적 비용(행정처분 대응, 복구비 등) 발생 가능성을 낮추고 운영 차질 리스크를 완화함으로써 수익성 변동성을 축소할 것으로 예상됩니다. 장기적으로는 오염물질·화학물질 관리 수준을 고도화하여 사업 연속성과 회복력을 강화하고, 공시 신뢰성 및 이해관계자 신뢰를 높여 규제·평판 리스크로 인한 재무적 손실 가능성을 구조적으로 줄임으로써 재무상태·재무성과·현금흐름의 안정성에 기여할 것으로 전망됩니다.

환경성과 관리

위험관리

리스크 식별

동아쏘시오홀딩스는 연 1회 환경영향평가를 진행합니다. 2025년에는 5개 카테고리(대기오염, 폐기물, 빗 공해, 수질오염, 토양오염), 총 63개 항목(본사 19개, 상주인재개발원 44개)을 평가한 결과, 중대한 환경 리스크 및 법규 위반·부적합 사항은 발견되지 않았습니다.

리스크 평가 및 모니터링

동아쏘시오홀딩스는 본사 영역의 업무활동, 제품·서비스, 운영관리 시설물 및 사무업무를 대상으로 연 1회 정기 환경영향평가와 필요 시 수시평가를 실시하고 있습니다. 각 사 환경담당자는 업무활동 과정에서 환경에 부정적·긍정적 영향을 미칠 수 있는 환경측면을 식별하며, 물질적 요인뿐만 아니라 설비 운전으로 발생하는 소음·악취 등 비물질적 요인까지 포함하여 관련 법규·규제와 함께 평가합니다.

환경영향평가는 정상·비정상·비상사태로 구분하여 심각성과 발생 가능성을 종합적으로 산정하고, 평가 점수에 따라 중대한 환경영향을 등급화하여 우선순위를 부여합니다. 고위험 및 중위험 항목은 중대한 환경영향으로 등록하여 완화·제거 조치계획을 수립하고 환경목표 설정에 반영합니다. 중대한 환경영향에 대해서는 환경담당자와 각 사·팀 관리감독자가 협업하여 조치계획을 실행하고 이행 결과를 기록·점검하는 방식으로 지속적으로 모니터링합니다. 또한 법규 개정, 시설 변경, 이해관계자 요구, 신규 비즈니스 도입 등 환경영향의 전제가 변화하는 경우에는 수시평가를 통해 평가 대상과 기준, 관리 방식이 즉시 조정될 수 있도록 프로세스를 운영하고 있습니다.

중대한 환경영향 결정 기준

고 (HIGH)	• 중대한 환경영향으로 등록하고 우선적으로 감소대책을 수립하여 개선 • 환경목표 및 세부목표 선정 시 우선적으로 대상에 포함 • 단, 기술적·재정적으로 현재 상황으로는 개선이 불가능한 경우 교육훈련 및 모니터링을 통해 관리대상으로 관리
중 (MEDIUM)	• 중대한 환경영향으로 등록하고 감소대책을 수립하여 개선 • 환경목표 및 세부목표 선정 시 고려대상에 포함 • 단, 기술적·재정적으로 현재 상황으로는 개선이 불가능한 경우 교육훈련 및 모니터링을 통해 관리대상으로 관리
저 (LOW)	• 중대한 환경영향으로 등록 대상이 아니며 감소대책을 수립 개선할 대상 아님 • 환경목표 및 세부목표에는 반영되지 않으나 교육훈련 및 모니터링을 통해 현재 수준을 유지관리 • 단, 환경영향이 미미하나 지속적 개선 필요로 판단 시 목표에 반영하여 관리 할 수 있음

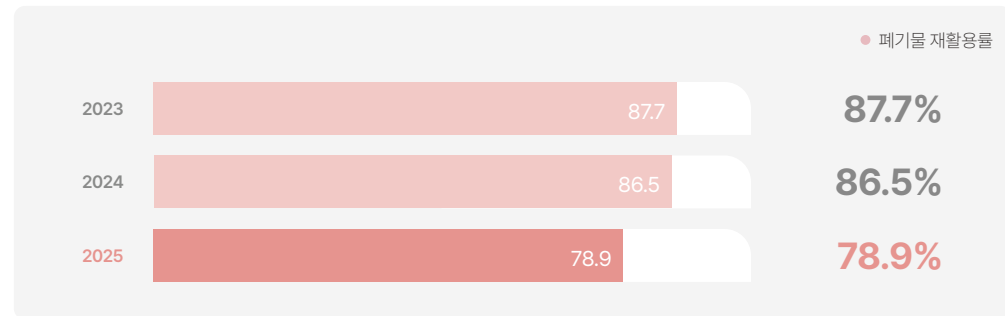
전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

동아쏘시오그룹은 재무 및 비재무 리스크를 통합 관리하는 전사 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 리스크 관리 규정 내 환경 리스크를 비재무 리스크로 정의하고 있으며, ERM 관리 시스템을 통하여 매년 리스크를 식별하고 평가하여 ESG위원회에 보고합니다.

환경성과 관리

지표 및 목표

관리 지표

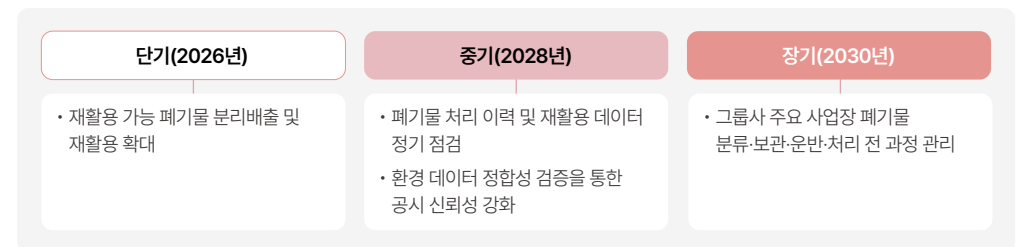


* 대상: 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션(2025년 데이터부터 적용)

목표

동아쏘시오그룹은 제조공정에서 발생하는 지정폐기물 및 일반폐기물의 부적절한 관리가 환경오염, 행정처분, 운영 차질 및 환경정보 공시 신뢰성 저하로 이어질 수 있음을 인식하고, 폐기물 재활용률을 핵심 관리지표로 설정하여 환경성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 단기적으로는 재활용 가능 폐기물의 분리배출 및 재활용 확대에 집중하고, 중·장기적으로는 데이터 정확성 확보와 전 사업장 폐기물 처리 과정 관리를 통해 자원 순환 구조를 고도화하는 한편, 폐기물 처리 비용의 변동성과 규제 대응 부담을 완화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 발생 가능성을 낮추고, 환경 규제 강화 및 이해관계자 요구 증가에 선제적으로 대응할 수 있는 역량을 갖춰 나가고 있습니다. 아울러 환경성과 목표는 외부 환경 변화와 규제 수준에 따라 합리적으로 조정되는 유연한 관리 원칙 하에 운영되고 있습니다.

폐기물·재활용 관리 데이터의 강화 및 재활용률 지속적 향상



* 진척도가 측정되는 기준 기간은 매 회계연도로 설정

기후변화 대응 체계

1.  Governance 동아쏘시오그룹은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 기후변화 관련 위험과 기회를 이사회 수준에서 체계적으로 관리하고 있으며, 기후변화 대응 정책과 목표를 심의하고 전략 이행 현황을 관리·감독하고 있습니다. ESG위원회는 환경 이슈에 전문성을 갖춘 이사를 선임하고 관련 책임과 권한을 규정해 명시함으로써 책임 있는 의사결정 체계를 구축하고 있으며, 2025년에는 온실가스 Scope 3 관리 범위를 확대하고 데이터 제3자 검증과 그룹사 지원을 통해 부서별 이행 현황을 점검하였습니다. 기후변화 대응 전담 부서인 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀은 연 2회 관련 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 아울러 CSO 산하 사회책임협의회를 통해 각 그룹사 대표이사가 주요 기후변화 대응 사안을 직접 검토하도록 함으로써, 온실가스 관리 성과와 기후 리스크·기회가 경영 전략 및 내부 의사결정 과정에 체계적으로 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 거버넌스 체계를 통해 그룹 전반의 기후변화 대응 역량과 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.	2.  Strategy 동아쏘시오그룹은 에너지 절감과 온실가스 배출 저감을 핵심 축으로 기후변화 대응 전략을 추진하고 있으며, 재생에너지 활용 확대, 에너지 효율 개선, 임직원 참여형 환경 캠페인 등을 통해 사업장 단위의 실질적인 감축 활동을 단계적으로 넓혀가고 있습니다. 태양광 발전 설비 구축·운영과 에너지 모니터링 체계 도입을 통해 자가소비 및 에너지 효율화를 추진하는 한편, 물류·제조 현장에서는 설비 전환과 운영 방식 개선을 통해 화석연료 사용을 줄여나가고 있습니다. 아울러 글로벌 환경 캠페인 참여와 교육·체험형 활동을 병행하여 임직원의 기후변화 인식을 높이고 있습니다. 이러한 활동을 통해 온실가스 감축과 에너지 비용 절감이라는 실질적인 성과를 창출하는 동시에, 사업장 단위의 에너지 관리 역량을 고도화하고 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가고자 합니다.	3.  Risk Management 동아쏘시오그룹은 기후 리스크 중요성 평가를 기반으로 기후변화로 인한 물리적 리스크와 전환 리스크가 경영에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고 있습니다. 사업 운영, 공급망, 규제 환경 및 이해관계자 인식 변화를 종합적으로 고려하여 주요 기후변화 리스크를 식별·관리하며, 발생 가능성과 영향도를 기준으로 리스크를 등급화하여 대응 우선순위를 설정하고 자원 배분과 실행의 효율성을 높이고 있습니다. 2025년에는 기후·환경 공시 및 커뮤니케이션에 대한 이해관계자의 우려를 주요 전환 리스크로 인식하고, 그룹 그린워싱 방지 가이드라인을 제정·배포하였습니다. 아울러 재생에너지 전환을 위한 태양광 발전 설비 도입을 병행함으로써 중·장기적인 기후 리스크 완화와 기업 신뢰도 제고를 동시에 추진하고 있습니다.	4.  Targets & Metrics 동아쏘시오그룹은 온실가스 배출량을 핵심 기후변화 대응 지표로 설정하고, 기후변화가 중·장기적으로 운영비용, 규제 대응 부담, 브랜드 가치 및 사업 연속성에 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈임을 인식하여 단계적인 감축 목표를 수립·관리하고 있습니다. 2026년까지 탄소중립 로드맵을 수립하고, 2030년까지 재생에너지 활용 확대와 에너지 효율 개선 설비·공정 도입을 통해 그룹 온실가스 배출량의 감축 추세를 정착시키며, 2050년 탄소중립 달성을 목표로 이행 기반을 단계적으로 구축해 나가고 있습니다. 아울러 가치사슬 전반의 배출 관리 강화를 위해 2026년 전 그룹사 온실가스 제3자 검증을 실시하고, 2030년까지 Gamasot 시스템을 활용한 데이터 관리·검증 체계를 고도화할 계획입니다. 나아가 2050년에는 Scope 3 배출량까지 관리 범위를 확대·공시함으로써 규제 대응력과 공시 신뢰성을 제고하고, 기후변화 대응을 통한 장기적 기업가치 보호와 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가고자 합니다.
---	--	---	--

기후변화 대응 체계

거버넌스

이사회 및 위원회

동아쏘시오그룹은 동아쏘시오홀딩스 이사회 산하 ESG위원회를 통해 기후 관련 위험과 기회를 이사회 수준에서 체계적으로 관리하고 있으며, 관련 정책 활동 및 목표를 검토·심의하고 기후변화 대응 전략의 이행 사항을 관리·감독하고 있습니다. ESG위원회는 BSM¹⁾의 ESG 항목을 통해 환경 이슈에 전문성을 갖춘 이사를 선임하고, 기후변화 대응 전략에 대한 이사회의 책임과 권한을 ESG위원회 규정에 명시함으로써 책임 있는 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 2025년에는 온실가스 Scope 3 카테고리를 기존 4개에서 6개로 확대하여 온실가스 관리 범위를 넓혔습니다. 또한 온실가스 데이터 제3자 검증과 그룹사 지원을 통해 기후변화 대응을 위한 부서별 목표를 점검하고 이행 활동을 모니터링하였습니다. 기후변화 대응 전담 부서인 정도경영팀은 연 2회 기후변화 대응 관련 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하며, 책임 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

1) 이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)

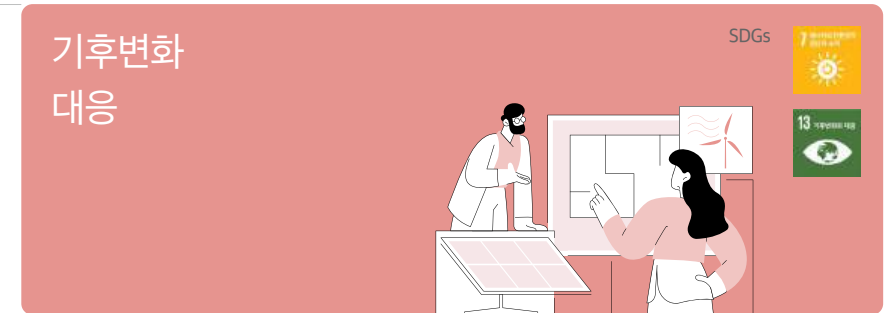
경영진

동아쏘시오그룹은 지속가능성 관련 위험 및 기회를 경영진 수준에서 체계적으로 관리하기 위해 CSO 산하 각 그룹사 대표이사로 구성된 사회책임협의회를 운영하고 있습니다. 연 1회 개최되는 협의회를 통해 기후변화 대응과 관련된 주요 사안을 직접 검토하고 책임 있는 경영진 의사결정을 지원하고 있습니다. 사회책임기획국인 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀은 기후변화 대응 전담 부서로서 각 그룹사의 온실가스 데이터 관리 및 검증 성과를 사회책임협의회에 정기적으로 보고하며, 기후변화 리스크와 기회가 경영 전략 수립 과정에 반영될 수 있도록 내부 통제 및 의사결정 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 아울러 사회책임협의회에서 논의·의결된 안건과 실행 계획은 그룹사 전반에 공유되어 실무 부서의 활동으로 연계됩니다. 이러한 절차는 경영진의 감독 기능과 기후변화 대응 조직 간의 통합적인 협업 체계를 강화함으로써 기후변화 리스크 대응력과 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 높이는 데 기여하고 있습니다.

전략

이슈의 위험과 기회

중대이슈



주요 영향

1 탄소 중립을 위한 장비 및 공정 개선, 재생원료 기반 원자재 및 부품 사용 등에 따른 비용이 발생하며, 이는 기업에 단기적인 재무적 부담으로 작용함

2 탄소 중립을 향한 노력은 기업의 브랜드 이미지 및 사회적 책임을 강화하는 데 기여하며, 부정적인 환경 영향을 저감하는 동시에 친환경 비즈니스 기회를 확대함

영향의 성격

영향특성	영향시점	영향유형	발생가능시점*
부정	실재	리스크	단기
영향범위	임직원, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사		
긍정	실재	기회	중기
영향범위	임직원, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사, 정부, 지역사회		

대응 활동 및 전략

- 탄소 중립을 위한 전략적 투자 및 기술 혁신을 추진하고, 비용 절감을 위한 에너지 효율적인 기술 도입과 정책을 지속적으로 추진함
- 탄소 중립을 위한 노력 및 성과를 소비자와 시장에 적극적으로 알리고, 지속가능한 소비를 유도하는 캠페인을 전개함
- 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 동아오츠카, 동아에코팩 등 태양광 발전 설비를 통한 재생에너지 전환을 실시함

* 단기 (1년), 중기 (1~5년), 장기(5년 이상)

기후변화 대응 체계

직·간접적 완화 및 적응 노력

그룹사 현황

동아쏘시오홀딩스

상주인재개발원은 세계자연기금(WWF)이 주관하는 글로벌 캠페인 '어스아워(Earth Hour)'에 지속적으로 참여하고 있습니다. 어스아워는 전 세계가 동시에 소등에 참여함으로써 기후변화 대응과 환경 보호의 중요성을 알리는 글로벌 이니셔티브입니다. 2025년에는 3월 22일, 오후 8시 30분부터 9시 30분까지 캠페인에 참여하여, 사무공간 내 실내 조명과 자판기 등을 소등함으로써 임직원이 일상 속에서 에너지 절약의 의미를 직접 체감하고 환경 보호 실천에 동참할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 다양한 환경 보호 활동에 지속적으로 참여하여 기후변화 대응에 대한 임직원의 인식을 높이고 에너지 절감 문화를 확산해 나갈 계획입니다.

한편, 상주인재개발원은 에너지 절감과 온실가스 감축을 위해 2024년 한국에너지공단 신재생에너지 보급 사업(건물지원사업)에 참여하여 같은 해 12월 21일 49.53kW 규모의 태양광 발전설비를 준공하였습니다.

2025년 본격 운영을 통해 연간 68,271kWh의 에너지 절감과 약 31.8tCO₂의 온실가스 감축이라는 실질적인 성과를 달성하였으며, 신재생에너지 통합 모니터링 시스템(REMS)을 도입하여 실시간 태양광 발전량 및 탄소배출량 저감 현황을 직관적으로 파악하고 있으며, 이를 통해 일상적인 전력 사용 점검은 물론 설비 이상 시 즉각적으로 대응할 수 있는 고도화된 관리 체계를 구축하였습니다.

아울러 2026년에는 외벽 유리단열 필름 공사를 추진하여 냉·난방 효율을 높이고 에너지 사용량을 추가로 절감할 계획입니다.

동아쏘시오홀딩스는 태양광 발전설비 운영과 에너지 효율 개선 활동을 단계적으로 확대하며, 사업장 단위의 에너지 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 탄소 저감과 환경 영향 관리를 통해 지속가능한 성장 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

동아제약

동아제약은 사업장 운영 과정에서의 온실가스 배출 관리를 위해 태양광 발전 설비를 구축·운영하고 있습니다. 2025년 천안공장은 태양광 발전 설비를 통해 연간 277,130kWh의 전력을 생산·자가소비하여 127.31tCO₂eq의 온실가스 배출을 저감하였으며, 당진공장 또한 연간 138,385kWh의 태양광 전력을 자가소비하여 63.57tCO₂eq의 감축 효과를 달성하였습니다. 동아제약은 이러한 사업장 단위의 재생에너지 활용 성과를 바탕으로, 기후변화 대응 전략과 연계한 온실가스 배출 관리 활동을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

기후변화 대응 체계

그룹사 현황

용마로지스

환경영향 저감 물류 체계 구축과 에너지 효율 제고를 핵심 과제로 삼고, 설비 전환과 운영 방식 개선을 통한 실질적인 탄소 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 물류 현장 내 지게차 전환을 통해 화석연료 사용을 줄이고 에너지 관리 운영을 강화하였습니다.

전기지게차 전환 확대

2025년 기존 내연기관 지게차를 전기지게차로 단계적으로 도입하여 총 8대 추가 도입, 운영비율 94.9%를 달성하였습니다. 전기지게차 도입을 통해 작업장 내 배출가스와 소음을 저감하고, 작업 환경 개선 및 에너지 효율 향상에 기여하고 있습니다.

신규 물류센터 에너지 절감 설비 적용

2025년에는 남양주 물류센터를 신규 구축하며, 에너지 절감형 설비 적용을 확대하였습니다. 특히 전 센터에 고효율 LED 조명을 설치하여 전력 사용량을 절감하고, 물류 운영의 에너지 효율성과 작업 환경의 개선을 동시에 제고하였습니다.

심야 전력 활용을 통한 에너지 효율화

전력 수요와 탄소 배출량이 낮은 심야 시간대에 지게차를 충전하는 방식으로 에너지 사용 구조를 개선하고 있습니다. 공도센터(3방향 지게차용)를 시작으로 상봉·설성·용월센터 등 주요 거점으로 확대 운영 중이며, 전력 부하 분산과 함께 탄소 집약도가 낮은 전력 활용을 통해 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

동아에코팩

온실가스 감축 및 에너지 절감

동아에코팩은 공정 효율성 향상과 온실가스 감축을 위해 Scope 3 카테고리를 확대하고 생산 전 과정에서 에너지 사용 효율을 개선하고 있습니다. 특히 2024년 최초 도입한 OXY 용해로는 산소와 연료를 혼합하여 연소 효율을 극대화하는 설비로, 기존 대비 적은 연료로 동일한 생산량을 달성할 수 있도록 설계되었습니다. 2025년에도 OXY 용해로를 지속 운영하여 공정 에너지 효율을 높이는 동시에 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

재생에너지 발전 사업 운영

동아에코팩은 탄소배출 저감과 재생에너지 보급에 기여하기 위해 자체 운영중인 태양광 발전 설비로 생산된 전력을 외부에 판매하여 재생에너지 공급에 기여하고 있습니다. 아울러 외부 전문기관의 정기적인 에너지 진단을 통해 사업장의 에너지 사용 현황을 면밀히 파악하고, 진단 결과를 바탕으로 효율적 운영 방안과 절감 방안을 지속적으로 발굴하고 있습니다.

아벤종합건설

아벤종합건설은 본사 및 전 건설 현장을 대상으로 온실가스 인벤토리를 구축하여 배출량을 체계적으로 관리하고 있으며, 외부 전문기관의 제3자 검증을 통해 데이터의 신뢰성과 투명성을 확보하고 있습니다. Scope 1·2에 더해 Scope 3까지 측정·관리 범위를 확대하고, 2024년과 2025년에는 연료·에너지 사용, 사업장 발생 폐기물, 출장 및 통근 항목을 동일 기준으로 반영해 관리 체계의 일관성을 유지했습니다. 또한 건설 현장에서 발생한 고철이 재활용될 수 있도록 관리함으로써 자원순환 확대와 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

기후변화 대응 체계

보고기간 내 재무적 영향

보고기간 내 기후변화 대응과 관련하여 벌금·과징금·손해배상·대규모 소송비용 등 중대한 재무적 손실이 발생한 사례는 없었습니다. 탄소중립 추진을 위한 설비 투자, 에너지 효율화 활동, 친환경 전환 및 관련 캠페인 수행에 따른 비용은 경영활동의 범위 내에서 발생할 수 있으며, 해당 지출은 성격에 따라 자본적 지출(설비 투자 등) 또는 운영비용(정책·교육·캠페인·운영 개선 등)으로 처리되어 재무성과 및 현금흐름에 반영될 수 있습니다. 따라서 보고기간 동안 기후변화 대응 이슈가 재무상태·재무성과·현금흐름에 미친 유의적인 부정적 영향은 제한적이었으나, 관련 지출의 추이와 효과는 지속적으로 관리·모니터링하고 있습니다.

단·중·장기 예상 영향

기후변화 대응 관련 이슈 관리가 미흡할 경우 예상되는 재무적 영향은 다음과 같습니다.

단기: 친환경 설비 도입 및 공정 개선, 친환경 원자재·부품 전환에 따른 투자 및 운영비 증가

중기: 규제 대응 비용, 외부 컨설팅 및 검증 비용, 설비 보완 투자 및 운영 비용

장기: 브랜드 가치 및 평판 훼손, 자본조달 비용 상승, 친환경 시장 및 신사업 기회 상실

반면, 기후변화 대응 전략을 체계적으로 추진하고 탄소중립 이행 역량을 강화할 경우, 에너지 효율 개선과 재생에너지 전환을 통한 운영비 절감 효과가 점진적으로 나타나 비용 구조 안정화에 기여할 수 있으며, 규제 및 시장 요구 변화에 대한 대응력이 제고되어 재무성과의 변동성을 완화할 수 있습니다. 아울러 친환경 전환 성과의 가시화는 브랜드 신뢰도와 사회적 책임 이미지를 강화하고, 친환경 비즈니스 및 협력 기회를 확대함으로써 중·장기적으로 신규 수익 창출과 기업가치 제고에 긍정적인 효과를 가져올 것으로 전망됩니다.

차기 회계연도에 영향을 줄 수 있는 위험 및 기회

차기 회계연도에 재무제표의 자산과 부채 장부금액에 중요한 조정을 유발할 것으로 합리적으로 예상되는 기후변화 대응(탄소중립) 관련 유의적인 위험을 식별하지 못했습니다. 다만, 향후 규제 환경 변화나 투자 계획의 확대·변경, 기술 적용 범위의 확장 등에 따라 설비 투자 규모 및 운영비가 변동될 수 있으며, 이에 따라 자산 취득·감가상각·운영비 구조 등에 영향이 발생할 가능성이 있어 관련 사항을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

지속가능성 전략 관점의 재무 영향 전망

동아쏘시오그룹은 탄소중립을 위한 전략적 투자와 기술 혁신을 추진하는 동시에, 에너지 효율 기술 도입과 운영 정책을 통해 비용 절감과 효율 개선을 병행하고 있습니다. 또한 재생에너지 전환(태양광 발전 설비 등)과 환경관련 캠페인 등을 통해 이해관계자 신뢰를 강화하고 친환경 기회를 확대하고 있습니다. 이러한 전략은 단기적으로 투자 및 운영비 증가로 비용 부담과 현금 유출이 수반될 수 있으나, 중기적으로는 에너지 효율 향상에 따른 운영비 절감과 비용 구조 안정화, 장기적으로는 규제·평판 리스크 완화와 비즈니스 기회 확대를 통해 재무성과 변동성을 완화하고 기업가치의 안정적 유지·제고에 기여할 것으로 전망됩니다.

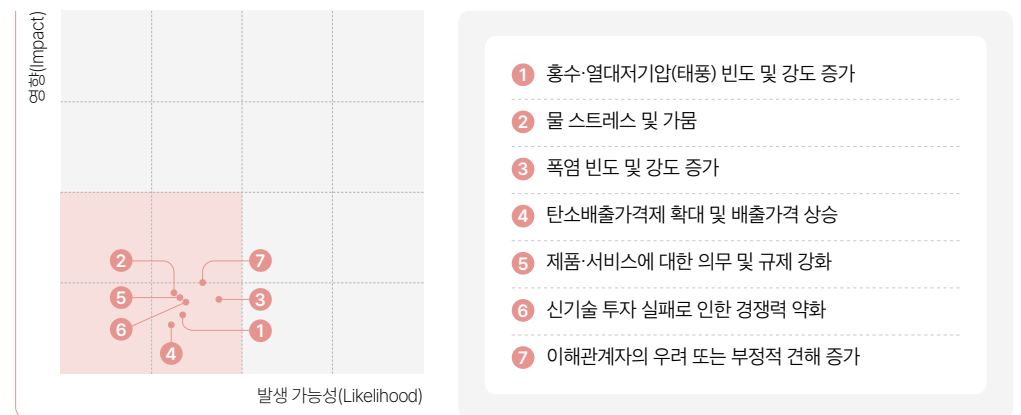
위험관리

리스크 식별

기후변화 대응 위험관리

동아쏘시오홀딩스는 기후 리스크 중요성 평가를 기반으로 물리적 리스크와 전환 리스크가 기업 경영에 미치는 영향을 평가하는 기후변화 대응 위험관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 평가 결과를 토대로 사업 운영, 공급망, 규제 환경 및 이해관계자 인식 변화 등을 종합적으로 고려하여 총 7개의 주요 기후변화 리스크 항목을 식별하였으며, 각 리스크가 재무성과와 기업가치에 미칠 수 있는 영향을 기준으로 관리 필요성을 판단하고 대응 전략 수립 대상으로 분류하였습니다. 식별된 리스크는 발생 가능성과 영향도를 종합적으로 고려하여 등급을 산정하고, 이를 토대로 대응 우선순위를 설정함으로써 자원 배분과 실행의 효율성을 높이고 있습니다.

2025년에는 기후·환경 관련 공시 및 커뮤니케이션에 대한 이해관계자의 우려와 부정적 인식 증가를 주요 전환 리스크로 인식하고, 선제적 대응 차원에서 그린워싱 방지 가이드라인을 제정·배포하였습니다. 동시에 태양광 발전 설비 도입을 통한 재생에너지 전환을 추진함으로써 중·장기적 기후 리스크 완화와 기업 신뢰도 제고를 함께 도모하고 있습니다.



전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

동아쏘시오그룹은 재무 및 비재무 리스크를 통합 관리하는 전사 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 리스크 관리 규정 내 기후변화 대응 리스크를 비재무 리스크로 정의하고 있으며, ERM 관리 시스템을 통해 매년 리스크를 식별·평가하여 그 결과를 ESG위원회에 보고하고 있습니다.

기후변화 대응 체계

지표 및 목표

관리 지표

(단위: tCO₂eq, TJ)

구분	그룹사	2023		2024		2025	
		온실가스 배출량	에너지 사용량	온실가스 배출량	에너지 사용량	온실가스 배출량	에너지 사용량
온실가스 배출량	동아쏘시오홀딩스	513	8	621	9	701	9
	동아제약	16,313	350	19,359	358	21,008	369
	비티젠	8,180	166	11,789	204	12,022	206
	웅마로지스	3,734	62	3,279	61	17,864	288
	동아에코팩	-	-	-	-	131,567	836
	아벤종합건설	368	5	2,396	10	865	13
	DA인포메이션	70	0	105	1	387	6
	한국신동공업	7,118	143	미공개	미공개	7,202	127

* 동아에코팩은 합병 이후 데이터만 공개함(2025년 5월)

** 한국신동공업은 2024년 동아쏘시오그룹 연결종속범위에 포함되지 않았으며, 보고서 검증 없이 자체 관리하였기에 온실가스 데이터 미공개함

목표

동아쏘시오그룹은 기후변화 대응이 중 장기적으로 운영비용, 규제 대응 부담, 브랜드 가치 및 사업 연속성에 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈임을 인식하고, 전 그룹사 온실가스 배출량(Scope 1·2 중심)을 핵심 관리지표로 설정하고 있습니다. 2030년까지 배출량 관리의 안정화와 감축 추세 정착을 목표로 하고, 2050년 탄소중립 달성을 위한 이행 기반을 단계적으로 구축해 나가고 있습니다.

탄소중립을 위한 설비·공정 개선 및 에너지 전환은 단기적으로 비용 증가를 수반할 수 있으나, 중·장기 기후 리스크 완화와 기업가치 보호를 위한 전략적 투자로 관리하고 있습니다. 재생에너지 활용 확대와 에너지 효율 개선을 병행하여 전력 사용에 따른 배출 압력을 완화하는 한편, 가치사슬 전반의 배출(Scope 3)은 데이터 신뢰성 확보를 전제로 관리 범위를 단계적으로 확장하고 있습니다. 이를 통해 규제 대응력과 공시 신뢰성을 높이고 비즈니스 기회 확대와 이해관계자 신뢰 강화를 도모하며, 외부 환경·규제·기술 변화에 따라 목표 수준과 이행 속도를 합리적으로 조정하는 유연한 관리 원칙을 적용하고 있습니다.



* 진척도가 측정되는 기준 기간은 매 회계연도로 설정

윤리·컴플라이언스 체계

1.



Governance

동아쏘시오그룹은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 준법경영을 핵심 사안으로 관리하며, 컴플라이언스 및 윤리·규제 리스크를 심의·감독하고 경영전략 수립 시 비재무 이슈를 반영하고 있습니다. ESG위원회는 준법경영 관련 전문성을 갖춘 이사를 선임하고 책임과 권한을 규정에 명시함으로써 책임 있는 의사결정을 수행하고 있으며, 2025년에는 산업안전보건법을 포함해 준법경영시스템의 적용 법률 범위를 확대하고 ISO 37301 사후관리심사를 통해 이행 현황을 점검하였습니다. 준법경영 전담 조직인 정도경영팀과 준법경영팀은 연 1회 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하고, 예상되는 법 위반 리스크를 상시 점검함으로써 이사회 감독을 지원하고 있습니다. 또한 CSO 산하 사회책임협의회를 통해 각 그룹사 대표이사가 준법경영 주요 사안을 직접 검토하고, 논의·의결된 사항을 그룹 전반에 공유해 실무 부서의 이행으로 연계함으로써, 경영진과 준법 관리 조직 간의 협업을 강화하고 그룹 차원의 준법 리스크 대응 역량과 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.

2.



Strategy

동아쏘시오그룹은 법규 위반과 윤리적 이슈가 기업의 재무성과와 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 준법지원인 선임, 제보 시스템 운영, 준법경영시스템 운영을 중심으로 한 준법경영 전략을 추진하고 있습니다. 준법지원인은 경영 의사결정 전반에서 법적 리스크를 사전에 식별·예방하고, 내부 지원과 자문을 통해 준법경영 체계의 실효성을 높이고 있으며, 사이버 감사실 'CLEAN:D'와 헬프라인 '케이휘슬'을 통해 임직원과 이해관계자가 안심하고 제보할 수 있는 환경을 조성하고 제보자 보호와 사후 조치를 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 준법경영시스템과 공정거래 점검을 통해 컴플라이언스 리스크를 지속적으로 관리하고, 내부 통제와 교육, 모니터링을 병행함으로써 법적 제재와 평판 리스크를 예방하는 한편, 준법경영 강화를 중·장기적인 이해관계자 신뢰 제고와 기업가치 보호를 위한 전략적 기반으로 지속적으로 고도화해 나가고자 합니다.

3.



Risk Management

동아쏘시오홀딩스는 컴플라이언스 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 발생 가능성과 영향도를 기준으로 리스크를 식별·분석하고, 고유리스크와 내부 통제 수준을 반영한 잔여리스크를 산출하여 우선순위를 설정하는 위험관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 컴플라이언스 리스크 관리는 식별·평가부터 대응계획 수립, 통제장치 운영 및 효과성 점검에 이르는 6단계 표준 절차로 이루어지며, 이를 통해 법 위반 가능성을 사전에 예방하고 개선하고 있습니다. 또한 연 1회 정기 내부감사를 통해 준법경영시스템의 적합성과 효과성을 점검하고, 부정행위, 절차 위반, 내부정보 유출 등 잠재적 비윤리 이슈를 식별하여 개선 과제를 도출하고 있으며, 감사 결과와 개선 이행 현황은 이사회에 보고되고 지속적으로 모니터링됨으로써 준법 리스크 관리 체계가 지속적으로 고도화되도록 운영하고 있습니다.

4.



Targets & Metrics

동아쏘시오그룹은 준법·부패방지경영시스템 인증 그룹사 수, 법 위반 사례 수, 준법·윤리 교육 수료율을 핵심 준법경영 지표로 설정하고, 법·윤리 위반이 과징금, 소송 비용, 사업 운영 차질 및 기업 명성 훼손으로 이어질 수 있는 중대한 리스크임을 인식하여 법 위반 및 윤리 규정 위반 건수 'Zero' 유지를 핵심 목표로 관리하고 있습니다. 2025년까지 전 그룹사 ERM 체계를 구축·운영하고, 2027년까지 동아쏘시오홀딩스 ERM과 CMS를 통합한 관리 프로세스를 마련하는 한편 전 임직원 대상 준법·윤리 교육을 정기적으로 실시해 수료율 100%를 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2030년까지 적용 법령 범위를 단계적으로 확대하고 전 그룹사 ERM·컴플라이언스 법규 관리 체계를 통합함으로써 준법 리스크 관리의 실효성과 일관성을 강화하고, 지속가능한 경영 기반을 공고히 하고자 합니다.

윤리·컴플라이언스 체계

거버넌스

이사회 및 위원회

동아쏘시오그룹은 동아쏘시오홀딩스 이사회 산하 ESG위원회를 통해 준법경영 중점 사안과 리스크 관리 이슈를 심의·감독하며, 경영전략 수립 시 비재무 이슈를 함께 고려하고 있습니다. ESG위원회는 BSM¹⁾의 CP리스크를 통해 컴플라이언스·규제·윤리 리스크 이슈에 전문성을 갖춘 이사를 선임하고, 준법경영에 대한 이사회의 책임과 권한을 ESG위원회 규정에 명시함으로써 책임 있는 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.

2025년에는 기존 6개 관리 법률에 산업안전보건법을 추가하여 동아쏘시오홀딩스 준법경영시스템의 법률 적용 범위를 확대하였습니다. 또한 ISO 37301 사후관리심사를 완료하여 준법경영 주요 활동에 대한 부서별 목표를 점검하고 이행 활동을 모니터링하였습니다.

준법경영은 준법경영책임자와 준법지원인을 중심으로 정도경영팀과 준법경영팀이 각각 전담하고 있습니다. 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀은 연 1회 준법경영 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하며, 준법경영팀은 ESG위원회 안전과 관련하여 예상되는 법 위반 사항을 상시 확인·보고함으로써 책임 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

1) 이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)

경영진

동아쏘시오그룹은 지속가능성 관련 위험 및 기회를 경영진 수준에서 체계적으로 관리하기 위해 CSO 산하 각 그룹사 대표이사로 구성된 사회책임협의회를 운영하고 있습니다. 연 1회 개최되는 협의회를 통해 준법경영과 관련된 주요 사안을 직접 검토하고 책임 있는 경영진 의사결정을 지원하고 있습니다.

사회책임기획국인 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀은 준법경영 전담 부서로서 각 그룹사의 준법경영 주요 계획 및 성과를 취합하여 사회책임협의회에 정기적으로 보고하며, 준법 리스크와 기회가 경영 전략 수립 과정에 반영될 수 있도록 내부 통제 및 의사결정 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다.

아울러 사회책임협의회에서 논의·의결된 안전과 실행 계획은 그룹사 전반에 공유되어 실무 부서의 활동으로 연계됩니다. 이러한 절차는 경영진 감독 기능과 준법 관리 조직 간의 통합적인 협업 체계를 강화함으로써 준법 리스크 대응력과 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 높이는 데 기여하고 있습니다.

전략

이슈의 위험과 기회

중대이슈



주요 영향

① 윤리적이고 준법적인 경영을 통해 법적 리스크를 최소화하고, 과징금, 소송 비용 등과 같은 불필요한 재무적 비용을 방지함

② 윤리적·법적 문제가 발생할 경우, 기업에 대한 사회적 신뢰가 하락하고 기업의 명성이 훼손 되어 시장 경쟁력이 하락함

영향의 성격

영향특성 영향시점 영향유형 발생가능시점*

긍정 실재 기회 중기

영향범위 임직원, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사

부정 실재 리스크 중기

영향범위 임직원, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사, 정부, 지역사회

대응 활동 및 전략

- 동아쏘시오홀딩스는 준법경영시스템(ISO 37301) 인증을 취득하여 기업의 법적 요구사항을 체계적으로 관리하고, 윤리경영을 강화함으로써 법적 리스크를 최소화함
- 동아제약은 ISO37301 인증을 취득하여 준법경영 체계를 구축함
- 전 그룹사는 부패방지경영체계를 구축하여 운영하고 있으며, 동아ST, 비티젠 등은 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 취득하여 부패 예방 및 반부패 활동을 강화하고, 기업의 윤리적 책임을 다함으로써 투명한 경영을 실현함

* 단기 (1년), 중기 (1~5년), 장기(5년 이상)

윤리·컴플라이언스 체계

이슈의 위험과 기회 대응 활동

준법지원인 선임

동아쏘시오홀딩스는 법규 위반 및 윤리적 문제로 인한 법적·평판 리스크가 기업의 중·장기 재무성과와 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 이를 관리하기 위한 핵심 전략으로 준법지원인을 선임·운영하고 있습니다. 준법지원인은 정도경영팀과 협력하여 법률 자문과 내부 지원을 수행하며, 경영 의사결정 과정 전반에서 법적 리스크를 사전에 식별·예방하고 효과적으로 통제함으로써 기업 경영의 투명성과 공정성을 강화하는 역할을 담당하고 있습니다. 보고기간 동안 동아쏘시오홀딩스는 준법지원인 제도를 안정적으로 운영하며 정도경영팀과의 협업 체계를 정착시켰고, 법적 이슈에 대한 사전 검토와 대응 절차를 경영 관리 프로세스 내에 내재화하는 질적 진척을 이루었습니다. 준법지원인 운영에 따른 관리 비용과 내부 절차 강화로 인한 운영 부담을 고려하는 동시에, 법규 준수 수준 제고, 이해관계자 신뢰 확보, 기업 평판 유지라는 중·장기적 기회를 함께 검토하여 위험과 기회를 균형 있게 조율하고 있습니다. 향후에도 준법지원인을 중심으로 준법경영 체계를 지속적으로 고도화하여 법적 리스크 관리 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

준법지원인 주요 활동

공정거래 리스크 관리 강화

- 그룹 전체 공정거래 문화 정착을 위한 내부거래 실태조사 시행
- 잠재적 리스크 요인 파악 및 개선

법적 리스크 관리 체계 수립

- 회계 및 세금, 공정거래, 반부패, 자본시장, 기업지배구조, 노동, 산업안전보건 7대 분야에 대한 법적 조항 기준의 체계적 분류
- 개인정보보호 법적 기준에 대한 강화/대책 수립
- 2026년 상법개정안 시행에 따른 주주총회, 이사회 구성 등 제도 변경 지원

준법지원인 인적사항

	성명	정성연
	생년월	1982.02.
	학력/주요경력	2006 서울대학교 약학 학사 2008 서울대학교 제약학(유기약품제조화학) 석사 2012 경북대학교 법학전문대학원 1기 (변호사시험 제1회) 2012~2017 법무법인 엘케이파트너스 2017.03~(現) 동아쏘시오홀딩스(준법지원인)
	결격요건 여부	해당 없음

준법경영시스템

동아쏘시오홀딩스는 2025년 7월 10일부터 11일까지 진행된 사후관리 심사에서 부적합 0건, 개선의 기회 1건으로 통과하여 국제적인 기준에 부합함을 인정받았습니다. 내부 감사 및 사후관리 심사 결과를 통해 도출한 개선 계획을 바탕으로 관련 업무 프로세스를 개선해 나갈 예정입니다.

ISO 37301 주요 성과

적용 법률 확대

- 준법경영시스템 적용 법률 확대에 따라 7개의 핵심영역(회계 및 세금, 공정거래, 반부패, 자본시장법, 기업지배구조, 노동법, 산업안전보건법) 및 관련 법규 21종을 파악하여 통제 및 관리

리스크 등급 기준 강화

- “중” 이상 리스크 컴플라이언스 기준을 4점 이상으로 강화
- 준수의무등록부 CMS영향도가 “저” 이지만 업무상 중요 이슈일 경우 “중” 이상 리스크로 포함하여 관리

내부심사 강화

- 내부심사 문항 기준 5개 항목에서 10개 문항으로 확대
- 각 항목별 세부 활동 근거 작성으로 실질적 이행 결과 확인

리스크 등급 기준 강화

구분		발생가능성					리스크 최종 등급	
		1	2	3	4	5		
영향도	1	2	3	4	5	6	8~10	고
	2	3	4	5	6	7		
	3	4	5	6	7	8	4~7	중
	4	5	6	7	8	9		
	5	6	7	8	9	10	1~3	저

윤리·컴플라이언스 체계

이슈의 위험과 기회 대응 활동

공정거래 실태조사

동아쏘시오그룹은 공정거래 관련 법규 위반 가능성이 기업의 재무적 손실과 평판 훼손으로 이어질 수 있는 중요한 지속가능성 위험 요인임을 인식하고, 이를 관리하기 위한 전략의 일환으로 2024년 1월부터 10월까지 내부거래 실태조사를 실시하였습니다. 본 조사는 공정거래 준수 문화를 그룹 전반에 정착시키고 잠재적 리스크를 사전에 식별·개선하기 위해 추진되었으며, 그룹사 간 거래 구조를 면밀히 분석하여 공정거래법 위반 가능성이 있는 요소를 점검하고 개선 방안을 도출하는 데 중점을 두었습니다. 이를 통해 공정거래 리스크 관리가 경영 의사결정 과정에 체계적으로 반영되는 질적 진척을 이루었으며, 공정하고 투명한 거래 관행을 강화하는 기반을 마련하였습니다.

내부 통제 강화로 인한 관리 부담을 고려하는 동시에, 법적 제재 및 평판 리스크 예방과 이해관계자 신뢰 제고라는 중·장기적 기회를 함께 검토하여 위험과 기회를 균형 있게 조율하고 있습니다. 향후에도 관련 법규 및 사규 준수 여부를 지속적으로 점검하고 필요 시 내부 절차를 개선함으로써 공정거래 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

공정거래 리스크 점검 프로세스

1

그룹 내부거래 전반에 대한 실태조사 시행

2

리스크 요인 식별 및 개선방안 도출

3

공정거래 관련 그룹 차원의 프로세스 추진 및 개선 권고 이행

준법·부패방지경영시스템

동아쏘시오그룹은 컴플라이언스 리스크 발생 가능성이 기업의 재무적 손실과 평판 훼손으로 이어질 수 있는 중대한 지속가능성 위험 요인임을 인식하고, 이를 관리하기 위한 전략의 일환으로 준법·부패방지경영시스템을 운영하고 있습니다. 각 시스템을 통해 준법 및 반부패 문화를 조직 전반에 정착시키고 컴플라이언스 리스크를 사전에 예방하며, 내부 정책과 통제 절차를 정비하고 지속적인 임직원 교육과 이행 활동 모니터링을 통해 윤리경영을 고도화하고 있습니다. 아울러 제보 시스템을 강화하여 내부 신고 채널의 실효성을 높이고, 일회성 활동에 그치지 않고 지속적인 관리 체계로 운영될 수 있는 기반을 확보하였습니다.

체계 구축과 운영에 따른 관리 부담 및 비용 증가 가능성을 고려하는 동시에, 법적 제재 및 평판 리스크 예방과 이해관계자 신뢰 제고라는 중·장기적 기회를 함께 검토하여 위험과 기회를 균형 있게 조율하고 있습니다. 향후에도 경영진의 적극적인 지원 아래 준법·부패방지경영 체계를 지속적으로 운영·개선함으로써 컴플라이언스 리스크 관리 역량을 한층 강화해 나갈 계획입니다.

동아쏘시오그룹 준법·부패방지경영시스템 인증 현황

구분	그룹사	최초 인증	유효기간
ISO 37301 인증	동아쏘시오홀딩스	2024년	2027년
	동아제약	2025년	2028년
ISO 37001 인증	동아제약	2019년	2025년
	비티젠	2023년	2026년

윤리·컴플라이언스 체계

이슈의 위험과 기회 대응 활동

준법경영 제보시스템

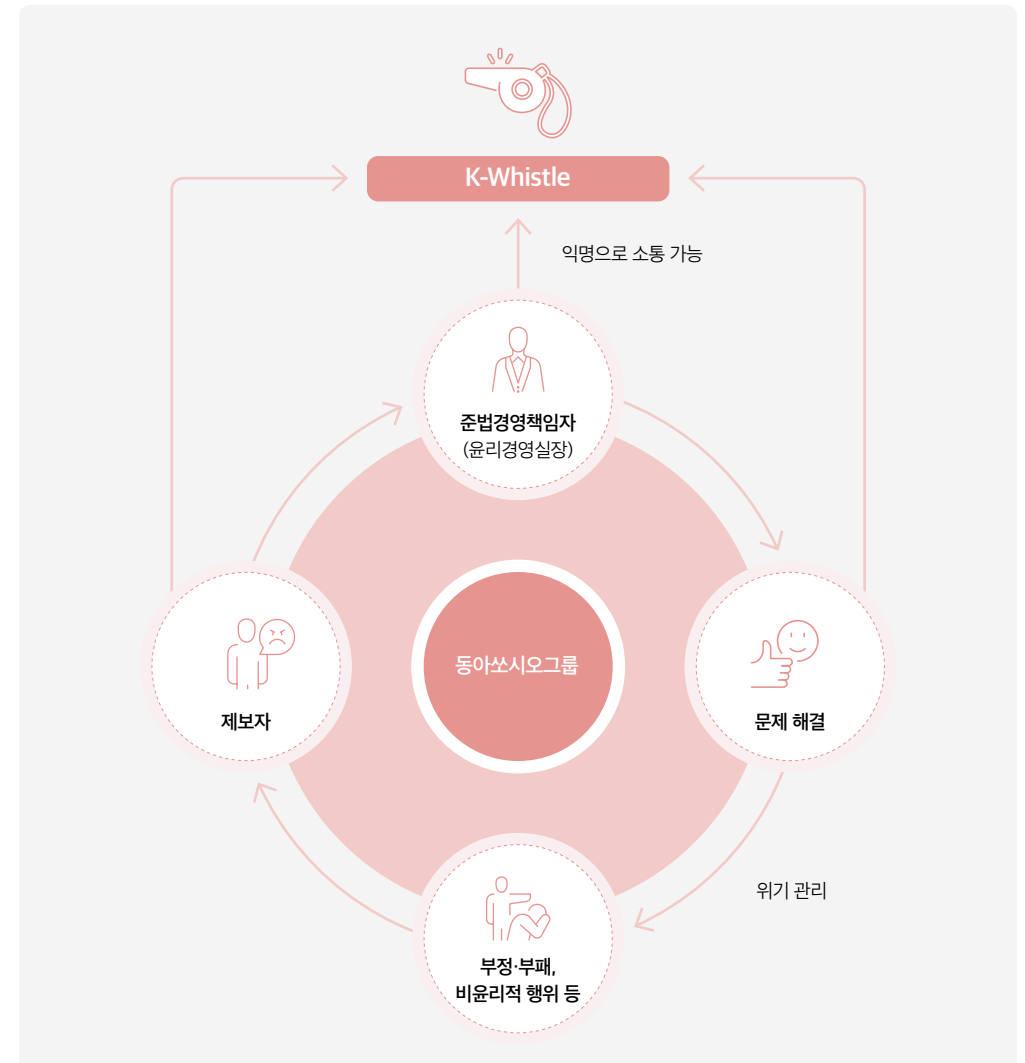
동아쏘시오그룹은 임직원을 포함한 내외부 이해관계자가 안심하고 제보할 수 있도록 사이버 감사실(CLEAN:D)과 헬프라인 케이휘슬(K-Whistle)을 운영하고 있습니다. 접수된 제보는 철저한 조사를 거쳐 부정행위의 고의성과 중대성 등을 종합적으로 고려한 후 해당 그룹사별 인사위원회에 회부되며, 필요 시 인사조치가 이루어집니다.

한편, 인권침해와 관련된 고충 및 불만을 경청하고 구제하기 위해 각 그룹 인사팀에서 고충상담실을 운영하고 있습니다. 제보자 익명성 보호 정책에 따라 피해를 신고한 임직원 또는 피해 사례가 인정된 임직원이 어떠한 불이익도 받지 않도록 제도적으로 보호하고 있습니다.

제보시스템



케이휘슬 제보 및 처리 프로세스



윤리·컴플라이언스 체계

이슈의 위험과 기회 대응 활동

동아쏘시오그룹 제보처리 내역

구분	주요 접수 사항	접수 건수(건)	조치 건수(건)	처리율(%)
부정부패 행위	부정청탁, 금품 향응 수수, 수당예산 집행, 불공정 거래행위, 내부정보 유출 등	7	7	100
갑질 및 직장 내 괴롭힘	직장 내 우월적 지위를 이용한 부당한 지시, 정신 육체적 압박 및 불안감 조성 행위	17	17	100
기강해이	성희롱, 성폭력 등 부조리 관련 행위	5	5	100
인사채용 및 발령 비리	인사 채용 및 발령 등 공정성을 위반하는 모든 행위	4	4	100
기타	위 분류에 해당하지 않는 비윤리적 행위	25	25	100
합계		58	58	100

* 동일한 제보는 1건으로 처리했으며, 상기 제보 유형(단순 제품 클레임 등)에 해당하지 않는 건수는 제외하였습니다.

동아쏘시오그룹 제보처리 현황

구분	2023	2024	2025
접수 건수	89	56	58
조치 건수	89	56	58
처리율	100	100	100

* 그룹통합보고서 범위 변경에 따라 2025년부터 총 8개사(동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤중합건설, 한국신동공업, DA인포메이션)의 제보처리 현황으로 보고함

준법경영 인식 제고

준법경영 이행수준 진단

동아쏘시오홀딩스는 준법경영의 이행 수준을 점검하고 개선하기 위해 매년 임직원을 대상으로 온라인 익명 설문조사를 실시하고 있습니다. 2025년 설문조사는 11월 10일부터 26일까지 진행되었으며, 설문 대상 임직원 78명 중 68명(75.6%)이 응답하여 전년 대비 11.6%p 상승한 참여율을 기록하였습니다. 수집된 데이터는 준법경영 관련 제도를 효과적으로 개선하고 임직원 교육 및 실행 프로그램의 품질을 높이는 데 적극 활용하고 있습니다.

준법경영 문화 확산

동아쏘시오홀딩스는 그룹 정도경영(鼎道經營) 철학을 사회책임경영의 기본으로 삼아 준법경영을 실천하고 공정거래를 추진하고 있습니다. 매달 국민권익위원회에서 발간하는 '청렴윤리경영 브리프스'를 정도경영 게시판에 게시하여 임직원들이 준법경영에 대한 인식을 높이고 관련 규범과 정책을 쉽게 접할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 명절마다 전 그룹사를 대상으로 금품수수 금지 공문을 발송하여 청탁금지법의 적용 및 미적용 대상에 대한 명확한 기준을 안내하고 있습니다.

아울러 전 그룹사 임직원 및 협력사를 대상으로 준법경영 실천서약서와 부패방지준수서약서를 징구하여 부적절한 금품 수수 및 청탁을 사전에 차단하고, 공정하고 투명한 기업문화를 정착시키기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

준법경영 인식 제고 활동 현황



* 서약서는 전 그룹사 징구를 완료한 11월 기준으로 작성

 동아쏘시오홀딩스 부정청탁 및 금품수수에 대한 규정

윤리·컴플라이언스 체계

이슈의 위험과 기회 대응 활동

준법경영 인식 제고

준법경영 교육

동아쏘시오그룹은 매년 청렴윤리 및 정도경영에 대한 이해를 높이기 위해 전 임직원을 대상으로 준법경영 교육을 실시하고 있으며, 시행여부를 정도경영팀에서 모니터링하고 있습니다.



- 구분: 동아쏘시오홀딩스
- 대상: 전 임직원
- 교육 내용: 컴플라이언스 경영시스템의 이해
- 일시: 2025.04.21~06.21
- 이수자 수: 84명

동아쏘시오그룹 준법경영 주요 교육 현황

구분	대상	교육 내용	일시	이수자 수
동아제약	전 임직원	준법경영과 ISO 37301에 대한 이해	05.12 ~ 08.29	1,006명
비티젠	전 임직원	부패방지경영시스템 및 청렴관리 교육	06.01 ~ 08.29	240명
용마로지스	전 임직원	윤리경영과 준법경영의 중요성	12.18 ~ 12.31	683명

보고기간 내 재무적 영향

보고기간 내 준법경영과 관련하여 CMS 준수의무 성과평가 보고서를 통해 중대한 법 위반, 소송 및 벌금 지급, 집행 또는 집행 중인 소송 등으로 인한 직접적인 재무적 손실은 발생하지 않았음을 확인하였습니다. 다만, 준법·부패경영시스템의 유지·운영 과정에서 내부 규정 정비, 임직원 교육, 내부 점검 및 외부 인증 심사 대응과 관련된 관리·운영 비용이 발생하였으며, 이는 통상적인 경영활동에 수반되는 관리 비용으로 인식되었습니다. 이러한 준법경영 체계의 운영은 보고기간 동안 법규 위반으로 인한 과징금, 손해배상, 영업 제한 등 잠재적 재무 손실을 예방하는 효과를 창출한 것으로 평가됩니다.

단·중·장기 예상 영향

준법경영 관련 이슈 관리가 미흡할 경우 예상되는 재무적 영향은 다음과 같습니다.

단기	법규 위반 또는 내부 통제 미흡으로 인한 과징금, 소송 대응 비용 및 일회성 현금 유출 발생 가능성
중기	반복적인 위반 발생 시 내부 통제 강화, 외부 감사·실사 대응 비용 증가 및 평판 저하에 따른 거래 기회 축소
장기	기업 신뢰도 하락이 자본비용 상승, 투자 유치 제한 등으로 이어져 기업가치에 부정적인 영향을 미칠 가능성

반면, 준법·부패경영시스템을 지속적으로 고도화할 경우 법적 분쟁 및 제재 발생 가능성을 낮추고, 재무성과의 변동성을 완화하며, 중·장기적으로 안정적인 사업 운영과 기업가치 유지를 지원하는 기회 요인으로 작용할 것으로 예상됩니다.

차기 회계연도에 영향을 줄 수 있는 위험 및 기회

차기 회계연도의 재무상태에 중요한 조정을 유발할 수 있는 준법경영 관련 위험을 검토한 결과, 법률 적용 범위 확대 및 규제 강화에 대응하기 위한 준법경영 고도화 과정에서 시스템 개선 투자가 확대될 경우 무형자산 인식, 장기 계약에 따른 부채 또는 선급비용 등의 재무제표 항목에 조정이 발생할 가능성이 식별되었습니다. 또한 예외적으로 위법행위로 인한 소송이 발생할 경우 과징금 및 소송 비용 인식, 내부 통제 개선에 따른 운영비 증가가 자산·비용 구조에 영향을 미칠 가능성이 있습니다. 이러한 요소들은 차기 회계연도 재무제표의 자산과 부채 장부금액에 중요한 조정을 유발할 수 있는 잠재적 위험 요인으로 판단됩니다.

지속가능성 전략 관점의 재무 영향 전망

동아쏘시오그룹은 준법·부패경영시스템의 안정적 운영과 고도화를 통해 법적·재무적 리스크를 구조적으로 관리하고 있습니다. 단기적으로는 교육, 점검, 시스템 운영 등에 따른 운영비 증가를 수반할 수 있으나, 이는 잠재적 법적 분쟁 및 재무 손실을 예방하기 위한 관리 비용으로 인식됩니다. 중기적으로는 내부 통제 및 준법관리 프로세스의 효율성이 높아짐에 따라 법적 분쟁·제재 및 비경상 손실 발생 가능성이 줄어들고 재무성과의 변동성이 완화될 것으로 예상됩니다. 장기적으로는 준법경영 체계의 안정적 운영이 기업 신뢰도 및 ESG 평가를 제고하여 자본조달 환경 안정화, 기업가치 유지 및 장기적 재무 건전성 확보에 긍정적으로 기여할 것으로 전망됩니다.

윤리·컴플라이언스 체계

위험관리

리스크 식별

리스크 식별 및 분석

동아쏘시오홀딩스는 컴플라이언스 리스크 식별을 위해 발생 가능성과 영향도를 기준으로 평가 체계를 운영하고 있습니다. 발생 가능성은 발생 빈도 및 통제 방법에 따른 복잡성을 기준으로 평가하며, 영향도는 대상과 리스크 영향의 범위, 리스크 발생 시 회사에 미치는 영향 등을 종합적으로 고려하여 산정합니다. 발생 가능성과 영향도를 결합하여 고유 리스크를 도출한 후, 내부 규정과 통제 절차의 적합성 및 효과성을 반영하여 잔여 리스크를 산출합니다. 이를 기준으로 대응 우선순위를 설정하고 대응 계획 및 효과성 평가를 통해 매년 컴플라이언스 리스크를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

리스크 평가 및 모니터링

위험 관리 프로세스

동아쏘시오홀딩스는 다음과 같이 총 6단계로 위험관리를 실시하고 있습니다.



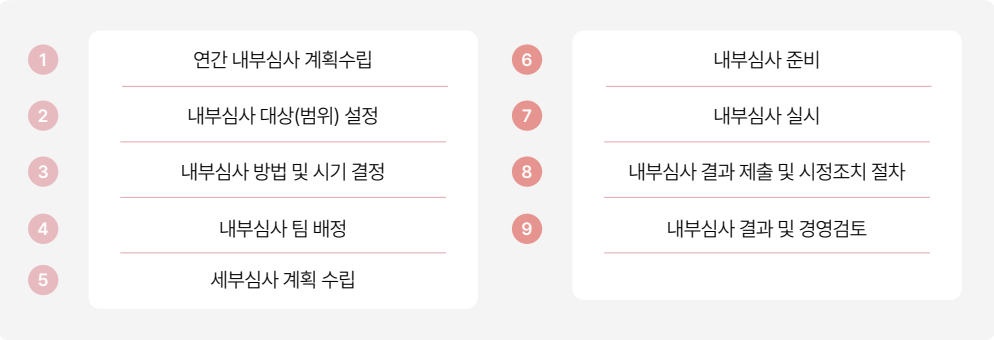
윤리·컴플라이언스 체계

리스크 평가 및 모니터링

내부심사

동아쏘시오홀딩스는 준법경영시스템 요구사항의 준수 여부와 효과적인 시행·유지를 위해 연 1회 정기적으로 준법경영 내부 감사를 실시하고 있습니다. 감사는 이해관계자와의 부정행위, 회사 자산 횡령 및 절차 위반, 내부 정보 유출 등 잠재적 리스크를 식별하고 비윤리적 행위 전반을 점검함으로써 전 구성원의 준법경영 및 관련 규정 준수 실태를 철저히 파악하는 데 중점을 두고 있습니다. 반부패를 포함한 준법경영 내부 진단 및 감사 결과와 향후 위반 예방을 위한 제도 개선·점검 확대 방안은 이사회에 보고되며, 개선 여부에 대한 사후 점검과 모니터링도 함께 실시합니다. 2025년 내부 감사 결과, 중대(Major) 부적합 및 경미한(Minor) 부적합 사항은 발견되지 않았으며, 총 9건의 개선 권고 사항이 식별되었습니다.

내부심사 프로세스



전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

동아쏘시오홀딩스는 컴플라이언스 리스크 식별을 위해 발생 가능성과 영향도를 기준으로 평가 체계를 운영하고 있습니다. 발생 가능성은 발생 빈도 및 통제 방법에 따른 복잡성을 기준으로 평가하며, 영향도는 대상과 리스크 영향의 범위, 리스크 발생 시 회사에 미치는 영향 등을 종합적으로 고려하여 산정합니다. 발생 가능성과 영향도를 결합하여 고유 리스크를 도출한 후, 내부 규정과 통제 절차의 적합성 및 효과성을 반영하여 잔여 리스크를 산출합니다. 이를 기준으로 대응 우선순위를 설정하고 대응 계획 및 효과성 평가를 통해 매년 컴플라이언스 리스크를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

지표 및 목표

관리 지표

구분	단위	2023	2024	2025
준법·부패방지경영시스템 인증 그룹사 수	개	4	4	3
법 위반 사례 수	건	0	0	0
준법·윤리 교육 실시율	%	-	-	50

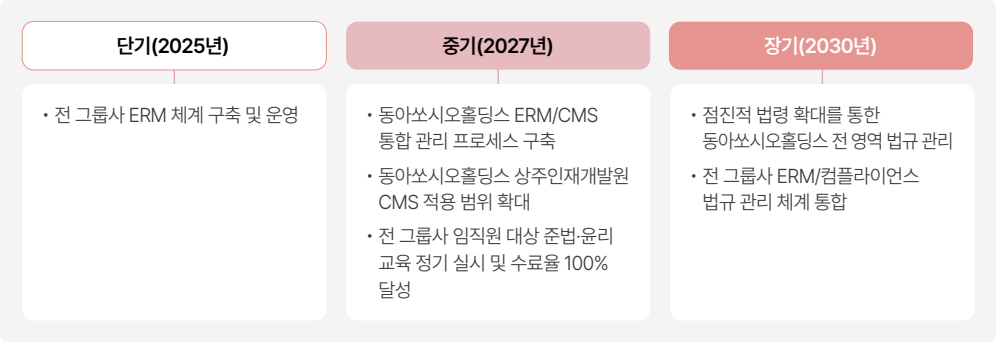
* 대상: 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션(2025년 데이터부터 적용)

** 준법·윤리 교육 실시율은 2025년 신규지표로 합병과 보고대상 범위 변경 등의 사유로 이전 데이터는 "-" 표기함

목표

동아쏘시오그룹은 법·윤리 위반이 과징금, 소송 비용, 사업 운영 차질 및 기업 명성 훼손으로 이어져 중·장기적인 재무성과와 시장 경쟁력에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 핵심 리스크임을 인식하고, 전 그룹사 공통으로 법 위반 및 윤리 규정 위반 건수 'Zero' 유지를 핵심 준법경영 목표로 설정하고 있습니다.

법 위반 및 윤리 규정 위반 건수 ZERO



* 진척도가 측정되는 기준 기간은 매 회계연도로 설정

소비자 가치 관리

R&D 체계

동아쏘시오홀딩스는 대표이사를 협의회 의장으로, 동아ST·동아제약·비티젠·에스티팜 대표이사로 구성된 R&D 협의회를 운영하고 있습니다. 매 분기 1회 정기 협의회를 개최하여 R&D 관련 주요 사안을 직접 검토하며, 동아쏘시오홀딩스 경영기획팀장이 간사로서 협의회 업무를 지원하고 있습니다. 간사는 그룹의 글로벌 혁신신약 연구개발 추진 현황, R&D 방향성, 각 그룹사의 R&D 현안 및 대응 사항, 투자 방향, 주요 계획 및 성과를 사전 검토하여 협의회에 보고합니다. 협의회에서 논의·의결된 안건과 실행 계획은 각 그룹사에 공유되어 R&D 사업 방향 및 활동으로 연계됩니다.

고객만족 품질 경영

그룹사 현황

동아ST

소비자 가치관리

동아ST는 소비자중심경영 운영의 책임과 권한을 명확히 하기 위해 지속가능경영실장을 CCO(Chief Customer Officer)로 임명하였으며 CCO 산하에 전담부서인 고객만족팀을 두고, 관련 법규 준수와 함께 소비자중심경영을 전사적으로 이행하고 있습니다. 고객만족팀 외에도 RA팀, 지속가능경영팀 등 유관부서 간 협업 체계를 운영하여, 소비자 요구에 기반한 과제 도출, 사안별 검토 및 개선 조치를 체계적으로 수행하고 있습니다. 또한 VOC 분석 결과 및 Capa¹⁾ 진행 상황에 대해 정기적으로 보고하고 있습니다.

고객만족 품질경영

동아ST는 의약품의 품질을 효과적으로 확보하기 위해 설계·시행·점검·유지 전 과정에 걸쳐 실질적으로 작동하는 품질경영 체계를 구축하고 있습니다. 품질경영위원회를 통해 전사 품질 리스크를 선제적으로 관리하고, 지속적인 품질혁신과 글로벌 수준의 품질 경영 체계 구축을 통해 고객 신뢰와 제품 경쟁력 향상을 도모하고 있으며 산하에 품질경영실을 운영하며, GMP²⁾ 기준에 부합하는 의약품 생산을 위해 품질 정책 및 실행 체계를 관리하고 있습니다. 품질보증팀과 품질관리팀은 캠퍼스(천안, 대구, 송도)별로 운영되며, 각각 QMS³⁾ 운영과 제품 및 원자재의 품질 관리를 담당하며 분기별 경영진이 참여하는 SMR⁴⁾을 통해 품질 지표 및 주요 이슈를 관리, 의약품 품질시스템의 적합성과 효과성을 정기적으로 검토·평가하여 시스템의 지속적인 개선을 도모하고 있습니다.

약물감시시스템 운영

글로벌 제약환경 속에서 나날이 강화되고 있는 의약품 안전관리에 능동적으로 대응하고 의약품 안전성 정보를 집중적으로 관리하기 위하여 약물감시 담당부서(PV팀)를 독립적으로 갖추고 약물감시시스템을 운영하고 있습니다. 전임상 및 임상 시험단계를 거쳐 품목 허가 이후 시판 후 안전성 평가 및 안전조치에 이르기까지 의약품 전 주기에 걸쳐 제품에 대한 안전관리 업무를 수행하고 있으며, 변화하는 국내외 규정을 지속적으로 모니터링하고 업무에 반영하여 전 제품을 안전하게 사용할 수 있도록 관리하고 있습니다.

약물감시시스템 운영 프로세스

① 안전성 정보 수집	소비자 보고, 의료 전문가, 학술 문헌 및 연구 자료 등
② 이상 사례 평가	식약처 및 해외 기관 보고
③ 신호 탐지	위해성 관리 계획 (Risk Management Plan, RMP) 수립
④ 컴플라이언스 모니터링	정기 안전성 보고서 제출
⑤ 예방	전 임직원 대상 PV 교육

1) Capa: Corrective and Preventive Action, 시정조치 및 예방조치

2) GMP: Good Manufacturing Practice, 완제의약품 제조 및 품질 관리기준

3) QMS: Quality Management System, 품질경영시스템

4) SMR: Site Quality Management Review, 사업장 품질경영 검토

소비자 가치 관리

그룹사 현황

동아제약

AICC(AI Contact Center¹⁾) 구축 및 운영

동아제약은 고객 상담 품질과 운영 효율성 강화를 위해 2025년 12월 AICC를 신규 구축하여 운영하고 있습니다. AI 기반 상담 기능 도입을 통해 상담 처리 효율성을 높이고, 보다 신속하고 일관된 고객 응대로 상담 만족도를 높여 나가고 있습니다.

온라인몰 내재화 및 VOC 자산화

동아제약은 고객의 목소리(VOC, Voice of Customer)를 전략 자산으로 활용하기 위해 2025년 7월 동아제약 온라인몰(디몰, 파티온몰 등)의 내부 운영 전환을 통해 제품 품질 문의, 클레임 처리, 배송 관리 등을 단일 체계로 일원화하였습니다. 이를 통해 보다 신속하고 체계적인 고객 대응이 가능해졌으며, 고객 데이터의 체계적 축적과 분석을 바탕으로 VOC 기반 제품·서비스 개선의 실행력을 한층 강화하는 기반으로 활용하고 있습니다.

소비자중심경영(CCM) 실천

동아제약은 2024년까지 8회 연속 CCM(소비자중심경영) 재인증을 획득하며, 소비자 관점에서 경영 전반을 개선하는 활동을 지속적으로 실천해 온 역량을 공식적으로 인정받았습니다. 앞으로도 고객의 요구와 기대를 경영 의사결정 전반에 반영하기 위한 노력을 이어 나갈 계획입니다.

디지털 기반 제품 정보 제공 확대

동아제약은 AICC 시스템을 기반으로 AI를 활용한 지식정보관리 체계를 구축하여, 고객 상담 및 이메일 문의에 대해 신속하고 정확한 제품 정보를 제공하고 있습니다. 이를 통해 상담원의 응대 품질을 제고하는 동시에, 고객이 필요로 하는 정보를 일관성 있게 전달할 수 있는 기반을 마련했습니다. 또한 챗봇을 활용한 제품 정보 제공 채널을 다각화하고, 24시간 상시 제품 정보 확인이 가능한 환경을 구축했습니다. 이를 통해 시간과 채널의 제약 없이 고객이 제품 정보를 손쉽게 취득할 수 있도록 하여, 고객 편의성과 접근성을 한층 강화하고 있습니다.

품질경영 강화 활동

동아제약은 제품 및 공정의 잠재적 리스크를 발굴하고 이를 개선하기 위한 지속적인 품질 개선 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 자사 제조품목 대상 RA 분석에 따라 총 5건의 개선활동을 수행하였습니다.

1) AICC: AI Contact Center, 인공지능을 활용한 고객센터 운영

소비자 가치 관리

그룹사 현황

비티젠

글로벌 품질 인증 기반의 고객 신뢰 제고

2025년 11월, 비티젠은 스텔라라(우스테키누맙, Ustekinumab) 바이오시밀러에 대한 브라질 안비자(ANVISA) 제조소 적합판정을 획득하며 글로벌 규제 승인 이력을 추가로 확장하였습니다. 이를 통해 DMB-3115 제품의 글로벌 상업 생산 역량을 공식적으로 인정받았으며, 글로벌 고객사 대상 수주 경쟁력을 한층 강화하였습니다.

현재 미국, 유럽, 영국, 일본, 브라질, 사우디아라비아, 한국, 태국, 튀르키예 등 총 15개 국가·지역에서 GMP 인증을 확보하여 글로벌 시장을 대상으로 한 상업용 바이오의약품 생산이 가능한 품질 기반을 구축하였습니다. 이는 단일 사이트 기준으로 다수의 글로벌 규제기관 요구사항을 충족하고 있음을 의미하며, 비티젠의 품질경영 수준이 국제적 기준에 부합함을 입증하는 성과입니다.

비티젠은 앞으로 글로벌 규제기관 승인 경험을 기반으로 한 품질 트랙 레코드의 지속적 확대, 데이터 무결성 중심의 품질 시스템 디지털 고도화, 상업 생산 규모 확대에 대응한 품질 운영 안정성 강화를 통해 글로벌 고객사가 신뢰할 수 있는 전략적 CDMO 파트너로서의 입지를 더욱 공고히 해 나갈 계획입니다.

에스티팜

데이터 무결성 강화를 통한 품질경영 체계 고도화

에스티팜은 품질경영시스템(QMS)의 디지털 고도화와 데이터 무결성 강화를 통해 품질 데이터의 신뢰성과 활용도를 지속적으로 제고하고 있습니다. 2012년부터 데이터 무결성 관리 체계를 운영해 왔으며, 2023년에는 전담 조직인 '데이터 무결성 준수(DIC)팀'을 신설하여 글로벌 규제 기준에 부합하는 통합 관리 시스템을 구축하였습니다. 문서관리시스템·교육관리시스템 등 클라우드 기반 전자 품질관리 시스템을 도입하였으며, 2024년에는 QMS 주요 항목을 글로벌 표준에 맞춰 디지털 시스템으로 전환을 완료하였습니다. 2025년에는 APQR(Annual Product Quality Review) 전자시스템을 구축하여 연간 제품 품질 검토 프로세스를 체계화하였고, eQMS에 축적된 데이터를 기반으로 QMAP(Quality Metrics and Analytics Platform)을 도입하여 일탈·시험 조사 등 주요 품질 지표를 시각화하여 관리하고 있습니다.

동아오츠카

고객 불만 관리 체계를 통한 품질 개선 활동

동아오츠카는 고객의 의견과 불만(VOC)을 제품 품질과 서비스 개선의 핵심 자산으로 인식하고, 다양한 채널과 시스템 기반의 VOC 관리 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 홈페이지, 전화, CS 부서, 실무 담당자 직통 연락 등 다양한 경로를 통해 클레임을 접수하고, 접수 건수와 조치 건수를 시스템으로 통합 관리하며 대응 현황과 처리 이력을 체계적으로 관리하였습니다. 제품 변질이나 운송 중 파손 등 품질 이슈 발생 시에는 고객만족팀이 사례별로 환불 또는 상품 회수 여부를 판단하고, 원인 분석 후 관련 부서로 이관하여 재발 방지에 활용하고 있습니다. 또한 임직원 대상 고객 응대·커뮤니케이션 교육을 병행함으로써 VOC를 단순 민원 처리에 그치지 않고 지속적인 품질 개선과 고객 신뢰 강화로 연결하고 있습니다.

고객상담절차



소비자 가치 관리

그룹사 현황

용마로지스

품질경영체계 운영 및 품질 교육 강화

용마로지스는 품질경영시스템(ISO 9001) 및 의료기기 품질경영시스템(ISO 13485)을 기반으로 한 품질경영체계를 구축·운영하고 있습니다. 2025년에는 두 인증에 대한 사후관리 심사를 모두 통과하며, 물류 서비스 전반에 걸친 품질경영체계의 적합성과 운영 안정성을 공식적으로 인정받았습니다. 이를 통해 일반 물류는 물론 의료기기 및 헬스케어 물류 분야에서도 고객 요구사항과 규제 기준을 충족하는 고품질 서비스를 제공하고 있습니다.

아울러 품질경영체계의 실효성을 현장까지 확산하기 위해 운영 부서의 품질 이해도 향상을 핵심 과제로 설정하고 전사적인 품질 교육을 실시하였습니다. 교육은 기존 주제에 더해 내부감사에서 도출된 개선조치 사항을 중심으로 한 실무형 내용으로 구성되었으며, 문서관리 항목 리뷰 및 개선 계획 수립, GDP 교육 항목 강화를 통해 현장 중심의 품질 관리 역량을 높였습니다.

TPL 센터 내부감사 운영 고도화

TPL¹⁾ 센터에 대한 내부감사를 연 2회로 강화하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 72개 센터를 대상으로 내부감사를 실시했으며, TPL 프로세스 전반의 위험요소를 중심으로 점검을 진행했습니다. 이를 통해 물류 운영 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 품질 리스크를 사전에 식별하고, 표준 운영 절차 준수 여부와 개선 필요 사항을 체계적으로 관리하고 있습니다.

TPL센터 대상 품질관리 집체 교육

- 교육 목적: 운영 부서의 품질 이해도 제고를 통한 서비스 품질 수준 강화교육
- 교육 일자: 2025년 6월 ~ 12월
- 교육 대상: TPL 운영 담당자 전체 166명
- 교육 범위: 총 28개 센터
- 교육 방법: 대면 교육(사업장 순회 방식)
- 교육 주제: 용마 품질관리 시스템(QMS), 우수 창고 관리기준(GWP), 문서 관리절차(GDP), 부적합 재발방지 활동 및 개선계획, 품질경영검토, 내부감사에서 도출된 개선조치 사항, 문서관리 항목에 대한 리뷰와 개선 계획 수립

QA팀 주관 밸리데이션 자체 수행

품질 경쟁력 강화를 위해 QA팀 주관으로 공정·설비·시스템·시험방법이 기준을 충족하는지 검증하는 밸리데이션 과정을 자체적으로 수행하고 있습니다. 2025년에는 창고 사용 시 온도 유지 적격성 평가(아이스박스·차량·설비·장비 검증)를 실시하고 고객 서비스 품질 확보를 위한 물류 환경 검증 체계를 구축하였습니다. 기존에 외부에 위탁하던 밸리데이션 업무를 내부 역량으로 전환함으로써 운영 효율성을 높이고 수익 창출 기반을 마련하였으며, 품질 관리의 전문성과 독립성을 강화하여 헬스케어·의료기기 물류 분야에서 요구되는 품질 수준을 한층 높이고 있습니다.

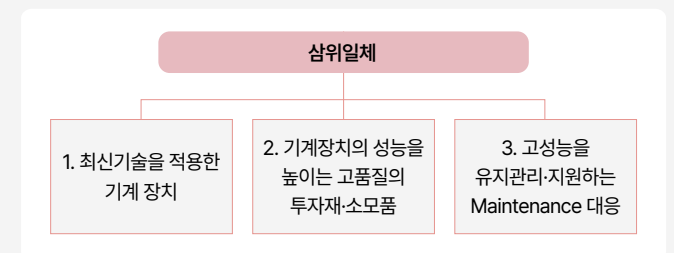
동아에코팩

동아에코팩은 2025년 1월, 사업장별 특성에 맞춰 식품안전 및 품질관리 수준을 강화하였습니다. 상주 음료공장에서는 FSSC 22000(식품안전 경영시스템) V6 확장 버전의 인증을 취득하였습니다. 아울러 HACCP(식품 안전관리인증기준)의 인증을 지속적으로 유지하며, 연간 검증계획에 따라 월 단위 품질시스템 점검을 수행하고 있습니다. 또한 탄산음료 제조공정 및 추출공정에 대한 중요관리점(CCP)을 추가로 설정하여 공정 위해요인을 관리하고 있습니다.

한편, 2025년 상주 음료공장 기준 고객사 품질감사(Audit)를 진행하였으며, 중대한 부적합 사례는 발생하지 않았습니다. 당진 포장사업 부문에서는 플라스틱 포장용기 공장의 FSSC 22000 인증을 갱신하여 포장재 품질관리 체계를 유지하고 있습니다.

한국신동공업

한국신동공업은 2025년 10월, 품질경영시스템(ISO 9001)에 대한 사후관리 심사를 통과함으로써 품질경영시스템의 적합성과 운영 안정성을 다시 한번 검증받았습니다. 한국신동공업은 이러한 품질경영시스템을 토대로, 당사의 경영 방침인 '삼위일체' 정신을 경영 전반에 반영하여 고객만족 중심의 품질경영을 실현해 나가고 있습니다.



1) TPL: Third-Party Logistics(제3자 물류)기업이 물류 활동 전반(보관, 운송, 재고관리, 포장, 주문처리 등)을 외부의 독립된 물류 전문기업에 위탁하여 수행하는 물류 아웃소싱 방식

소비자 가치 관리

제품안전

그룹사 현황

동아제약

동아제약은 소비자 중심의 품질 위험 평가(Risk Assessment)를 기반으로 한 체계적인 품질 관리 체계를 구축하고, 이를 통해 지속적인 품질 혁신을 추진하고 있습니다. 변화하는 규제 환경과 소비자 기대에 선제적으로 대응함으로써, 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하는 것을 최우선 과제로 삼고 있습니다.

소비자 중심 품질 위험 평가 및 기준 고도화

KP(대한민국 약전) 미생물 한도시험 개정 내용을 면밀히 검토하고, RA(Regulatory Affairs) 평가를 실시하여 원료 및 제품의 미생물 한도시험 범위와 기준을 개정하였습니다. 이를 통해 제품 안전성과 품질 기준을 강화하고, 소비자 관점에서의 잠재적 품질 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

위조 의약품 관리 및 예방

위조 의약품 유통을 예방하기 위해 표시자재를 시건장치가 있는 장소에 보관하고, 유출로 인한 위조 의약품 생산을 방지하는 등 철저한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 관리 활동을 통해 2025년 동아제약에서 발생한 위조 의약품은 0건을 유지하고 있습니다. 아울러 국내외 모니터링을 지속적으로 실시하여 위조 의약품 관련 동향을 상시 점검하고 있습니다.

RA 조직 강화

2025년 4월 1일부로 RA 조직을 대폭 강화하여 규제 대응 역량을 한층 고도화했습니다. 기존 단일 RA팀 체계에서 RA 1팀(의약품, 의약외품)과 RA 2팀(건강기능식품, 화장품)으로 확대 개편하여, 인허가, 대관 업무, PV(Pharmacovigilance) 등 각 분야별 전문성을 강화했습니다. 또한 RA 조직을 대표이사 직속 부서로 편제함으로써, 규제 및 품질 이슈에 대한 의사결정의 신속성과 독립성을 제고하였습니다.

규제-이슈 모니터링 시스템 운영

식품의약품안전처의 법률 및 고시, 가이드라인 제·개정 사항을 상시 모니터링하고, 변화하는 제도를 신속하게 자사 정책과 절차에 반영하고 있습니다. RA 조직에서 법적 리스크를 사전에 파악하면, 해당 내용은 품질경영실에서 검토 후 생산본부에 적용되어 현장 운영에 반영됩니다. 또한 품질경영실은 국내외 언론과 해외 규제 동향을 별도로 모니터링하여, 자사 제품 및 제형, 위·수탁사와 관련된 이슈를 종합적으로 관리하고 있습니다. 중대한 품질 이슈 발생 시에는 QCP(Quality Contingency Plan)를 적용하여 신속하고 체계적인 대응을 실시하고 있습니다. 모니터링 결과 중 주요 사항은 즉시 공유되며, 정기적으로는 분기별 생산본부 품질위원회에서 보고·공유함으로써 전사 차원의 정보 공유와 대응 체계를 유지하고 있습니다. 이를 통해 동아제약은 관련 규제를 정확히 준수하고, 안전한 제품 생산을 지속하고 있습니다.

제품 안전성 강화 및 규제 대응 체계

제품 포트폴리오 확대와 함께 소비자 안전을 최우선으로 고려한 관리 체계를 운영하고 있으며, 2025년에는 판피린나이트액을 포함한 26개 품목의 일반의약품 및 의약외품에 대한 신규 허가를 취득하여 헬스케어 전문 제약사로서의 경쟁력을 강화하였습니다. 신규 제품의 허가 단계부터 안전성과 품질 기준을 면밀히 검토해 소비자가 신뢰할 수 있는 제품만을 시장에 공급하고 있으며, 소비자 권익 보호를 위해 자사 제품이 유통되는 외부 온라인 판매 웹사이트를 대상으로 표시·광고 관련 법령 준수 여부를 사전 점검함으로써 허위·과장 광고를 예방하고 있습니다. 아울러 식품의약품안전처 및 유관 협회와의 협의체 활동에 적극 참여하여 의약품 및 의약외품 관련 제도 개선과 활성화 정책 수립에 기여하고, 최신 규제 동향을 신속히 반영함으로써 제품 안전 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

소비자 가치 관리

그룹사 현황

비티젠

글로벌 GMP 및 데이터 무결성 기반 제품안전 관리 강화

비티젠은 글로벌 규제 기준에 부합하는 우수한 의약품을 안정적으로 생산하기 위해 Global GMP 역량과 데이터 무결성 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 미국, 유럽, 일본, 사우디아라비아, 영국, 튀르키예, 태국, 한국 등에 이어 2025년에는 브라질 안비자(ANVISA)의 GMP 인증을 추가로 취득함으로써 총 15개국의 GMP 인증을 확보하며 글로벌 품질 경쟁력을 입증하였습니다.

데이터 무결성 준수가 우수약품 생산의 핵심 요소라는 인식 아래, 전자문서시스템(EDMS), 전자품질관리시스템(eQMS), 시험실정보관리시스템(LIMS), 전자교육관리시스템(LMS) 등 주요 품질·교육 시스템을 운영하고 있으며, 다수의 글로벌 GMP 인증을 통해 운영 효율성과 관리 수준을 공식적으로 인정받았습니다. 2026년 1분기에는 창고관리시스템(WMS) 도입을 통해 실시간 데이터 기록·저장과 종이 기반 업무 최소화를 실현하는 Paperless 환경으로 전환하고 데이터 무결성 관리 수준을 한층 강화할 계획입니다. 아울러 전자로그북, 전자제조기록서(eBR), 설비자산관리시스템(CMMS) 등 GMP 시스템의 디지털 전환을 단계적으로 추진하며 강화되는 글로벌 GMP 요구사항에 선제적으로 대응하고 있습니다.

에스티팜

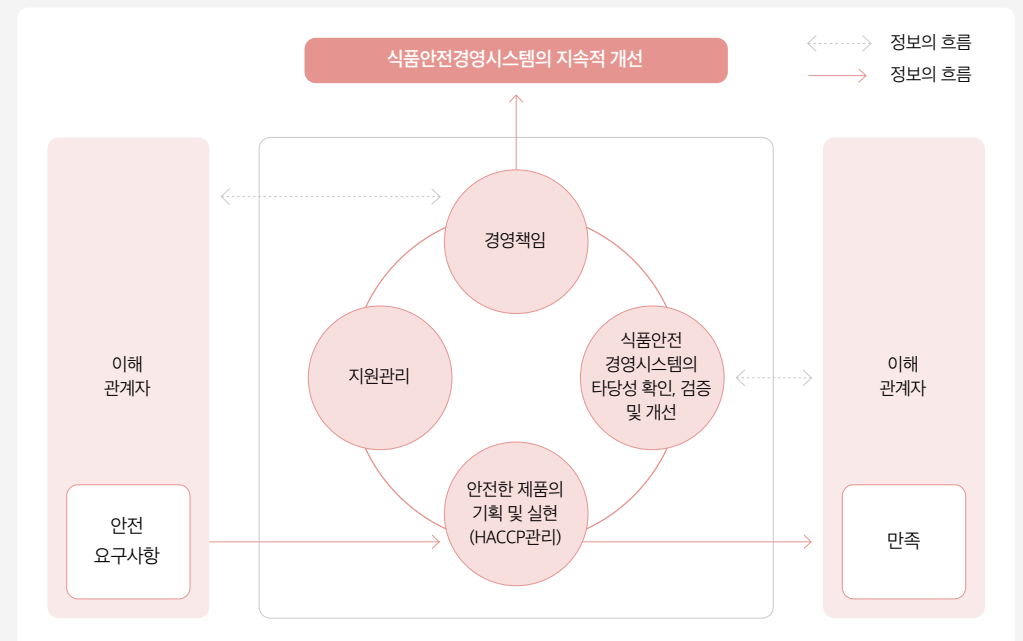
원료 관리 및 품질 안정성 확보

에스티팜은 IMS(Inventory Management System) 기반의 전산 재고관리 시스템을 통해 원료의 위치, 시험 상태, 재고 현황 및 입고출고 이력을 실시간으로 확인할 수 있는 관리 체계를 구축하였으며, 이를 통해 원료 관리의 투명성과 효율성을 제고하고 있습니다. 이러한 체계는 품질 리스크를 사전에 통제하고, 원료의 흐름과 상태를 신속히 파악하여 적시에 대응할 수 있는 기반을 제공합니다. 아울러 고객 요청에 따라 제품 출하 시 Data Logger를 함께 동봉하여 운송 중 실시간 온도 변화를 기록함으로써 제품의 품질 안정성을 확보하고 있습니다. 이와 같은 예방적 품질 보증 활동을 통해 제조 전 과정에서 품질과 안전성을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

동아오츠카

전사적 식품안전 관리 체계를 통한 제품 안전성 확보

동아오츠카는 과학적인 품질보증 활동을 기반으로 제품에서 발생할 수 있는 위해요소를 사전에 예방하고, 객관적인 근거와 데이터 신뢰성을 토대로 제품의 안전성을 체계적으로 보증하고 있습니다. 이를 위해 FSSC 22000(식품안전경영시스템)과 HACCP(식품안전관리인증기준) 등 국제 기준에 부합하는 식품안전 시스템을 구축·운영하고 있으며, 식품안전경영시스템의 적합성과 유효성을 정기적으로 검토하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 통해 원료 입고부터 생산, 유통에 이르는 전 과정에서 식품안전 리스크를 관리하고 있으며, 2025년에 FSSC22000 전환심사가 완료되었으며 식품안전 관리 수준 강화에 지속적으로 노력하고 있습니다.



소비자 가치 관리

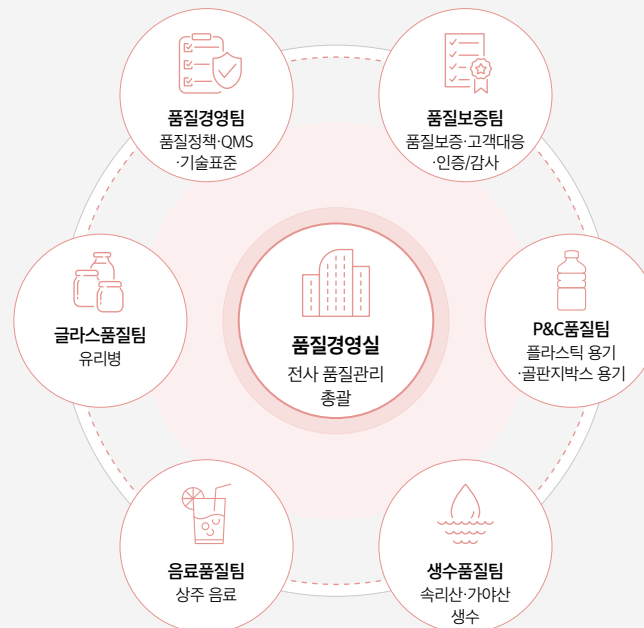
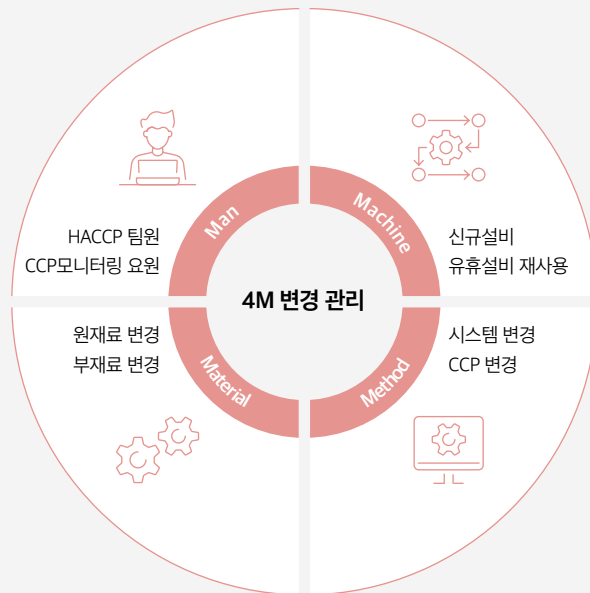
그룹사 현황

동아에코팩

4M 기반 제품안전 관리 체계 운영

동아에코팩은 4M(Man, Machine, Material, Method) 관리 체계를 기반으로 제품의 안전성을 체계적으로 관리하고 있습니다. 인력(Man) 측면에서는 HACCP 팀원과 CCP(Critical Control Point) 모니터링 요원을 지정·운영하고, 관련 교육과 역할 관리를 통해 공정상 위해요소를 상시 점검하여 작업 오류를 예방하고 있습니다. 설비(Machine) 측면에서는 신규 설비 도입 시 안전성과 공정 적합성을 사전에 검토하고, 유휴 설비 재사용 시에도 동일한 점검·검증 절차를 적용하여 안정적인 생산 환경을 유지하고 있습니다. 원자재(Material) 측면에서는 원·부재료 변경 시 품질 영향 여부를 사전에 검토하고 필요한 검증

절차를 거쳐 적용함으로써 원자재 변경에 따른 제품 안전성 저하 가능성을 차단하고 있습니다. 공정(Method) 측면에서는 시스템 또는 CCP 변경 시 변경 관리 절차에 따라 영향 평가를 실시하고 검토·승인 과정을 거쳐 현장에 적용함으로써 공정 변경으로 인한 위해요소 발생 가능성을 사전에 통제하고 있습니다. 이러한 4M 기반 관리 체계를 통해 생산 전 과정에서 잠재적 위해요인을 선제적으로 관리하고 제품의 품질과 안전성을 지속적으로 확보하고 있습니다.



포장 패키징 사업

패키징 제품의 안전성 확보를 위해 원재료 단계부터 생산 및 유통 전 과정에 걸친 제품안전 관리 체계를 운영하고 있습니다. 유리병 제조에 사용되는 원재료에 대해서는 중금속 함량을 포함한 성분 분석과 품질 기준 적합성 검사를 실시하여 안전 기준에 부합하지 않는 원료의 사용을 사전에 차단하고 있습니다. 생산 과정에서는 자동 검사 장비를 활용한 외관 검사와 미세 크랙 검사를 통해 제품 결함 발생 가능성을 점검하고, 운송 및 사용 단계에서의 안전성 저하 요인을 예방하고 있습니다. 아울러 휘발성 유기화합물(VOCs) 배출 저감 공정을 적용하고 유해화학물질 관리 기준을 강화하여 유해물질 함유 가능성을 최소화하고 있습니다. 식품 포장 기준에 부합하는 품질 검사 체계를 운영하여 원료 입고부터 완제품 출하에 이르기까지 제품안전 리스크를 체계적으로 관리함으로써, 고객사에 안전성과 신뢰성을 갖춘 포장재를 안정적으로 공급하고 있습니다.

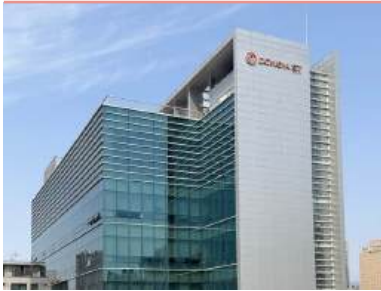
식음료 사업

식음료 부문에서는 제품 누액, 고온 노출로 인한 캔 품질 손상 등 다양한 위해요소를 카테고리화하여 관리하고 있으며, 시밍검사¹⁾ 및 보관창고 온도 모니터링을 포함한 관리계획을 수립·운영하고 있습니다. 품질 리스크를 사전에 제거하기 위해 월 1회 품질협의체 회의를 운영하며, 제조 현장을 직접 점검하여 특별관리 대상 및 개선 과제를 주요 안건으로 채택하고 관리기준을 지속적으로 보완·유지하고 있습니다. 2025년에는 대구지방식품의약품안전청 1회, 한국식품안전관리인증원 2회, 상주시청 위생과 2회 등 총 5회의 식품안전 정기평가를 수행하였으며, 모두 법규 위반 없이 적합 판정을 받았습니다.

1) 시밍검사(Seaming Inspection): 음료 캔의 밀봉 상태를 확인하는 핵심 품질 관리 공정으로, 캔 몸체(Body)와 뚜껑(End)을 이중 관제(Double Seam) 방식으로 압착한 부분이 규격에 맞게 결합되었는지 정밀하게 확인하는 절차

소비자 가치 관리

책임 있는 마케팅 및 제품 라벨링



동아ST

동아ST는 허위·과장 광고 및 오남용을 방지하고 윤리적인 마케팅 문화를 확립하기 위해 부패방지경영시스템(ISO 37001)과 Compliance Program(CP)을 운영하고 있습니다. 이를 통해 제품 정보의 신뢰성과 투명성을 제고하고, 관계 법령 및 업계 규범을 철저히 준수하고 있으며, 전문의약품 광고는 보건의료 전문가를 대상으로만 실시하고 있습니다. 또한, 마케팅 자료는 RA팀의 사전 검토 및 승인을 거쳐 제작되며, 내부 가이드라인에 따라 제작 부서와 검토 부서를 명확히 구분하여 관리하고, Compliance Management System을 활용하여 마케팅 비용에 대한 지출보고서 작성과 승인 절차를 연동 관리함으로써 투명한 집행을 강화하고 있습니다. 아울러 정기적으로 운영되는 자율준수 협의회(Compliance Committee)를 통해 마케팅 활동과 관련한 주요 사항을 심의하고, 개선 과제를 지속적으로 도출·이행하는 등 책임 있는 마케팅 관행 정착을 위해 노력하고 있습니다.



동아제약

동아제약은 각 사업부별 특성과 제품 유형을 고려하여 마케팅 활동 및 제품 라벨링과 관련된 국내외 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 소비자에게 정확하고 신뢰할 수 있는 정보를 제공한다는 원칙 아래, 광고 콘텐츠를 발행 전 내부 RA(Regulatory Affairs)팀 또는 관련 협회의 광고 심의 절차를 통해 사전 검토함으로써 허위·과장 광고 및 표시·광고 관련 법률·규제 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 오소물, 엑스텐드, 조르단 등 공식 수입·유통하는 해외 브랜드 제품에 대해서는 국내 표시·광고 기준에 부합하도록 성분 및 함량 정보를 누락 없이 제공하고 있으며, 특히 오소물 제품의 경우 개별 용기 라벨에 소비기한을 명확히 표기하고 있습니다. 글로벌 시장 진출과 관련해서도 각 국가별 광고 심의 기준과 규제 요건을 제품 개발 단계부터 마케팅 활동 전반에 반영하고 있으며, 미국 시장 진출을 위한 MoCRA¹⁾ 등록과 중국 시장 진출을 위한 위생허가 절차를 진행하는 등 해외 시장에서 제품이 의약품 또는 의약품으로 오인될 수 있는 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.



동아오츠카

동아오츠카는 제품 디자인과 법적 표시사항을 반영한 라벨링을 기본 원칙으로 운영하고 있으며, 신제품 개발·리뉴얼·디자인 변경 또는 법적 표시사항 개정 시 라벨링 재검토 절차를 통해 법규 위반 가능성을 사전에 차단하는 한편, 2025년에는 표시 기준 관련 법규 47건을 모니터링하여 제품 영향도가 있는 6건에 대해 선제적으로 대응함으로써 라벨링 적합성과 소비자 신뢰를 체계적으로 관리하고 있습니다. 나머지 41건은 제품 영향도가 낮다고 판단하여 별도 조치를 진행하지 않았습니다.



용마로지스

용마로지스는 QA팀 내부감사 결과를 바탕으로 제품 라벨 오부착, 라벨 관리 상태 미흡 등 라벨 관련 규정 위반을 예방하기 위한 개선 활동을 단계적으로 추진해 왔습니다. 2025년에는 기존 개선 활동을 한 단계 발전시켜 작업자 혼선과 작업 오류를 구조적으로 예방하기 위한 표준화 조치를 추가로 시행하였습니다. 특히 라벨 국문 표준 지침서를 제정하여 작업 공정 전반에서 일관된 라벨 관리 기준이 적용될 수 있도록 하였으며, 기존 영문·중문으로 운영되던 라벨 지침을 국문 표준 지침서로 재정비함으로써 작업자의 이해도를 높이고 현장 적용성을 강화하였습니다.



동아에코팩

동아에코팩은 B2B 중심의 포장·식음료 생산 기업으로서 객관적 데이터에 기반한 제품 정보만을 제공하고 과장·허위 표현을 지양하고 있습니다. 주요 기능·성능·안전성 정보는 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 「재활용가능자원의 분리수거 지침(환경부훈령 제1462호)」을 준수하여 2024년 1월 전 사업장에 무색 PET병 음각 분리배출 표시를 적용하였습니다. 아울러 라벨 검토 시 식품위생법·표시광고법 및 소비자 요구사항 등 관련 규정의 적합성을 철저히 검토함으로써 제품 정보 제공의 신뢰성과 법규 준수 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.

¹⁾ MoCRA: 미국 화장품 규제 현대화법(Modernization of Cosmetics Regulation Act): 화장품의 제조·유통·라벨링·안전성·부작용 보고 등을 체계화해 FDA의 감독을 강화하는 법안

정보보안 체계

1.



Governance

동아쏘시오그룹은 이사회 산하 감사위원회를 중심으로 정보보안 관련 주요 사안과 리스크를 심의·감독하고 있으며, 정보보호 전문성을 갖춘 이사를 선임하여 책임 있는 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. 정보보안 전담 부서인 동아쏘시오홀딩스 경영진단팀은 연 1회 정보보호 활동과 성과를 감사위원회에 보고하고, 정보보안 위험평가와 정보보호 공시를 통해 부서별 이행 현황을 점검·모니터링하고 있습니다.

아울러 각 그룹사 CISO(정보보호 최고책임자) 및 CPO(개인정보 보호책임자)로 구성된 정보보호위원회를 통해 주요 정보보안 이슈를 경영진 수준에서 검토하며, 그룹사 침해사고 사례 공유, 역량 강화 활동, 가이드라인 배포 등을 통해 정보 리스크와 기회가 경영 전략 및 내부 의사결정 과정에 체계적으로 반영되도록 하고 있습니다. 이를 통해 그룹 전반의 정보보안 대응 역량과 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

2.



Strategy

동아쏘시오그룹은 정보자산과 개인정보 보호를 핵심 경영 과제로 인식하고, 전사 차원의 정보보호 및 개인정보보호 정책과 경영시스템을 구축·운영하며 디지털 환경 변화에 따른 보안 위협에 선제적으로 대응하고 있습니다. 변화하는 보안 환경과 기술 트렌드를 반영하여 정책을 정기적으로 개정하고, 생성형 AI 활용 확대에 따른 데이터 유출 위험에 대응하기 위해 내부 지침을 마련하고 실시간 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 아울러 정보보호와 개인정보보호를 분리·정비하여 관리 책임과 범위를 명확히 하고 있습니다.

PDCA 기반의 정보보호경영시스템을 통해 통제·모니터링과 임직원 인식 제고를 병행하고, ISMS 및 ISO/IEC 27001 등 외부 인증과 경영시스템 갱신 심사를 통해 관리체계의 적정성을 검증하고 있습니다. 2025년에는 IT 예산 중 일부를 보안시스템 운영과 물리보안에 투자함으로써 그룹 전반의 정보보안 대응 역량과 이해관계자 신뢰를 지속적으로 강화하고 있습니다.

3.



Risk Management

동아쏘시오그룹은 정보보안 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 취약점 진단, 모의해킹, 내부감사-점검, 대내외 환경 및 규제 변화 분석, 인증 개선과제, 현업 인터뷰, 개인정보영향평가(PIA) 등 다양한 채널을 활용하여 리스크를 다각도로 식별하고 있습니다. 식별된 리스크는 표준화된 리스크 관리 문서에 기록되어 영향도와 발생 가능성을 기준으로 평가·우선순위화되며, 이에 따른 처리방안을 수립하고 조치 이행 현황과 잔여 리스크를 정기적으로 점검·모니터링함으로써 정보보안 리스크가 적시에 통제되고 지속적으로 개선될 수 있도록 관리하고 있습니다.

4.



Targets & Metrics

동아쏘시오그룹은 정보보안 사고 발생 건수와 임직원 정보보안 교육·훈련 이수율을 핵심 지표로 설정하고, 사이버 침해 및 개인정보 유출이 운영 중단, 법적·재무적 부담, 신뢰 훼손으로 이어질 수 있는 중대한 리스크임을 인식하여 정보보안 사고 'Zero' 유지를 핵심 목표로 관리하고 있습니다.

이를 위해 2025년에는 모의해킹과 악성메일 대응훈련, 전 임직원 대상 정보보안·개인정보보호 교육을 연 1회 이상 실시하여 대응 역량과 보안 인식을 강화하고 있습니다. 2027년까지는 보안 취약점 식별 및 개선 활동을 정기적으로 수행하여 예방 중심의 관리 체계를 고도화하며, 2030년까지 전 그룹사를 대상으로 정보보호 관리체계를 구축·운영하고 정보보호 공시를 확대함으로써 그룹 전반의 정보보안 수준과 투명성을 지속적으로 높여 안정적인 사업 운영과 지속가능한 가치 창출을 뒷받침하고자 합니다.

정보보안 체계

거버넌스

이사회 및 위원회

동아쏘시오그룹은 동아쏘시오홀딩스 이사회 산하 감사위원회를 통해 정보보호 중점 사안과 리스크 관리 이슈를 심의·감독하며, 경영전략 수립 시 비재무 이슈를 함께 고려하고 있습니다. 감사위원회는 BSM¹⁾의 리스크 관리 전문성을 갖춘 이사를 선임하고, 정보보호에 대한 이사회의 책임과 권한을 감사위원회 규정에 명시함으로써 책임 있는 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.

2025년에는 정보보안 관련 위험평가 수행 및 정보보호 공시를 통해 정보보호 주요 활동에 대한 부서별 목표를 점검하고 이행 활동을 모니터링하였습니다. 정보보호 전담 부서인 동아쏘시오홀딩스 경영진단팀은 연 1회 정보보호 활동과 성과를 감사위원회에 보고하며, 책임 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

1) 이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)

경영진

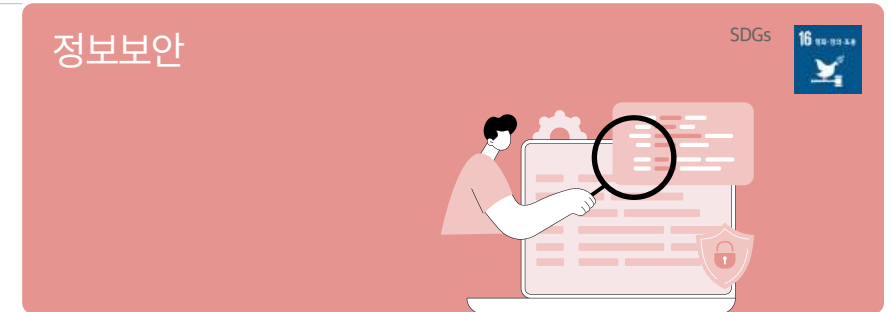
동아쏘시오그룹은 지속가능성 관련 위험 및 기회를 경영진 수준에서 체계적으로 관리하기 위해 각 그룹사 CISO(정보보호 최고책임자) 및 CPO(개인정보 보호책임자)로 구성된 정보보호위원회를 운영하고 있습니다. 연 1회 개최되는 위원회를 통해 정보보안 관련 주요 사안을 직접 검토하고 책임 있는 경영진 의사결정을 지원하고 있습니다.

동아쏘시오홀딩스 경영진단팀은 정보보호 전담 부서로서 사내 정보보호 체계를 관리하고 있으며, 타사 침해사고 사례 공유, 정보보안 이슈 관련 역량 강화, CISO 길라잡이 제작·배포 등 주요 계획 및 성과를 취합하여 정보보호위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 이를 통해 정보 관련 리스크와 기회가 경영 전략 수립 과정에 반영될 수 있도록 내부 통제 및 의사결정 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 아울러 정보보호위원회에서 논의·의결된 안건과 실행 계획은 그룹사 전반에 공유되어 실무 부서의 활동으로 연계되며, 이러한 절차는 경영진 감독 기능과 정보보호 관리 조직 간의 통합적인 협업 체계를 강화함으로써 정보 리스크 대응력과 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 높이는 데 기여하고 있습니다.

전략

이슈의 위험과 기회

중대이슈



주요 영향

① 정보보안 사고(사이버 침해·개인정보 유출 등) 발생에 따른 운영 중단, 법적·재무적 부담 및 신뢰 훼손 리스크가 발생함

② 체계적인 정보보안·데이터 보호 체계 구축을 통한 사업 연속성 강화 및 신뢰 기반의 장기적 가치 창출 기회가 존재함

영향의 성격

영향특성 영향시점 영향유형 발생가능시점*

부정 실재 리스크 중기

영향범위 임직원, 그룹사, 소비자, 주주 및 투자자, 협력사

긍정 잠재 기회 장기

영향범위 임직원, 그룹사, 소비자, 주주 및 투자자, 협력사

대응 활동
및 전략

- 총 5개 그룹사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티팜, 동아오츠카)는 기업의 정보보호 활동을 투명하게 공개하고 이해관계자의 신뢰를 제고하기 위해 정보보호 자율공시를 시행함
- 체계적인 정보보호 관리체계를 구축·운영하고 있으며, 정기 점검과 상시 모니터링을 통해 보안 취약점을 식별하고 개선 조치를 수행함
- 모의해킹, 악성메일 대응훈련 등 정보보호 리스크에 대한 사전점검 및 대응 훈련을 실시함

* 단기 (1년), 중기 (1~5년), 장기(5년 이상)

정보보안 체계

이슈의 위험과 기회 대응 활동

정보보호 정책

동아쏘시오그룹은 기업의 정보자산과 개인정보를 보호하기 위해 전사 차원의 정보보호 정책을 수립·운영하고 있으며, 관련 법적·규제적 요구사항을 충족하고 조직 전반의 보안 관리 체계를 강화하고 있습니다. 정보보호 정책은 변화하는 보안 환경과 기술 트렌드를 반영하여 정기적으로 검토·개정되고 있습니다.

2024년에는 생성형 AI 서비스 활용 확대로 내부 데이터 및 개인정보 유출 위험이 증가함에 따라 내부 정보보호 지침을 마련하고, 경영진단플랫폼을 활용한 실시간 모니터링을 통해 보안 사고를 예방하고 있습니다. 이를 바탕으로 2025년에는 그룹사 정보보호 지침 내 개인정보보호 지침을 별도로 분리·정비하여 정보보호와 개인정보보호를 보다 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 이를 통해 개인정보 보호에 대한 책임과 관리 범위를 명확히 하고 관련 리스크에 대한 전문적이고 집중적인 관리 역량을 한층 강화하였습니다. 동아쏘시오홀딩스는 앞으로도 정보보호 및 개인정보보호 정책을 지속적으로 고도화하여 디지털 환경 변화에 따른 보안 위협에 선제적으로 대응하고, 정보자산과 이해관계자의 권리를 보호하는 안정적인 정보보호 관리 체계를 유지해 나갈 계획입니다.

정보보호경영시스템 구축 및 운영

동아쏘시오그룹은 국내·외 정보보호 및 개인정보보호 표준에 부합하는 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 해당 경영시스템은 PDCA(계획-실행-점검-조치) 사이클을 기반으로 지속적으로 관리되며, 특히 정보보호 거버넌스, 관리체계 구축, 통제 및 모니터링, 임직원 인식 제고의 4대 핵심 영역을 중심으로 체계적으로 운영되고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 정보보호의 중요성과 각자의 책임을 명확히 인식하고, 해킹·데이터 유출·악성 소프트웨어 공격 등 다양한 보안 위협에 선제적으로 대응할 수 있는 보안 관리 체계를 유지하고 있습니다.

2025년에는 대외 인증 취득을 통해 그룹의 보안 관리체계가 효과적이고 안정적으로 운영되고 있음을 확인하였습니다. 동아제약은 자사 온라인 서비스에 대해 ISMS(정보보호관리체계) 인증을 취득하였고, 용마로지스는 물류·창고·운송 서비스에 대해 정보보호경영시스템(ISO/IEC 27001) 인증을 취득하였습니다. 동아쏘시오홀딩스 또한 정보보호 및 개인정보보호 경영시스템 갱신 심사를 통해 지주사로서 전체 사업 범위에 대한 보안 관리체계가 적정 수준으로 유지되고 있음을 재확인하였습니다. 동아쏘시오그룹은 앞으로도 정보보호 및 개인정보보호 관리체계를 지속적으로 고도화·확산하여 디지털 환경 변화에 따른 보안 위협에 효과적으로 대응하고, 안정적인 경영환경 조성 및 이해관계자 신뢰 강화를 이어 나갈 계획입니다.

정보보호 투자

동아쏘시오홀딩스는 사이버 공격과 개인정보 유출 등 보안 위협에 대응하기 위해 정보보호에 지속적으로 투자하고 있습니다. 2025년 공시 기준 IT 예산 31.4억 원 중 8.6%에 해당하는 2.7억 원을 보안시스템 운영 및 물리보안 서비스 등에 투자하였습니다.

정보보호 공시

동아쏘시오그룹은 기업의 정보보호 활동을 투명하게 공개하고 이해관계자의 신뢰를 제고하기 위해 2022년부터 정보보호 자율공시를 지속적으로 시행하고 있습니다. 2025년에는 그룹 차원의 정보보호 공시 체계를 한층 강화하여 동아오츠카가 정보보호 자율공시에 신규로 참여하였으며, 이를 포함해 총 5개 그룹사가 정보보호 공시를 진행하고 있습니다. 이를 통해 정보보호 관리 현황을 개별 회사 차원을 넘어 그룹 전반으로 확대 공개하였습니다. 앞으로도 정보보호 자율공시의 범위와 내용을 지속적으로 고도화하여 정보자산과 개인정보 보호에 대한 책임 이행 현황을 명확히 전달하고, 이용자와 투자자를 포함한 다양한 이해관계자와의 신뢰를 강화해 나갈 계획입니다.

정보보안 체계

이슈의 위험과 기회 대응 활동

보안사고 예방 및 대응

정보보호 관리체계 운영

동아쏘시오그룹은 보안사고를 사전에 예방하고 사고 발생 시 신속하게 대응하기 위해 체계적인 정보보호 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 정기 점검과 상시 모니터링을 통해 보안 취약점을 식별하고 개선 조치를 수행하는 한편, 최신 보안 위협과 이슈에도 지속적으로 대응하고 있습니다. 특히 그룹사 정보보호 수준진단을 통해 관리적·기술적·물리적·사용자·개인정보보호 등 5개 영역에서 각 그룹사의 정보보호 현황을 점검하고, 잠재적 위험요소를 사전에 식별하여 대응 방안을 마련하고 있습니다.

동아쏘시오홀딩스는 정보보호 및 개인정보보호 경영시스템(ISO/IEC 27001, 27701)을 구축·운영하며 연 1회 이상 위험 관리 활동을 수행하고 있습니다. 내부 보안감사를 통해 관리적 위험을 도출하고, 취약성 진단을 통해 인프라 및 보안시스템의 기술적 위험을 식별한 후 위험평가와 조치계획 수립을 통해 개선 사항을 체계적으로 관리하고 있습니다. 동아쏘시오홀딩스를 포함한 총 5개 그룹사는 정보보호 공시를 통해 그룹 전반의 정보보호 관리 수준을 외부에 투명하게 공개하고 있으며, 임직원의 보안 인식과 대응 역량 강화를 위해 연 2회 '정보보호의 날'을 운영하고 연 1회 해킹메일 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 아울러 그룹사 임직원을 대상으로 정보보안 인식 설문조사를 실시하여 현장의 보안 인식 수준을 점검하고 도출된 과제에 대한 개선 방안을 마련하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 이러한 예방 중심의 정보보호 관리 활동을 통해 보안사고 발생 가능성을 최소화하고, 사고 발생 시에도 신속하고 체계적으로 대응할 수 있는 정보보호 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

정보보호 활동 프로세스

1. 거버넌스

- 동아쏘시오홀딩스 정보보호 위원회 1회 개최
- 그룹사 정보보호 위원회 2회 개최, 그룹사 정보보호 담당자 월례모임 개최
- 정보보호 효과성 측정 및 경영검토 1회 수행
- 그룹사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티팜, 동아오츠카) 정보보호 공시

2. 관리체계 구축

- 동아쏘시오홀딩스 정보보호 정책 및 지침 제/개정
- 동아쏘시오그룹 그룹사 정보보호 지침 제/개정
- 동아쏘시오홀딩스 ISO 27001:2022 ISO 27701:2019 사후심사

3. 통제 및 모니터링

- 동아쏘시오그룹 정보보호 관리체계 수준 진단 실시
- 동아쏘시오홀딩스 전 부서 대상 정보보호수준진단 (보안감사) 실시
- 대외 서비스 시스템 취약점 진단 수행

4. 인식 제고

- 동아쏘시오홀딩스 임직원 대상 개인정보/정보보호 교육 수행
- 동아쏘시오홀딩스 전사 정보보호의 날 2회 개최
- 전 그룹사 1,000명 대상 침해 사고 대응훈련 수행 (악성메일 모의훈련)

정보보호 리스크 사전점검 및 대응 훈련

IT 인프라 점검

동아쏘시오홀딩스는 DA인포메이션을 통해 IT 인프라 전반에 대한 정기 점검을 지속적으로 수행하고 있습니다. 통신 서버, 네트워크, DBMS, 보안 장비 등 주요 IT 및 보안 운영 항목을 대상으로 연 1회 이상 체계적인 점검을 실시하여 보안 위협에 취약한 요소를 사전에 식별하고, 점검 결과에 따라 필요한 투자 및 개선 작업을 단계적으로 추진함으로써 IT 인프라의 안정성과 보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

2025년에는 기존 점검 항목에 더해, IT 인프라의 EOS(End of Service) 현황을 체계적으로 파악하여 노후 시스템 및 지원 종료 장비에 따른 잠재적 보안 리스크를 사전에 식별·관리하고 있습니다. 이를 통해 시스템 교체 및 업그레이드 계획을 선제적으로 수립하고, 서비스 안정성과 보안 취약성 발생 가능성을 최소화하고자 합니다.

보안취약점 점검

동아쏘시오그룹은 대내·외 보안 위협으로 인한 비상 상황에 대비하기 위해 정기적인 보안 취약점 점검과 모의해킹을 실시하고 있습니다. 주요 정보시스템을 대상으로 잠재된 보안 위협을 탐지하고, 점검 결과를 바탕으로 구체적인 대응 방안을 수립·조치함으로써 보안 사고 발생 가능성을 사전에 차단하고 있습니다. 이를 통해 내부 시스템의 기밀성·무결성·가용성을 안정적으로 확보하고 있으며, 점검 결과와 개선 이행 현황을 지속적으로 관리·모니터링하여 보안 관리 체계의 실효성을 강화하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 이러한 보안 취약점 관리 활동을 통해 변화하는 IT 환경과 보안 위협에 선제적으로 대응하고, 안정적인 디지털 경영 기반을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

악성메일 대응 훈련

동아쏘시오홀딩스는 임직원 및 그룹사 관계자의 보안 인식과 대응 역량 강화를 위해 정기적인 악성메일 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 2025년 5월에는 그룹웨어 내 악성 스팸메일 대응 프로세스를 구축하여 임직원이 악성메일을 보다 신속하고 체계적으로 신고할 수 있는 환경을 마련하였으며, 10월 기준 총 1,200건의 악성메일 신고가 접수되었습니다. 아울러 2025년 악성메일 대응 훈련 결과를 분석하여 훈련 과정에서 타겟팅된 임직원을 대상으로 추가 교육을 실시함으로써 개인별 취약 요인을 보완하고 전사적인 보안 인식 수준을 균형 있게 강화하고 있습니다.

정보보안 체계

이슈의 위험과 기회 대응 활동

정보보호 인식 수준 제고

정보보호 캠페인

동아쏘시오홀딩스는 2025년 정보보호 캠페인의 실효성을 한층 강화하기 위해 2월에 그룹사 정보보호 인식 조사를 신규로 실시하였습니다. 이를 통해 임직원의 정보보호 인식 수준과 취약 영역을 체계적으로 파악하고, 향후 교육 및 캠페인 운영에 반영할 개선 과제를 도출하였습니다. 아울러 2025년 9월 1일부터 12일까지 2주간 그룹사 전반을 대상으로 정보보안 관련 신고 캠페인을 실시하여, 임직원이 업무 과정에서 발견한 보안 취약 사항을 자발적으로 신고할 수 있는 제도를 운영하였습니다. 캠페인을 통해 접수된 의견과 설문 결과는 10월에 분석·도출되어 보안 관리 체계 개선과 추가 예방 활동에 적극 활용하고 있습니다.

정보보호 교육

동아쏘시오홀딩스는 임직원의 정보보호 인식을 높이고 실천 중심의 보안 문화를 정착시키기 위해 전사 차원의 정보보호 교육을 운영하고 있습니다. 2025년에는 기존 교육 체계를 유지하면서 교육 내용과 방식의 실효성을 강화하는 방향으로 운영을 고도화하였습니다.

신규 정보지킴이 2인을 대상으로 오프라인 교육을 실시하여 역할 기반의 실무 역량을 강화하였으며, 정보보안 분야 외부 강사를 통해 그룹사 정보보안 실무자 대상 역량 강화 교육을 진행하였습니다. 특히 클라우드 환경에서의 정보보호 및 개인정보보호를 중심으로 실무 적용성을 높였습니다. 아울러 전 임직원의 학습 접근성을 확대하기 위해 정보보안 교육 콘텐츠 10개 내외를 교육 플랫폼에 업로드하여 마이크로러닝 형태의 학습 기회를 제공하고 있으며, 이 중 1개 과정을 필수 교육으로 지정하여 전사적인 정보보호 인식 확산을 추진하였습니다. 더불어 동아쏘시오홀딩스 보안 구조, 임직원 실천 약속, 정보보안 유출 사례를 주제로 한 자체 교육 콘텐츠 3종을 제작·업로드하여 조직 특성에 맞는 맞춤형 교육을 강화하였습니다.

동아쏘시오홀딩스는 이러한 단계적·맞춤형 정보보호 교육을 통해 임직원의 보안 인식을 지속적으로 높이고, 기술·제도 중심의 관리 체계와 함께 사람 중심의 정보보호 역량을 조직 전반에 내재화해 나갈 계획입니다.

공급망 보안 관리 활동

동아쏘시오홀딩스

동아쏘시오홀딩스는 공급망 전반에서 발생할 수 있는 정보 유출 및 보안 리스크를 최소화하기 위해 비즈니스 파트너사에 대한 체계적인 보안 관리 체계를 운영하고 있습니다. 공급업체, 협력사, 파트너 및 고객 등 외부 이해관계자와의 계약 시 정보보호 및 보안 요구사항을 명확히 명시하고, 이를 기반으로 보안 규정 준수 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 공급망 보안 관리의 실효성을 강화하기 위해 협력사를 대상으로 한 정보보안 서약서 징구를 단계적으로 추진하고 있으며, 개인정보 처리와 관련된 개인정보 위탁계약서의 적정성을 점검하여 위탁·수탁 과정에서의 개인정보 보호 책임과 역할을 명확히 하고 있습니다. 아울러 위수탁자 보안 점검 체크리스트를 활용한 정기 점검을 통해 협력사의 정보보호 관리 수준을 점검하고, 미흡 사항에 대해서는 개선을 유도하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 공급망 전반에서 정보보호 기준이 일관되게 적용될 수 있도록 하고, 외부 이해관계자가 보안 규정을 준수하도록 함으로써 공급망 단계에서 발생할 수 있는 보안 리스크를 사전에 차단하고 있습니다. 향후에도 공급망 보안 관리 체계를 지속적으로 고도화하여 안정적인 사업 운영과 정보자산 보호를 함께 강화해 나갈 계획입니다.

동아제약

동아제약은 2025년 8월, ISMS(Information Security Management System) 인증을 획득하며 공급망 전반의 정보보호 관리체계를 한층 강화하였습니다. 이를 통해 정보자산 보호에 대한 관리 기준과 운영 절차를 명확히 하고, 대내외 정보보안 위협에 대한 대응 역량 및 개인정보 보호 관리체계를 고도화하고 있습니다. 아울러 B2C 및 B2B 온라인 쇼핑몰(디몰, 파티온몰, 답몰)에 대한 관리적·기술적 보호조치를 강화하고, 정기적인 법 준거성 검토 및 위탁운영 업체들을 대상으로 수탁자 점검을 실시하여, 외부 협력사로 인한 보안 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 또한 매년 개인정보 취급 현황을 최신화하여, 개인정보취급자 및 주요직무자를 대상으로 정보보호 교육을 실시함으로써, 협력사와 내부 구성원의 정보보호 인식을 제고하고 관리 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

동아제약은 이러한 체계적인 정보보호 관리 활동을 통해 공급망 전반에서 발생할 수 있는 개인정보 유출 및 보안 사고를 예방하고, 소비자의 개인정보를 안전하게 보호해 나갈 계획입니다.



동아제약 ISMS 인증서

정보보안 체계

이슈의 위험과 기회 대응 활동

공급망 보안 관리 활동

비티젠

정보보안 조직 및 지침 고도화

비티젠은 바이오의약품 CMO 기업으로서 보유하고 있는 기술 정보, 고객 정보, 임직원 개인정보를 핵심 자산으로 인식하고 전사 차원의 정보보안 및 개인정보 보호 체계 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 임직원의 보안 인식 제고와 내부 통제 강화를 중심으로 예방 중심의 정보보안 관리 활동을 전개하고 있으며, 인재경영팀 내 정보보안 담당자를 지정하여 정보보안 관련 업무의 책임과 연속성을 확보하고 있습니다.

2025년에는 정보보안 관리 수준을 지속적으로 고도화하기 위해 정보보호 지침을 개정하고, 해당 내용을 웹 규정집에 게시하여 임직원이 언제든지 확인하고 준수할 수 있도록 하였습니다. 이번 지침 개정에는 침해사고 발생 시 대응 및 복구 절차에 관한 신규 조항이 신설되어, 보안 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 관리 기준을 강화하였습니다.

개인정보 관리 현황 점검 및 관리 가이드 제공

개인정보 처리 과정에서의 리스크를 사전에 차단하기 위해 2025년 5월 전 임직원을 대상으로 개인정보 관리 현황을 점검하였습니다. ID, 주민등록번호 등 민감 정보 관리 실태를 점검하고 불필요한 개인정보 보유 여부를 확인함으로써 내부 관리 수준을 강화하였습니다. 또한 개인정보의 안전한 처리와 폐기를 위해 정보 파기 확인서 가이드를 배포하여, 협력사와의 커뮤니케이션 과정에서 발생할 수 있는 민감 정보의 파기 여부를 명확히 확인하도록 하였습니다. 아울러 개인정보 캐시 삭제, 협력사와의 정보 공유 시 유의사항 등 개인정보 관련 지침을 전사에 전파하고 실천을 적극 유도하고 있습니다.



개인정보 동의 관련 화면

정보보안 교육 및 인식 제고

정보보안 사고 예방의 출발점이 임직원의 인식에 있다는 점에 주목하여, 2025년 5월 7일부터 31일까지 전 임직원을 대상으로 정보보안 교육을 실시하였습니다. 본 교육은 개인정보 보호의 중요성을 명확히 인식시키고, 일상 업무에서의 보안 실천을 강화하기 위한 목적으로 진행되었습니다.

교육 주제



- ① 동아쏘시오그룹 정보보호 체계 개요
 - ② PC 보안 설정 방법, 정보보안 수칙 10계명
- 대상: 전 임직원
 - 목적: 개인정보 보호에 대한 이해 증진 및 정보보안 중요성 인식 제고

교육과 병행하여 전 임직원을 대상으로 보안 서약서를 징구함으로써, 정보보안 준수에 대한 개인의 책임과 실천 의지를 명확히 하였습니다. 아울러 정보보호 담당자를 대상으로 한 전문 교육 이수를 통해, 실무 차원의 보안 관리 역량도 함께 강화하였습니다.

정보보호 교육 수료 현황

교육명	대상	수료	수료율
동아쏘시오그룹 정보보호 개요	395명	256명	64.8%
PC 보안설정 방법	395명	248명	62.8%
개인 PC 및 계정 관리방법	395명	249명	63.0%
정보보호수칙 10계명	395명	250명	63.3%

정보보안 체계

그룹사 현황

용마로지스

용마로지스는 물류 운영 전반에서 발생할 수 있는 정보보안 및 사이버 리스크를 공급망 핵심 위험 요소로 인식하고, 국제 표준에 기반한 관리체계를 통해 고객 정보와 물류 데이터를 안전하게 보호하고 있습니다. 2024년 ISO 27001 정보보안 관리체계 최초 인증 취득에 이어 2025년 사후관리 심사를 통과하며 정보보안 체계의 적합성과 운영 안정성을 공식적으로 인정받았습니다.

관리적 측면에서는 법정 의무 정보보호 교육과 더불어 개인정보 취급 직원을 대상으로 한 정기 온라인 개인정보보호 교육을 의무화하였으며, 전 직원의 보안 인식 제고를 위해 연 2회 정보보안 뉴스레터를 발송하여 일상 업무 환경에서의 정보보호 수칙 준수를 지속적으로 강화하고 있습니다. 기술적 측면에서는 신규 물류시스템에 개인정보 암호화 저장과 마스킹 등 보호조치를 전면 적용하고, 미인가 네트워크 장비 탈거와 개인 전산기기 암호화를 통해 비인가 접근을 차단하였습니다. 또한 IT 재해 대응 프로세스에 따라 보안 모의훈련과 점검을 실시하고 있으며, 2025년 5월에는 임직원 100명을 대상으로 해킹메일 모의훈련을 진행하는 한편, 사내 홈페이지 및 주요 물류시스템(DMS, TMS)에 대한 모의해킹과 취약점 점검을 수행하여 발견된 취약점을 즉시 보완하였습니다.

용마로지스는 앞으로도 ISO 27001 기반 관리체계, 임직원 인식 제고 활동, 기술적 보호조치를 유기적으로 연계하여 공급망 전반의 보안 리스크를 체계적으로 관리하고 신뢰받는 안전한 물류 환경을 지속적으로 구축해 나갈 계획입니다.

정보보안 강화를 위한 기술적 조치

센터 내 미인가 네트워크 장비 탈거 작업



아벤종합건설

아벤종합건설은 공급망 전반에서 발생할 수 있는 정보보안 리스크를 관리하기 위해 개인정보 보호를 중심으로 한 공급망 보안 관리 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 공식 홈페이지를 통한 건적 문의 및 업무 요청 시 개인정보 수집·이용에 대한 사전 동의 절차를 도입하여 정보 주체의 권리를 보호하고 데이터 처리의 투명성을 강화하였습니다. 아울러 개인정보의 수집 목적, 처리 범위 및 관리 기준을 명확히 한 개인정보처리방침을 수립·공개함으로써 협력사 및 이해관계자와의 거래 과정에서 발생하는 보안 리스크를 최소화하고 신뢰 기반의 협력 관계를 유지하고 있습니다. 개인정보 수집 및 동의에 대한 원천 데이터는 DA인포메이션에서 통합 관리하여 개인정보 처리 이력에 대한 일관된 관리와 보안성을 확보하고 있습니다.

DA인포메이션

DA인포메이션은 2025년 그룹 전반의 정보보안 수준을 한 단계 높이기 위해 다양한 보안 체계를 강화하며 전사적 안전망을 구축하였습니다. 2025년 10월에는 개인정보 및 정보보안 분야의 국제 표준인 ISO 27001 인증을 취득하여 글로벌 수준의 보안 관리 역량을 공식적으로 인정받았으며, 이를 기반으로 그룹사 전반으로 정보보안 인증 체계를 확대해 나가고 있습니다.

기존 백신 프로그램에서 보안 취약점이 발견됨에 따라 그룹 전체가 사용하는 백신을 전면 교체하여 최신 위협 대응력을 강화하였고, 전 그룹사 PC 운영체제를 Windows 11로 일괄 업그레이드하여 EOS(End-of-Support) 리스크를 해소하였습니다. 아울러 실제 공격 유형과 유사한 고도화된 샘플을 활용한 모의해킹 대응 훈련을 실시한 결과, 임직원의 14.5%가 정보 유출 위험 행동을 보인 것으로 확인되어 보안 인식 제고의 필요성을 재확인하였습니다. 함께 도입된 악성 이메일 신고 프로세스는 훈련을 통해 필요성과 효과성을 입증하였습니다.

9월 8일 '정보보호의 날'에는 사내에 정보보호 자율점검표를 배포하여 직원 스스로 보안 준수 여부를 점검하도록 하였으며, 개인정보보호 관리자를 대상으로 한 필수 정보보호 교육도 정기적으로 실시하여 보안 전문성을 강화하였습니다. 2025년에는 정보보호 투자와 비용을 확대하여 인증 준비, 백신 및 OS 업그레이드, 훈련 시스템 구축 등 실효적 보안 활동에 집중하였습니다. 특히 그룹 전체의 보안 운영을 총괄하고 요청 사항에 대한 1차 대응을 수행하는 전담 정보보안팀을 신설하여 조직적 대응 체계를 갖추었으며, 9월 1일부터 12일까지 2주간 임직원 참여 기반의 취약점 신고 캠페인을 실시하여 총 52건의 취약점이 신고되었습니다. 신고된 내용은 실제 취약성 여부를 검증한 후 단계별 조치 계획을 수립하여 개선해 나갈 예정입니다. DA인포메이션은 기술·조직·문화 전 영역에서 정보보안 역량을 강화하며 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 환경을 만들어 나가기 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

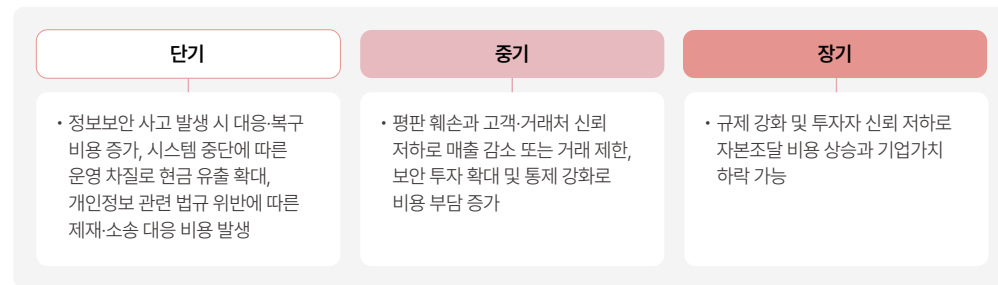
정보보안 체계

보고기간 내 재무적 영향

보고기간 동안 정보보안 관련 사고로 인해 재무제표에 중대한 직접 비용(과징금, 손해배상, 사고 복구 비용 등)이 인식된 사례는 없었으며, 정보보안 이슈가 보고기간의 재무상태(자산·부채), 재무성과(손익), 현금흐름에 미친 유의적인 부정적 영향은 확인되지 않았습니다. 다만 정보보안 관리 강화를 위한 운영·점검·모니터링 및 교육·훈련(모의해킹, 악성메일 대응훈련 등) 관련 비용은 통상적인 IT 운영비 및 관리비 범위에서 발생·인식되었습니다.

정보보안 관리가 미흡할 경우 예상되는 재무적 영향은 다음과 같습니다.

단·중·장기 예상 영향



* 척도가 측정되는 기준 기간은 매 회계연도로 설정

반면, 정보보안 관리 체계를 강화할 경우 사고 발생 가능성과 잠재 손실을 낮추고 사업 연속성과 운영 안정성을 높여 중·장기적으로 재무성과 변동성을 완화하고 신뢰 기반의 사업 기회를 확대하는 기회 요인으로 작용할 수 있습니다.

차기 회계연도에 영향을 줄 수 있는 위험 및 기회

현재 시점에서 차기 회계연도 재무제표의 자산·부채 장부금액에 중요한 조정을 유발할 것으로 합리적으로 예상되는 정보보안 관련 유의적인 위험은 식별되지 않았습니다. 다만 향후 중대한 정보보안 사고가 발생하거나 규제 환경 변화로 추가적인 통제·투자 요구가 확대될 경우, 사고 대응 비용 또는 보안 투자·운영비 증가 등으로 재무제표에 영향이 발생할 수 있어 관련 리스크를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

지속가능성 전략 관점의 재무 영향 전망

동아쏘시오그룹은 정보보안 사고로 인한 잠재 손실을 최소화하고 신뢰 기반의 사업 연속성을 강화하기 위해 정보보호 자율공시를 통한 투명성 제고, 정기 점검·상시 모니터링 기반 취약점 개선, 모의해킹·악성메일 대응훈련 등 실전형 훈련과 교육 강화를 포함한 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 전략은 단기적으로 운영·점검·교육 및 시스템 보완 등 관리 비용과 현금 유출이 수반될 수 있으나, 중·장기적으로는 사고 발생 가능성과 손실 규모를 낮춰 법적·평판 리스크를 완화하고, 매출·현금흐름 변동성을 축소하며, 기업가치의 하방 리스크를 제한하는 방향으로 재무상태·재무성과·현금흐름의 안정성에 기여할 것으로 전망됩니다.

정보보안 체계

위험관리

리스크 식별

동아쏘시오그룹은 정보보안 리스크를 체계적으로 식별하기 위해 시스템 취약성 점검, 모의해킹 점검, 내부감사·점검, 대내외 환경·규제 변화 분석, 인증(ISO 27701 등) 개선과제, 현업 인터뷰, 개인정보영향평가(PIA) 등 다양한 채널을 통해 리스크를 다각도로 검토하고 있습니다.

리스크 평가 및 모니터링

동아쏘시오홀딩스는 식별된 리스크는 표준화된 항목으로 리스크 관리 문서에 기록되며, 영향도·발생 가능성을 기준으로 평가하여 우선순위를 부여합니다. 이를 바탕으로 리스크 처리방안을 수립하고, 조치 이행 현황과 잔여 리스크를 정기적으로 점검·모니터링함으로써 리스크가 적시에 통제되고 지속적으로 개선될 수 있도록 관리하고 있습니다.

정보보호 리스크 관리 프로세스



전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

동아쏘시오그룹은 재무 및 비재무 리스크를 통합 관리하는 전사 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 리스크 관리 규정 내 정보보안 리스크를 비재무 리스크로 정의하고 있으며, ERM 관리 시스템을 통해 매년 리스크를 식별·평가하여 그 결과를 ESG위원회에 보고하고 있습니다.

지표 및 목표

관리 지표

구분	단위	2023	2024	2025
정보보안 사고 발생 수	건	-	-	0
정보보안·개인정보 보호 교육 실시 그룹사 수 (법정 교육 외)	개	-	-	5

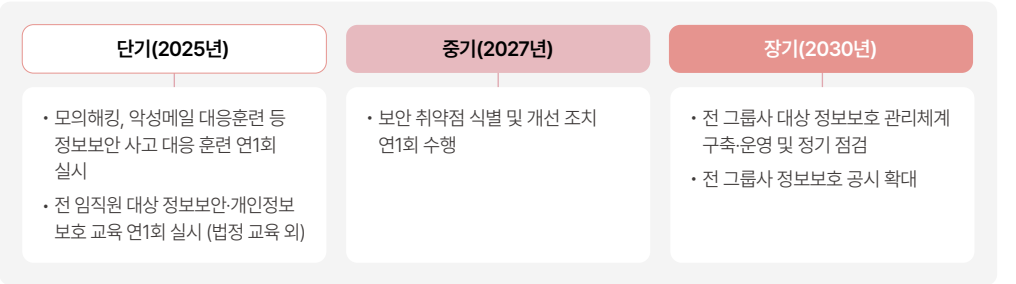
* 대상: 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션(2025년 데이터부터 적용)

목표

동아쏘시오그룹은 사이버 침해 및 개인정보 유출 등 정보보안 사고가 운영 중단, 법적·재무적 부담, 신뢰 훼손으로 이어져 중·장기적인 기업가치와 사업 연속성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 핵심 리스크임을 인식하고, 정보보안 사고 'Zero' 유지를 핵심 목표로 설정하고 있습니다.

단기적으로는 모의해킹 및 악성메일 대응훈련과 임직원 대상 정보보안·개인정보보호 교육을 연 1회 실시하여 사고 대응 역량과 보안 인식을 강화하고, 중기적으로는 상시 모니터링과 정기 점검을 통해 연 1회 보안 취약점을 체계적으로 식별·개선하며, 장기적으로는 전 그룹사를 대상으로 정보보호 관리체계를 구축·운영하고 정보보호 공시를 확대함으로써 예방 중심의 정보보안 관리 수준과 투명성을 지속적으로 높여 안정적인 사업 운영과 신뢰 기반의 지속가능한 가치 창출을 뒷받침하고 있습니다.

정보보안 사고 ZERO



* 척도가 측정되는 기준 기간은 매 회계연도로 설정

지역사회 공헌 체계

1.



Governance

동아쏘시오그룹은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 CSR 관련 주요 사안과 리스크를 심의·감독하고 있으며, 사회공헌과 윤리·부패 리스크에 전문성을 갖춘 이사를 선임하여 책임 있는 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. 사회공헌 전담 부서인 동아제약 CSR팀은 연 1회 사회공헌 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하고, CSO 산하 사회책임협의회를 통해 각 그룹사 대표이사가 CSR 주요 사안을 직접 검토함으로써 경영진 차원의 관리·감독을 지원하고 있습니다. 아울러 사회책임 협의회에서 논의·의결된 안건과 실행 계획은 그룹 전반에 공유되어 실무 부서의 활동으로 연계되며, 이를 통해 CSR 관련 리스크와 기회가 경영 전략 수립 과정에 체계적으로 반영되고 그룹 차원의 사회공헌 관리와 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 높여 나가고 있습니다.

2.



Strategy

동아쏘시오그룹은 CSR 활동을 통해 사회적 가치를 창출하고 지속가능한 경영환경을 조성하는 것을 핵심 전략으로 삼고 있습니다. '인류의 건강과 행복을 책임지는 Healthcare Group'이라는 비전 아래 DONG-A RESPONSIBILITY를 사회공헌의 기본 방향으로 설정하고, 건강(For Health), 사람(For People), 환경(For Environment), 사회(For Society)의 네 가지 중점 영역을 중심으로 인류의 건강 증진, 인재 육성, 지구와 사람의 공존, 지역사회와의 상생을 위한 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 각 영역별 사회적 책임을 이행하고 이해관계자 신뢰를 강화하며 지속가능한 가치 창출을 실현하고자 합니다.

3.



Risk Management

동아쏘시오그룹은 사회공헌 활동이 지역사회에 실질적인 사회적 가치를 창출하지 못하거나 기대와 괴리가 발생할 경우 평판 리스크와 이해관계자 신뢰 저하로 이어질 수 있음을 주요 CSR 리스크로 인식하고 있습니다. 이를 예방하기 위해 아동·청소년, 장애인, 노인, 다문화가정, 여성, 청년, 퇴직자·중장년, 환경, 지역사회 발전, 기타 등 총 10개 대상군을 기준으로 지역사회 내 사회적 문제를 체계적으로 식별하고, 사업 목적과의 연계성을 바탕으로 사회공헌 사업을 기획·운영하고 있습니다.

모든 사회공헌 활동은 지역사회 문제 해결과의 연계성, 사업 목적의 명확성, 사회적 파급력 및 이해관계자 영향도를 기준으로 중요도를 평가하여 우선순위를 설정하며, 실행 이후에는 UN SDGs와의 연계성, 성과 및 사회적 가치 창출 결과를 핵심 지표로 정기적으로 점검·모니터링하고 있습니다. 아울러 지역사회 여건이나 이해관계자 요구 변화가 확인될 경우 사업 대상과 방식을 유연하게 조정함으로써 CSR 전략과 리스크 관리 프로세스가 환경 변화에 따라 지속적으로 개선·고도화될 수 있도록 운영하고 있습니다.

4.



Targets & Metrics

동아쏘시오그룹은 사회공헌비용, 사회공헌 수혜 인원 수, UN SDGs 연계율을 핵심 CSR 지표로 설정하고, 사회공헌 활동이 중·장기적으로 기업 평판과 브랜드 가치, 이해관계자 신뢰 제고를 통해 기업가치 창출에 기여하는 전략적 요소임을 인식하고 있습니다.

이에 따라 2026년까지 비재무적 사회공헌 성과를 경제적 지표로 환산하기 위한 체계와 방법론을 도출하고, 2028년까지 사회공헌 활동에 따른 경제적 가치 창출 산식을 정립·적용하며, 2030년까지 해당 성과를 외부에 투명하게 공개하는 것을 목표로 하고 있습니다. 아울러 전 그룹사 CSR 활동과 UN SDGs 17개 목표의 연계성을 단계적으로 강화하여 2030년까지 100% 연계를 달성함으로써 사회공헌 활동의 전략적 정합성과 지속가능한 가치 창출 기반을 공고히 해 나가고자 합니다.

지역사회 공헌 체계

거버넌스

이사회 및 위원회

동아쏘시오그룹은 동아쏘시오홀딩스 이사회 산하의 ESG위원회를 통해 CSR 중점 사안과 리스크 관리 이슈를 심의하고 감독하며, 경영전략 수립 시 비재무 이슈를 고려하고 있습니다.

ESG위원회에서는 BSM¹⁾의 ESG 항목을 통해 사회공헌 이슈에 전문성이 있는 이사를 선임하고 CSR에 대한 이사회와 책임과 권한을 ESG위원회 규정에 명시함으로써 책임 있는 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.

사회공헌 전담 부서인 동아제약 CSR 팀은 연 1 회 사회공헌 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하며, 책임 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 에티오피아 MCM 병원 내 디지털 헬스케어 의료기기 및 전문의약품 기부 활동을 지원하고, 캄보디아 헤브론의료원 신규 기부사업 등 주요 사회공헌 활동에 대한 각 사별 이행 현황을 검토·모니터링하였습니다.

1) 이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)

경영진

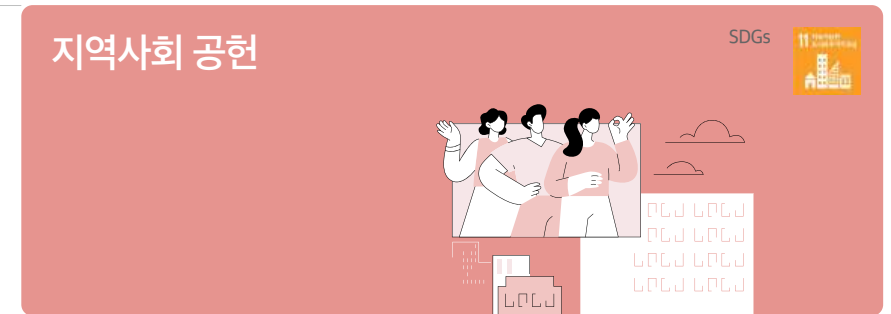
동아쏘시오그룹은 지속가능성 관련 위험 및 기회를 경영진 수준에서 체계적으로 관리하기 위해 CSO 산하 각 그룹사 대표이사로 구성된 사회책임협의회를 운영하고 있습니다. 연 1 회 개최되는 협의회를 통해 CSR 관련 주요 사안을 직접 검토하고 책임 있는 경영진 의사결정을 지원하고 있습니다. 사회책임기획국인 동아제약 CSR 팀은 전담 부서로서 사회공헌 주요 계획 및 성과를 취합하여 사회책임협의회에 정기적으로 보고하며, CSR 관련 리스크와 기회가 경영 전략 수립 과정에 반영될 수 있도록 내부 통제 및 의사결정 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다.

아울러 사회책임협의회에서 논의·의결된 안건과 실행 계획은 그룹사 전반에 공유되어 실무 부서의 활동으로 연계됩니다. 이러한 절차는 경영진 감독 기능과 CSR 관리 조직 간의 통합적인 협업 체계를 강화함으로써 CSR 리스크 대응력과 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 높이는 데 기여하고 있습니다.

전략

이슈의 위험과 기회

중대이슈



주요 영향

① 사회공헌 활동을 통한 브랜드 이미지 제고를 통해 일시적으로 비용이 발생할 수 있으나, 궁극적으로 기업 평판과 브랜드 가치의 상승과 더불어 지역사회 및 정부와의 관계 개선 등 긍정적인 효과를 창출함

② 적절한 기부처를 선정하지 못한 경우 사회공헌 활동의 효과성을 저하시켜 자원 배분의 비효율로 이어지며, 재무적으로도 부정적 영향이 발생함

영향의 성격

영향특성	영향시점	영향유형	발생가능시점*
긍정	잠재	기회	중기
영향범위	그룹사, 주주 및 투자자, 정부, 지역사회, 임직원, 협력사		
부정	잠재	리스크	단기
영향범위	그룹사, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사		

대응 활동 및 전략

- CSR활동을 통한 사회적 가치창출과 지속가능한 경영환경 전략을 수립함
- 그룹사별 의약품 및 의료기기 기부, 폐의약품 수거, 지역사회 상생 및 생태계 보전 활동 등을 시행함

* 단기 (1년), 중기 (1~5년), 장기(5년 이상)

지역사회 공헌 체계

전략

이슈의 위험과 기회 대응 활동

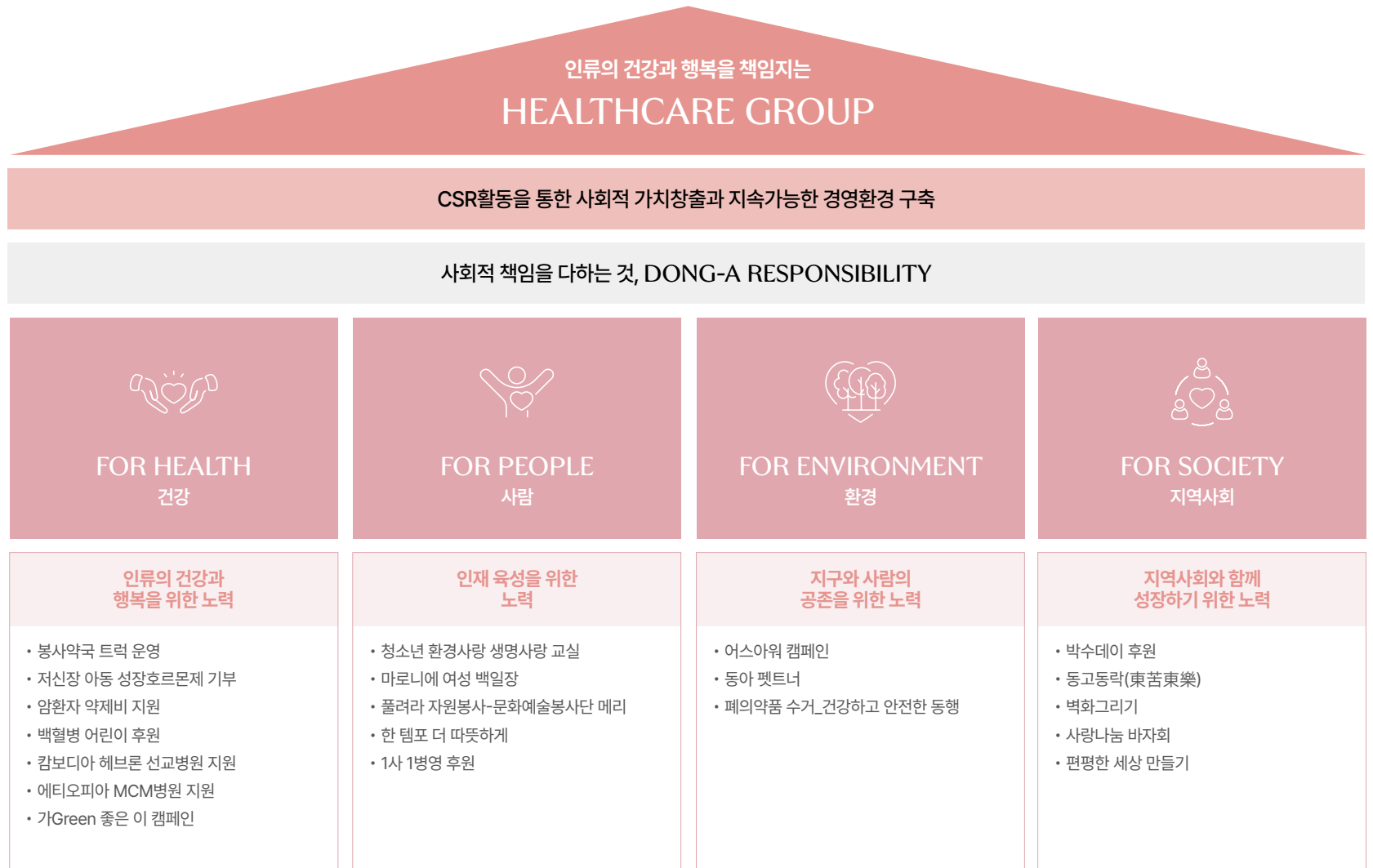
비전 및 중점영역

비전

미션

CSR 이니셔티브

중점영역



지역사회 공헌 체계

그룹사 현황

동아쏘시오홀딩스

당진공장 견학 프로그램을 통한 지역사회 상생

동아쏘시오홀딩스 상주인재개발원은 단순한 교육 시설을 넘어 지역과 기업이 함께 성장하는 거점으로서의 역할을 수행하며, 지역사회 발전에 기여하기 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 지역사회 공헌 전략의 일환으로 은척면 이장협의회를 대상으로 한 동아제약 당진공장 견학 프로그램을 운영하였습니다. 이번 견학은 지역의 지속가능한 발전을 위한 산업 이해 증진과 교류 확대를 목적으로 기획되었으며, 공장 내 생산 제품과 제조 공정을 직접 살펴볼 수 있는 기회를 제공함으로써 기업의 역할과 산업 현장을 이해하는 계기를 마련하였습니다. 아울러 상주인재개발원의 교육 기능과 연계하여 신입사원 연수 과정에서 다루는 기업의 가치와 지역사회 상생의 의미를 함께 공유함으로써, 지역사회와 기업 구성원 간의 상호 이해를 넓히고 상생 구조를 강화하고자 하였습니다. 앞으로도 지역사회와의 긴밀한 협력을 바탕으로 지역 특성과 수요를 반영한 다양한 공헌 활동을 지속적으로 확대하며 지역사회와 함께하는 지속가능한 성장을 실현해 나갈 계획입니다.

동아제약

지역사회 공헌 인정제 3년 연속 선정

동아제약은 2025년 사회책임경영 활동의 공로를 인정받아 '지역사회공헌 인정제' 인정 기관에 3년 연속 선정되었습니다. '지역사회공헌 인정제'는 지역사회 문제 해결을 위해 지속적인 사회공헌 활동을 펼친 기업 및 기관을 발굴하고 그 공로를 인정하는 제도입니다. 2025년부터는 보다 엄격한 기준 아래 실질적인 지역사회 기여도와 성과 중심의 평가가 이루어진 가운데, 사회공헌 활동의 진정성과 지속성을 다시 한번 공식적으로 인정받았습니다.

제5회 대한민국 착한기부 대상 국무총리상 수상

단발성 기부를 넘어 구조적·지속가능한 사회공헌 모델을 구축해 온 성과와 함께 장기간에 걸친 체계적인 기부 활동 및 사회적 가치 창출 성과를 인정받아 '제5회 대한민국 착한기부 대상' 국무총리상을 수상하였습니다.

취약계층 여성 청소년 지원 확대

국제개발협력 NGO '지파운데이션'과 협력하여 경제적 어려움으로 생리대 구입에 부담을 느끼는 여성 청소년을 지원하고 있습니다. 2021년부터 시작된 이 사업은 2025년 기준 누적 3억 4,400만 원 상당, 총 130만 개의 생리대 기부로 확대되었으며, 취약계층 여성 청소년의 건강권 보호와 사회적 불평등 완화에 기여하고 있습니다.

'동아 펫트너' 프로그램 확대

'동아 펫트너' 프로그램은 유기동물 보호 및 입양 활성화를 위한 자체 임직원 서포터즈 활동입니다. 2025년에는 활동 범위를 확대하여 민간 및 공립 보호시설을 방문하고 산책·목욕·청소 등 봉사활동을 진행하고 있습니다. 또한 입양문화 확산을 위해 반려동물 인플루언스 특강 후원, 간식 만들기를 통해 사내 홍보 등 진행하였으며, 반려동물 영양제 '벳플'을 기부하여 유기동물 건강을 지원하고 있습니다.

'가Green 좋은 이' 캠페인

2025년에는 '가Green 좋은 이' 캠페인을 통해 저소득층 아동의 치아 건강 유지와 구강 위생 개선에 기여하고 있으며, 제품과 연계한 사회공헌 활동을 통해 건강 불평등 해소와 브랜드의 사회적 역할을 강화해 나가고 있습니다.

동아제약 사랑나눔 바자회

기업의 사회적 책임을 다하고 지역사회 공동체 발전에 기여하기 위해 2009년부터 지속해 온 사업으로 기업과 지역주민이 함께 참여하여 기부문화를 조성하고 있습니다. 2025년에는 동아쏘시오그룹 임직원 80명으로 구성된 자원봉사단이 동아제약 건강기능식품, 구강청결용품, 펫영양제, 생활용품, 더마화장품, 박카스, 동아오츠카 음료 등 다양한 종류의 제품을 판매하였습니다. 이번 바자회를 통해 총 1억 3,790만원의 수익금을 동대문구사회복지협의회에 기부하였으며, 전달된 수익금은 긴급 생활비 및 장학금 지원, 무료급식소 후원, 휠체어 경사로 설치 등 저소득층 및 소외계층 지원사업에 사용되었습니다.

지역사회 공헌 체계

그룹사 현황

비티젠

승기천 유해식물 제거 활동

비티젠은 2025년 11월, 연수구 자원봉사센터와 함께 인천 연수구 승기천 일대에서 유해식물 제거 활동을 실시하였습니다. 신입사원을 포함한 총 20명의 임직원이 참여한 이번 활동은 하천 생태계 교란을 유발하는 유해식물을 제거함으로써 지역 생태계 복원과 환경 보전에 기여하기 위한 취지로 진행되었습니다. 임직원의 자발적인 참여를 통해 지역 환경 문제 해결에 동참함으로써 지역사회와의 유대감과 상생 관계를 강화하는 계기가 되었으며, 앞으로도 지속가능한 도시 환경 조성과 지역 생태계 보전에 기여해 나갈 계획입니다.

사내 러닝행사 연계 기부 활동

2025년 11월, 비티젠은 사내 러닝행사를 개최하였습니다. 임직원 39명이 참여하여 회사 주변 8km 코스를 함께 달린 이번 행사는 참가비 1만 원과 자율 기부금을 통해 총 79만 원을 사단법인 인천뇌병변복지협회에 전액 기부하였습니다. 임직원의 자발적인 참여와 기부를 통해 지역 내 장애인 복지 증진에 기여하는 한편, 건강한 조직문화와 사회적 책임 실천을 동시에 실현한 의미 있는 행사였습니다.



유해식물 제거 활동



기부 러닝 행사

동아오츠카

대국민 온열질환 예방 캠페인

동아오츠카에서 2020년부터 지속적으로 운영해 온 대표 사회공헌 활동으로, 2025년에는 공사 현장 등 실제 고위험 작업 현장을 직접 방문하여 교육과 예방 활동을 실시하였습니다. 동아오츠카 안양공장 및 안양사업장을 포함해 아벤종합건설 서이천 현장 건설근로자 약 100여 명, 동아에코팩 당진캠퍼스 용해로 근로자 약 50여 명을 대상으로 온열질환 예방 교육과 지원 활동을 진행하였으며, 외부 기업에서 그룹사 전반으로 활동 범위를 확대하였습니다. 정부와의 MOU를 통한 공익광고 인프라를 활용해 전국 약 4,500개 처에 온·오프라인 광고를 송출하였으며, 캠페인에 관심을 보인 기업 고객은 2025년 기준 766개로 증가하였습니다. 이 중 8.7%인 67개 기업이 실제 캠페인에 참여하여 동아오츠카 제품 구매로 이어졌습니다. 현장 근로자 대상 만족도 조사에서도 온열질환 예방 효과 85.1%, 현장 피로도 개선 87.3%, 예방 및 수분 섭취 중요성 94.1%의 높은 만족도를 기록하는 등 긍정적인 평가를 받았습니다.

안양천 생태계 교란식물 제거 활동

2025년 4월부터 7월까지 동아오츠카 임직원, FC안양, 안양시청, 정관장 레드부스터스 등과 함께 총 5회에 걸쳐 활동을 진행하였습니다. 토종식물 성장을 저해하는 환삼덩굴을 중심으로 제거 작업과 현장 교육을 병행하였으며, 안양군포의왕환경운동연합 및 경기도 산림환경연구소와 협업하여 교육과 연구 연계를 추진하였습니다. 이러한 활동 성과를 인정받아 안양시장 표창을 수상하였습니다. 2026년에는 안양천 활동을 지속하는 한편, 청주공장 인근 미호강 또는 무심천으로 활동 범위를 확대하여 지속적인 생물다양성 보호에 기여할 계획입니다.



생태계 교란식물 제거 활동

파랑달벗 프로젝트

'파랑달벗 프로젝트'를 통해 가이드러너 양성 활동을 추진하고 있습니다. 8주간의 체계적인 교육을 통해 2025년 기준 40명의 가이드러너를 배출하였으며, 서울달리기 완주를 달성하였습니다. 향후 서울 외 지역으로 교육 프로그램을 확장하여 장애인 인식 개선에 지속적으로 기여할 계획입니다.

저출산 위기 극복 사업

국내 주요 난임병원과 MOU를 체결하여 난임부부가 건강하게 수분섭취 할 수 있는 환경을 조성하고, 지원함으로써 난임가족의 생명잉태 과정에서 수분 부족으로 겪는 어려움을 극복할 수 있도록 응원하고 있으며, 향후 전국 20개 거점 병원으로 확대를 추진하고 있습니다. 또한 서울시, 부산시 등 주요 지방정부(지자체)의 저출산정책을 후원함으로써, 임신, 출산, 육아 등 전 과정에 걸쳐 건강한 임신부와 아이의 생명탄생 과정을 위해 수분과 전해질 보충의 중요성을 알리는 캠페인을 전개하고 있습니다.

따뜻한 포카리 시음행사

축소되는 지역 축제를 지원하기 위해 공주 군밤축제, 태백산 국립공원 축제 등에서 따뜻한 포카리스웨트 시음 활동을 진행하였습니다. 본 시음행사를 통해 총 2만 4천 여 명의 방문객에게 따뜻함을 전달하는 성과를 거두었습니다.

지역사회 공헌 체계

그룹사 현황

용마로지스

착한 일터 사업 참여

‘착한 일터 사업’은 임직원이 매월 급여에서 약정한 후원금을 자동이체하는 방식으로 운영되는 참여형 나눔 제도입니다. 용마로지스 임직원의 자발적 참여를 기반으로 직장 내 기부 문화 확산과 지역사회 상생을 위해 매년 실천하고 있습니다. 2025년 용마로지스는 김포·안성·용인·안양·이천 등 주요 사업 거점 지역을 중심으로 총 2,200만 원의 기부금을 조성하였으며, 해당 기부금은 각 지역 내 취약계층 지원과 복지 향상을 위해 사용될 예정입니다. 특히 안성시 원곡면에 위치한 허브센터는 당사의 핵심 물류 거점으로서, 해당 지역사회와 함께 성장하고 상생하는 기업이 되기 위한 지역 밀착형 나눔 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.



착한일터 사업

용마 배달단, 취약계층 아동의 따뜻한 겨울나기

2025년 12월, 물류기업의 특성을 살린 사회공헌 활동의 일환으로 김포시 종합사회복지관과 연계하여 취약계층 아동 가구를 대상으로 ‘따뜻한 겨울나기’ 지원 활동을 실시하였습니다. 임직원으로 구성된 ‘용마 배달단’이 저소득층과 한부모 가정으로 선별된 취약계층 50가구를 직접 방문하여 물품을 전달하는 방식으로 진행되었습니다. 단순 물품 기부를 넘어 물류 전문 기업의 핵심 역량인 배송·운송 기능을 사회공헌 활동에 직접 접목하였으며, 이를 통해 김포시 거주 취약계층 아동의 겨울철 기본생활 안정을 지원하는 동시에 직접적인 대면 전달을 통해 아동의 정서적 안정에도 기여하였습니다.



용마배달단

동아에코팩

사랑나눔 헌혈행사

동아에코팩 임직원은 매년 자발적으로 혈액기부 캠페인에 참여하고 있습니다. 2025년에는 총 196명의 헌혈증을 한국백혈병어린이재단에 기부하여 혈액 수급이 필요한 소외계층 어린이들의 치료와 생명 지원에 힘을 보탰습니다.

소외계층 기부

지역사회 내 취약계층 지원을 위해 임직원 급여공제 방식의 기부 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 당진시 복지재단을 통해 위탁아동가정과 장애아동가정에 총 1,500만 원의 후원금을 전달하였습니다. 이를 통해 자립 지원이 필요한 아동·가정의 안정적 성장을 돕고 건강한 사회 구성원 육성에 기여하고 있습니다.

노인 복지 증진 활동

2025년 3월, 당진공장 주변 독거노인 가정을 직접 방문하여 박카스, 생수(천년수·마신다) 등을 전달하고 생활환경 점검 및 주거환경 개선 활동을 진행하였습니다. 아울러 매월 당진시 노인복지회관을 찾아 식사지원 봉사를 실시하며 지역 어르신 복지 증진에 지속적으로 기여하고 있습니다.

1사1촌

기업과 농촌이 함께 성장하기 위해 매년 ‘1사1촌’ 기부 활동을 이어가고 있습니다. 2025년에는 분기별 1회씩 천년수·마신다·라인바사 총 344박스를 상주고등학교와 상주보육원에 기부하여 지역 아동·청소년의 건강 증진과 생활 환경 개선을 지원하였습니다.

지역사회 공헌 체계

그룹사 현황

한국신동공업

플로깅 캠페인을 통한 환경인식 강화

한국신동공업은 임직원의 환경 보호 의식 제고와 지역사회 환경 개선을 위해 플로깅(줍깅) 캠페인을 지속적으로 운영하고 있습니다. 2025년 11월 21일, 달성군자원봉사센터와 협력하여 산업단지 주변을 중심으로 플로깅 캠페인을 실시하였으며, 전년 대비 10명 늘어난 총 37명의 임직원이 참여하였습니다. 이번 활동을 통해 임직원들의 환경 인식을 한층 강화하는 한편, 사업장 인근 환경 정화와 쾌적한 근무 환경 조성에도 기여하였습니다. 한국신동공업은 앞으로도 임직원이 자발적으로 참여하는 환경 보호 활동을 지속적으로 확대하여 지역사회와 함께하는 기업으로서의 책임을 성실히 이행해 나갈 계획입니다.

장애인 복지 증진 활동을 통한 표창 수상

한국신동공업은 지역사회와의 상생을 핵심 가치로 삼고 장애인 복지 증진과 지역 공동체 활성화를 위한 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진해 왔습니다. 이러한 공로를 인정받아 2025년 12월 달성군장애인복지관이 주관한 '제6회 어울림축제 감사합니다DAY' 행사에서 달성군의회 의장 표창을 수상하였습니다.

한국신동공업은 장애인 복지관과의 협력을 통해 지속적인 후원과 참여를 이어오며, 단발성 지원에 그치지 않고 지역사회와 함께 성장하는 장기적 사회공헌 활동을 실천해 왔습니다. 이번 수상은 한국신동공업의 책임 있는 사회적 역할과 지역 밀착형 나눔 활동의 가치를 다시 한번 입증하는 계기가 되었으며, 앞으로도 지역사회 구성원과의 연대와 협력을 바탕으로 장애인 복지 증진과 사회적 가치 창출을 위한 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



제6회 어울림축제 감사합니다DAY 표창 수상

보고기간 내 재무적 영향

보고기간 동안 동아쏘시오그룹은 지역사회 및 이해관계자를 대상으로 다양한 사회공헌(CSR) 활동을 추진하였으며, 이에 따라 기부금, 사회공헌 프로그램 운영비, 임직원 참여에 따른 인건비 및 관리비용이 발생하였습니다. 이러한 비용은 재무제표상 판매관리비 또는 일반관리비 증가 요인으로 인식되어 단기적으로는 재무성과에 비용 부담으로 작용하였습니다. 보고기간 동안 사회공헌 이슈와 관련하여 벌금·과징금·손해배상 등 유의적인 직접 재무 손실은 발생하지 않았습니다. 한편, 사회공헌 활동을 통해 기업의 브랜드 이미지와 평판이 제고됨에 따라 중·장기적으로 이해관계자 신뢰 강화와 대외 관계 개선으로 이어질 수 있는 기반이 형성되었다고 판단하고 있습니다.

단·중·장기 예상 영향

사회공헌 이슈 관리가 미흡할 경우 예상되는 재무적 영향은 다음과 같습니다.

단기	투입 비용 대비 효율성 저하, 단기적인 비용 부담과 현금 유출 증가
중기	자원 배분의 비효율, 기업 평판 하락 또는 제한적인 효과
장기	브랜드 가치 제고 효과가 약화, 사회적 신뢰 하락

사회공헌 활동을 전략적으로 운영할 경우 기업의 사회적 책임 이행과 브랜드 신뢰도가 강화되어, 장기적으로는 이해관계자 관계 안정화와 기업가치 제고에 긍정적으로 기여할 것으로 전망됩니다.

차기 회계연도에 영향을 줄 수 있는 위험 및 기회

차기 회계연도에 재무제표의 자산·부채 장부금액에 중요한 조정을 유발할 수 있는 CSR 관련 위험으로 사회공헌 활동의 효과성 저하 및 자원 배분 비효율 발생 가능성을 식별하였습니다. 특히 적절하지 않은 기부처 선정이나 사회공헌 전략의 부적합성으로 인해 기부금 및 사회공헌 비용이 기업의 중·장기 가치 창출과 연계되지 못할 경우, 사회공헌 활동의 축소·재설계 또는 예산 조정이 필요할 수 있으며 이에 따라 차기 회계연도의 비용 구조 및 현금흐름 전망에 영향을 미칠 수 있습니다. 이러한 변화는 차기 회계연도의 비용 인식 및 예산 편성에 중요한 조정을 유발할 수 있는 잠재적 위험 요소로 판단됩니다.

지속가능성 전략 관점의 재무 영향 전망

동아쏘시오그룹은 사회공헌 활동의 재무적·비재무적 효과를 높이기 위해 사회공헌 전략을 기업의 중·장기 경영 방향 및 핵심 가치와 연계하여 운영하고, 활동의 목적·성과·효과성을 지속적으로 점검하고 있습니다. 이러한 접근은 단기적으로 사회공헌 프로그램 운영비와 관리 비용이 수반될 수 있으나, 중·장기적으로는 사회공헌 활동의 효율성과 전략적 적합성을 높여 비효율적 비용 지출을 최소화하고, 이해관계자 신뢰와 브랜드 가치를 강화하여 안정적인 사업 환경 조성과 기업가치의 지속적인 제고에 기여할 것으로 전망됩니다.

지역사회 공헌 체계

위험관리

리스크 식별

동아쏘시오그룹은 사회공헌 활동이 지역사회에 실질적인 사회적 가치를 창출하지 못하거나 지역사회의 기대와 괴리가 생길 경우 발생할 수 있는 평판 리스크, 이해관계자 신뢰 저하, 사회적 가치 훼손 가능성을 주요 사회공헌 리스크로 인식하고 있습니다. 이를 예방하기 위해 아동·청소년, 장애인, 노인, 다문화가정, 여성, 청년, 퇴직자·중장년, 환경, 지역사회 발전, 기타 등 총 10개 대상군을 기준으로 지역사회 내 사회적 문제를 체계적으로 식별하고, 각 대상군별 문제 원인과의 연계성을 바탕으로 사회공헌 사업 목적을 도출하고 있습니다. 사회공헌 사업은 지역사회 문제 해결과의 연계성을 명확히 포함하도록 설계되며, 사업별로 기간·장소·참여 인원 등 구체적인 실행 계획을 사전에 수립함으로써 사회적 필요성과 사업 적합성을 기반으로 리스크를 식별·관리하고 있습니다.

리스크 평가 및 모니터링

동아쏘시오그룹의 식별된 사회공헌 리스크는 지역사회 부정적 원인과의 연계성 수준, 사업목적의 명확성 등을 통해 활동 계획을 수립합니다. 사회공헌 활동 실행 이후에는 UN SDGs 17개 목표와의 연계성, 사업 성과, 사회적 가치 창출 결과를 핵심 지표로 삼아 성과를 점검하고 모니터링함으로써 사업이 당초 설정한 사회문제 해결 목적에 부합하는지 검증합니다.

전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

동아쏘시오그룹은 재무 및 비재무 리스크를 통합 관리하는 전사 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 리스크 관리 규정 내 CSR 관련 리스크를 비재무 리스크로 정의하고 있으며, ERM 관리 시스템을 통해 매년 리스크를 식별·평가하여 그 결과를 ESG위원회에 보고하고 있습니다.

지표 및 목표

관리 지표

구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌비용	백만 원	3,526	3,897	4,133
사회공헌 수혜 인원 수	명	741,099	624,816	896,172
UN SDGs 연계율	%	-	-	71

* 대상: 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤트합건설, 한국신동공업, DA인포메이션(2025년 데이터부터 적용)

목표

동아쏘시오그룹은 사회공헌 활동이 단기적으로 비용 발생을 수반할 수 있으나, 중·장기적으로는 기업 평판과 브랜드 가치 제고, 지역사회 및 정부와의 관계 강화로 이어져 기업가치 창출에 기여하는 핵심 전략임을 인식하고 있습니다. 이에 따라 사회공헌 활동을 통해 창출된 결과를 경제적 가치로 전환하는 것을 주요 목표로 설정하고 있습니다. 단기적으로는 비재무적 활동을 경제적 지표로 환산하기 위한 체계와 방법론을 도출하고, 중·장기적으로는 사회공헌 활동에 따른 경제적 가치 창출 산식을 정립·적용하여 그 성과를 외부에 투명하게 공개함으로써 사회공헌의 효과성과 자원 배분의 효율성을 높여 나갈 계획입니다. 아울러 UN SDGs 17개 목표와 전 그룹사 사회공헌 활동의 연계성을 단기적으로 정기 점검하고, 중·장기적으로는 그룹 CSR 활동에 대해 UN SDGs 17개 목표와 연계하는 계획을 수립하고 해당 계획에 따른 활동을 100% 이행하는 것을 최종 목표로 하고 있습니다.

목표연도	사회공헌활동에 따른 창출된 결과를 경제적 가치로 전환
단기(2026년)	· 비재무활동을 경제적 지표로 전환하는 체계 및 방법론 도출
중기(2028년)	· 사회공헌활동에 따른 경제적 가치 창출 산식 체계 마련 및 적용
장기(2030년)	· 사회공헌활동에 따른 경제적 가치 창출 성과 외부 공개 · CSR 활동을 통한 사회적 가치 창출 및 지속가능경영 전략 수립

* 진척도가 측정되는 기준 기간은 매 회계연도로 설정

목표연도	UN SDGs 17개 목표 연계
단기(2026년)	· UN SDGs 17개 목표와 전 그룹사 사회공헌 활동의 연계성 정기 점검
중기(2028년)	· UN SDGs 17개 목표와 그룹 CSR 활동 연계 방안 수립
장기(2030년)	· 그룹 내 CSR활동과 UN SDGs 17개 목표 연계 계획 수립 및 달성

* 진척도가 측정되는 기준 기간은 매 회계연도로 설정

공급망 관리

1.



Governance

동아쏘시오그룹은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 공급망을 포함한 ESG 주요 사안과 리스크를 심의·감독하고 있으며, 공급망 이슈에 전문성을 갖춘 이사를 선임하여 책임 있는 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. 공급망 ESG 관리 전담 부서인 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀은 연 1회 공급망 ESG 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 2025년에는 그룹 공급망 ESG 자체 프로세스 구축을 통해 관리 범위를 확대하는 한편, 주요 Tier-1 협력사를 대상으로 현장실사와 교육을 실시하며 이행 현황을 점검·모니터링하였습니다. 아울러 CSO 산하 사회책임협의회를 통해 각 그룹사 대표이사가 공급망 관련 주요 사안을 직접 검토하고, 협의회에서 논의·의결된 실행 계획을 그룹 전반에 공유함으로써 공급망 리스크와 기회가 경영 전략과 실무 활동에 체계적으로 반영되도록 하고 있습니다. 이를 통해 그룹 차원의 공급망 ESG 관리 수준과 지속가능경영 이행 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

2.



Strategy

동아쏘시오그룹은 공급망 전반의 ESG 리스크를 예방하고 지속가능한 가치 창출을 도모하기 위해 그룹 공통 공급망 관리 행동강령을 기반으로 한 공급망 ESG 관리 전략을 추진하고 있습니다. 모든 협력사에 대해 사업 수행 국가의 법규 준수와 함께 반부패, 인권·노동관행, 환경 및 생물다양성 보전 원칙을 요구하고 있으며, 비즈니스 영향도를 기준으로 주요 협력사와 기타 협력사로 관리 대상을 구분하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 공급망 ESG 체크리스트 문항 확대, 행동강령 개정, 주요 협력사 대상 현장실사, 개선 조치 이행 점검, 협력사 교육 및 지원 프로그램 운영 등을 통해 공급망 ESG 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 그룹과 협력사가 함께 책임 있는 공급망 관리 체계를 구축·운영해 나가고 있습니다.

3.



Risk Management

동아쏘시오그룹은 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 주요 제품과 서비스의 가치사슬을 기준으로 원재료 조달부터 생산, 물류, 유통, 용역 및 투자 활동에 이르는 공급망 범위를 설정하고, 사업 특성과 중요도를 고려하여 주요 Tier-1 협력사를 중심으로 리스크를 식별·관리하고 있습니다. 식별된 공급망 리스크는 발생 가능성과 심각도를 기준으로 정량 평가하여 우선순위를 설정하고, 이를 바탕으로 협력사를 고·중·저위험으로 분류하여 현장실사 또는 서면·온라인 실사를 차등 적용하고 있습니다. 고위험 협력사에 대해서는 개선 조치 이행 여부를 집중적으로 점검하고 있습니다. 아울러 협력사 ESG 평가 결과와 실사 이행 현황을 정기적으로 갱신하고, 공급망 정보와 가시성 수준을 지속적으로 업데이트함으로써 공급망 리스크의 변화를 모니터링하고 관리 범위와 강도를 필요 시 조정하는 등 공급망 전반의 ESG 위험 노출을 체계적으로 관리하고 있습니다.

4.



Targets & Metrics

동아쏘시오그룹은 주요 협력사 관리 수(Tier-1), 주요 협력사 ESG 자가진단 참여 비율, 주요 협력사 ESG 현장실사 참여 비율을 핵심 지표로 설정하고, 공급망 관리 미흡이나 외부 환경 변화가 생산·물류 중단, 원재료 수급 차질 및 규제 대응 비용 증가로 이어질 수 있는 중대한 리스크임을 인식하여 공급망 ESG 위험관리 개선과 관리 범위 고도화를 주요 목표로 추진하고 있습니다. 2026년까지 전 그룹사 공통 공급망 ESG 관리 기준을 수립·적용하고 주요 협력사 대상 자가진단, 현장실사 및 교육을 정기적으로 실시하며, 2028년까지 공급망 전반으로 주요 협력사 관리 범위를 확대할 계획입니다. 나아가 2030년까지 현장실사와 개선조치 이행을 체계적으로 모니터링함으로써 협력사 전반의 ESG 관리 수준과 데이터 신뢰성을 높이고, 외부 환경 변화에도 안정적인 사업 연속성과 지속가능한 가치 창출 기반을 강화해 나가고자 합니다.

공급망 관리

거버넌스

이사회 및 위원회

동아쏘시오그룹은 동아쏘시오홀딩스 이사회 산하 ESG위원회를 통해 공급망 관리를 포함한 ESG 관련 중점 사안과 리스크 관리 이슈를 심의·감독하며, 경영전략 수립 시 비재무 이슈를 함께 고려하고 있습니다. ESG위원회는 BSM¹⁾의 ESG 항목을 통해 공급망 이슈에 전문성을 갖춘 이사를 선임하고, 공급망 관리에 대한 이사회의 책임과 권한을 ESG위원회 규정에 명시함으로써 책임 있는 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.

공급망 ESG 관리 전담 부서인 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀은 연 1회 공급망 ESG 관리 활동과 성과를 ESG위원회에 보고하며, 책임 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 그룹 공급망 ESG 자체 프로세스 구축에 따른 관리 및 적용 범위를 확대하였으며, 그룹 주요 Tier-1 협력사 대상 현장실사 및 공급망 ESG 교육 실시 등 주요 활동에 대한 부서별 목표를 점검하고 이행 활동을 모니터링하였습니다.

1) 이사회 역량 구성표 (BSM, Board Skills Matrix)

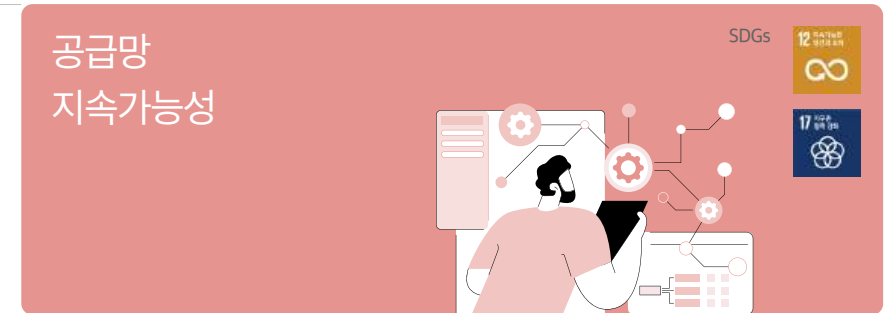
경영진

동아쏘시오그룹은 지속가능성 관련 위험 및 기회를 경영진 수준에서 체계적으로 관리하기 위해 CSO 산하 각 그룹사 대표이사로 구성된 사회책임협의회를 운영하며, 연 1회 협의회를 통해 공급망과 관련된 주요 사안을 직접 검토하고 책임 있는 경영진 의사결정을 지원하고 있습니다. 사회책임기획국인 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀은 공급망 관리 전담부서로서 각 그룹사의 공급망 관리 주요 계획 및 성과를 취합하여 사회책임협의회에 정기적으로 보고하며, 이를 통해 공급망 리스크 및 기회가 경영 전략 수립 과정에 반영되도록 내부 통제 및 의사결정 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한, 사회책임협의회에서 논의·의결된 안건과 실행 계획은 그룹사 전반에 공유되어 실무 부서의 활동으로 연계되며, 이러한 절차는 경영진 감독 기능과 공급망 관리 조직 간의 통합적인 협업 체계를 강화함으로써 공급망 리스크 대응력과 지속가능경영 이행 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.

전략

이슈의 위험과 기회

중대이슈



주요 영향

❶ 공급망 관리 미흡 또는 외부 환경 변화로 인한 생산·물류 중단, 원재료 수급 차질, 규제 대응 비용 증가 등 부정적인 영향을 초래함

❷ 공급망 전반의 ESG 및 데이터 관리 체계 고도화를 통한 규제 대응력 제고, 이해관계자 신뢰와 사업 연속성을 강화함

영향의 성격

영향특성	영향시점	영향유형	발생가능시점*
부정	잠재	리스크	단기
영향범위	임직원, 소비자, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사		
긍정	잠재	기회	장기
영향범위	임직원, 소비자, 그룹사, 주주 및 투자자, 협력사		

대응 활동 및 전략

- 전 그룹사 공급망 ESG 관리 체계 구축 및 운영을 통해 리스크를 식별, 실사, 모니터링 등을 수행함으로써 리스크를 최소화함
- 주요 협력사 대상 공급망 ESG 관리 교육을 통해 협력사의 위험요소를 파악하고 제거할 수 있도록 안내함

* 단기 (1년), 중기 (1~5년), 장기(5년 이상)

공급망 관리

이슈의 위험과 기회 대응 활동

공급망 행동강령

동아쏘시오홀딩스는 2023년 3월 그룹 공통 공급망 관리 행동강령을 최초 제정하였으며, 2025년 2월 행동강령 개정을 통해 생물다양성 보전 항목을 추가하였습니다. 공급망 관리 행동강령은 모든 협력사를 대상으로 사업을 영위하는 국가에 적용되는 법률 및 규정을 철저히 준수할 것을 요구하고 있으며, 반부패, 인권 및 노동관행, 환경 분야에 관한 동아쏘시오그룹의 지침을 준수할 것을 명시하고 있습니다.

공급망 관리 행동강령

공급망 관리 행동강령 주요 구성 현황

1장. 반부패	뇌물과 리베이트/선물, 식사 및 기타 유사한 편익/ 공정경쟁 및 담합금지/이해충돌/투명성/ 정보 및 자산 보호/위법행위 제보와 신원보호 및 보복금지
2장. 인권	차별금지/근로조건 준수/인도적 대우/결사 및 단체교섭의 자유 보장/강제노동 및 아동노동 금지/산업안전 보장/지역주민 인권보호/고객 인권 보호
3장. 환경	자원 효율성 및 폐기물 최소화/오염 및 배출 감소/유해화학물질 관리/수자원 관리/에너지 소비 및 온실가스 배출/생물다양성 보전
4장. 경영 시스템	경영진의 자율준수 의지표명과 노력/위험 평가 및 관리/목표관리 및 평가/시정조치 프로세스 운영/커뮤니케이션/교육훈련 및 피드백 참여 프로그램 운영/모니터링 및 협력사의 책임

공급망 관리 범위 설정 및 분류

동아쏘시오그룹은 그룹사의 비즈니스 특성에 따라 공급망 관리 범위를 설정하고, 협력사를 주요 협력사와 기타 협력사로 구분하여 관리하고 있습니다. 주요 협력사는 연간 구매금액, 핵심 공급업체 여부, 대체 불가능성을 기준으로 선정하며, 비즈니스상 영향력이 높은 업체를 중심으로 집중 관리하고 있습니다.

주요 협력사	비즈니스 상 영향력이 높은 주요 업체로 연간 매입금액(High volume), 핵심 공급업체(Critical component), 대체 불가능한 업체(Non-substitutable) 유형으로 구분하여 관리
기타 협력사	주요 협력사로 포함되지 않으나 비즈니스 상 영향력을 줄 수 있는 업체로 구분하여 관리

공급망 ESG 강화

공급망 ESG 체크리스트 문항 확대, 행동강령 개정, 현장실사를 통한 협력사의 개선 조치 이행 여부 점검, 협력사 대상 교육 및 지원 프로그램 운영 등을 통해 공급망 ESG 관리를 지속적으로 강화하고 있습니다.

그룹사 공급망 ESG 관리 구축 및 운영 평가



공급망 관리

이슈의 위험과 기회 대응 활동

공급망 관리 주요 활동

공급망 관리 행동강령 개정

- 2025년 2월 개정을 통한 환경분야 생물다양성 보전 항목 추가

전 그룹사 주요 Tier-1 협력사 대상 자가진단 및 현장실사 실시

- 자가진단 대상처 총 226개 중 180개 협력사 참여(79.6%)
- 현장실사 대상처 총 64개 중 37개 협력사 참여(57.8%)

공급망 ESG 관리 교육 실시

교육 목적	- 공급망 ESG 관련 규제와 트렌드에 대한 협력사의 이해도 제고 - 동아쏘시오그룹 공급망 관리 체계를 공유하여 협력사와의 실질적인 ESG 협력 기반 구축
교육 일시	2025년 11월 14일, 14:00~16:00
교육 장소	동아쏘시오홀딩스 N동 대강당
교육 대상	동아쏘시오그룹 주요 협력사 36개처, 동아쏘시오그룹 9개 그룹사(동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 동아오츠카, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션) 담당자
교육 주제	- 국내/외 공급망 트렌드 및 규제 사항 - 동아쏘시오그룹 공급망 관리 체계 소개 - 협력사별 간담회
참여 인원	총 55명 (협력사 41명, 그룹사 담당자 14명)

보고기간 내 재무적 영향

보고기간 동안 공급망·구매·납품 차질 등 공급망 관련 핵심 위험으로 인한 재무적 영향은 발생하지 않았습니다. 다만 향후 IT 인프라 장애, 원재료 수급 차질 등이 발생할 경우 매출 감소 및 운영 차질의 위험이 존재합니다. 간접적으로는 ESG 규제 강화에 따라 데이터 관리, 온실가스 인벤토리 구축·관리, 외부 검증 비용 등이 증가할 수 있으며, 이러한 비용은 순이익을 감소시키는 요인으로 작용할 수 있습니다. 보고기간 동안 이러한 영향은 제한적이었으나, 그룹은 관련 비용 구조를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

단·중·장기 예상 영향

공급망 이슈 관리가 미흡할 경우 예상되는 재무적 영향은 다음과 같습니다.

단기	생산·물류 차질에 따른 매출 지연, 대체 조달 비용 및 데이터 관리·검증 비용 증가
중기	규제 대응·공시 관련 비경상 비용 발생 및 재무성과 변동성 확대
장기	공급망 중단·규제·평판 리스크로 인한 재무적 손실 가능성

반면, ESG 및 온실가스 데이터 관리 체계가 안정화될 경우 규제 리스크 완화, 재무성과 변동성 축소, 이해관계자 신뢰 확보 등을 통해 재무 건전성과 현금흐름 창출에 긍정적으로 기여할 것으로 전망됩니다.

차기 회계연도에 영향을 줄 수 있는 위험 및 기회

차기 회계연도 재무상태에 중요한 영향을 미칠 수 있는 위험으로 ESG·온실가스 데이터 오류로 인한 공급망 관리 위험을 식별하였습니다. 데이터 정확성이 저하될 경우 공시 신뢰성에 영향을 미쳐 규제 대응 및 이해관계자 신뢰 측면에서 재무적 부담으로 이어질 수 있습니다. 데이터 오류가 확인되거나 공시상 중요성이 확대될 경우 데이터 관리 체계 개선 및 외부 검증 강화가 요구되어 시스템 투자·운영비 증가가 발생할 수 있으며, 이는 차기 회계연도의 자산·비용 구조에 영향을 미칠 수 있습니다.

지속가능성 전략 관점의 재무 영향 전망

동아쏘시오그룹은 공급망 관리와 관련된 ESG 및 온실가스 데이터의 신뢰성을 높이기 위해 데이터 시스템 개선과 검증 체계 강화를 핵심 관리 전략으로 추진하고 있습니다. 단기적으로는 데이터 관리 체계 보완과 검증 강화를 위한 운영비 및 시스템 투자로 비용 부담과 현금 유출이 증가할 수 있습니다. 중기적으로는 데이터 정확성 향상으로 규제·공시 불확실성이 완화되고 비경상 비용 발생 가능성이 감소할 것으로 예상됩니다. 장기적으로는 신뢰성 있는 공급망 데이터 관리 체계가 정착됨에 따라 이해관계자 신뢰가 강화되고, 공급망 중단·규제·평판 리스크로 인한 재무적 손실 가능성이 구조적으로 줄어들어 기업의 재무 건전성 유지와 안정적인 현금흐름 창출에 긍정적으로 기여할 것으로 전망됩니다.

공급망 관리

위험관리

리스크 식별

동아쏘시오그룹은 공급망 관련 위험을 식별하기 위해 주요 제품 및 서비스의 가치사슬 전반을 대상으로 공급망 관리 범위를 설정하고 있습니다. 원재료 조달부터 연구·개발, 생산, 물류, 유통, 용역 및 투자 활동에 이르는 기능과 활동을 기준으로 리스크 식별을 수행하며, 공급망 범위는 사업 특성과 거래 규모, 중요도를 고려하여 연 단위로 검토·조정됩니다. 동아쏘시오홀딩스 및 그룹사와 직접 계약관계가 성립된 Tier-1 협력사를 중심으로 High volume, Critical component, Non-substitutable 유형으로 분류하여 관리 우선순위를 설정하고 있습니다. 아울러 Tier-1 협력사의 주요 하청업체인 Tier-2 협력사 중 공급 안정성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 대상을 식별하고, 협력사의 정보 확보 수준을 파악하여 공급망 전반의 잠재적 리스크를 관리하고 있습니다.

공급망 ESG 체크리스트 항목

반부패	뇌물과 리베이트, 선물, 식사 및 기타 유사한 편익, 공정 경쟁 및 담합 금지, 이해충돌, 투명한 정보공개, 위법행위 제보 등
인권 및 노동 관행	차별 금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 지역주민 인권보호, 고객 인권보호 등
환경	자원 효율성 및 폐기물 최소화, 오염 및 배출 감소, 유해화학물질 관리, 수자원 관리, 에너지 소비 및 온실가스 배출, 생물다양성(신규) 등

리스크 평가 및 모니터링

동아쏘시오그룹은 식별된 공급망 리스크를 발생 가능성과 심각성을 기준으로 정량 평가하여 우선순위를 설정하고, 평가 결과를 협력사별 위험성 분석에 반영하여 관리 대상과 조치 수준을 결정하고 있습니다. 그룹사 차원의 공급망 리스크는 점수화된 평가 결과에 따라 고·중·저로 구분되며, 이를 기반으로 협력사별 공급망 관리 위험성을 추가 반영하여 리스크 등급을 산정하고 관리 우선순위를 도출합니다.

“고” 위험으로 분류된 협력사는 현장실사 대상에 포함하여 집중 관리하며, “중”·“저” 위험 협력사에는 서면 또는 온라인 실사를 적용합니다. 다만 공급 안정성에 중대한 영향을 미치는 협력사의 경우 위험 등급과 관계없이 관리 수준을 상향하여 현장실사를 실시합니다. 이러한 평가 결과와 실사 이행 현황은 정기적으로 점검·갱신되며, Tier-1 및 Tier-2 협력사 정보를 지속적으로 업데이트함으로써 공급망 리스크의 변화를 모니터링하고 필요 시 실사 범위와 관리 강도를 조정하는 방식으로 공급망 전반의 위험 노출 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.

공급망 ESG 평가 모니터링 주기

- ✓ 자기진단 모니터링 단위 1년
- ✓ 현장실사 모니터링 단위 2년
- ✓ 현장실사에 따른 개선사항은 달성 여부를 매년 확인 및 관리(홈페이지 및 문서 확인 등)

그룹사별 주요 협력사 ESG 평가 현황

동아쏘시오홀딩스는 용역·구매 전 범위에 걸친 주요 Tier-1 협력사 총 19개사를 선정하였으며, 이 중 89.5%에 해당하는 17개사가 자기진단에 참여하였습니다. 현장실사 대상 4개사 중 2개사에 대한 현장실사를 완료하고 개선 사항을 권고하였으며, 개선 이행 여부는 2026년에 확인할 예정입니다. 각 그룹사 또한 ESG 평가를 실시한 후 자기진단 및 현장실사를 진행하였으며, 협력사와의 협의를 통해 개선계획을 수립하였습니다.

구분	주요 Tier-1 협력사 수	주요 Tier-1 협력사 자기진단 협력사 수 (비율)	현장실사 참여 협력사 수(비율)
동아쏘시오홀딩스	19개사	17개사(89.5%)	2개사(50.0%)
동아제약	45개사	40개사(88.9%)	6개사(60.0%)
비티젠	42개사	42개사(100.0%)	11개사(100.0%)
동아오츠카	19개사	10개사(52.6%)	7개사(87.5%)
용마로지스	27개사	14개사(51.9%)	1개사(12.5%)
동아에코팩	20개사	17개사(85.0%)	7개사(63.6%)
아벤종합건설	14개사	7개사(50.0%)	1개사(20.0%)
한국신동공업	22개사	17개사(77.3%)	1개사(25.0%)
DA인포메이션	18개사	16개사(88.9%)	1개사(33.3%)

전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

동아쏘시오그룹은 재무 및 비재무 리스크를 통합 관리하는 전사 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 리스크 관리 규정 내 공급망 리스크를 비재무 리스크로 정의하고 있으며, ERM 관리 시스템을 통하여 매년 리스크를 식별하고 평가하여 ESG위원회에 보고합니다.

공급망 관리

지표 및 목표

관리 지표

구분	단위	2023	2024	2025
주요 협력사 관리 협력사 수 (Tier-1)	개사	106	317	226
주요 협력사 ESG 자가진단 참여 비율	%	76	76	80
주요 협력사 ESG 현장실사 참여 비율	%	-	41	58

* 대상: 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 동아오츠카, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션(2025년 데이터부터 적용)

** 2023년 대상: 4개사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 비티젠, 용마로지스) 기준
2024년 대상: 11개사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 비티젠, 동아오츠카, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션, 동아참메드 기준)
_에스티팜은 자체 보고서 공개로 집계에서 제외함

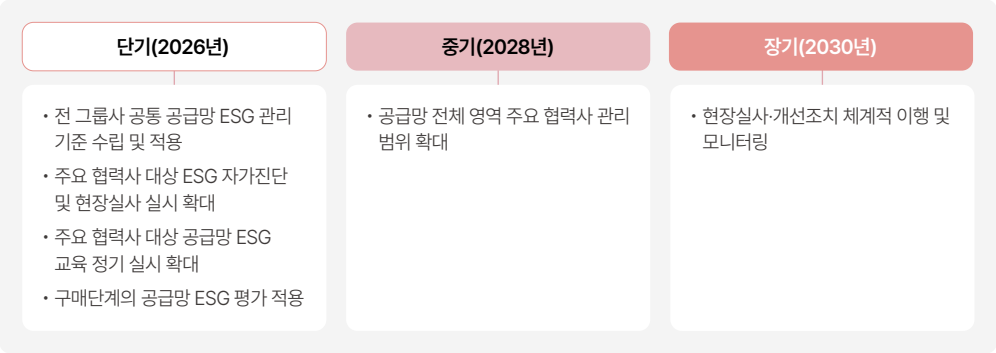
*** 주요협력사 현장실사는 2024년부터 시행함

목표

동아쏘시오그룹은 공급망 관리 미흡이나 외부 환경 변화가 생산·물류 중단, 원재료 수급 차질, 규제 대응 비용 증가로 이어져 중·장기적인 재무성과와 사업 연속성에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 핵심 리스크임을 인식하고 있습니다. 이에 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 위험관리 개선과 관리 범위 고도화를 주요 목표로 설정하고 있습니다.

Tier-1 협력사를 중심으로 공급망 ESG 리스크를 체계적으로 식별·평가·모니터링하고, 주요 협력사 대상 ESG 자가진단과 교육을 통해 잠재적 위험요소를 사전에 파악·완화하는 예방 중심의 관리를 추진하고 있습니다. 아울러 식별된 고위험 협력사에 대해서는 현장실사와 개선조치를 단계적으로 이행하고 있습니다. 이러한 공급망 ESG 관리 활동은 단기적으로 규제 대응과 운영 안정성 확보에 기여하는 한편, 중·장기적으로는 협력사 전반의 ESG 수준과 데이터 관리 역량을 높여 이해관계자 신뢰를 강화하고, 외부 환경 변화에도 흔들리지 않는 사업 연속성과 지속가능한 가치 창출 기반을 구축하는 핵심 전략으로 작용합니다.

공급망 ESG 관리 위험관리 개선 및 관리 범위 고도화



* 진척도가 측정되는 기준 기간은 매 회계연도로 설정

Factbook

- 138** 동아쏘시오홀딩스 재무·비재무
성과 요약표
재무 성과 / 환경, 안전 성과 / 사회 성과
- 142** GRI Content/ SASB / UNGC /
UN SDGs / ISSB Index
- 155** CHRB Index / ISO 30414 Index
- 157** 제3자 검증의견서 /
온실가스 배출량 검증의견서
- 161** 참여협회 및 단체
- 161** 사시(社是)
- 162** 그룹사 재무·비재무 성과 요약표 /
온실가스 배출량 검증의견서

동아쏘시오홀딩스 재무·비재무 성과 요약표

재무 성과

경제 성과

요약연결재무상태표

(단위: 원)

구분	2023	2024	2025
유동자산	413,803,739,844	449,172,482,597	503,968,124,269
비유동자산	1,543,302,610,522	1,581,311,304,419	1,575,336,599,485
자산총계	1,957,106,350,366	2,030,483,787,016	2,079,304,723,754
유동부채	628,929,901,050	703,282,253,044	674,047,788,182
비유동부채	300,867,147,559	263,264,063,696	253,726,123,425
부채총계	929,797,048,609	966,546,316,740	927,773,911,607
지배기업 소유주지분	1,012,471,183,441	1,049,611,141,125	1,136,697,422,982
자본금	31,744,565,000	31,744,565,000	32,682,170,000
주식발행초과금	309,984,350,533	309,984,350,533	209,984,350,533
기타자본구성요소	(126,279,344,277)	(126,279,344,277)	(126,529,937,456)
기타포괄손익누계액	56,018,229,936	60,738,213,152	62,961,738,059
이익잉여금	741,003,382,249	773,423,356,717	957,599,101,846
비지배지분	14,838,118,316	14,326,329,151	14,833,389,165
자본총계	1,027,309,301,757	1,063,937,470,276	1,151,530,812,147
부채 및 자본총계	1,957,106,350,366	2,030,483,787,016	2,079,304,723,754

요약연결포괄손익계산서

(단위: 원)

구분	2023	2024	2025
매출	1,132,002,860,400	1,333,229,636,666	1,429,766,810,735
매출원가	757,128,910,787	925,164,455,016	973,117,954,242
영업이익	76,881,723,048	82,094,664,924	97,772,974,663
기타수익	3,602,221,823	19,676,864,683	12,786,136,459
기타비용	16,813,435,920	18,029,799,000	41,743,484,858
금융수익	8,330,186,402	8,352,689,043	7,422,135,884
금융비용	27,559,049,432	35,052,666,178	37,286,532,680
지분법손익	21,292,084,980	19,296,049,731	15,110,237,426
법인세비용차감전순이익	65,733,730,901	76,337,803,203	54,061,466,894
법인세비용	9,870,691,180	18,764,403,844	(37,405,022,975)
당기순이익	55,863,039,721	57,573,399,359	91,466,489,869
기타포괄손익	(15,213,081,713)	(9,068,857,140)	7,133,169,381
총포괄손익	40,649,958,008	48,504,542,219	98,599,659,250

경제가치 창출과 분배

(단위: 원)

구분		2023	2024	2025	
창출된 경제 가치	매출액	65,156,667,742	68,862,371,474	88,615,113,984	
	주주 및 투자자	배당금 총액	13,751,590,600	11,563,839,100	12,021,900,200
		이자비용	10,631,504,434	10,386,959,420	10,750,145,842
임직원	급여	10,842,683,638	13,555,393,230	13,311,969,238	
	복리후생비	2,812,264,671	2,843,355,730	2,908,305,532	
협력사	원재료비	0	0	0	
	외부용역비	1,461,104,336	2,343,136,566	2,712,377,929	
정부 및 지역사회	정부 법인세	(1,441,864,284)	(2,054,744,550)	(5,742,708,091)	
	정부 사회공헌비	246,498,496	614,210,000	472,134,050	

동아쏘시오홀딩스 재무·비재무 성과 요약표

환경, 안전 성과

환경 성과

온실가스 관리

구분	단위	2023	2024	2025
직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	145	162	165
간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	314	319	292
기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	54	139	244
직/간접/기타간접 배출량(Scope 1+2+3)	tCO ₂ eq	513	621	701
온실가스 원단위	tCO ₂ eq/억 원	0.79	0.90	0.79

기타 온실가스 상세

카테고리	단위	본사	상주인재개발원	총량
구매한 상품 및 서비스	tCO ₂ eq	0.617	0	0.617
자본재(설비, 사무기기)	tCO ₂ eq	0.581	0	0.581
연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	32.456	24.657	57.113
사업장 내 발생 폐기물	tCO ₂ eq	9.375	114.245	123.62
출장	tCO ₂ eq	26.662	0	26.662
직원 통근	tCO ₂ eq	35.199	0	35.199
Total	tCO ₂ eq	105	139	244

에너지 관리

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량	TJ	8	9	9
총 에너지 집약도	TJ/억 원	0.01	0.01	0.01

폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025
지정폐기물	ton	-	-	-
의료폐기물	ton	-	-	-
건설폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	37.3	25.1	22.6
폐기물 발생 총량	ton	37.3	25.1	22.6
폐기물 재활용 총량	ton	1.6	13.0	16.3
폐기물 재활용률	%	4.3	51.8	72.1

법규 관리

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수*	건	0	0	0

* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

용수 관리

구분	단위	2023	2024	2025
용수 취수량(상수)	ton	3,863	3,450	2,604
용수 취수량(지하수)	ton	2,322	2,725	2,245
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	6,185	6,175	4,849
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	-	-	-
폐수배출량	ton	5,600	5,954	4,720
용수 사용량	ton	585	221	129

인증관리

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	1*	1	0

* 누락으로 인해 2023년 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수 수정 기입

안전 성과

안전 관리

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해 사망자	명	0	0	0
산업재해 부상자	명	0	0	0
임직원 기록 가능한 업무 관련 부상자 (공상)	명	0	0	0
임직원 중대재해 건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

동아쏘시오홀딩스 재무·비재무 성과 요약표

사회 성과

구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 직원수		명	105	88	79
고용 형태별	정규직	명	91	74	69
	남	명	66	55	50
	여	명	25	19	19
	비정규직*	명	14	14	10
	남	명	14	14	10
	여	명	0	0	0
성별	남	명	80	69	60
	여	명	25	19	19
연령별	만 30세 미만	명	13	9	8
	만 30세~50세 미만	명	83	66	60
	만 50세 이상	명	9	13	11

* 비정규직: 계약직, 임원

채용 및 이직

구분		단위	2023	2024	2025	
총 신규채용		명	8	2	10	
신규	성별	남	명	6	2	8
		여	명	2	0	2
	연령별	만 30세 미만	명	3	0	1
		만 30세~50세 미만	명	5	1	8
		만 50세 이상	명	0	1	1
총 이직자(자발+비자발)		명	15	14	16	
이직	성별	남	명	12	12	13
		여	명	3	2	3
	연령별	만 30세 미만	명	3	3	1
		만 30세~50세 미만	명	10	8	12
		만 50세 이상	명	2	3	3
	이직률	자발적	%	11.4	11.4	6.3
		비자발적	%	2.9	3.1	13.9
	근속년수	임직원 평균 근속년수	년	11.4	11.5	11.4

구성원 다양성

구분		단위	2023	2024	2025
여성 구성원	여성 임원	명	0	0	0
	관리직 여성직원	명	0	1	1
	전체 임직원 중 여성 비율	%	23.8	21.6	24.1
장애인	인원	명	0	0	0
	비율	%	0.0	0.0	0.0
외국인	인원	명	0.0	0.0	1
	비율	%	0.0	0.0	1.3
보훈대상자	인원	명	2	1	0
	비율	%	1.9	1.1	0

육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 수	남	명	34	24	19
	여	명	7	3	2
	소계	명	41	27	21
육아휴직 사용자 수	남	명	2	0	0
	여	명	1	0	0
	소계	명	3	0	0
육아휴직 복귀자 수	남	명	1	1	0
	여	명	1	0	0
	소계	명	2	1	0
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-	-
	여	%	-	-	-
	소계	%	-	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	1	1	1
	여	명	1	0	0
	소계	명	2	1	1
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	100.0	100.0
	여	%	-	0	-
	소계	%	-	50.0	100.0

동아쏘시오홀딩스 재무·비재무 성과 요약표

사회 성과

교육/성과평가/급여

	구분	단위	2023	2024	2025
교육	총 교육시간	시간	4,979	4,245	5,101
	인당 평균 교육시간	시간/인당	47.4	48.2	64.6
	총 교육비용	원	85,712,774	42,004,808	74,528,513
	인당 평균 교육비용	원/인당	816,312	477,327	943,399
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	82	73	67
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	78.1	83.0	84.8
급여	남성 직원 평균연봉	원	83,683,830	92,107,569	86,316,264
	여성 직원 평균연봉	원	64,428,044	68,686,549	67,609,191
	남성 평균연봉 대비				
	여성 평균연봉 비율	%	77.0	74.6	78.3

인권_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
인권고충 접수건수	건	0	0	0
인권고충 처리건수	건	0	0	0
인권위원회 징계건수	건	0	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0

* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

지속가능가치사슬

	구분	단위	2023	2024	2025
지역사회 기여	사회공헌 금액*	원	246,498,496	614,210,000	472,134,050
	사회공헌 비율(영업이익 대비)	%	0.6	1.7	0.9
	사회공헌 수혜 인원 수	명	69,255	35,883	252,442
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	-	-	-
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동의서 서약수**	개사	-	10	5

* 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

** 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

고객 건강 및 안전 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

마케팅 및 라벨링 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

GRI Content Index

표준 사용 설명

동아쏘시오홀딩스는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 데이터를 GRI 표준 부합(in accordance with) 보고 방식에 따라 보고하였습니다.

사용한 GRI 1

GRI 1: Foundation 2021

해당 GRI 산업 표준

N/A

TOPIC		GRI Disclosure		보고 페이지	비고
GRI 2: 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 정보	1, 5		
	2-2	조직의 지속가능성 보고서에 포함된 법인	5		
	2-3	보고기간, 빈도 및 문의처	1~2		
	2-4	정보재진술	162		
	2-5	외부 보증	157, 158		
GRI 2: 기업활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	5~18, 131~134		
	2-7	직원	140, 165, 169, 173, 177, 181, 185, 189		
	2-8	직원이 아닌 노동자	- (동아쏘시오홀딩스의 모든 인력은 직접 고용된 직원으로 구성하고 있으며, 본사 내 비직원 노동자(파견, 용역, 계약직 등)는 동아ST 소속으로 일괄 운영함)		
GRI 2: 지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 구성	28, 30~31		
	2-10	최상위 거버넌스 기구 임명 및 선정	28~31		
	2-11	최상위 거버넌스 기구 의장	28		
	2-12	영향 관리에 대한 최상위 거버넌스 기구의 역할	27		
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	27, 31		
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최상위 거버넌스 기구의 역할	28, 30, 31		
	2-15	이해관계 상충	30		
	2-16	중요안 사안에 대한 소통	27, 31, 제78기 사업보고서 p.247, 249		
	2-17	최상위 의사결정 기구의 공동 지식	31		
	2-18	최상위 의사결정 기구의 성과에 대한 평가	29, 32		
	2-19	보수정책	32		
	2-20	보수 결정 절차	29, 32		
	2-21	연간 총 보상비용	제78기 사업보고서 p.262, 265		
GRI 2: 전략, 정책, 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 설명	4		
	2-23	정책 서약	26, 27, 37, 60, 61, 133		
	2-24	정책 서약의 내재화	26, 27, 60, 61, 132~133		
	2-25	부정적 영향의 완화 절차	34~36, 62		
	2-26	조언 구하기 및 우려사안 제기를 위한 메커니즘	62, 100, 101		
	2-27	법률 및 규제 준수	105, 139, 141, 164, 166, 168, 170, 172, 174, 176, 178, 180, 182, 184, 186, 188, 190		
	2-28	가입협회	160		
GRI 2: 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근방식	37		
	2-30	단체교섭	72		
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1	중요 주제 식별/결정 과정	57		
	3-2	중요 주제 목록	58		
	3-3	중요 주제 관리	58, 60, 67, 74, 81, 84, 90, 92, 98, 105, 116, 122, 124, 130, 132, 136		

GRI Content Index

표준 사용 설명 동아쏘시오홀딩스는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 데이터를 GRI 표준 부합(in accordance with) 보고 방식에 따라 보고하였습니다.

사용한 GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

해당 GRI 산업 표준 N/A

TOPIC	GRI Disclosure		보고 페이지	비고
GRI 201: 경제적 성과	201-1	창출 및 분배된 직접경제가치	138, 163, 167, 171, 175, 179, 183, 187	
	201-2	기후변화로 인한 재정적 영향 및 기타 리스크 및 기회	92, 95	
	201-4	정부로부터 받은 재정적 지원	138, 163, 167, 175	
GRI 203: 간접적 경제 영향	203-1	인프라 투자 및 지원한 서비스	123~130	
	203-2	중요한 간접적 경제 효과	124	
GRI 205: 반부패	205-1	부패 관련 리스크 평가를 받은 사업장	105	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 소통 및 훈련	102, 103	
	205-3	확인된 부패 건 및 관련 조치	102, 105	
GRI 206: 반경쟁적 행동	206-1	반경쟁적 행동, 반독점 및 독점 관행에 대한 소송/법적 조치	제78기 사업보고서 p.272	
GRI 207: 세금	207-1	세금에 대한 접근방식	36	
	207-2	세금 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	36	
	207-3	세금 관련 우려사항에 대한 이해관계자 참여 및 관리	36	
GRI 301: 원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 양/부피	87, 153	
GRI 302: 에너지	302-1	조직내 에너지 소비	93, 94, 139, 159, 160, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188, 191	
	302-3	에너지 집약도	139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	
	302-4	에너지 소비 절감	93	
GRI 303: 물과 폐수	303-1	공유 자원으로서 물과의 교류	85	
	303-2	폐수 관련 영향에 대한 관리	85~88	
	303-3	취수	85, 139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	
	303-4	물 방류	85, 139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	
	303-5	물 소비	139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	96, 139, 159, 160, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188, 191	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	96, 139, 159, 160, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188, 191	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	96, 139, 159, 160, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188, 191	
	305-4	온실가스 배출 집약도	139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	
	305-5	온실가스 배출량 감축	93	
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	84	
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향에 대한 관리	84	
	306-3	폐기물 발생	139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	
	306-4	재활용 처리된 폐기물	139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	
	306-5	폐기 처분되는 폐기물	139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	
GRI 308: 공급자 환경 평가	308-2	공급망에서의 부정적 환경 영향 및 관련 조치	133~136	

GRI Content Index

표준 사용 설명 동아쏘시오홀딩스는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 데이터를 GRI 표준 부합(in accordance with) 보고 방식에 따라 보고하였습니다.

사용한 GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

해당 GRI 산업 표준 N/A

TOPIC	GRI Disclosure		보고 페이지	비고
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 및 이직	140, 165, 169, 173, 177, 181, 185, 189	
	401-2	정규직 직원에게 제공되지만 임시직 또는 비정규직 직원에게는 제공되지 않는 복리후생	140, 165, 169, 173, 177, 181, 185, 189	
	401-3	육아휴직	140, 165, 169, 173, 177, 181, 185, 189	
GRI 403: 산업보건 및 안전	403-1	산업 보건 및 안전 관리 시스템	74	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	81	
	403-3	산업 보건 서비스	75~80	
	403-4	산업 보건 및 안전에 대한 노동자 참여, 협의 및 소통	74	
	403-5	산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육	75~76, 79	
	403-6	노동자 보건 증진	79~80	
	403-7	조직의 비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 부정적인 산업 보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	74~75, 80	
	403-8	산업 보건 및 안전 관리 시스템의 적용을 받는 노동자	74	
	403-9	업무 관련 부상	139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	
	403-10	업무 관련 건강 문제	139, 164, 168, 172, 176, 180, 184, 188	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원별 연간 교육 평균 시간	141, 166, 170, 174, 178, 182, 186, 190	
	404-2	직원 능력 향상 및 직무전환 지원 프로그램	68~72	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력개발/관리 관련 검토/평가를 받는 직원 비율	141, 166, 170, 174, 178, 182, 186	
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스(의사결정 및 이행) 기구와 직원의 다양성	28, 140, 165, 169, 173, 177, 181, 185, 189	
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	141, 166, 170, 174, 178, 182, 186, 190	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭 자유에 대한 침해 리스크가 있는 사업장 및 공급업체	72	
GRI 408: 아동 노동	408-1	아동 노동 발생 리스크가 높은 사업장 및 공급업체	64	
GRI 409: 강제 노동	409-1	강제 노동 발생 리스크가 높은 사업장 및 공급업체	64	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 개발 프로그램을 동반한 운영	41~45, 125~130	
GRI 414: 공급업체 사회평가	414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향 및 이에 대한 조치	135	
GRI 416: 고객 건강 및 안전	416-1	제품 및 서비스 카테고리에 대한 건강 및 안전 영향 평가	106~112, 145, 146	
	416-2	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	146	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1	제품·서비스 정보와 표기에 대한 필수 요건	152	
	417-2	제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건	141, 152, 166, 170, 174, 178, 182, 186, 190	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건	141, 152, 166, 170, 174, 178, 182, 186, 190	
GRI 418: 고객 개인정보 보호	418-1	고객 개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만사항	122	

SASB Index

바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준:
동아ST, 동아제약, 비티젠

주제	코드	항목	보고내용
임상 시험 참여자의 안전	HC-BP-210a.1	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	[동아ST] 국내외 임상시험 기준을 철저히 준수하고, 임상시험 대상자의 안전 및 권리 보호를 위해 임상 단계별 관리 및 정보 제공, 후속조치 마련 · 국내/외 모든 임상시험 국제의약품규제조화위원회 (ICH: International Council for Harmonisation)의 임상시험 관리 기준 (GCP: Good Clinical Practice)준수 및 헬싱키 선언(Declaration of Helsinki)에 의거하여 수행 · QI팀(Quality Improvement)주관 임상시험 진행 시 국내·외 윤리 규정, 자사 내부 표준작업지침서, 임상시험계획서에 따라 임상시험 수행 여부 점검, 2025년 점검 9회 완료 · 모든 임상시험은 MFDS 등 국가별 규제 기관, 임상시험심사위원회(IRB : Institutional Review Board), 윤리위원회(EC : Ethics Committee) 승인 후 진행 [동아제약] 해당사항 없음 [비티젠] 해당사항 없음
	HC-BP-210a.2	(1) 자발적 조치 지시(Voluntary Action Indicated, VAI) 및 (2) 강제조치 지시(Official Action Indicated, OAI)로 이어진 임상시험 관리 및 약물감시 관련 FDA 의뢰 실태 조사(Sponsor Inspections) 건수	[동아ST] 최근 3개년 기간(2023~2025년) 동안 당사에 VAI와 OAT 사안이 발생하지 않았습니다. [동아제약] 해당사항 없음 [비티젠] 최근 3개년 기간(2023~2025년) 동안 당사에 VAI와 OAT 사안이 발생하지 않았습니다.
	HC-BP-210a.3	개발도상국에서 임상시험과 관련한 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실 총액	[동아ST] 최근 3개년(2023년~2025년) 동안 당사는 개발도상국에서 임상시험을 수행하지 않았으며, 이와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실도 발생하지 않았습니다. [동아제약] 최근 3개년(2023년~2025년) 동안 당사는 개발도상국에서 임상시험을 수행하지 않았으며, 이와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실도 발생하지 않았습니다. [비티젠] 최근 3개년(2023년~2025년) 동안 당사는 개발도상국에서 임상시험을 수행하지 않았으며, 이와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실도 발생하지 않았습니다.

SASB Index

바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준:
동아ST, 동아제약, 비티젠

주제	코드	항목	보고내용																
의약품 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에서 정한 우선순위 국가 내에서 우선시 되는 질병을 위한 헬스케어 제품의 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	[동아ST] 감염성 질병인 결핵 관련 치료제를 WHO를 통해 개발도상국가에 공급하고 있으며 비감염성 질환인 당뇨병에 대한 자체 개발 신약을 인도 및 브라질 등의 국가에 기술 수출하여 공급하고 있음																
			<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th><th>주요 대상 국가</th></tr><tr><td>항결핵제</td><td>억 원</td><td>153</td><td>145</td><td>95</td><td>러시아, 중국, 나미비아, 카자흐스탄, 인도 등</td></tr><tr><td>당뇨치료제</td><td>억 원</td><td>99</td><td>95</td><td>107</td><td>러시아, 브라질, 태국, 아르헨티나 등</td></tr></table>	구분	단위	2023	2024	2025	주요 대상 국가	항결핵제	억 원	153	145	95	러시아, 중국, 나미비아, 카자흐스탄, 인도 등	당뇨치료제	억 원	99	95
	구분	단위	2023	2024	2025	주요 대상 국가													
	항결핵제	억 원	153	145	95	러시아, 중국, 나미비아, 카자흐스탄, 인도 등													
당뇨치료제	억 원	99	95	107	러시아, 브라질, 태국, 아르헨티나 등														
의약품 접근성	HC-BP-240a.2	WHO 의약품 준인증 프로그램(Prequalification of Medicines Programme, PQP)의 일부로서 WHO 준인증 의약품 목록(WHO List of Prequalified Medicinal Product)에 해당하는 제품 목록	[동아제약] 해당사항 없음																
			[비티젠] 해당사항 없음																
의약품 안전성	HC-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총수량	[동아ST] WHO에 항결핵제 대한 PQP 2개 품목 등재되어 있음 WHO PQP 프로그램 인증 제품 * 크로세린(cycloserine): 2012.11.12 * 람프레민(clofazimine): 2021.01.26																
			[동아제약] 해당사항 없음																
	의약품 안전성	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	[비티젠] 해당사항 없음															
				[동아ST] 2023년: 해당사항 없음 2024년: 해당사항 없음 2025년: 해당사항 없음															
의약품 안전성	HC-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총수량	[동아제약] 2023년: 3건 (챔프 아세트아미노펜, 3건) 2024년: 해당사항 없음 2025년: 해당사항 없음																
			[비티젠] 2023년: 해당사항 없음 2024년: 해당사항 없음 2025년: 해당사항 없음																
	의약품 안전성	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	[동아ST] 2025년 회수, 재사용 또는 폐기 승인 건수 0건															
				[동아제약] 2023년, 챔프 아세트아미노펜, 19.115톤(t)															
의약품 안전성	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	[비티젠] 해당사항 없음																

SASB Index

바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준:
동아ST, 동아제약, 비티젠

주제	코드	항목	보고내용
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망을 통한 제품 이력추적(traceability) 유지 및 위조 방지를 위해 사용된 방법 및 기술에 대한 설명	[동아ST] 동아ST는 공급망 전체에서 제품의 추적관리 및 위조 방지를 위해제품 출하 단계에서 시장에 공급되는 모든 제품에 RFID 일련번호(Serialization)를 부여하여 입고고 상황을 철저하게 관리하고 있습니다. [동아제약] 동아제약은 ERP와 WMS(Warehouse management system)를 연동하여 입고 시점부터 제조번호(Lot No.)별 데이터를 매핑하고 로케이션을 할당함으로써 전 제품에 대한 정밀한 배치(Batch) 단위 트래킹 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 공식 유통 채널 중심의 경로 관리와 건기식 이력추적관리제도를 준수하여 비정상 제품의 유입을 원천 차단하며 공급망 안전성을 확보하고 있습니다. 또한, 동아제약이 공식 수입하여 판매하고 있는 오쏘몰(Orthomol)은 제품 패키지에 고유 매트릭스 코드(영문 및 숫자 17자리 혼합)를 기재하여, 소비자가 독일 본사의 정품 확인 사이트 또는 QR 코드 접속을 통하여 정품 확인 및 위조 방지를 직접 확인할 수 있도록 하고 있습니다. [비티젠] 해당사항 없음
	HC-BP-260a.2	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	[동아ST] 동아ST는 전산 관리 시스템을 도입하여 소비자 및 사업 파트너가 필요시 위조 제품과 관련된 체크 및 기타 사항에 대한 정보를 수집 할 수 있게 하였습니다. [동아제약] 위조 의약품 유통을 예방하기 위해 표시자재를 시건장치가 있는 장소에 보관하고, 유출로 인한 위조 의약품 생산을 방지하는 등 철저한 관리 체계를 운영하고 있습니다. [비티젠] 해당사항 없음
	HC-BP-260a.3	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	[동아ST] 0건 [동아제약] 0건 [비티젠] 0건

SASB Index

바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준:
동아ST, 동아제약, 비티젠

주제	코드	항목	보고내용
윤리 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 표시와 관련된 법적절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	[동아ST] 금전적 손실 없음 [동아제약] 금전적 손실 없음 [비티젠] 해당사항 없음
	HC-BP-270a.2	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제 하는 윤리강령에 대한 설명	[동아ST] 동아ST는 전문의약품 기업으로서 의약품에 대한 정보 전달 시 허위, 과장 및 오인 광고를 방지하고 근거중심의 의약학적 정보가 객관적, 중립적으로 전달될 수 있도록 자료 제작부서와 검토부서를 구분하고, 각 부서의 역할 및 책임, 관련 법령, 제작시 준수사항, 검토 및 승인 절차와 같은 세부사항을 규정한 내부 가이드라인을 운영하고 있습니다. Compliance 팀을 통해 모든 마케팅과 영업부서는 정기적인 교육과 회사 행사에 연관되는 외부 업체들에게도 윤리방침에 대한 규약준수를 확인 받고 있습니다. 또한, 회사의 모든 프로모션 자료들을 RA팀에서 검토 및 승인하고 있으며, 승인번호를 통해 관리하고 있습니다. 추가적으로 격월로 자율준수협의회 DCDC(Dong-A ST Compliance Committee)를 개최하여 유관부서들과 전문적인 협의와 합리적인 의사결정을 진행하고 있습니다. [동아제약] 동아제약은 허가초과 사용에 대한 직접·간접적 홍보를 엄격히 제한하는 윤리강령을 운영하고 있습니다. 각 사업부의 특성과 제품 유형을 고려하여 마케팅 활동 및 제품 라벨링 전반에 걸쳐 국내외 관련 법규를 철저히 준수하며, 소비자에게 정확하고 신뢰할 수 있는 정보만을 제공하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 광고 및 홍보 콘텐츠는 발행 전 내부 RA(Regulatory Affairs)팀 또는 관련 협회의 광고 심의 절차를 통해 사전 검토를 거치며, 이를 통해 제품의 효능·효과, 사용 목적, 표현 방식 등이 허가사항을 초과하거나 오인 소지가 없는지를 면밀히 검증합니다. 이 과정은 허위·과장 광고 및 허가초과 사용 홍보로 인한 법률·규제 리스크를 체계적으로 예방하기 위한 핵심 통제 절차로 작동하고 있습니다. 아울러, 글로벌 시장 진출 시에도 각 국가별 광고 심의 기준과 규제 요건을 제품 개발 단계부터 마케팅 활동 전반에 반영하고, 미국 시장 진출을 위한 MoCRA 등록, 중국 시장 진출을 위한 위생허가 절차 등을 충실히 이행함으로써 해외 시장에서도 허가초과 사용 홍보 및 규제 위반 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. [비티젠] 해당사항 없음

SASB Index

바이오텔 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준:
동아ST, 동아제약, 비티젠

주제	코드	항목	보고내용
직원 채용·개발·유지	HC-BP-330a.1	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	[동아ST] 동아ST는 글로벌 수준의 신약개발을 목표로 하며, 연구 인력 유치와 국내 최고 연구자들의 유지에 중점을 두고 있습니다. 연구 성과에 따른 공정한 인센티브 정책을 시행하고 동시에 연구자들에게 높은 수준의 교육 기회를 제공하여 세계적 연구 기업으로 성장하고 핵심 인재를 육성하고자 합니다. 더불어, 연구자들 간의 멘토링 프로그램을 수행하여 신입 연구자의 적응을 돕고, 팀 내 협력과 지식 공유를 강화하여 인재 유지에 힘쓰고 있습니다. [동아제약] 동아제약은 '동아의 미래는 사람입니다'라는 인재육성 철학을 가지고 행복한 근무환경 조성, 교육을 위한 성장, 평가 공정성 확보 등의 인사제도를 추진하고 있습니다. 특히, 실질적인 연구 및 실무 능력을 높이기 위해 성장동력 중심의 직무 전문교육 등을 통하여 소비자의 미충족 수요를 해결하는 차별화된 제품 개발과 연구 전문가를 양성하고 있습니다. [비티젠] 해당사항 없음
	HC-BP-330a.2	(a)임원(executives)/고위급 (senior) 관리자 (b) 중간급(mid-level) 관리자 (c) 전문직 및 (d) 기타 모든 종업원의 (1) 자발적 이직률 및 (2) 비자발적 이직률	[동아ST] (1) 자발적 이직률: 4.6% (2) 비자발적 이직률: 2.8% [동아제약] (1) 자발적 이직률: 4.7% (2) 비자발적 이직률: 4.9% [비티젠] (1) 자발적 이직률: 18.6% (2) 비자발적 이직률: 1.7%
공급망 관리	HC-BP-430a.1	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차 공급업체 시설 비율	[동아ST] EcoVadis 대응을 통한 공급망과 원료 무결성 관리방안 이행 예정입니다. [동아제약] 해당사항 없음 [비티젠] 해당사항 없음

SASB Index

바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준:
동아ST, 동아제약, 비티젠

주제	코드	항목	보고내용
사업윤리	HC-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	[동아ST] 금전적 손실 없음 [동아제약] 금전적 손실 없음 [비티젠] 금전적 손실 없음
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	[동아ST] 동아ST는 보건의료 전문가 등 다양한 이해관계자에게 건강, 안전, 부작용 및 위험성 관련 정보를 정확하게 전달하기 위해, 윤리적 기준에 따라 광고 및 판촉 활동 수행하고 있으며 마케팅 및 영업활동에 활용되는 판촉 자료는 RA팀의 검토를 거쳐 허가사항과 의학적 근거에 기반하여 제작하고 있습니다. RA팀 및 CP관리팀은 마케팅 활동에 대해 정기적으로 모니터링을 실시하며, 거짓·과장 광고 등 불법적 마케팅 행위 여부 점검하고 있습니다. [동아제약] 동아제약은 헬스케어 전문가와의 모든 상호작용이 공정성, 투명성 및 전문성에 기반해야 한다는 원칙 하에, 관련 법규와 내부 윤리강령을 통해 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 마케팅 및 학술 정보 제공 과정에서 헬스케어 전문가에게 제공되는 정보가 특정 제품의 허가범위를 벗어나거나, 부적절한 영향력을 행사할 수 없도록 엄격한 내부 통제 기준을 적용하고 있습니다.헬스케어 전문가를 대상으로 한 학술자료, 설명자료 및 커뮤니케이션 역시 일반 소비자 대상 광고와 동일하게 내부 RA팀 또는 관련 심의 절차를 거쳐, 내용의 정확성, 과학적 근거, 허가사항 부합 여부를 사전에 검증하고 있습니다. 이를 통해 허가초과 사용, 치료 효과의 과장, 선택적 정보 제공 등 윤리적 문제 발생 가능성을 예방하고 있습니다.또한 해외 브랜드 제품을 포함한 모든 제품의 경우에도 국내 표시·광고 기준과 전문직 대상 정보 제공 가이드라인을 준수함으로써, 헬스케어 전문가와의 상호작용이 제품의 안전성과 적정 사용에 대한 이해를 높이는 방향으로 이루어지도록 관리하고 있습니다. 글로벌 시장과 연계된 활동에 있어서도 각 국가별 규제 환경을 고려한 기준을 적용하여, 국제적 수준의 윤리성과 컴플라이언스를 확보하고 있습니다. [비티젠] 해당사항 없음

SASB Index

도로 운송(Road Transportation) 산업 표준:
용마로지스

주제	코드	항목	보고내용
온실가스 배출량	TR-RO-110a.1	(1) 글로벌 Scope 1 배출 총량 (2) 배출 제한 규제의 적용을 받는 배출량의 비율	1) 2023년: 1,336 tCO ₂ eq 2024년 : 1,220 tCO ₂ eq 2025년 : 6,413 tCO ₂ eq ('24년 16개소 사업장 → '25년 63개소 전 사업장 확대 산정) 2) 0% 당사는 고정연소(LPG), 이동연소(LPG, 디젤, 가솔린)을 Scope 1으로 산정
	TR-RO-110a.2	Scope 1 온실가스 배출량 목표 및 해당 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	Scope 1 온실가스 배출량 감축은 기업의 지속가능성과 직결된 중요한 과제로, 당사는 직접배출 저감을 위한 운영 효율화 및 설비 전환을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한, 일부 사업장 한정적으로 산정하던 범위를 전 사업장으로 확대하며 이를 기반으로 감축목표를 설정하고 이행하고자 합니다. 주기적 차량의 주기적인 점검과 운행 관리, 배송 경로 최적화를 통해 연료 효율을 개선하고 불필요한 연료 사용을 최소화하고 있으며, 물류 현장에서는 환경영향 저감 장비를 우선 적용하여 화석연료 사용을 점진적으로 저감하고 있습니다. 이와 같은 활동을 통해 Scope 1 배출 구조를 지속적으로 개선하고 있으며, 향후 환경영향 저감 차량 도입 확대를 통해 배출 저감 목표 달성을 위한 노력을 이어갈 계획입니다.
	TR-RO-110a.3	(1) 총연료 소비량 (2) 천연가스 비율 (3) 재생가능 비율	1) 보고하고 있지 않음 2) 천연가스 비율 없음 3) 재생가능 비율 없음
대기질	TR-RO-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOX(질소산화물)(N2O(아산화질소) 제외) (2) SOX(황산화물) (3) 미세먼지(PM10)	보고하고 있지 않음
운전자 근무 조건	TR-RO-320a.1	(a) 종업원(employee) 및 (b) 비직원 근로자(non-employee workers)의 (1) 사망자 수 (2) 총기록대상재해율(Total Recordable Incident Rate TRIR)	보고하고 있지 않음
	TR-RO-320a.2	모든 종업원의 (1) 자발적 이직률 (2) 비자발적 이직률	1) 자발적 이직률 : 11.1% 2) 비자발적 이직률 : 2.2%
	TR-RO-320a.3	운전자 건강 위험 관리를 위한 장단기 접근법에 대한 설명	운전자는 특수형태근로자(개인사업자)로 해당사항 없음
사고 및 안전 관리	TR-RO-540a.1	도로 운송사고(incident) 및 재해(incident) 건수	0건
	TR-RO-540a.2	(1) 안전하지 못한 운행 (2) 운행 시간 준수 (3) 운전자 신체 건강 (4) 통제 물질/알코올 (5) 차량 유지관리, 및 (6) 유해 물질 준수에 대한 안전 측정 시스템 BASIC 백분위수(Safety Measurement System BASIC percentiles)	해당사항 없음
	TR-RO-540a.3	환경으로의 유출 및 방출 (1) 건수, (2) 총량	해당사항 없음

SASB Index

비알콜 음료(Non-Alcoholic Beverages) 산업 표준:
동아에코팩

주제	코드	항목	보고내용
연료 관리	FB-NB-110a.1	연료사용량, 재생 연료 사용 비율	(1) 글라스 공장 : 264.017TJ (2) 플라텍 공장 : 0.990TJ (3) 칼라팩 공장 : 0.189TJ (4) 상주, 속리산, 가야산 공장 : 30.468 TJ 총 295.664 TJ → 재생 연료 사용 비율 : 0% (태양광 발전 전력 생산량은 판매)
에너지 관리	FB-NB-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드 전력 사용 비율 (3) 재생에너지 사용 비율	(1) 836 TJ(당진 : 665.973TJ / 상주 : 169.602TJ) (2) 전력사용 비율 : 64.58% (539.911/836TJ) (3) 동아에코팩이 생산한 재생에너지는 전량 외부 판매하고 있으며, 보고기간 중 재생에너지 사용은 없습니다.
물 관리	FB-NB-140a.1	(1) 수원별 총 취수량 (2) 전체 용수 사용량 (3) 물 스트레스 지역에서의 (a) 취수된 물의 비율 및 (b) 소비된 물의 비율	(1) 총 취수량 : 438,927.24㎥ (상수 : 231,080㎥, 지하수 : 207,847.24㎥) 상수 취수량 : 231,080㎥ (당진 96,063㎥ / 상주 135,017㎥) 수원지별 지하수 취수량 : 207,847.24㎥ (상주 42,012㎥ / 속리산 93,389.39㎥ / 가야산 72,445.85㎥) (2) 전체 용수 사용량 : 300,783.68㎥ 총 취수량 438,927.24㎥에서 폐수발생량 138,143.56㎥ (당진 31,950㎥ / 상주 106,193.56㎥)을 차감하여 산정하였습니다. (3) 0% / 보고기간 중 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서 취수·소비된 물은 없습니다.
	FB-NB-140a.2	수자원 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	동아에코팩은 먹는샘물 및 음료 제조에 필요한 지하수와 상수도를 주요 원료로 사용하며, 원수 수질 관리를 핵심 관리사항으로 보고 환경부 관리·감독하에 정기적인 수질검사를 실시하고 있습니다. 또한 지하수 장기 사용에 따른 주변 침하 및 물 부족 등의 영향을 관리하기 위해 5년마다 환경영향조사를 실시하고, 주변 지하수에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 일일 취수량 허가를 받아 운영하고 있습니다. 원수 48개 항목, 원제품 52개 항목에 대한 수질검사를 수행하며, 관련 법령 및 기준 위반 시 관계기관의 절차에 따라 공표 및 행정조치가 이루어질 수 있습니다.수원지에는 자동계측 기반 실시간 모니터링 시스템을 운영하고 허가기간 중 요청 시 수질평가서를 제출하고 있으며, 물관리위원회를 통해 수자원 사용량, 지하수 수위 및 수질 등을 공동 모니터링하고 위험요소를 관리·예방하고 있습니다.
건강 및 영양	FB-NB-260a.1	(1) Zero 또는 저칼로리 제품 매출 (2) 무설탕 제품 매출 (3) 무 인공감미 음료 매출	(1) 23,225,634,645원 (2) 22,804,329,573원 (3) 18,069,573,587원 Zero/저칼로리 제품 매출, 무설탕 제품 매출 및 무인공감미료 음료 매출은 구 동천수 MIS의 제품 분류 기준을 적용하여 집계하였으며, 동일 제품이 복수 특성에 해당하는 경우 각 항목에 중복 반영될 수 있습니다.
	FB-NB-260a.2	소비자 영양 또는 건강에 영향을 줄 수 있는 제품 및 원료 파악 및 관리하기 위한 프로세스	HACCP 중 원부재료 위해요소 도출 및 발생가능성을 연 1회 평가하고 있음
제품 라벨링 및 마케팅	FB-NB-270a.1	(1) 어린이를 대상으로 한 광고 비율 (2) 식생활 지침을 충족하며 어린이를 대상으로 한 제품 홍보 비율	보고 기간 중 해당 없음
	FB-NB-270a.2	(1) 유전자변형 생물체(GMO) 함유 표시 제품 수익 (2) 비유전자변형 생물체(non-GMO) 표시 제품 수익	보고 기간 중 관련 제품/사례 없음
	FB-NB-270a.3	라벨링 또는 마케팅 관련 컴플라이언스 미준수 횟수	보고 기간 중 라벨링·마케팅 관련 컴플라이언스 위반 없음
	FB-NB-270a.4	라벨링 또는 마케팅 관련 법적 조치로 부과된 금전적 손실 비용	보고 기간 중 관련 법적 제재로 인한 금전 손실 없음

SASB Index

비알콜 음료(Non-Alcoholic Beverages) 산업 표준:
동아에코팩

주제	코드	항목	보고내용
포장 수명주기 관리	FB-NB-410a.1	(1) 포장재 총 중량 (2) 재활용 또는 재생 가능한 원료로 제조한 비율 (3) 재활용, 재사용 또는 퇴비화 가능한 포장재 비율	(1) 7,294,231t (캔 1,473,868t / 플라스틱 포장재(프리폼, 캡): 5,820,363t) (2) 0% / 2025년에는 재생원료(rPET) 적용을 위한 사전 준비 및 테스트를 진행 완료하였습니다. (3) 100% / 제품의 주요 직접 포장재는 PET병 및 알루미늄 캔 등 재활용 가능한 소재로 구성되어 있어, 보고대상 직접 포장재 기준 재활용 가능 비율은 100%입니다.
	FB-NB-410a.2	수명주기 동안 포장재의 환경적 영향 저감 전략	동아에코팩은 포장재 사용량 절감과 자원순환성 강화를 위해 무라벨 제품 확대, 프리폼 경량화, 재생원료 적용을 중심으로 포장재 환경영향 저감 전략을 추진하고 있습니다. 2026년부터 자사 브랜드 주요 품목에 대해 무라벨 전환을 추진하고, OEM 제품에도 순차적으로 확대할 예정입니다. 또한 사용 프리폼의 슛넥 적용을 통해 중량을 13.5g에서 11.8g으로 약 12.6%, 2L 제품은 36g에서 34.5g으로 약 4.2% 저감하여 포장재 투입량 감축을 추진하고 있습니다. 이와 함께 rPET 사용에 대한 사전 테스트를 마무리하고 2026년부터 본격 생산 적용을 준비완료했습니다.
원료공급망의 환경적·사회적 영향	FB-NB-430a.1	공급업체의 사회 및 환경적 책임에 대한 감사 결과 (1) 부적합 비율 (2) 중부적합 시정조치 비율 (3) 경부적합 시정조치 비율	2025년 주요 공급업체 17개사를 대상으로 사회·환경적 책임 이행 여부를 점검한 결과, 부적합 사항은 확인되지 않았습니다. 이에 따라 부적합 비율은 0%이며, 중부적합 및 경부적합에 대한 시정조치 대상도 없습니다. (1) 부적합 비율: 0% (2) 중부적합 시정조치 비율: 해당 없음 (3) 경부적합 시정조치 비율: 해당 없음
원료 조달	FB-NB-440a.1	스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서 조달된 음료원료 비율	보고기간 중 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서 조달된 중요 음료원료는 확인되지 않았습니다.
	FB-NB-440a.2	우선순위(더 중요한) 음료원료 목록 및 환경적·사회적 고려사항에 따른 조달 위험 설명	현재 별도로 우선순위 원료로 식별하여 관리 중인 음료원료는 없으며, 주요 원재료는 기존 공급망 관리 절차에 따라 품질·환경·사회적 리스크를 점검하고 있습니다.

UNGC 및 UN SDGs 연계

UNGC 10대 원칙 준수

분야	10대 원칙	보고페이지
인권 Human Rights	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야하고,	21, 59~67
	2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동 Labour	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	21, 59~67, 72, 133
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경 Environment	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	22, 82~96
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패 Anti-corruption	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	23, 97~105

UN SDGs 17대 목표 지지



ISSB Index

동아쏘시오홀딩스는 ISSB(International Sustainability Standards Board)의 지속가능성 공시기준에 따라 관련 데이터를 공개하고 있으며 투자자를 비롯한 다양한 이해관계자에게 의사결정에 유용한 정보를 제공하고자 합니다. 보고기간 내 확인 가능한 일반 지속가능성 분야에 대한 IFRS S1과 기후 분야에 대한 IFRS S2 공시 기준에 기반하여 IFRS S1·S2 대조표를 작성하였습니다.

IFRS S1(일반 분야 공시 기준)

(보고 페이지)

공시 기준		지표	인권 경영	안전보건 관리	환경 경영	준법 경영	정보 보안	CSR	공급망 관리
거버넌스	27 (1)	지속가능성 관련 리스크 및 기회를 감독하는 최고이사결정기구	60	74	83	98	115	124	132
	27 (2)	리스크 및 기회를 감독하는 경영진							
전략	30	중대한 지속가능성 관련 리스크 및 기회	60	74	84	98	116	124	132
	32	리스크 및 기회가 사업모형과 가치사슬에 미치는 영향							
	33	리스크 및 기회에 대응하는 전략, 의사결정	61, 62	75~80	84~88	99~103	116~120	125~129	133, 134
	34	지속가능성 관련 리스크 및 기회의 재무적 영향	63	80	88	103	121	129	134
위험 관리	44 (1)	리스크 및 기회의 식별, 평가, 우선순위화 프로세스	63~66	81	89	104, 105	122	130	135
	44 (3)	통합 정도와 방법	67			105			
지표 및 목표	46	지속가능성 리스크 및 기회 관련 지표	67	81	90	105	122	130	136
	51	지속가능성 리스크 및 기회 관련 목표							

IFRS S2(기후 분야 공시 기준)

(보고 페이지)

공시 기준		지표	기후변화 대응 체계
거버넌스	6 (1)	위험 및 기회 감독 책임이 있는 의사결정기구	92
	6 (2)	리스크 및 기회를 감독하는 경영진	
전략	10	기후 관련 리스크 및 기회	92
	13	리스크 및 기회가 사업모형과 가치사슬에 미치는 영향	
	14	리스크 및 기회에 대응하는 전략, 의사결정	93, 94
	16	기후 리스크 및 기회의 재무적 영향	95
위험 관리	25 (1)	리스크 및 기회의 식별, 평가, 우선순위화 프로세스	95
	25 (3)	통합 정도와 방법	
지표 및 목표	29	기후 관련 지표	96
	33	기후 관련 목표	

CHRB Index

구성원 현황

구분	보고원칙	세부내용	보고 페이지	내용
인권 존중을 위한 거버넌스	A1. 인권정책	인권 존중 의지 대외 공개 여부	59, 60	인권경영 거버넌스, 전략
	A2. 인권 존중 내재화	인권 존중 의지 내재화를 위한 노력	60, 61	이슈의 위험과 전략, 이슈의 위험과 기회 대응활동
중점 보고 분야	B1. 주요 인권 이슈 목록	사업 활동과 연관된 주요 인권 이슈	59~136	인권경영, 환경경영, 준법경영, 소비자중심경영, CSR, 공급망관리
	B2. 주요 인권 이슈 식별	주요 인권 이슈 선정방법	59~136	인권경영, 환경경영, 준법경영, 소비자중심경영, CSR, 공급망관리
	B3. 주요 인권 관리 지역	주요 인권 이슈 발생 지역 및 지역 선정 방법	59~136	인권경영, 환경경영, 준법경영, 소비자중심경영, CSR, 공급망관리
	B4. 잠재적 인권 이슈	주요 인권 이슈 외 잠재적 인권 이슈	59~136	인권경영, 환경경영, 준법경영, 소비자중심경영, CSR, 공급망관리
주요 인권 이슈 관리	C1. 주요 인권 이슈를 위한 세부 정책	주요 인권 이슈를 위한 세부 정책	60, 61	이슈의 위험과 전략, 이슈의 위험과 기회 대응활동
	C2. 이해관계자 참여	주요 인권 이슈 별 이해관계자의 참여	59~136	인권경영, 환경경영, 준법경영, 소비자중심경영, CSR, 공급망관리
	C3. 영향평가	지속적인 주요 인권 이슈 식별	64~67	리스크 식별, 리스크 평가 및 모니터링, 지표 및 목표
	C4. 인권 이슈 대응	주요 인권 이슈의 의사결정 프로세스 및 활동 반영	59, 60	인권경영 거버넌스
	C5. 성과평가	주요 인권 이슈 해결을 위한 활동의 효과성	63, 67	보고기간 내 재무적 영향, 지표 및 목표
	C6. 사후 지원	인권 관련 피해자를 위한 사후 지원 활동	62	이슈의 위험과 기회 대응 활동

ISO 30414 Index

구분	인적자본지표	ISO30414권고 내용	보고 페이지
다양성	인력 다양성(연령)	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	47
	인력 다양성(성별)	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	47
	인력 다양성(장애)	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	47
	인력 다양성(다양성의 기타 지표)	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	47
	지도부의 다양성	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	48
채용, 이동 및 이직	이직율	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	49
인력가용성	직원 수	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	50
	정규직 인력	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	50
	비정규직 인력	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	50
조직의 건강, 안전 및 웰빙	재해로 손실된 시간	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	51
	업무 상 재해 건수	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	51
	업무 중 사망자수	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	51
기술과 역량	개발 및 교육 전체 비용	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	52
	직원 당 평균 공식 교육 시간	대규모 조직의 내부 보고 권고를 포함	52
비용	총 인건비	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	53
생산성	직원 당 매출액	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	53
	인적자본 투자수익률(ROI)	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	53
규범 준수 및 윤리	접수된 고충 건수 및 유형	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	54
	종결된 징계 처분 건수 및 유형	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	54
	규범준수 및 윤리교육을 이수한 직원 백분율	대규모 조직의 외부 보고 권고를 포함	54

제3자 검증의견서

(주)엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하 'DNV' 또는 '당사')는 동아쏘시오홀딩스(주)(이하 '동아쏘시오홀딩스', 또는 '회사')로부터 2025 통합보고서(GAMASOT)(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증 업무를 의뢰 받았습니다. 본 검증의견서의 사용대상은 동아쏘시오홀딩스의 경영진과 이해관계자입니다.

검증 기준

검증 활동은 당사의 전문적인 경험과 국제감사인증기준위원회(IAASB)¹⁾가 제정한 국제인증업무기준(ISA 3000)²⁾ 등 국제 규격을 반영한 DNV의 지속가능성 보고서 검증 프로토콜인 VeriSustainTM 6.0과 AccountAbility 사의 지속가능성 검증 기준(AA1000AS v3)에 따라 Type 2 제한적 수준의 보증 형태로 진행되었습니다. DNV는 보고서가 AccountAbility 원칙 기준(AA1000APS (2018))의 4가지 원칙과 VeriSustain의 신뢰성, 완전성 및 중립성 원칙을 준수하는지 검토하였습니다. 또한 '검증 범위'에 기술된 바와 같이 '특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성'을 검토하였습니다.

당사의 프로토콜은 당사가 윤리적 요구사항을 준수하고, 제한적 또는 합리적 보증을 얻기 위해 검증을 계획하고 수행할 것을 요구합니다.

제한적 검증 업무 절차의 성격과 시기는 합리적 검증 업무 절차와 차이가 있으며, 절차의 범위도 상대적으로 제한적입니다. 이에 따라 제한적 검증을 통한 보증 수준은 합리적 검증을 통한 보증 수준보다 상당히 낮습니다. 이에 DNV는 검증 의견을 제공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행함으로써 당사의 의견에 오류가 있을 위험을 줄였으나 완전히 배제되지는 않았습니다.

DNV는 이번 보고 기간 동안 보고서 외부 또는 회사 웹사이트에 게시될 수 있는 기타 정보에 대해 어떠한 검토나 작업도 수행하지 않았으며 어떠한 결론도 제시하지 않습니다.

검증 범위

당사는 보고서에 대한 독립적인 제한적 검증 업무 및 특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성에 대한 검증 업무 수행을 의뢰받았습니다. 본 검증은 사전 합의된 범위를 기준으로 수행되었으며, 인적자본 보고서 및 온실가스 배출량 검증과 관련된 정보는 본 검증 범위에서 제외되었습니다.

- 당사는 동아쏘시오홀딩스의 중대성 평가를 통해 식별된 중요 주제(Material Topics)와 관련된 GRI 주제 기준(Topic Standards)을 검토하였습니다.
- '특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성'에 대해서는 탄소 중립: (에너지) 302-1, 302-3, (배출) 305-1~4, 산업안전 및 보건 관리:(산업보건 및 안전) 403-7, 제품(의약품) 안정성: (고객 건강 및 안전) 416-1, 416-2 공시항목의 품질 및 신뢰성을 검토하였습니다.

의견, 관찰 및 권고사항

검증 수행 결과, DNV는 AA1000APS(2018)의 4가지 원칙과 VeriSustain의 신뢰성, 완전성 및 중립성 원칙 측면에서 동아쏘시오홀딩스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 사항은 발견하지 못하였습니다.

성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 회사의 운영 중 관리된 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 사항은 발견하지 못하였습니다. DNV는 회사의 보고서가 중대성 관점에서 GRI Standards의 'in accordance' 기준에 부합한다고 판단합니다.

검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서, '검증 범위'에 포함된 정보에 대한 DNV의 관찰 의견을 AA1000APS(2018) 원칙과 VeriSustain 원칙에 기반하여 다음과 같이 제공합니다:

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

동아쏘시오홀딩스는 그룹사, 주주 및 투자자, 정부, 지역사회 등 주요 이해관계자를 식별하고, 이해관계자 유형별로 소통 방식과 주기, 주요 이슈 및 기대사항을 체계적으로 관리하고 있습니다. 회사는 사회책임협의회, 주주총회, 정부 간담회, 지역사회 공헌 활동 등 다양한 공식·비공식 채널을 통해 이해관계자의 의견을 수렴하고 있으며, 정기적 및 수시 소통을 병행하여 경영활동이 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 있습니다. 이러한 과정에서 도출된 이해관계자의 관심사항과 요구는 정책 수립, 규제 대응, 사회공헌 활동 등 주요 의사결정에 반영되고 있는 것으로 확인되며, 이는 이해관계자의 기대를 고려한 참여 기반을 구축하고 있다는 점에서 포괄성 원칙을 반영하고 있는 것으로 판단됩니다.

중대성: 중대한 지속가능성 주제에 대한 식별 및 보고

동아쏘시오홀딩스는 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 통해 사회·환경적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 고려하여 총 6개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 이 중 '경제적 가치 창출', '연구개발(R&D) 및 기술혁신', '제품 안전성'이 핵심 중요이슈로 도출되었으며, 해당 이슈에 대해서는 보고서 내 비중을 확대하여 공개하고 있는 것을 확인하였습니다. 특히 해당 이슈들의 경우 리스크와 기회를 체계적으로 관리하고, 성과와 추진 현황을 그룹 통합보고서를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 그룹의 '사회책임전략'에 반영하여 성과를 관리하고 있습니다.

대응성: 중대한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 투명한 대응

동아쏘시오홀딩스는 ISO 26000을 기반으로 'GAMASOT' 중심의 사회책임경영 체계를 구축하고, 사회책임협의회를 통해 ESG 관련 전략, 목표 및 성과와 주요 이슈에 대한 심의·의사결정을 수행하고 있습니다. 또한 사회책임기획국 주도의 관리체계를 통해 그룹 안전보건협의체(D-SHIELD) 운영, 공급망 ESG 관리 확대, 생물다양성 지표 도입 등 관리 범위를 지속적으로 확장하고 있으며, 그룹사별 성과지표를 기반으로 ESG KPI를 회사 평가에 반영하고 정기적인 점검과 피드백을 수행함으로써 사회책임경영의 실행력 제고와 지속적인 개선을 도모하고 있는 것으로 판단됩니다.

영향: 조직 활동이 조직 및 이해관계자에 미치는 영향에 대한 모니터링, 측정 및 설명

동아쏘시오홀딩스는 중대성 평가를 통해 식별된 중대 이슈에 대한 관리 방향과 체계를 거버넌스, 전략, 위험관리 및 지표 및 목표로 구분하여 보고하고 있습니다. 특히 사회책임협의회를 중심으로 주요 이슈 및 ESG 대응 방향에 대한 심의·의사결정을 수행하고, 사회책임기획국 주도의 실행 체계를 통해 그룹 차원의 관리 범위와 이행 기반을 지속적으로 강화하고 있는 것으로 확인됩니다. 다만 중요주제의 성과 보고와 관련하여 이해관계자에게 해당 목표 및 관리 지표 성과의 달성 여부가 명확히 제시될 필요가 있습니다. 또한 그룹사별 주요 활동을 '그룹사 현황'으로 구분하여 제시함으로써 그룹 전략과 개별 기업의 성과를 효과적으로 보고하고 있는 것으로 판단됩니다.

1) International Auditing and Assurance Standard Board

2) International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 – 'Assurance Engagements other than Audits and Reviews of Historical Financial Information' (revised)

제3자 검증의견서

신뢰성: 보고서에 제시된 정보의 정확성, 비교 가능성 및 기본 데이터 관리 시스템의 품질

샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 프로세스, 근거 문서 및 기록을 확인하였으며, 검증 결과로 판단하였을 때 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 발견되지 않았습니다. 동아쏘시오홀딩스는 신뢰할 수 있는 방식과 데이터로 지속가능성 성과의 출처와 의미를 설명할 수 있으며 인증 과정 중 발견된 오류들이나 명확하지 않은 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정되었습니다.

완전성: 조직과 그 이해관계자에게 중요한 정보로 확인된 모든 정보 중 보고되는 정보

동아쏘시오홀딩스는 식별된 운영 경계에 대해 적절한 GRI 주제 기준을 사용하여 중요한 문제와 관련된 2025년 보고 기간 동안의 성과를 기반으로 한 동아쏘시오홀딩스의 주요 비재무적 공시사항을 보고하고 있습니다.

중립성: 보고서가 조직의 성과에 대해 중립적인 어조로 균형 잡힌 설명을 제공하는 정도

동아쏘시오홀딩스는 보고 기간 동안 회사의 성과, 과제, 이해관계자 우려 사항을 중립적이고 일관되며 균형 잡힌 방식으로 공개하고 있습니다.

적격성, 독립성 및 품질 관리

DNV는 ISO/IEC 17029:2019³⁾ 적합성 평가에 따라 품질 관리를 위한 자체 관리 표준 및 규정 준수 정책을 적용함으로써 윤리적 요구사항, 전문적 기준, 해당 법률 및 규제 요구사항 준수에 관한 문서화된 정책 및 절차를 포함하여 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지합니다.

DNV가 수립하고 있는 정책 및 절차는 DNV 및 그 임직원, 그리고 해당되는 경우 다른 모든 인원(DNV의 타법인 임직원 포함)에게 독립성 요건을 적용하고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립성을 유지하도록 설계되어 있습니다. 본 검증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립적인 검증팀에 의해 실시되었습니다. DNV는 2026년 동아쏘시오홀딩스의 보고서 검증에 대한 독립성이나 공정성에 영향을 미칠 수 있는 서비스를 제공하지 않았습니다.

한계점

검증은 DNV에 제공된 동아쏘시오홀딩스의 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며, 사실이며, 중요한 왜곡 표시가 없다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 한편, 표본추출(샘플링)과 내부 통제 절차 및 시스템에 대한 기타 내재적 제한들로 인해 중대할 수 있는 오류 또는 불규칙성이 감지되지 않았을 수 있는 리스크가 불가피하게 존재합니다.

보고서에 언급된 회사의 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않았습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다.

DNV는 보고된 재무 데이터, 거버넌스 및 관련 정보가 별도의 독립적인 법정 감사 프로세스의 적용을 받는 법정 공시 및 감사된 재무제표를 기반으로 한다는 점을 이해합니다. 재무 공개 및 데이터는 검증 범위에서 제외되었으며, 검증은 정의된 보고기간 내의 범위에 있는 데이터 및 정보로 제한되며 해당 기간 이외의 데이터는 검증 범위에 포함되지 않습니다.

DNV는 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 단체에 대한 어떠한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

동아쏘시오홀딩스 관리자 및 검증기관의 책임

동아쏘시오홀딩스는 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있으며, 여기에는 데이터 수집, 분석, 집계, 준비, 정보의 공정한 표시, 데이터에 중요한 왜곡이 없음을 보장하는 내부 통제의 설계, 구현 및 유지가 포함됩니다.

DNV의 책임은 '검증 범위'에 기술된 관련 정보가 보고 요구사항에 따라 작성되었는지에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 업무를 계획 및 수행하고 이를 취합한 증거에 기반하여 독립적 검증 의견서 형태로 회사에 보고하는 것입니다.

당사의 성명은 독립적 의견으로 간주되어야 하며, 회사의 경영진과 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 작성되었습니다. DNV는 본 의견서를 제외하고 보고서에 포함된 어떠한 진술이나 데이터의 작성에도 관여하지 않았습니다.

의견 판단 기준

본 검증 활동은 위험 기반 접근방식(Risk-based approach)에 따라 회사의 사업 및 주요 이해관계자들에게 관련성이 높은 중요 이슈들에 초점을 두고 진행되었으며, 제한적 검증 절차의 일환으로 다음 절차를 수행하였습니다.

- 보고 기간 동안 동아쏘시오홀딩스와 관련된 지속가능성 이슈를 식별하기 위한 피어 리뷰 및 미디어 검토 등
- 중대성 평가 절차와 결과, 주제 기준과 관련된 관리 프로세스를 중심으로 요구사항에 따른 공시 내용 검토
- 보고서에 수록된 정보 및 KPI를 통합, 관리 및 보고를 위한 주요 시스템, 프로세스 및 통제에 대한 이해와 평가
- 보고 원칙 및 요구사항 준수를 뒷받침하는 문서에 대한 검토
- 정보 모니터링, 데이터 집계 및 보고 전반에 책임이 있는 ESG 팀 및 관련 부서 담당자들과의 인터뷰 수행
- 동아쏘시오홀딩스(대한민국, 서울) 방문을 통해 사업장별 지속가능성 데이터 샘플링 및 전략 이행 관련 관리체계 검토

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

대한민국 서울

2026년 5월 29일

Kim, So
Hyun
Digitally signed
by Kim, So Hyun
Date: 2026.05.29
12:59:06 +09'00'

김 소 현
검증팀장

Cho, Yun Tak
Digitally signed
by Cho, Yun Tak
Date: 2026.05.29
13:10:22 +09'00'

조 윤 탁
검증팀원

Jung, Jin Seul
Digitally signed
by Jung, Jin Seul
Date: 2026.05.29
13:15:02 +09'00'

정 진 술
검증팀원

Chang, Sang Rye
Digitally signed
by Chang, Sang Rye
Date: 2026.05.29
14:29:51 +09'00'

장 상 례
기술검토자



DNV그룹의 일원인 DNV Business Assurance Korea는 certification, verification, assessment 및 교육 서비스를 제공하는 글로벌 기업으로, 고객이 지속가능한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원합니다. Supply Chain and Product Assurance - DNV

온실가스 배출량 검증의견서

동아쏘시오홀딩스(주)

(주)한국경영인증원은 동아쏘시오홀딩스(주)의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2,3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.
- 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 비티젠, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤종합건설, 디에이인포메이션(연결기준 법인 7개사)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- WRI/WBCSD GHG Protocol(2013)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제 2025-165호)¹⁾
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제 2025-165호)²⁾

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 아래의 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- 동아에코팩 글라스 사업부 Scope 1,2 : 합리적보증, 그 외 사업장 및 Scope 3 : 제한적 보증
- KMR의 접근 방식에 따르면, 동아쏘시오홀딩스(주)가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

연도	온실가스 배출량(tCO ₂ e)				에너지 사용량(TJ)			
	직접 배출량 (Scope 1)	간접 배출량 (Scope 2)	기타 간접배출량 (Scope 3)	총 량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총 량
2025	30,758.416	55,160.932	98,493.853	184,414	529.860	1,156.339	39.584	1,727

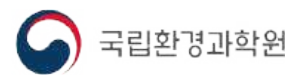
※ 참고 : 부속서 참고

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

※ 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.



2026년 4월 28일
K M R 대표이사

황은희

1), 2) 해당 기준은 동아에코팩 글라스공장 Scope 1,2에만 적용

온실가스 배출량 검증의견서

사업장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

자회사	사업장명	연간 온실가스 배출량(tCO ₂ eq)				연간 에너지 소비량(TJ)			
		직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	기타 간접배출 (Scope 3)	총 량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총 량
동아쏘시오 홀딩스	본사	137.254	152.410	104.890	395	2.380	3.185	-	6
	상주 인재개발원	27.647	139.631	138.902	306	0.462	3.164	-	4
	소 계	164.901	292.041	243.792	701	2.842	6.349	-	9
동아제약	본사 ¹⁾	2,171.914	1,070.568	1,544.746	4,787	32.822	22.371	-	55
	당진공장	2,132.536	4,444.963	1,350.386	7,928	41.978	95.338	-	137
	천안공장	180.556	4,341.546	1,142.210	5,664	3.292	91.699	39.584	135
	이천공장	305.025	1,718.320	605.105	2,628	5.986	35.907	-	42
	소 계	4,790.031	11,575.397	4,642.447	21,008	84.078	245.315	39.584	369
비티젠	본사	2,459.976	7,524.774	2,037.298	12,022	48.397	157.240	-	206
	소 계	2,459.976	7,524.774	2,037.298	12,022	48.397	157.240	-	206
용마로지스	본사 ²⁾	6,412.759	9,274.126	2,176.667	17,864	93.880	193.795	-	288
	소 계	6,412.759	9,274.126	2,176.667	17,864	93.880	193.795	-	288
동아에코팩	글라스사업부	14,955.093	11,842.312	51,382.667	78,180	264.017	247.461	-	511
	당진캠퍼스 제1공장	61.279	6,881.723	28,052.978	34,996	0.99	143.803	-	145
	당진캠퍼스 제2공장	13.276	455.252	6,007.701	6,476	0.189	9.513	-	10
	상주캠퍼스 속리산 샘물 가야산 샘물	1,572.068	6,658.283	3,684.132	11,914	30.468	139.134	-	170
	소 계	16,601.716	25,837.570	89,127.478	131,567	295.664	539.911	-	836
아벤종합건설	본사 ³⁾	305.186	402.519	157.655	865	4.539	8.411	-	13
	소 계	305.186	402.519	157.655	865	4.539	8.411	-	13
디에이 인포메이션	본사 ⁴⁾	23.847	254.505	108.516	387	0.460	5.318	-	6
	소 계	23.847	254.505	108.516	387	0.460	5.318	-	6
합 계		30,758.416	55,160.932	98,493.853	184,414	529.860	1,156.339	39.584	1,727

참고사항

- 1) 본사 및 지점(19개소), 2) 본사, 센터 및 DC(62개소), 3) 본사 및 건설 현장(9개소), 4) 본사 및 지점(영한빌딩, 화성빌딩), IDC(평촌, 가산)
- 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량 합이 상이할 수 있으며, 전체 총량은 정수 표시
- GWP는 AR2차 기준으로 용마로지스, 비티젠, 아벤종합건설은 CH₄: 21, N₂O: 310, 디에이인포메이션은 CH₄: 28, N₂O: 265 적용

사업장별 Scope 3 배출량

카테고리	Scope 3	동아쏘시오 홀딩스	동아제약	비티젠	용마로지스	동아에코팩	아벤 종합건설	디에이 인포메이션
CAT 1	구매한 상품 및 서비스	0.617	88.853	22.843	3.740	80,399.985	0.0005	0.224
CAT 2	자본재(설비, 사무기기)	0.581	3.247	2.108	2.258	2,598.514	0.149	0.664
CAT 3	연료 및 에너지 관련 활동	57.113	2,120.031	1,407.670	1,679.190	5,522.096	85.961	41.559
CAT 4	상류 운송 및 유통	-	-	-	-	-	-	-
CAT 5	사업장 내 발생 폐기물	123.62	1,607.915	500.003	295.553	233.463	7.656	8.439
CAT 6	출장	26.662	136.874	2.547	185.666	28.4741	8.190	20.154
CAT 7	직원 통근	35.199	685.527	102.127	10.260	344.946	55.699	37.475
CAT 8	상류 임대자산	-	-	-	-	-	-	-
CAT 9	하류 운송 및 유통	-	-	-	-	-	-	-
CAT 10	판매된 제품의 가공	-	-	-	-	-	-	-
CAT 11	판매된 제품의 사용	-	-	-	-	-	-	-
CAT 12	판매된 제품의 최종 처리	-	-	-	-	-	-	-
CAT 13	하류 임대자산	-	-	-	-	-	-	-
CAT 14	가맹점	-	-	-	-	-	-	-
CAT 15	투자	-	-	-	-	-	-	-
합 계		243.792	4,642.447	2,037.298	2,176.667	89,127.478	157.655	108.516

참고사항

- CAT 1: 용수에 한정하여 산정(동아쏘시오홀딩스 상주인재개발원 - 전량 지하수 사용으로 제외, 동아에코팩 - 용수 외 각 공장별 대표 원자재 선정하여 산정)
- CAT 2: 전산장비(노트북, 데스크탑)에 한정
- CAT 5: 폐기물에 대해 산정했으며, 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 용마로지스는 하수 처리 포함, 비티젠은 폐수 발생량 포함, DA인포메이션은 본사 한정임
- 사업장별 상이(동아제약의 경우 안성물류센터 폐기물, 지점의 종량제봉투 배출, 본사 및 지점의 하수처리 추가 포함, 천안공장은 재활용 수거를 포함, 폐기물 배출량에서 동아에스티 보고분 제외)
- CAT 6: 국외출장(항공), 용마로지스는 국내출장(자차), 비티젠, 디에이인포메이션은 국내출장(기차, 자차, 택시), 아벤종합건설은 자가용, KTX(타 교통수단 실적 없음)
- CAT 7: 용마로지스, 비티젠, 디에이인포메이션은 자가용, 버스, 지하철, 아벤종합건설은 본사 전철, 건설현장 자가용에 대해 산정

참여협회 및 단체

단체명
대한영양사협회
동대문구 통합방위협의회
서울상공회의소
서울지방변호사회
의약품성실신고회원조합
한국경제인협회 국제경영원
한국CFO협회
한국거래소
한국산업기술진흥협회
한국산업기술진흥협회 임원사
한국상장회사협의회
한국상장회사감사회
한국인사조직학회
한국사내변호사회
한일경제협회
UNGC(유엔글로벌콤팩트 한국협회)

* 2025년 12월, 동아쏘시오홀딩스 가입 기준

社是

社是

우리는 社會正義에 따라
企業의 社會的責任을 다하고
global市場에서 認定받는
優秀한 製品을 開發하여
人類의 健康과 福祉向上에 이바지한다.

東亞쏘시오그룹 會長 姜信浩

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

163	동아제약
167	비티젠
171	용마로지스
175	동아에코팩
179	아벤종합건설
183	한국신동공업
187	DA인포메이션

그룹사 데이터 보고 기준

- 그룹사 데이터 보고 범위는 동아쏘시오홀딩스(주)의 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결대상인 주요 종속회사와 실제로 사업 활동을 수행하며 동아쏘시오홀딩스와 연계된 국내 7개 그룹사를 기준으로 함
 - 동아제약, 비티젠, 용마로지스, 동아에코팩, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션
- 별도 보고서를 발간하는 3개사(동아ST, 에스티팜, 동아오츠카)의 데이터는 각 그룹사의 2025년 지속가능경영보고서에서 확인 가능함
- 동아에코팩은 합병 이후 2025년 데이터부터 보고함
- 데이터 시스템을 통해 과거 데이터(2023년~2024년)에 대한 산식 오류로 발생한 값은 일괄 수정함
- 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 존재함
 - 사업장 단위 소수점 절사하여 정수 표기
 - 총 배출량은 사업장 단위 소수점을 포함하여 합산 후 소수점 첫째자리에서 반올림 함
 - 배출량 범위 등 각 사별 데이터 산출 시 특이사항은 온실가스 검증의견서를 참고

- 용수관리는 절사 표기 기준에 따라 데이터 합계의 차이가 존재함
 - 용수 취수량, 용수 재활용 및 재사용량, 폐수 배출량, 용수 사용량은 소수점 첫째자리에서 반올림하여 정수표기
 - 용수 재활용률은 소수점 둘째자리에서 반올림 표기
- 각 사별 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설이 확대됨에 따라 온실가스 데이터 증가가 존재함
 - 온실가스 배출량 검증 의견서 '참고사항' 확인(p.160)

※ 항목 및 지표별 데이터 공시 관련 안내

- 데이터 합산 과정에서 반올림으로 인한 단수 차이가 발생할 수 있음
- 산정 방법 또는 보고범위 변경 등으로 인한 기존 공시 데이터의 변경을 적용하였음
- 데이터 기입란의 '-' 표기는 다음과 같은 사유로 해당 연도 데이터가 공시되지 않았음을 의미함
 - 해당 항목이 별도로 수집되거나 관리되지 않음
 - 해당 지표가 업종 특성 및 해당 항목에 적용되지 않음
 - 보고 범위 변경 등으로 인해 공시 대상에서 제외됨

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

경제 성과

재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
총자산	원	349,944,749,555	379,953,486,961	407,866,002,634
총부채	원	163,603,676,795	170,189,585,053	148,527,328,978
총자본	원	186,341,072,760	209,763,901,908	259,338,673,656
매출액	원	631,026,431,724	678,687,178,112	726,282,880,302
영업이익	원	79,593,744,098	85,200,137,772	86,872,447,129
영업이익률	%	12.6	12.6	12.0

경제가치 창출과 분배

	구분	단위	2023	2024	2025
창출된 경제 가치	매출액	원	631,026,431,724	678,687,178,112	726,282,880,302
	배당금 총액	원	40,200,000,000	41,040,000,000	58,998,000,000
주주 및 투자자	이자비용	원	3,167,142,588	1,910,951,915	1,385,832,785
	급여	원	89,880,171,334	95,319,669,859	99,632,040,842
임직원	복리후생비	원	13,737,651,691	15,108,527,123	16,539,122,893
	원재료비	원	124,030,535,399	130,616,233,864	128,430,194,959
협력사	외부용역비	원	77,051,784,027	87,166,038,965	87,254,966,267
	정부 법인세	원	14,230,332,657	15,448,407,245	(25,902,303,924)
정부 및 지역사회	정부 사회공헌비	원	539,324,405	690,296,868	3,479,275,605

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

환경 성과

온실가스 관리

구분	단위	2023	2024	2025
직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	4,611	4,686	4,790
간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	11,008	11,195	11,575
기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	694	3,477	4,642
직/간접/기타간접 배출량(Scope 1+2+3)	tCO ₂ eq	16,313	19,359	21,008
온실가스 원단위	tCO ₂ eq/ 억 원	2.6	2.9	2.9

에너지 관리

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량	TJ	350	358	369
총 에너지 집약도	TJ/억 원	0.055	0.053	0.051

폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025
지정폐기물	ton	31.8	70.9	39.5
의료폐기물	ton	9.5	11.2	388.9
건설폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	281.2	496.5	1,311.6
폐기물 발생 총량	ton	322.6	578.6	1,740.0
폐기물 재활용 총량	ton	100.1	245.8	1,026.3
폐기물 재활용률	%	31.0	42.5	59.0

법규 관리

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수	건	3	0	0

* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

용수 관리

구분	단위	2023	2024	2025
용수 취수량(상수)	ton	340,704	374,084	374,907
용수 취수량(지하수)	ton	49,943	53,824	55,151
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	390,647	427,908	430,058
용수 재활용 및 재사용량	ton	7,329	13,243	20,280
용수 재활용률	%	1.8	3.0	4.5
폐수배출량	ton	271,496	325,459	302,672
용수 사용량	ton	126,480	115,692	127,386

인증 관리

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	4	4	3

안전 성과

안전 관리

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해 사망자	명	0	0	0
산업재해 부상자	명	5	5	11
임직원 기록 가능한 업무 관련 부상자 (공상)	명	5	16	17
임직원 중대재해 건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤트종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	---------	--------	---------

사회 성과

구성원 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
총 직원수		명	985	1,025	1,050
	정규직	명	957	999	1,016
	남	명	755	779	769
고용 형태별	여	명	202	220	247
	비정규직	명	28	26	34
	남	명	20	16	18
	여	명	8	10	16
성별	남	명	775	795	787
	여	명	210	230	263
연령별	만 30세 미만	명	213	146	164
	만 30세~50세 미만	명	630	732	758
	만 50세 이상	명	142	147	128

* 비정규직: 계약직, 임원

채용 및 이직

	구분	단위	2023	2024	2025
총 신규채용		명	133	148	125
	성별	남	94	102	55
	여	명	39	46	70
신규	만 30세 미만	명	86	70	49
	연령별	만 30세~50세 미만	명	47	78
	만 50세 이상	명	0	0	0
	총 이직자(자발+비자발)	명	65	99	100
이직	성별	남	41	69	39
	여	명	24	30	61
	만 30세 미만	명	35	29	29
	연령별	만 30세~50세 미만	명	30	51
이직률	만 50세 이상	명	0	19	27
	자발적	%	6.8	4.4	4.7
	비자발적	%	7.1	5.4	4.9

구성원 다양성

	구분	단위	2023	2024	2025
여성 구성원	여성 임원	명	1	1	2
	관리직 여성직원	명	11	14	14
	전체 임직원 중 여성 비율	%	21.3	22.4	25.0
장애인	인원	명	6	3	4
	비율	%	0.6	0.3	0.4
외국인	인원	명	2	3	6
	비율	%	0.2	0.3	0.6
보훈대상자	인원	명	13	14	14
	비율	%	1.3	1.4	1.3

육아휴직

	구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 수	남	명	189	254	232
	여	명	38	66	64
	소계	명	227	320	296
육아휴직 사용자 수	남	명	8	3	2
	여	명	25	28	20
	소계	명	33	31	22
육아휴직 복귀자 수	남	명	6	1	1
	여	명	12	13	14
	소계	명	18	14	15
육아휴직 복직 비율	남	%	-	50	100
	여	%	-	100	100
	소계	%	-	93	100
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	3	6	1
	여	명	4	10	13
	소계	명	7	16	14
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	100	100
	여	%	-	83.0	72.2
	소계	%	-	89.0	73.7

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

교육/성과평가/급여

	구분	단위	2023	2024	2025
교육	총 교육시간	시간	25,937	22,001	41,610
	인당 평균 교육시간	시간/인당	26.3	21.5	39.6
	총 교육비용	원	380,771,477	196,638,138	538,715,994
	인당 평균 교육비용	원/인당	386,570	191,842	513,063
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	878	950	969
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	89.1	92.7	92.3
급여	남성 직원 평균연봉	원	79,354,220	63,353,630	63,914,691
	여성 직원 평균연봉	원	56,624,571	58,519,480	58,602,828
	남성 평균연봉 대비 여성 평균연봉 비율	%	71.4	92.4	91.7

인권_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
인권고충 접수건수	건	0	0	1
인권고충 처리건수	건	0	0	1
인권위원회 징계건수	건	0	0	1
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0

* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

지속가능가치사슬

	구분	단위	2023	2024	2025
지역사회 기여	사회공헌 금액 ¹⁾	원	539,324,405	690,296,868	3,479,275,605
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	0.7	0.8	4.0
	사회공헌 수혜 인원 수	명	590,873	426,392	642,666
연구개발	매출액 대비 연구 개발비 비율	%	1.2	1.3	0.692
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동 의서 서약수 ²⁾	개사	-	0	168

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

고객 건강 및 안전 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	2	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	2	0	0

마케팅 및 라벨링 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	1	0
	합계	건	0	1	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

경제 성과

재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
총자산	원	155,071,349,809	167,027,053,140	172,785,779,279
총부채	원	91,104,219,769	104,487,392,605	106,471,161,872
총자본	원	63,967,130,040	62,539,660,535	66,314,617,407
매출액	원	51,446,552,709	58,863,780,570	103,733,752,800
영업이익	원	(6,437,734,600)	1,745,511,970	7,131,693,996
영업이익률	%	(12.5)	3.0	6.9

경제가치 창출과 분배

	구분	단위	2023	2024	2025
창출된 경제 가치	매출액	원	51,446,552,709	58,863,780,570	103,733,752,800
	배당금 총액	원	0	0	0
주주 및 투자자	이자비용	원	2,208,451,146	3,410,456,459	3,672,472,126
	급여	원	18,268,552,055	24,408,345,900	28,386,903,996
임직원	복리후생비	원	2,973,880,281	3,837,155,589	4,533,134,391
	원재료비	원	8,422,966,802	15,953,717,991	17,436,624,310
협력사	외부용역비	원	4,340,758,827	5,483,541,402	5,005,941,991
	정부 법인세	원	0	0	(949,042,379)
정부 및 지역사회	정부 사회공헌비	원	9,068,311	0	10,000,000

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

환경 성과

온실가스 관리

구분	단위	2023	2024	2025
직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	1,981	2,477	2,460
간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	6,127	7,458	7,525
기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	72	1,854	2,037
직/간접/기타간접 배출량(Scope 1+2+3)	tCO ₂ eq	8,180	11,790	12,022
온실가스 원단위	tCO ₂ eq/ 억 원	15.9	20.0	11.6

에너지 관리

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량	TJ	166	204	206
총 에너지 집약도	TJ/억 원	0.32	0.35	0.20

폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025
지정폐기물	ton	17.0	8.0	14.8
의료폐기물	ton	42.0	58.0	40.6
건설폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	104.0	153.0	183.0
폐기물 발생 총량	ton	163.0	219.0	238.4
폐기물 재활용 총량	ton	-	-	10.6
폐기물 재활용률	%	-	-	4.4

법규 관리

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수	건	0	0	0

* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

용수 관리

구분	단위	2023	2024	2025
용수 취수량(상수)	ton	72,675	90,430	96,383
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	72,675	90,430	96,383
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	-	-	-
폐수배출량	ton	45,594	48,718	52,460
용수 사용량	ton	27,081	41,712	43,923

인증 관리

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	1	1	1

안전 성과

안전 관리

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해 사망자	명	0	0	0
산업재해 부상자	명	1	0	0
임직원 기록 가능한 업무 관련 부상자 (공상)	명	0	4	7
임직원 중대재해 건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

구성원 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
총 직원수		명	320	381	419
	정규직	명	301	322	379
고용 형태별	남	명	199	215	265
	여	명	102	107	114
	비정규직	명	19	59	40
	남	명	11	36	19
	여	명	8	23	21
	성별	명	210	251	284
연령별	만 30세 미만	명	165	217	213
	만 30세~50세 미만	명	150	159	200
	만 50세 이상	명	5	5	6

* 비정규직: 계약직, 임원

채용 및 이직

	구분	단위	2023	2024	2025
총 신규채용		명	133	119	122
	성별	명	83	65	94
	여	명	50	54	28
신규	만 30세 미만	명	105	102	95
	연령별	명	28	17	26
	만 30세~50세 미만	명	28	17	26
만 50세 이상		명	0	0	1
	총 이직자(자발+비자발)	명	56	87	85
	성별	명	38	54	64
이직	여	명	18	33	21
	만 30세 미만	명	41	59	57
	연령별	명	15	27	27
만 50세 이상		명	0	1	1
	이직률	%	42.0	21.0	18.6
	자발적	%	42.0	21.0	18.6
비자발적		%	0.7	3.7	1.7
		%	0.7	3.7	1.7

구성원 다양성

	구분	단위	2023	2024	2025
여성 구성원	여성 임원	명	1	1	0
	관리직 여성직원	명	2	4	6
	전체 임직원 중 여성 비율	%	34.4	34.1	32.2
장애인	인원	명	5	5	6
	비율	%	1.6	1.3	1.4
외국인	인원	명	3	3	0
	비율	%	0.9	0.8	0
보훈대상자	인원	명	4	5	4
	비율	%	1.3	1.3	1.0

육아휴직

	구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 수	남	명	37	35	46
	여	명	4	4	7
	소계	명	41	39	53
육아휴직 사용자 수	남	명	5	3	6
	여	명	2	1	2
	소계	명	7	4	8
육아휴직 복귀자 수	남	명	2	3	3
	여	명	1	2	0
	소계	명	3	5	3
육아휴직 복직 비율	남	%	-	100	60
	여	%	-	100	-
	소계	%	-	93	100
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	0	1	0
	여	명	0	0	1
	소계	명	0	1	1
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-	100
	여	%	-	-	-
	소계	%	-	33.3	73.7

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

교육/성과평가/급여

	구분	단위	2023	2024	2025
교육	총 교육시간	시간	4,682	6,083	20,221
	인당 평균 교육시간	시간/인당	14.6	16.0	48.3
	총 교육비용	원	85,783,355	68,718,650	389,080,683
	인당 평균 교육비용	원/인당	268,073	180,364	928,594
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	200	277	211
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	62.5	72.7	50.4
급여	남성 직원 평균연봉	원	49,781,264	48,030,946	52,428,459
	여성 직원 평균연봉	원	46,659,420	45,695,596	49,136,085
	남성 평균연봉 대비 여성 평균연봉 비율	%	93.7	95.1	93.7

인권_고충처리 및 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
인권고충 접수건수		건	7	0	0
인권고충 처리건수		건	7	0	0
인권위원회 정계건수		건	2	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*		건	0	0	0

* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

지속가능가치사슬

	구분	단위	2023	2024	2025
지역사회 기여	사회공헌 금액 ¹⁾	원	9,068,311	0	0
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	(0.1)	-	-
	사회공헌 수혜 인원 수	명	690	115	0
연구개발	매출액 대비 연구 개발비 비율	%	-	- ³⁾	-
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동 의서 서약수 ²⁾	개사	-	56	129

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

3) 데이터 입력 오류로 인한 수정

고객 건강 및 안전 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

마케팅 및 라벨링 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	용마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

경제 성과

재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
총자산	원	308,616,620,478	322,072,190,089	333,487,517,500
총부채	원	180,683,117,908	188,950,731,155	189,038,883,849
총자본	원	127,933,502,570	133,121,458,934	144,448,633,651
매출액	원	355,913,491,862	400,425,580,760	423,830,260,855
영업이익	원	13,721,331,632	19,020,021,611	21,040,761,258
영업이익률	%	3.9	4.8	5.0

경제가치 창출과 분배

	구분	단위	2023	2024	2025
창출된 경제 가치	매출액	원	355,913,491,862	400,425,580,760	423,830,260,855
	배당금 총액	원	1,660,000,000	1,660,000,000	2,075,000,000
주주 및 투자자	이자비용	원	4,488,949,899	5,971,438,744	5,435,142,131
	급여	원	39,547,636,406	49,404,209,844	51,459,732,261
임직원	복리후생비	원	7,536,495,541	10,415,220,469	11,624,006,073
	원재료비	원	239,355,019,109	262,075,369,098	276,123,584,748
협력사	외부용역비	원	55,000,183,074	60,934,348,394	66,475,623,509
	정부 법인세	원	2,148,959,995	1,704,452,782	232,431,114
정부 및 지역사회	정부 사회공헌비	원	20,091,266	-	50,000,000

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	용마로지스	동아에코팩	아벤트종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	---------	--------	---------

환경 성과

온실가스 관리

구분	단위	2023	2024	2025
직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	1,336	1,064	6,413
간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	2,066	2,178	9,274
기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	332	35	2,177
직/간접/기타간접 배출량(Scope 1+2+3)	tCO ₂ eq	3,734	3,279	17,864
온실가스 원단위	tCO ₂ eq/ 억 원	1.0	0.8	4.2

에너지 관리

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량	TJ	62	61	288
총 에너지 집약도	TJ/억 원	0.02	0.02	0.07

폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025
지정폐기물	ton	-	-	-
의료폐기물	ton	-	-	-
건설폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	-	-	-
폐기물 발생 총량	ton	-	-	-
폐기물 재활용 총량	ton	-	-	-
폐기물 재활용률	%	-	-	-

법규 관리

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수	건	0	0	0

* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

용수 관리

구분	단위	2023	2024	2025
용수 취수량(상수)	ton	6,137	7,104	15,780
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	6,137	7,104	15,780
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	-	-	-
폐수배출량	ton	-	-	-
용수 사용량	ton	6,137	7,104	15,780

인증 관리

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	2	2	2

안전 성과

안전 관리

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해 사망자	명	0	0	0
산업재해 부상자	명	2	0	2
임직원 기록 가능한 업무 관련 부상자 (공상)	명	0	1	0
임직원 중대재해 건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	용마로지스	동아에코팩	아벤트종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	---------	--------	---------

사회 성과

구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 직원수		명	715	783	863
고용 형태별	정규직	명	709	767	841
	남	명	640	688	751
	여	명	69	79	90
	비정규직	명	6	16	22
	남	명	6	14	20
	여	명	0	2	2
성별	남	명	646	702	771
	여	명	69	81	92
연령별	만 30세 미만	명	183	189	199
	만 30세~50세 미만	명	427	486	532
	만 50세 이상	명	105	108	132

* 비정규직: 계약직, 임원

채용 및 이직

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규채용		명	199	207	203
성별	남	명	173	168	168
	여	명	26	39	35
신규	만 30세 미만	명	46	24	96
	연령별 만 30세~50세 미만	명	42	72	78
	만 50세 이상	명	30	52	29
총 이직자(자발+비자발)		명	118	148	115
성별	남	명	99	119	93
	여	명	19	29	22
이직	만 30세 미만	명	46	24	43
	연령별 만 30세~50세 미만	명	42	72	51
	만 50세 이상	명	30	52	21
이직률	자발적	%	12.8	17.9	11.1
	비자발적	%	5.2	1.0	2.2

구성원 다양성

구분		단위	2023	2024	2025
여성 구성원	여성 임원	명	0	0	0
	관리직 여성직원	명	1	3	3
	전체 임직원 중 여성 비율	%	9.7	10.3	10.7
장애인	인원	명	5	10	13
	비율	%	0.7	1.3	1.5
외국인	인원	명	0	0	0
	비율	%	0	0	0
보훈대상자	인원	명	4	4	4
	비율	%	0.6	0.5	0.5

육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 수	남	명	72	78	78
	여	명	6	4	12
	소계	명	78	82	90
육아휴직 사용자 수	남	명	2	0	5
	여	명	1	2	7
	소계	명	3	2	12
육아휴직 복귀자 수	남	명	1	1	2
	여	명	3	1	2
	소계	명	4	2	4
육아휴직 복직 비율	남	%	-	100	67
	여	%	-	-	40
	소계	%	-	100	50
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	1	1	1
	여	명	3	3	1
	소계	명	4	4	2
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	100	100
	여	%	-	100	100
	소계	%	-	100	100

* 2024년 '육아휴직 복귀자 수' 데이터 오류로 인한 수정

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	용마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

교육/성과평가/급여

	구분	단위	2023	2024	2025
교육	총 교육시간	시간	29,616	25,063	31,965
	인당 평균 교육시간	시간/인당	41.4	32.0	37.0
	총 교육비용	원	155,825,290	36,111,874	69,161,400
	인당 평균 교육비용	원/인당	217,937	46,120	80,141
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	564	616	650
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	78.9	78.7	75.3
급여	남성 직원 평균연봉	원	49,222,159	45,136,418	53,332,080
	여성 직원 평균연봉	원	34,696,286	29,433,742	33,062,352
	남성 평균연봉 대비 여성 평균연봉 비율	%	70.5	65.2	62.0

인권_고충처리 및 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
인권고충 접수건수		건	8	8	12
인권고충 처리건수		건	8	8	12
인권위원회 정계건수		건	0	0	1
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*		건	0	0	0

* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

지속가능가치사슬

	구분	단위	2023	2024	2025
지역사회 기여	사회공헌 금액 ¹⁾	원	20,091,266	0	82,000,000
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	0.1	0	0.4
	사회공헌 수혜 인원 수	명	1,224	1,473	702
연구개발	매출액 대비 연구 개발비 비율	%	-	-	-
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동 의서 서약수 ²⁾	개사	-	0	141

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동 의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

고객 건강 및 안전 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

마케팅 및 라벨링 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

경제 성과

재무 성과

구분	단위	2025
총자산	원	461,854,879,459
총부채	원	249,479,060,680
총자본	원	212,375,818,779
매출액	원	160,447,018,762
영업이익	원	(2,224,327,944)
영업이익률	%	(1.4)

경제가치 창출과 분배

구분	단위	2025
창출된 경제 가치	매출액	원 160,447,018,762
주주 및 투자자	배당금 총액	원 -
	이자비용	원 8,199,645,209
임직원	급여	원 25,066,671,840
	복리후생비	원 4,958,710,878
협력사	원재료비	원 71,630,248,087
	외부용역비	원 3,218,817,801
정부 및 지역사회	정부 법인세	원 (1,980,671,768)
	정부 사회공헌비	원 57,503,400

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤트종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	---------	--------	---------

환경 성과

온실가스 관리

구분	단위	2025
직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	16,602
간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	25,838
기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	89,127
직/간접/기타간접 배출량(Scope 1+2+3)	tCO ₂ eq	131,567
온실가스 원단위	tCO ₂ eq/ 억 원	82.0

에너지 관리

구분	단위	2025
총 에너지 사용량	TJ	836
총 에너지 집약도	TJ/억 원	0.52

폐기물 관리

구분	단위	2025
지정폐기물	ton	288.3
의료폐기물	ton	-
건설폐기물	ton	-
일반폐기물	ton	2,378.8
폐기물 발생 총량	ton	2,667.1
폐기물 재활용 총량	ton	2,315.4
폐기물 재활용률	%	86.8

법규 관리

구분	단위	2025
위반 건수	건	0

* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

용수 관리

구분	단위	2025
용수 취수량(상수)	ton	155,951
용수 취수량(지하수)	ton	-
용수 취수량(기타)	ton	-
합계	ton	155,951
용수 재활용 및 재사용량	ton	0
용수 재활용률	%	-
폐수배출량	ton	31,950
용수 사용량	ton	124,001

인증 관리

구분	단위	2025
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0

안전 성과

안전 관리

구분	단위	2025
산업재해 사망자	명	0
산업재해 부상자	명	6
임직원 기록 가능한 업무 관련 부상자 (공상)	명	1
임직원 중대재해 건수	건	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

구성원 현황

구분	단위	2025
총 직원수	명	395
고용 형태별	정규직	314
	남	286
	여	28
	비정규직	81
	남	68
	여	13
성별	남	354
	여	41
연령별	만 30세 미만	72
	만 30세~50세 미만	212
	만 50세 이상	111

* 비정규직: 계약직, 임원

채용 및 이직

구분	단위	2025
총 신규채용	명	46
성별	남	45
	여	1
신규	만 30세 미만	11
	연령별 만 30세~50세 미만	30
	만 50세 이상	5
총 이직자(자발+비자발)	명	60
성별	남	55
	여	5
이직	만 30세 미만	8
	연령별 만 30세~50세 미만	29
	만 50세 이상	23
이직률	자발적	11.4
	비자발적	3.8

구성원 다양성

구분	단위	2025
여성 임원	여성 임원	명
	관리직 여성직원	명
	전체 임직원 중 여성 비율	%
장애인	인원	명
	비율	%
외국인	인원	명
	비율	%
보훈대상자	인원	명
	비율	%

육아휴직

구분	단위	2025
육아휴직 대상자 수	남	명
	여	명
	소계	명
육아휴직 사용자 수	남	명
	여	명
	소계	명
육아휴직 복귀자 수	남	명
	여	명
	소계	명
육아휴직 복직 비율	남	%
	여	%
	소계	%
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명
	여	명
	소계	명
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%
	여	%
	소계	%

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

교육/성과평가/급여

	구분	단위	2025
교육	총 교육시간	시간	4,707
	인당 평균 교육시간	시간/인당	11.9
	총 교육비용	원	67,970,546
	인당 평균 교육비용	원/인당	172,077
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	395
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100
급여	남성 직원 평균연봉	원	54,571,369
	여성 직원 평균연봉	원	38,504,407
	남성 평균연봉 대비 여성 평균연봉 비율	%	70.6

인권_고충처리 및 법규 위반

	구분	단위	2025
인권고충 접수건수		건	0
인권고충 처리건수		건	0
인권위원회 징계건수		건	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*		건	0

* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

지속가능가치사슬

	구분	단위	2025
지역사회 기여	사회공헌 금액 ¹⁾	원	57,503,400
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	(2.1)
	사회공헌 수혜 인원 수	명	212
연구개발	매출액 대비 연구 개발비 비율	%	0.037
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동 의서 서약수 ²⁾	개사	97

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동 의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

고객 건강 및 안전 법규 위반

	구분	단위	2025
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0
	합계	건	0

마케팅 및 라벨링 법규 위반

	구분	단위	2025
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0
	합계	건	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0
	합계	건	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤중합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

경제 성과

재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
총자산	원	28,913,289,058	36,211,193,769	56,319,337,739
총부채	원	17,697,287,644	20,675,965,492	36,093,257,808
총자본	원	11,216,001,414	15,535,228,277	20,226,079,931
매출액	원	110,613,465,345	163,103,017,060	137,080,859,611
영업이익	원	4,605,711,238	7,095,906,573	8,338,200,509
영업이익률	%	4.2	4.4	6.1

경제가치 창출과 분배

	구분	단위	2023	2024	2025
창출된 경제 가치	매출액	원	110,613,465,345	163,103,017,060	137,080,859,611
	배당금 총액	원	1,360,000,000	2,839,000,000	4,699,820,000
주주 및 투자자	이자비용	원	-	-	293,640
	급여	원	5,840,104,465	7,359,066,258	6,537,075,984
임직원	복리후생비	원	783,213,370	1,248,488,894	1,244,411,282
	원재료비	원	21,311,105,201	20,579,051,030	14,160,747,178
협력사	외부용역비	원	70,248,747,169	115,235,000,000	90,390,846,189
	정부 법인세	원	846,169,669	964,066,605	788,856,133
정부 및 지역사회	정부 사회공헌비	원	3,559,876	-	30,000,000

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤중합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

환경 성과

온실가스 관리

구분	단위	2023	2024	2025
직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	57	194	305
간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	261	326	403
기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	50	1,875	158
직/간접/기타간접 배출량(Scope 1+2+3)	tCO ₂ eq	368	2,396	865
온실가스 원단위	tCO ₂ eq/ 억 원	0.3	1.5	0.6

에너지 관리

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량	TJ	5	10	13
총 에너지 집약도	TJ/억 원	0.005	0.006	0.009

폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025
지정폐기물	ton	-	-	-
의료폐기물	ton	-	-	-
건설폐기물	ton	2,346.5	3,198.1	553.2
일반폐기물	ton	-	-	-
폐기물 발생 총량	ton	2,346.5	3,198.1	553.2
폐기물 재활용 총량	ton	2,337.1	3,185.3	551.0
폐기물 재활용률	%	99.6%	99.6%	99.6%

* 한국환경공단 건설폐기물 재활용률을 일괄 적용하여 2023~2025년 폐기물 재활용 총량, 재활용률 산출함(2024년 최신 공개 데이터 99.6% 적용)

법규 관리

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수	건	0	0	0

* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

용수 관리

구분	단위	2023	2024	2025
용수 취수량(상수)	ton	3,177	2,143	1,947
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	3,177	2,143	1,947
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	-	-	-
폐수배출량	ton	-	-	-
용수 사용량	ton	3,177	2,143	1,947

인증 관리

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0	0	0

안전 성과

안전 관리

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해 사망자	명	0	1	1
산업재해 부상자	명	8	17	3
임직원 기록 가능한 업무 관련 부상자 (공상)	명	0	0	0
임직원 중대재해 건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤트종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	---------	--------	---------

사회 성과

구성원 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
총 직원수		명	79	76	83
	정규직	명	47	60	61
고용 형태별	남	명	39	51	52
	여	명	8	9	9
	비정규직	명	32	16	22
	남	명	31	15	20
	여	명	1	1	2
성별	남	명	70	66	72
	여	명	9	10	11
연령별	만 30세 미만	명	8	8	6
	만 30세~50세 미만	명	50	41	44
	만 50세 이상	명	21	27	33

* 비정규직: 계약직, 임원

채용 및 이직

	구분	단위	2023	2024	2025
총 신규채용		명	29	11	23
	성별				
	남	명	27	9	22
	여	명	2	2	1
신규	만 30세 미만	명	4	2	3
	연령별				
	만 30세~50세 미만	명	19	3	10
	만 50세 이상	명	6	6	10
총 이직자(자발+비자발)		명	6	14	19
성별	남	명	2	13	18
	여	명	4	1	1
이직	만 30세 미만	명	1	0	4
	연령별				
	만 30세~50세 미만	명	4	7	7
	만 50세 이상	명	1	7	8
이직률	자발적	%	12.7	7.9	12.0
	비자발적	%	2.5	14.6	10.8

구성원 다양성

	구분	단위	2023	2024	2025
여성 구성원	여성 임원	명	1	1	1
	관리직 여성직원	명	0	1	1
	전체 임직원 중 여성 비율	%	11.4	13.2	13.3
장애인	인원	명	0	0	0
	비율	%	0	0	0
외국인	인원	명	0	0	0
	비율	%	0	0	0
보훈대상자	인원	명	0	0	0
	비율	%	0	0	0

육아휴직

	구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 수	남	명	10	7	7
	여	명	1	1	1
	소계	명	11	8	8
육아휴직 사용자 수	남	명	0	0	2
	여	명	0	1	1
	소계	명	0	1	3
육아휴직 복귀자 수	남	명	0	0	0
	여	명	0	0	0
	소계	명	0	0	0
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-	-
	여	%	-	-	-
	소계	%	-	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	-	-	-
	여	명	-	-	-
	소계	명	-	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-	-
	여	%	-	-	-
	소계	%	-	-	-

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

교육/성과평가/급여

	구분	단위	2023	2024	2025
교육	총 교육시간	시간	357	314	1,026
	인당 평균 교육시간	시간/인당	4.6	4.1	12.4
	총 교육비용	원	18,624,173	15,801,020	18,051,840
	인당 평균 교육비용	원/인당	238,771	207,908	217,492
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	47	65	62
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	59.5	85.5	74.7
급여	남성 직원 평균연봉	원	57,369,184	75,642,798	86,109,216
	여성 직원 평균연봉	원	47,349,262	45,865,630	43,909,452
	남성 평균연봉 대비 여성 평균연봉 비율	%	82.5	60.6	51.0

인권_고충처리 및 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
인권고충 접수건수		건	0	0	0
인권고충 처리건수		건	0	0	0
인권위원회 정계건수		건	0	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*		건	0	0	1

* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

지속가능가치사슬

	구분	단위	2023	2024	2025
지역사회 기여	사회공헌 금액 ¹⁾	원	3,559,876	0	30,000,000
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	0.1	0	0.4
	사회공헌 수혜 인원 수	명	0	0	0
연구개발	매출액 대비 연구 개발비 비율	%	-	-	-
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동 의서 서약수 ²⁾	개사	-	0	2

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동 의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

고객 건강 및 안전 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

마케팅 및 라벨링 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤트합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

경제 성과

재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
총자산	원	29,500,172,650	31,192,742,409	29,175,624,581
총부채	원	3,356,703,939	5,317,491,347	2,532,335,437
총자본	원	26,143,468,711	25,875,251,062	26,643,289,144
매출액	원	32,624,257,641	25,074,537,092	25,496,061,721
영업이익	원	963,112,278	(365,396,061)	819,573,961
영업이익률	%	3.0	(1.5)	3.2

경제가치 창출과 분배

	구분	단위	2023	2024	2025
창출된 경제 가치	매출액	원	32,624,257,641	25,074,537,092	25,496,061,721
	배당금 총액	원	125,000,000	250,000,000	100,000,000
주주 및 투자자	이자비용	원	43,078,353	-	-
	급여	원	7,065,833,363	6,999,547,026	6,868,300,565
임직원	복리후생비	원	775,731,804	760,759,550	791,909,380
	원재료비	원	10,744,749,965	8,400,236,214	7,977,934,664
협력사	외부용역비	원	6,110,944,857	3,254,611,982	3,252,097,830
	정부 법인세	원	107,529,693	32,571,075	95,484,599
정부 및 지역사회	정부 사회공헌비	원	4,279,349	2,400,000	12,400,000

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

환경 성과

온실가스 관리

구분	단위	2023	2024 ¹⁾	2025
직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	1,294	-	1,103
간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	5,724	-	5,058
기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	100	-	1,041
직/간접/기타간접 배출량(Scope 1+2+3)	tCO ₂ eq	7,118	-	7,202
온실가스 원단위	tCO ₂ eq/ 억 원	21.8	-	28.2

1) 한국신동공업은 2024년 동아쏘시오그룹 연결종속범위에 포함되지 않았으며, 외부검증없이 자체 관리하였기에 온실가스 데이터 미공개함

에너지 관리

구분	단위	2023	2024 ²⁾	2025
총 에너지 사용량	TJ	143	-	127
총 에너지 집약도	TJ/억 원	4.4	-	0.50

2) 한국신동공업은 2024년 동아쏘시오그룹 연결종속범위에 포함되지 않았으며, 외부검증없이 자체 관리하였기에 에너지 데이터 미공개함

폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025
지정폐기물	ton	6.3	3.3	3.3
의료폐기물	ton	-	-	-
건설폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	1,517.6	1,468.4	1,282.6
폐기물 발생 총량	ton	1,523.9	1,471.7	1,285.9
폐기물 재활용 총량	ton	1,482.9	1,445.1	1,255.1
폐기물 재활용률	%	97.3	98.2	97.6

법규 관리

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수	건	0	0	0

* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

용수 관리

구분	단위	2023	2024	2025
용수 취수량(상수)	ton	19,031	17,592	17,570
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	19,031	17,592	17,570
용수 재활용 및 재사용량	ton	18,909	17,477	17,449
용수 재활용률	%	49.8	49.8	49.8
폐수배출량	ton	121	114	121
용수 사용량	ton	18,910	17,478	17,449

* 용수 재활용률(2024년), 용수 사용량(2023년~2024년) 데이터는 입력 값 오류로 수정함

인증 관리

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	1	1	1

안전 성과

안전 관리

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해 사망자	명	0	0	0
산업재해 부상자	명	2	2	0
임직원 기록 가능한 업무 관련 부상자 (공상)	명	5	8	7
임직원 중대재해 건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	1	1	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

구성원 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
총 직원수		명	85	85	84
	정규직	명	80	80	76
고용 형태별	남	명	77	77	73
	여	명	3	3	3
	비정규직	명	5	5	8
	남	명	5	5	8
	여	명	0	0	0
성별	남	명	82	82	81
	여	명	3	3	3
연령별	만 30세 미만	명	7	7	4
	만 30세~50세 미만	명	41	40	42
	만 50세 이상	명	37	38	38

* 비정규직: 계약직, 임원

채용 및 이직

	구분	단위	2023	2024	2025
총 신규채용		명	5	2	0
	성별				
	남	명	5	2	0
	여	명	0	0	0
신규	만 30세 미만	명	3	1	0
	연령별				
	만 30세~50세 미만	명	1	1	0
	만 50세 이상	명	1	0	0
총 이직자(자발+비자발)		명	5	2	1
성별	남	명	5	2	1
	여	명	0	0	0
이직	만 30세 미만	명	1	0	1
	연령별				
	만 30세~50세 미만	명	2	0	0
	만 50세 이상	명	5	2	0
이직률	자발적	%	5.9	0.0	1.19
	비자발적	%	0.0	2.4	0.0

구성원 다양성

	구분	단위	2023	2024	2025
여성 구성원	여성 임원	명	0	0	0
	관리직 여성직원	명	0	0	0
	전체 임직원 중 여성 비율	%	3.5	3.5	3.6
장애인	인원	명	1	1	1
	비율	%	1.2	1.2	1.2
외국인	인원	명	1	1	1
	비율	%	1.2	1.2	1.2
보훈대상자	인원	명	0	0	0
	비율	%	0.0	0.0	0.0

육아휴직

	구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 수	남	명	18	16	14
	여	명	0	0	0
	소계	명	18	16	14
육아휴직 사용자 수	남	명	0	0	3
	여	명	0	0	0
	소계	명	0	0	3
육아휴직 복귀자 수	남	명	0	0	1
	여	명	0	0	0
	소계	명	0	0	1
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-	50
	여	%	-	-	-
	소계	%	-	-	50
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	1	-	-
	여	명	-	-	-
	소계	명	1	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-	-
	여	%	-	-	-
	소계	%	-	-	-

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

교육/성과평가/급여

	구분	단위	2023	2024	2025
교육	총 교육시간	시간	240	777	2,755
	인당 평균 교육시간	시간/인당	2.8	9.1	32.8
	총 교육비용	원	14,004,886	12,402,369	13,342,777
	인당 평균 교육비용	원/인당	164,763	145,910	158,843
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	39	40	38
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	45.9	47.1	45.2
급여	남성 직원 평균연봉	원	62,489,682	64,263,997	65,071,854
	여성 직원 평균연봉	원	41,886,180	44,986,453	43,713,010
	남성 평균연봉 대비 여성 평균연봉 비율	%	67.0	70.0	67.2

인권_고충처리 및 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
인권고충 접수건수		건	0	0	0
인권고충 처리건수		건	0	0	0
인권위원회 징계건수		건	0	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*		건	0	0	0

* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

지속가능가치사슬

	구분	단위	2023	2024	2025
지역사회 기여	사회공헌 금액 ¹⁾	원	4,279,349	2,400,000	12,400,000
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	0.4	(0.7)	1.5
	사회공헌 수혜 인원 수	명	150	150	150
연구개발	매출액 대비 연구 개발비 비율	%	-	-	-
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동 의서 서약수 ²⁾	개사	-	0	40

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동 의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

고객 건강 및 안전 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

마케팅 및 라벨링 법규 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

경제 성과

재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
총자산	원	4,926,077,206	6,834,712,003	8,743,611,096
총부채	원	2,117,980,674	3,088,068,113	4,724,540,524
총자본	원	2,808,096,532	3,746,643,890	4,019,070,572
매출액	원	21,900,647,291	25,742,756,156	27,618,800,017
영업이익	원	1,076,261,467	1,104,406,963	487,943,321
영업이익률	%	4.9	4.3	1.8

경제가치 창출과 분배

	구분	단위	2023	2024	2025
창출된 경제 가치	매출액	원	21,900,647,291	25,742,756,156	27,618,800,017
	배당금 총액	원	-	-	104,158,800
주주 및 투자자	이자비용	원	-	-	-
	급여	원	6,067,328,362	6,882,589,246	8,468,093,481
임직원	복리후생비	원	1,029,703,039	745,933,856	1,267,531,054
	원재료비	원	3,645,060,594	4,259,806,467	3,666,648,509
협력사	외부용역비	원	8,057,194,634	9,623,998,728	9,841,509,933
	정부 법인세	원	129,973,019	15,175,995	15,258,480
정부 및 지역사회	정부 사회공헌비	원	52,569,833	-	-

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

환경 성과

온실가스 관리

구분	단위	2023	2024	2025
직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	21	28	24
간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	22	45	255
기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	27	32	109
직/간접/기타간접 배출량(Scope 1+2+3)	tCO ₂ eq	70	107	387
온실가스 원단위	tCO ₂ eq/ 억 원	0.3	0.4	1.4

에너지 관리

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량	TJ	-	1	6
총 에너지 집약도	TJ/억 원	-	0.06	0.02

폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025
지정폐기물	ton	-	-	-
의료폐기물	ton	-	-	-
건설폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	-	12	17.9
폐기물 발생 총량	ton	-	12	17.9
폐기물 재활용 총량	ton	-	7	12.9
폐기물 재활용률	%	-	58.3	72.1

법규 관리

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수	건	0	0	0

* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

용수 관리

구분	단위	2023	2024	2025
용수 취수량(상수)	ton	503	1,163	947
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	503	1,163	947
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	-	-	-
폐수배출량	ton	453	1,046	852
용수 사용량	ton	50	116	95

인증 관리

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0	0	0

안전 성과

안전 관리

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해 사망자	명	0	0	0
산업재해 부상자	명	0	0	0
임직원 기록 가능한 업무 관련 부상자 (공상)	명	0	0	0
임직원 중대재해 건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

구성원 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
총 직원수		명	94	99	128
	정규직	명	88	94	125
고용 형태별	남	명	69	75	102
	여	명	19	19	23
	비정규직	명	6	5	3
	남	명	5	5	2
	여	명	1	0	1
	남	명	74	80	104
성별	여	명	20	19	24
	만 30세 미만	명	31	32	42
연령별	만 30세~50세 미만	명	57	53	76
	만 50세 이상	명	6	14	10

* 비정규직: 계약직, 임원

채용 및 이직

	구분	단위	2023	2024	2025
총 신규채용		명	27	16	41
	성별				
신규	남	명	21	13	32
	여	명	6	3	9
	만 30세 미만	명	24	9	13
	연령별				
	만 30세~50세 미만	명	3	6	27
	만 50세 이상	명	0	1	1
총 이직자(자발+비자발)		명	16	14	10
이직	성별				
	남	명	13	10	7
	여	명	3	4	3
	연령별				
	만 30세 미만	명	3	5	3
	만 30세~50세 미만	명	13	5	4
	만 50세 이상	명	0	4	3
	이직률				
	자발적	%	16.9	9.2	6.3
	비자발적	%	1.1	5.1	1.6

구성원 다양성

	구분	단위	2023	2024	2025
여성 구성원	여성 임원	명	0	0	1
	관리직 여성직원	명	0	1	1
	전체 임직원 중 여성 비율	%	21.3	19.2	18.8
장애인	인원	명	1	1	0
	비율	%	1.1	1.0	0
외국인	인원	명	0	0	0
	비율	%	0	0	0
보훈대상자	인원	명	0	0	0
	비율	%	0.0	0.0	0.0

육아휴직

	구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 수	남	명	5	7	11
	여	명	1	0	1
	소계	명	6	7	12
육아휴직 사용자 수	남	명	0	1	2
	여	명	0	0	1
	소계	명	0	1	3
육아휴직 복귀자 수	남	명	-	-	1
	여	명	-	-	0
	소계	명	-	-	1
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-	100
	여	%	-	-	-
	소계	%	-	-	100
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	-	-	-
	여	명	-	-	-
	소계	명	-	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-	-
	여	%	-	-	-
	소계	%	-	-	-

그룹사 재무·비재무 성과 요약표

동아제약	비티젠	웅마로지스	동아에코팩	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션
------	-----	-------	-------	--------	--------	---------

사회 성과

교육/성과평가/급여

구분		단위	2023	2024	2025
교육	총 교육시간	시간	299	1,434	3,324
	인당 평균 교육시간	시간/인당	3.2	14.5	26.0
	총 교육비용	원	3,685,179	13,240,963	39,507,820
	인당 평균 교육비용	원/인당	39,204	133,747	308,655
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	68	89	91
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	72.3	89.9	71.1
급여	남성 직원 평균연봉	원	55,348,583	60,311,005	63,127,529
	여성 직원 평균연봉	원	43,070,163	58,201,996	55,032,176
	남성 평균연봉 대비 여성 평균연봉 비율	%	77.8	96.5	87.2

인권_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
인권고충 접수건수	건	0	1	2
인권고충 처리건수	건	0	1	2
인권위원회 징계건수	건	0	1	1
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0

* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

지속가능가치사슬

구분		단위	2023	2024	2025
지역사회 기여	사회공헌 금액 ¹⁾	원	52,569,833	-	-
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	4.9	0	0
	사회공헌 수혜 인원 수	명	1,732	-	-
연구개발	매출액 대비 연구 개발비 비율	%	-	-	-
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동 의서 서약수 ²⁾	개사	-	0	59

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동 의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

고객 건강 및 안전 법규 위반

구분		단위	2023	2024	2025
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분		단위	2023	2024	2025
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

온실가스 배출량 검증의견서

한국신동공업(주)

(주)한국경영인증원은 한국신동공업(주)의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2,3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 한국신동공업(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- WRI/WBCSD GHG Protocol(2013)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, 한국신동공업(주)이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

연도	온실가스 배출량(tCO ₂ eq)				에너지 사용량(TJ)			
	직접 배출량 (Scope 1)	간접 배출량 (Scope 2)	기타 간접배출량 (Scope 3)	총 량	연료	전기	스팀	총 량
2025	1,103.358	5,057.907	1,040.533	7,202	21.054	105.692	-	127

※ 참고 : 1. 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량 합이 상이할 수 있음
2. GWP는 AR2차 기준으로 CH₄ : 21, N₂O : 310을 적용함

Scope 3 배출량

카테고리	Scope 3	배출량 (tCO ₂ eq)	비고	카테고리	Scope 3	배출량 (tCO ₂ eq)	비고
CAT 1	구매한 상품 및 서비스	4.164		CAT 8	상류 임대자산	-	
CAT 2	자본재 (설비, 사무기기)	0.322		CAT 9	하류 운송 및 유통	-	
CAT 3	연료 및 에너지 관련 활동	886.182	신규로 추가 보고	CAT 10	판매된 제품의 가공	-	
CAT 4	상류 운송 및 유통	-		CAT 11	판매된 제품의 사용	-	
CAT 5	사업장 내 발생 폐기물	38.449	신규로 보고, 폐수는 제외 (공정 중 증발로 없음)	CAT 12	판매된 제품의 최종 처리	-	
CAT 6	출장	34.290		CAT 13	하류 임대자산	-	
CAT 7	직원 통근	77.126		CAT 14	가맹점	-	
				CAT 15	투자 소계	-	
				합 계		1,040.533	

※ 참고 : CAT 1은 용수에 한정함. CAT 2는 전산장비(노트북, 데스크탑)에 한정함
CAT 5는 폐기물에 대해 한정함. 폐수 발생 없음
CAT 6은 국외 출장(항공), 국내 출장(버스, 철도)에 대해 한정함. 자차의 출장은 미관리로 제외함
CAT 7은 자가용에 대해 한정함(자가용 100%이용)

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

※ 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.



2026년 4월 28일
K M R 대표이사

황은희



본 보고서의 표지 및 내지는 FSC® 인증 종이를 사용하여 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.